
Kallelse till kommunstyrelsen den 29 april 2024

klockan 8.15

Som ledamot i kommunstyrelsen kallas du till sammanträde. **Har du förhinder kontakta kommun@stromsund.se** i god tid, så sekreteraren hinner kalla din ersättare.

Möjlighet att delta på länk kommer finnas. Endast friska ledamöter får delta på plats.

Sammanträdes plats

Sammanträdesrum Almen, kommunkontoret i Strömsund.

Utsändningsdag

Fredag 18 april 2024.

Program

08.15 Information från framtids- och utvecklingsförvaltningen

09.00 Markanvisningsavtal Bredgård 1:678

09.15 Taxa - Egenavgift för kommunal färdtjänst

09.30 Paus

09.50 Avfallsplan - årlig uppföljning 2023

10.10 Delbetänkande jakt och fiske i renbetesland av Renmarkskommittén

10.30 Gruppmöten

12.00 Lunch

13.00 Dialog med framtids- och utvecklingsförvaltningen

14.00 Uppsiktsplikt - Miljö- och byggnämnden

14.40 Dialog kring lokal utvecklingsstrategi, LUS

15.40 Sammanträde

Välkommen

Susanne Hansson, ordförande

Lisa Lundgren, sekreterare

0670-161 06 eller lisa.lundgren@stromsund.se

Föredragningslista

- 1 Fastställande av föredragningslistan
- 2 Kommunstyrelsens ordförande informerar
- 3 Dialog kring lokal utvecklingsstrategi, LUS
- 4 Dialog med framtids- och utvecklingsförvaltningen
- 5 Uppsiktsplikt 2024 - Miljö- och byggnämnden
- 6 Medborgarförslag om att förnya och rusta upp kommunens lekplatser
- 7 Markanvisningsavtal Bredgård 1:678
- 8 Taxa - Egenavgift för kommunal färdtjänst
- 9 Bestämmelser för driftsbidrag till samlingslokaler
- 10 Rivning av slöjdsal i Frostvikskolan, Gäddede
- 11 Avfallsplan - årlig uppföljning 2023
- 12 Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen
- 13 Kvalitetsarbete inom kommunal vuxenutbildning undervisningsåret 2023
- 14 Elevhemsavgifter, stöd till inackordering, dagliga resor och kontantbidrag för läsåret 2024/2025
- 15 Nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) på Hjalmar Strömerskolan
- 16 Årsredovisning 2023 för Jämtlands räddningstjänstförbund
- 17 Beslut om bidrag 2024 från Intresseföreningen för Flåsjöbygdens vindkraftfond
- 18 Delbetänkande Jakt och fiske i renbetesland av Renmarkskommittén
- 19 Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds energi AB
- 20 Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds Hyresbostäder AB
- 21 Begäran om yttrande från Bergstaten gällande ansökan om undersökningstillstånd för Tåsjö nr 107
- 22 Yttrande över remiss - Förslag till bildande av fågelskyddsområdet Skåarnja inom delar av fastigheten Blåsjöfjäll 1:e och Orrnäs fjäll 1:1 i Strömsunds kommun
- 23 Delgivningar

Diarienummer HJALM.2023.816 612

§ 12 Kvalitetsarbete läsåret 2022/2023 - gymnasieskolan inom framtids- och utvecklingsförvaltningen

Anna Backman Wikström och Ralf Sjödin, framtids- och utvecklingsförvaltningen, redovisar kvalitetsarbetet för läsåret 2022/2023.

Kvalitetsredovisningarna för gymnasieskolan och förvaltningsnivån visar verksamhetens kvalitetsarbete. Arbetet utgår från skollag, läroplan och kommunstyrelsens mål med utgångspunkt i kommunfullmäktiges prioriterade mål.

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till de nationella målen och utifrån det planera och utveckla utbildningen.

Underlag till beslut

AU § 17/2024

Tjänsteskrivelse

Kvalitetsredovisning Framtids- och utvecklingsförvaltningen 2022/2023

Kvalitetsredovisning läsåret 2022/2023 Hjalmar Strömerskolan

Yrkande

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta ta del av kvalitetsredovisningarna samt att dialog återupptas med rektor och förvaltningschef vid kommunstyrelsens sammanträde den 20 februari 2024.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen har tagit del av kvalitetsredovisningarna.
2. Dialog återupptas med rektor och förvaltningschef vid kommunstyrelsens sammanträde den 20 februari 2024.

§ 12 fortsättning

Beslutet skickas till

Framtids- och utvecklingsförvaltningen

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2023.504

§ 82 Medborgarförslag om att förnya och rusta upp kommunens lekplatser

Ett medborgarförslag om att förnya och rusta upp kommunens lekplatser har lämnats in. Förslagsläggaren föreslår en stor satsning på att utvärdera, förnya och rusta upp samtliga lekplatser i Strömsunds kommun. Detta för att göra Strömsunds kommun till en än mer attraktiv plats för barnfamiljer. Medborgarförslaget anhängiggjordes vid kommunfullmäktiges sammanträde den 20 september 2023, § 142.

Strömsunds kommun internkontrollerar och besiktigar alla 15 lekplatser varannan vecka sommartid. Certifierad utomstående aktör utför besiktningar av lekplatserna enligt plan och det kommer att göras i juni 2024. Avvikelser dokumenteras och åtgärdas av kommunen. Underhållsåtgärder görs kontinuerligt.

Förnyelse av lekutrustning görs då ekonomiska möjligheter finns.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Medborgarförslag

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut.

Medborgarförslaget anses besvarat.

Diarienummer KS.2023.504

Medborgarförslag att förnya och rusta upp Strömsunds lekplatser

Ett medborgarförslag har skickats in där man föreslår att det ska göras en stor satsning på att utvärdera, förnya och rusta upp samtliga lekplatser i Strömsunds kommun. Detta för att göra Strömsunds kommun till en ännu mer attraktiv plats för barnfamiljer. Medborgarförslaget anhängiggjordes av kommunfullmäktige den 20 september 2023, § 142.

Strömsunds kommun internkontrollerar och besiktigar alla 15 lekplatser varannan vecka sommartid. Certifierad utomstående aktör utför besiktningar av lekplatserna enligt plan och det kommer att göras i juni 2024. Avvikelser dokumenteras och åtgärdas av kommunen. Underhållsåtgärder görs kontinuerligt.

Förnyelse av lekutrustning görs då ekonomiska möjligheter finns.

Förslag till beslut

Teknik och serviceförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen anser att medborgarförslaget är besvarat

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Teknik och serviceförvaltningen, Mikael Ehres, Gata- mark- och transportchef

Bilagor

Medborgarförslag utan signering

Beslut skickas till

Mikael Ehres, Teknik och serviceförvaltning

Medborgarförslag

Ärendenummer: #3984 | Inskickat av: (signerad) | 2023-06-26 16:44

✓1. Inlämnat av

Inlämnat av

För- och efternamn

Adress

Postnummer och ort

Telefon

E-postadress

Mobiltelefon

Notifieringar

E-post

SMS

✓2. Förslag

Rubrik på medborgarförslaget

Förnya och rusta upp Strömsunds lekplatser

Ditt förslag

Beskriv ditt förslag så utförligt du kan. Ju mindre kompletteringar som behövs i efterhand ju fortare kan du få ett besked om ditt förslag.

I Strömsund finns en mängd lekplatser. Då jag har en son på 5 år har jag nu besökt flera av dem, och jag måste säga att jag är besviken.

Strömsund är ett bra ställe att skaffa familj, och se sina barn växa, och det vill vi väl ska fortsätta? Varför prioriteras då inte att man ser över lekplatserna. Den på hembygdsgården är minst 25 år har jag fått höra, och är dessutom ett ställe många kommer när de är i Strömsund för första gången. Den som finns nära vårat hus är så sliten att man får hoppas att ungarna inte har stickor överallt när de lekt färdigt. Vissa kan man ifrågasätta är säkra nog för barn att ens använda.

Jag föreslår att man gör en stor satsning på att utvärdera, förnya och rusta upp samtliga lekplatser i Strömsunds kommun. Så att vi kan göra Strömsund till en ännu mer attraktiv plats för barnfamiljer att bo på. Jag föreslår också att varje lekplats får ett tema, (som de har i Uppsala).

<https://www.uppsala.se/kultur-och-fritid/natur-parker-och-friluftsliv/parker-lekplatser-och-hundrastgardar/lekplatser/>

Vi vill att Strömsund ska vara ett ställe att vara stolt över för alla åldrar.

Förslag till beslut

Jag föreslår att man bifaller mitt förslag och går vidare till att undersöka och utvärdera kommunens lekplatser och lekställningar för att göra Strömsunds kommuns lekplatser roligare, och säkrare.

✓3. Medgivande

Jag godkänner att mitt namn får publiceras på internet tillsammans med mitt förslag.

Nej , jag medger inte

När kommunfullmäktige behandlar mitt förslag vill jag närvara

Ja, jag vill närvara

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn:

Person ID:

Datum: 2023-06-26 16:44

Signerad checksumma:

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.258

§ 83 Markanvisningsavtal Bredgård 1:678

Richard Persson, teknik- och serviceförvaltningen, presenterar förslag till markanvisningsavtal för Bredgård 1:678 mellan Strömsunds kommun och Ommapo. Avtalet har granskats och justerats av kommunjurist.

Ommapo förvaltning AB har i en intresseanmälan uttryckt önskemål om att få förvärva Strömsund Bredgård 1:678 för uppförande av bostadsbebyggelse samt iordningställande av byggbara tomter.

Området har idag en detaljplan med ändamål fritidsområde. För att kunna genomföra tänkt exploatering krävs en detaljplansändring.

Markanvisningsavtalet innebär att exploatören genom detta avtal ges ensamrätten att förhandla med kommunen om överlåtelse av marken inom anvisningsområdet under en tid av tre år från det att kommunstyrelsens beslut har vunnit laga kraft.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Markanvisningsavtal Bredgård 1:678.

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Upprättat markanvisningsavtal för Bredgård 1:678 godkänns.

Diarienummer KS.2024.258

Markanvisningsavtal Bredgård 1:678

Beskrivning av ärendet

Ommapo förvaltning AB har i en intresseanmälan uttryckt önskemål om att få förvärva Strömsund Bredgård 1:678 för uppföra bostadsbebyggelse samt iordningställa byggbara tomter.

Området har idag en detaljplan med ändamål fritidsområde. För att kunna genomföra tänkt exploatering krävs en detaljplaneändring.

Ett markanvisningsavtal har upprättats och innebär att exploatören genom detta avtal ges ensamrätten att förhandla med kommunen om överlåtelse av marken inom anvisningsområdet under en tid av tre år från det att kommunstyrelsens beslut har vunnit laga kraft.

Förslag till beslut

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår kommunstyrelsen besluta godkänna upprättat markanvisningsavtal.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Teknik- och serviceförvaltningen, Karin Stierna, Fastighetsingenjör

Bilagor

Markanvisningsavtal Bredgård 1:678.

Beslut skickas till

Richard Persson, Teknik- och serviceförvaltningen

Karin Stierna, Teknik- och serviceförvaltningen

MARKANVISNINGSAVTAL

Strömsund Bredgård 1:678

Följande avtal om markanvisning avseende fastigheten Strömsund Bredgård 1:678, har träffats mellan Kommunen och Exploatören.

Kommunen

212000-2486 Strömsunds kommun

Box 500

833 24 Strömsund

(nedan kallad Kommunen)

Exploatören

556719-0615 Ommapo förvaltning AB

Vilohemsgatan 1

833 31 Strömsund

Kontaktperson: Mikael Persson

Tel: 070-529 96 57

Mail: mikael.persson@engcon.se

(nedan kallad Exploatören)

§ 1 Bakgrund

Detta markanvisningsavtal har kommit tillstånd med anledning av att exploatören vill utreda möjligheterna att uppföra bostadsbebyggelse i form av fristående villor, område 2, samt förbereda för byggbara tomter, område 1, på den i avtalet aktuella fastigheten, Strömsund Bredgård 1:678, se kartor, nedan kallad fastigheten.

§ 2 Villkor för avtalets giltighet

Avtalet vinner giltighet endast under förutsättning av att Kommunstyrelsen i Strömsunds kommun, genom beslut som sedermera vinner laga kraft, senast 240601 godkänner Avtalet. Parternas gemensamma avsikt är att i bästa samförstånd lösa eventuella hinder för avtalets genomförande.

3 § Detaljplan

Området är idag planlagt för fritidsområde, planbestämmelser finns att läsa i detaljplan B92. För att genomföra denna exploatering krävs en planändring och en utökning av planområdet. Exploatören är medveten om att regler för exempelvis strandskydd men även kulturella och miljömässiga värden kan påverka möjligheten att utveckla Anvisningsområdet och att exploateringen är beroende av Detaljplanens slutgiltiga utformning. Exploatören ansöker om och bekostar planändringen, efter beslut om planbesked ska ett planavtal undertecknas.

§ 4 Markanvisning

Kommunen anvisar härmed till Exploatören fastigheten Strömsund Bredgård 1:678, se markerat område i bifogad karta. Markanvisningen innebär att exploatören genom detta avtal ges ensamrätt att förhandla med kommunen om överlåtelse av marken inom anvisningsområdet under en tid av tre (3) år från det att kommunstyrelsens beslut enligt 2 § har vunnit laga kraft.

Under markanvisningstiden ska exploatören kalla Strömsunds kommun till fyra möten för att redovisa hur projektet tar form.

Området ingår idag inte i kommunens verksamhetsområde för vatten och avlopp. Därför skall exploatören tillsammans med kommunens enhet för vatten och avlopp under markanvisningstiden utreda och klargöra hur anslutning till befintligt VA-system skall hanteras och bekostas.

§ 5 Förutsättningar för kommande marköverlåtelse

Avtalet innebär inte att någon av Parterna åtar sig att sälja eller köpa hela eller delar av Anvisningsområdet.

Parterna är överens om att en eventuell överlåtelse ska ske till det marknadsmässiga pris som föreligger vid tidpunkten för köpeavtalets ingående. Köpeskillingens slutgiltiga bestämmande kommer således att regleras i ett kommande överlåtelseavtal, och bestämmas med hänsyn till bl.a. detaljplanens slutgiltiga utformning och anvisningsområdets omfattning utifrån en värdering av marken.

§ 6 Kostnader och intäkter

Löpande avgifter så som, skatter, räntor och andra kostnader för fastigheten erläggs under markanvisningstiden av Kommunen.

Motsvarande gäller för intäkter härrörande från Fastigheten.

Exploatören är medveten om att denne står för all ekonomisk risk avseende planering, projektering och genomförande inom markanvisningens ram.

§ 7 Fastighetsbildning

Fastighetsbildningsåtgärder med anledning av Detaljplanens slutgiltiga utformning regleras i kommande överlåtelseavtal om exploatering.

§ 8 Besiktning och andra undersökningar av fastigheten

Exploatören äger rätt att enligt Kommunens anvisningar disponera delar av Fastigheten för grundundersökningar och övriga byggförberedande åtgärder som krävs.

Exploatören ska under markanvisningstiden ha undersökt och besiktat fastigheten för dess geotekniska och miljömässiga förutsättningar. Resultatet av undersökningen skall redovisas till kommunen vid något av de tillfällen parterna möts enligt § 4.

Vid detta avtals undertecknande känner inte kommunen till några markföroreningar på markanvisningsområdet. Visar det sig att marken är förorenad bekostar exploatören ev. saneringskostnader i det fall markanvisningen tas i anspråk.

Eventuell omdragning/flytt av ledningar i marken bekostas av exploatören. För kännedom så går det idag en vattenledning genom området.

Exploatören ansvarar för att det under markanvisningstiden genomförs en dagvattenutredning, vilken redovisas till kommunens enhet för vatten och avlopp innan markanvisningstidens slut. Härmed upplyser kommunen om att det inom området finns två dagvattenledningar.

§ 9 Återtagande och avbrutet projekt

Om parterna inte kommer överens om formerna och villkoren för överlåtelsen av Markområdet äger Kommunen rätt att återta markanvisningen utan någon rätt till ersättning för exploatören. Detsamma gäller om Exploatören skriftligen meddelar kommunen om att exploatören avstår från att utnyttja markanvisningen eller om det framgår av omständigheterna att exploatören inte avser/förmår att genomföra projektet i den takt eller på det sätt som avses.

Om planarbetet avbryts till följd av beslut under planprocessen eller om Detaljplanen inte antas eller inte vinner laga kraft äger Kommunen rätt att återta markanvisningen utan någon rätt till ersättning för Exploatören. Exploatören har inte heller någon rätt till ny markanvisning om Avtalet avbryts eller upphör.

§ 10 Förlängning

Kommunen kan, efter skriftlig framställan därom från Exploatören, medge förlängning av markanvisningen om 12 månader, förutsatt att exploatören aktivt driver projektet framåt och att försening inte beror på exploatören.

§ 12 Skadeståndsansvar

Exploatören är gentemot Kommunen ansvarig för eventuella skador och andra åtgärder som med avseende på detta avtal vidtages eller underlåtes av Exploatörens anställda samt av Exploatörens anlitate entreprenörer och leverantörer. Strömsunds kommun har inget skadeståndsansvar gentemot exploatören med anledning av detta avtal.

§ 13 Överlåtelse

Detta avtal får inte överlåtas av Exploatören till annan utan kommunens skriftliga godkännande. Vid sådan medgiven överlåtelse ska Exploatörens kvarstående åtaganden enligt detta avtal överföras på övertagande part och exploatören svarar solidariskt med denne som för egen skuld gentemot kommunen för avtalets rätta fullgörande. Detta gäller även vid överlåtelser i flera led.

§ 14 Projektspecifika villkor

Förutsatt att Exploatören köper fastigheten och att en ny detaljplan vinner laga kraft, ska följande gälla mellan parter.

Den befintliga byggnaden benämnd Korpenstugan som finns inom markanvisningsområdet, Område 1, skall flyttas från området till anvisad plats vilket bekostas av Exploatören.

Exploatören svarar för och bekostar en ny dragning av det befintliga motionsspåret. Befintligt utegym får flyttas men skall finnas kvar inom området och fortsatt vara tillgängligt för allmänheten. Om fastigheten överlåts skall parterna vid det tillfället även avtala om vem som står för drift och underhåll av anläggningen. Under markanvisningstiden ansvarar kommunen för drift och underhåll av utegymmet.

§ 15 Servitut, arrendeavtal och samfällighet

Kommunen upplyser härmed Exploatören om att det idag finns ett servitut som belastar fastigheten, avseende en jordvärmeanläggning för fastigheten Strömsund Gesällen 1.

Kommunen upplyser också om att det i nuläget på fastigheten finns ett lägenhetsarrende som innehas av fastigheten Strömsund Målaren 1.

Över Fastigheten går idag en outredd samfällighet (väg), som även sträcker sig utanför Fastigheten. Exploatören åtar sig att under markanvisningstiden utreda samfälligheten för att möjliggöra ett eventuellt överförande av del av markområdet till Strömsund Bredgård 1:678.

§ 16 Fullständig reglering

Avtalet med dess bilagor utgör Parternas fullständiga reglering av alla frågor som Avtalet berör. Alla skriftliga eller muntliga åtaganden och utfästelser som föregått Avtalet ersätts av innehållet i detta Avtal med bilagor.

§ 17 Ändringar och tillägg

Ändringar i och tillägg till detta avtal ska för att vara bindande upprättas skriftligen och undertecknas av båda parter.

§ 18 Tvist

För det fall tvist uppstår avseende ett eller några villkor i detta avtal eller om ett eller några villkor skulle visa sig strida mot tvingande lag ska avtalet i övrigt fortfarande gälla.

Tvist rörande tolkning eller tillämpning av detta Avtal ska avgöras av allmän domstol med tillämpning av svensk rätt med undantag för svenska lagvalsregler.

§ 19 Avtalsexemplar

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Strömsunds kommun

2024-....-.....

Strömsunds kommun
Richard Persson
Förvaltningschef
Teknik- och serviceförvaltningen

2024-....-.....

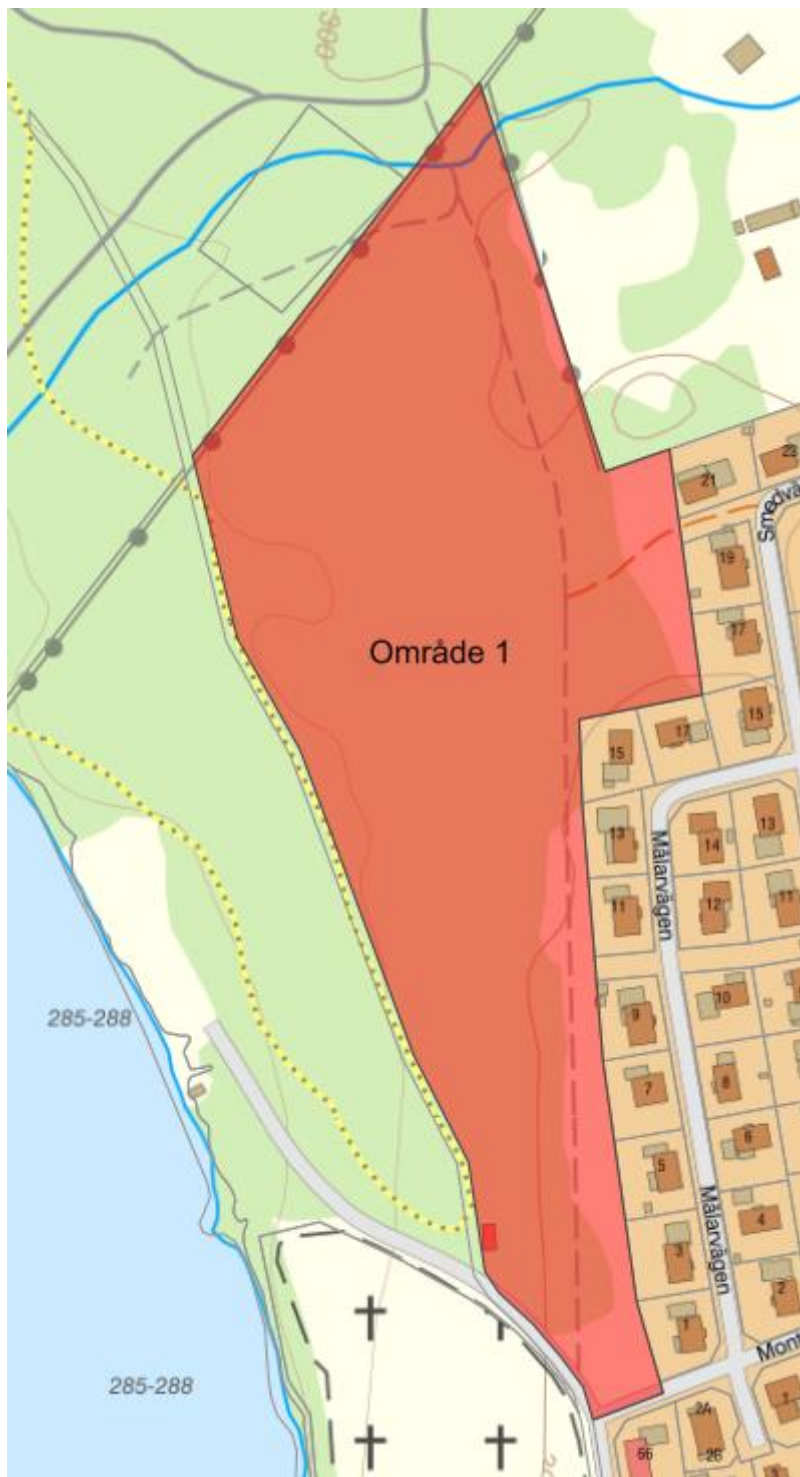
Strömsunds kommun
Karin Stierna
Fastighetsingenjör
Teknik- och serviceförvaltningen

Ommapo förvaltning AB
Stig Engström

Kartor till avtalet

Bredgård 1:678, område 1

Bredgård 1:678, område 2



Karta över markanvisningsområdet, Område 1, för avstyckade tomter.



Karta över markansvisningsområdet, Område 2, för byggklara tomter.

den 9 april 2024

Diarienummer TSF.2023.595

§ 84 Taxa - Egenavgift för kommunal färdtjänst

Emelie Bergman, teknik- och serviceförvaltningen, informerar om taxa för kommunal färdtjänst.

Enligt 11 § i lag (1997:736) om färdtjänst ska kommunen fastställa grunderna för egenavgiften för färdtjänsten. Avgifterna ska vara skäliga och får inte överstiga tillståndsgivarens självkostnader.

När kommunen tog tillbaka färdtjänsten i egen regi 2015 fastställde kommunfullmäktige en taxa som indexreglerats varje år. Nu har teknik- och serviceförvaltningen fått i uppdrag att se över färdtjänsttaxan och ta fram ett nytt förslag. Föreslagen taxa är densamma som den Regionala kollektivtrafikmyndigheten har för sina färdtjänstresenärer i övriga kommuner i Jämtlands län (förutom Östersund). Strömsunds kommuns taxa skiljer sig genom att egenavgiften rabatteras vid samåkning med andra beställare.

Den nya taxan är föreslagen att indexregleras den 1 januari varje år utifrån KPI september, men att den vid ett negativt KPI inte regleras nedåt.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Taxa - Egenavgift för kommunal färdtjänst

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut.

1. Föreslagen taxa för färdtjänst fastställs.
2. Taxan ska prisjusteras vid årsskiftet med första justering den 1 januari 2025. Justering ska ske utifrån KPI september.
3. Om KPI är negativt ska taxan inte justeras nedåt.

Diarienummer TSF.2023.595

Revidering av färdtjänsttaxa

Beskrivning av ärendet

Enligt 11§ i lag (1997:736) om färdtjänst ska kommunen fastställa grunderna för egenavgiften för färdtjänsten. Avgifterna ska vara skäligen och får inte överstiga tillståndsgivarens självkostnader.

När kommunen tog tillbaka färdtjänsten i egen regi 2015 fastställde kommunfullmäktige en taxa som indexreglerats varje år. Nu har Teknik- och serviceförvaltningen fått i uppdrag att se över färdtjänsttaxan och ta fram ett nytt förslag.

Föreslagen taxa är densamma som den Regionala kollektivtrafikmyndigheten har för sina färdtjänstresenärer i övriga kommuner i Jämtlands län (förutom Östersund).

Färdtjänstresan ska beställas senast vardagen innan avresa, beställs resan senare tillkommer av avgift på 20kr (se Färdtjänst direktbeställd i bilagan) eftersom möjligheterna att samordna resorna minskar.

För att uppmuntra till ännu mer samåkning delar färdtjänstresenärerna på egenavgiften för resan, upp till 3 resenärer.

Vår nuvarande färdtjänsttaxa har indexreglerats varje år, förslag att den nya färdtjänsttaxan också indexregleras den 1 januari varje år utifrån KPI september.

Förslag till beslut

1. Att föreslagen taxa för färdtjänst fastställs.
2. Att föreslagen taxa börjar gälla 1 juli 2024.
3. Att taxan ska prisjusteras vid årsskiftet med första justeringen 2025-01-01. Justering ska ske utifrån KPI september.
4. Om KPI är negativt ska taxan inte justeras nedåt.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Teknik- och serviceförvaltningen, Emelie Bergman,
Tillgänglighetshandläggare

Bilagor

Taxa - Egenavgift för kommunal färdtjänst

Beslut skickas till

Emelie Bergman, Teknik- och serviceförvaltningen
Richard Persson, Teknik- och serviceförvaltningen

Diarienummer TSF.2023.595

Taxa - Egenavgift för kommunal färdtjänst

Grunderna för taxan

Enligt 11§ i lag (1997:736) om färdtjänst ska kommunen fastställa grunderna för egenavgiften inom färdtjänsten. Avgifterna ska vara skäliga och får inte överskrida tillståndsgivarens självkostnader.

Färdtjänsttaxa

Färdtjänstresan ska beställas senast vardagen innan avresa, beställs resan senare tillkommer en avgift 20kr i egenavgiften (se Färdtjänst direktbeställd) eftersom möjligheterna att samordna resor minskar.

För att uppmuntra till ökad samåkning delar färdtjänstresenärerna på egenavgiften vid samåkning.

KM	Egenavgift (kr)	Färdtjänst direktbeställd +20 kr	KM	Egenavgift (kr)	Färdtjänst direktbeställd +20 kr
0-	50	70	62-	218	238
14-	60	80	66-	232	252
16-	70	90	70-	240	260
18-	75	95	74-	249	269
20-	80	100	78-	266	286
22-	90	110	86-	281	301
26-	100	120	94-	297	317
30-	104	124	102-	320	340
34-	113	133	110-	337	357
38-	129	149	120-	353	373
42-	152	172	130-	377	397
46-	161	181	140-	395	415
50-	177	197	150-	418	438
54-	192	212	160-	433	453
58-	201	221	170-	450	470

Taxan indexregleras 1 januari årligen.

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.243

§ 85 Bestämmelser för driftsbidrag till samlingslokaler

Kommunstyrelsens arbetsutskott tog den 9 januari 2024 § 9 beslut om att ge kommundirektören i uppdrag att lägga fram förslag på framtida hantering av driftsbidrag till samlingslokaler, i syfte att utbetalning ska ske tidigt efter årsskiftet. För att bidraget ska kunna betalas ut tidigt efter årsskiftet föreslås att ansökan ska vara inlämnad senast den 31 oktober året innan bidraget betalas ut och att bidragsansökningarna behandlas av kommunstyrelsen i januari.

Teknik- och serviceförvaltningen har tagit fram ett förslag till revidering av Bestämmelser för driftsbidrag till samlingslokaler, för att möjliggöra den nya hanteringen. Dokumentet har utformats efter kommunens tillgänglighetsanpassade mall för styrande dokument.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Bestämmelser för driftbidrag till samlingslokaler

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag med tillägg om att lokalen ska upplåtas till kommunen vid krissituationer att användas som samlingsplats.

Arbetsutskottets beslut

Bestämmelsen kompletteras med tillägget att lokalen ska upplåtas till kommunen vid krissituationer att användas som samlingsplats, inför beslut i kommunstyrelsen den 29 april 2024.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Den reviderade versionen av Bestämmelser för driftbidrag till samlingslokaler antas.

Beslut skickas till

Richard Persson, teknik- och serviceförvaltningen

Ann-Helén Engström, teknik- och serviceförvaltningen

Diarienummer KS.2024.243

Revidering av bestämmelser för driftbidrag till samlingslokaler

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott tog beslut 2024-01-09 § 9 om att kommundirektören får i uppdrag att lägga förslag på framtida hantering i syfte att utbetalning ska ske tidigt efter årsskiftet.

För att bidraget ska kunna betalas ut tidigt efter årsskiftet föreslås att ansökan ska vara inlämnad senast den 31 oktober året innan bidraget betalas ut och att bidraget behandlas av kommunstyrelsen i januari. I ansökan ska föregående kalenderår redovisas, se bilaga.

Text med gul överstrykning markerar förslag till nytillkommen text. Genomstruken text är föreslagen att tas bort. Dokumentet har utformats efter kommunens tillgänglighetsanpassade mall för styrande dokument.

Förslag till beslut

Den reviderade versionen av Bestämmelser för driftbidrag till samlingslokaler antas.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Teknik- och serviceförvaltningen, Ann Helén Engström

Bilagor

Bestämmelser för driftbidrag till samlingslokaler

Beslut skickas till

Richard Persson, Teknik- och serviceförvaltningen

Diarienummer KS.2024.243

Bestämmelser för driftbidrag till samlingslokaler

Syfte

Driftbidraget till samlingslokaler ska vara ett ekonomiskt stöd som uppmuntrar till ett aktivt föreningsliv för kvinnor och män, flickor och pojkar, för en levande bygd inom Strömsunds kommun.

Allmänna bestämmelser

1. Samlingslokalen ska vara knuten till en förening eller organisation (lokalansvarig) som har ansvaret för samlingslokalen. Lokalansvarig ska ha sin huvudsakliga verksamhet inom Strömsunds kommun.
2. Lokalansvarig ska vara registrerad hos kommunen och tillhöra något av följande:
 - Studieförbund
 - Politisk organisation
 - Facklig organisation
 - Ideell organisation
 - Intresseförening
 - Ekonomisk förening
3. Samlingslokalen ska vara av allmänt intresse och verksamheten ska rikta sig till kommunens innevånare och besökare. Lokalen ska vara tillgänglig för offentliga arrangemang, aktiviteter, föreningsmöten, studiecirkel m.m. och vara avgiftsfri för föreningar och organisationer enligt punkterna 2.1-2.5. Hyra kan dock tas ut för aktiviteter av kommersiell karaktär.

Lokalen ska kunna upplåtas till kommunen vid krissituationer för att utgöra samlingsplats.
4. Lokalansvarig ska kunna uppvisa ett aktivt arbete för att så långt som möjligt själv finansiera verksamheten.

5. Alla lokalansvariga i kommunen som uppfyller villkoren i punkt 2, kan ansöka om driftbidrag, dock endast för en (1) lokal per ort. På de orter där en samlingslokal finns i kommunal regi som uppfyller villkoren i punkt 3, kommer driftbidrag inte att betalas ut för ytterligare lokaler. Nyttillkomna samlingslokaler ska godkännas av kommunstyrelsen. Bidraget grundas på driftkostnader, varmbonad yta, antalet fast boende i området samt genomförda aktiviteter, (se specifikation på ansökningsformuläret). Driftbidraget får inte överstiga driftkostnaden.
6. Driftkostnader som ska täckas med intäkter från affärsmässig verksamhet (t.ex. lägenhetsuthyrning, kontorsuthyrning, fryshus m.m.) får inte räknas som driftkostnad för samlingslokalen
7. ~~Extra bidrag kan sökas för åtgärder som minskat samlingslokalens driftbidrag.~~
~~Extra bidrag kan också sökas i vissa fall för att klara samlingslokalens ekonomi.~~
8. Lokalansvarig ska årligen, senast den **31 oktober**, ~~1 april~~, skicka en **lämna in** ansökan till kommunstyrelsen för **innevarande kommande** verksamhetsår. Verksamhet för föregående kalenderår ska redovisas i ansökan.

Exempel: För att få driftbidrag 2025 ska ansökan vara inlämnad senast 31 oktober 2024 och verksamheten för 2023 redovisas.

En förutsättning för att få driftbidrag är att årsmötet har gett styrelsen ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår.

~~Årsmöte kan, i undantagsfall, förläggas efter ansökningstidens utgång under förutsättning att alla övriga handlingar är kompletta. Om årsmötet förläggas efter ansökningstidens utgång ska det i ansökan anges när mötet än inplanerat. Protokoll ska skickas in när mötet har genomförts. Utbetalning av bidraget sker inte förrän protokollet har lämnats in.~~

Kommunens ansökningsblankett ska användas. ~~Ansökan behandlas~~

av kommunstyrelsen som beslutar **Kommunstyrelsen behandlar ansökan och tar beslut i januari** om bidragets storlek utifrån givna regler och kostnadsramar.

9. Givna kostnadsramar, ansökningsblankettens utformning och bedömningsrutinerna kan vid behov förändras årligen.

Diariennr (Saknar du diarienummer, kontakta din nämndsekreterare)

Rivning av gamla slöjdsalen Gäddede 1:304

Beskrivning av ärendet

Hyresgästen har sagt upp sitt avtal och är utflyttade from 2023-12-31. Det finns inga planer för skolan att hyra lokalen i framtiden. Byggnaden har idag en stor underhållsskuld.

Byggnaden står inne på skolområdet och hör till skolan. Byggnaden bör därför inte nyttjas för annat än just skoländamål.

Flyktingeloppet nyttjar lokalen en helg per år för prisutdelning, gymnastiksalen kan fungera som ersättningslokal.

Teknikhuset använder byggnaden tre lördagar per år. Nya träslöjden i skolan kan användas efter överenskommelse med skolan.

Teknik- och serviceförvaltningen anser att skolverkstaden bör rivas eftersom skolan ej har planer på att hyra byggnaden.

Kostnader för rivningen tas från drift/underhåll på fastighetsenhetens budget.

Förslag till beslut

1. Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att fd träslöjden skall rivas.
2. Kostnader för rivningen belastar Teknik- och serviceförvaltningen

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Teknik- och serviceförvaltningen, Richard Persson

Bilagor

PM Kostnadsberäkning renovering

PM Kostnadsberäkning rivning

Beslut skickat till

Richard Persson

Chef Teknik- och serviceförvaltningen

Kostnadsberäkning rivning

Priserna baseras från tidigare anbud för rivningsobjekt i Gäddede. 2020 rev man Annexet på Levinsgården. 5 anbud inkom varav vi har tagit bort det lägsta och högsta och tagit fram ett medeltal. Medeltalet för rivning blir då 2320kr/m². Med hjälp av prisomräknaren på statiskiska centralbyrån blir dagens pris 2787kr/m².

Slöjdsalen mäter ca 250m² vilket medför en uppskattad rivningskostnad på 696 000 kr. Det stämmer även överens med kvadratmeterpriset man fick fram vid kostnadsberäkningen för rivning av delar av frostviksskolan 2017 där bla slöjdsalen var tänkt att rivas.

Kostnadsberäkning renovering, gamla slöjdsalen Gäddede.

Ytskiktsrenovering behövs genomgående i hela byggnaden. Ska man använda byggnaden för annat ändamål än träslöjd kan det även krävas ombyggnation, det beräknas dock inte här.

Det finns material i byggnaden som anses vara farligt avfall, tex asbest. Sanering av detta krävs vid en renovering och vi använder oss utav erfarenhetsmässiga schablonkostnader.

Arean är ca 250 m². Utgår vi från erfarenhetspriser blir det en kostnad på 17500kr/m² för renoveringen som krävs för att nytt ta byggnaden i bruk, detta är riktpolis vid renovering och inte ombyggnation.

Renoveringen beräknas kosta 4,375 miljoner +/- 15%.

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.272

§ 86 Avfallsplan - årlig uppföljning 2023

Carina Wiik, kommunledningsförvaltningen, samt Annika Hillevidotter och Richard Persson, teknik- och serviceförvaltningen, presenterar den årliga uppföljningen av åtgärder kopplade till kommunens avfallsplan.

Planen innehåller både inriktningsmål och mätbara mål som ska följas upp, till dessa finns beslutade åtgärder som ska redovisas. Carina Wiik presenterar återrapportering av åtgärderna. Redovisningen innefattar inriktningsmål, beslutade åtgärder, ansvar, åtgärdsuppfyllnad samt kommentarer till dessa. De mätbara målen planeras att presenteras på kommunstyrelsens sammanträde den 29 april 2024.

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta ta del av uppföljningen av avfallsplan för 2023.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tar del av uppföljningen av avfallsplan för 2023.

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.110

§ 87 Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har inkommit med en rekommendation till samtliga landets kommunstyrelser och regionstyrelser om att underteckna CEMR-deklarationen med dess nio nya artiklar. Deklarationen är ett politiskt dokument och därmed också ett politiskt instrument för att arbeta med jämställdhet.

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation, Council of European Municipalities and Regions (CEMR), beslutade den 6 december 2022 att uppdatera den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) från 2006.

Utifrån denna uppdatering innefattar deklarationen nio nya artiklar (31-39):

- Hållbar utveckling för en hållbar framtid (artikel 31)
- Cybervåld (artikel 32)
- Våld mot förtroendevalda kvinnor och personal (artikel 33)
- Intersektionalitet och mångfald (artikel 34)
- Flexibla arbetsplatser (artikel 35)
- Digitalisering och digital delaktighet (artikel 36)
- Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (artikel 37)
- Klimatförändringar och rätten till en hälsosam miljö (artikel 38)
- Krishantering och civil beredskap (artikel 39).

Kommuner och regioner som har undertecknat CEMR-deklarationen före 2023 behöver inte ställa sig bakom hela deklarationen igen. Istället bjuds de in att ansluta sig till och ratificera även de nio nya artiklarna och inlemma dessa i sitt arbete med att genomföra åtagandena i deklarationen.

Strömsunds kommun undertecknade den ursprungliga deklarationen genom ett beslut i kommunfullmäktige den 20 december 2006 § 138.

den 9 april 2024

§ 87 fortsättning

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Strömsunds kommun ratificerar och ansluter sig till de nio nya artiklarna (31-39) i CEMR-deklarationen, och inkorporerar dessa i arbetet med att genomföra åtagandena i deklarationen.

Diarienummer KS.2024.110

Rekommendation gällande CEMR-deklarationen

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har inkommit med en rekommendation till samtliga landets kommunstyrelser och regionstyrelser om att underteckna CEMR-deklarationen med dess nio nya artiklar. Deklarationen är ett politiskt dokument och därmed också ett politiskt instrument för att arbeta med jämställdhet.

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation, Council of European Municipalities and Regions (CEMR), beslutade den 6 december 2022 att uppdatera den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) från 2006.

Utifrån denna uppdatering innefattar deklarationen nio nya artiklar (31-39):

- Hållbar utveckling för en hållbar framtid (artikel 31)
- Cybervåld (artikel 32)
- Våld mot förtroendevalda kvinnor och personal (artikel 33)
- Intersektionalitet och mångfald (artikel 34)
- Flexibla arbetsplatser (artikel 35)
- Digitalisering och digital delaktighet (artikel 36)
- Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (artikel 37)
- Klimatförändringar och rätten till en hälsosam miljö (artikel 38)
- Krishantering och civil beredskap (artikel 39).

Kommuner och regioner som har undertecknat CEMR-deklarationen före 2023 behöver inte ställa sig bakom hela deklarationen igen. Istället bjuds de in att ansluta sig till och ratificera även de nio nya artiklarna och inlemma dessa i sitt arbete med att genomföra åtagandena i deklarationen.

Strömsunds kommun undertecknade den ursprungliga deklarationen genom ett beslut i kommunfullmäktige den 20 december 2006 § 138.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut.

Strömsunds kommun ratificerar och ansluter sig till de nio nya artiklarna (31-39) i CEMR-deklarationen, och inkorporerar dessa i arbetet med att genomföra åtagandena i deklarationen.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Elin-Maria Eriksson, Verksamhetscontroller

Bilagor

Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen

Beslut skickas till

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

Kommunfullmäktige

2024-01-26

Kommunstyrelser
Regionstyrelser

Meddelande från styrelsen – Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen

Ärendenr: SKR2024/00025

Förbundsstyrelsens beslut

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 26 januari 2024 beslutat

att Sveriges Kommuner och Regioner, som ställde sig bakom den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) 2006, även ansluter sig till deklarationens nio nya artiklar 31-39, beslutade av CEMR den 6 december 2022, och inkluderar dessa i förbundets arbete med att genomföra åtagandena i CEMR-deklarationen.

att SKR rekommenderar kommuner och regioner att underteckna CEMR-deklarationen och att de kommuner och regioner som tidigare undertecknat CEMR-deklarationen även ansluter sig till de nya artiklarna.

att SKR fortsätter att erbjuda möjligheten att ansluta sig till SKR:s Modellkoncept för jämställdhetsintegrering som ett stöd i arbetet med att förverkliga åtagandena i CEMR-deklarationen, det vill säga integrera jämställdhet i styrning, ledning och verksamheter.

att kansliet får i uppdrag att ta fram en ny strategisk handlingsplan för jämställdhetsintegrering av SKR.

Sammanfattning

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation, Council of European Municipalities and Regions (CEMR), beslutade den 6 december 2022 att uppdatera den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) från 2006.

SKR rekommenderar kommuner och regioner att underteckna CEMR-deklarationen och att de kommuner och regioner som tidigare undertecknat CEMR-deklarationen även ansluter sig till de nya artiklarna. SKR erbjuder samtliga kommuner och regioner att delta i SKR:s Modellkoncept för

jämställdhetsintegrering som ett stöd i arbetet med att förverkliga åtagandena i CEMR-deklarationen.

Ärendebeskrivning

CEMR-deklarationen

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation Council of European Municipalities and Regions (CEMR), som samlar mer än 60 medlemsorganisationer i 40 länder, antog 2006 den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen). Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att inom ramen för en sammanhållen och ambitiös strategi främja jämställdhet mellan kvinnor och män och integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i alla delar av den praktiska verksamheten.

SKR ställde sig bakom CEMR-deklarationen redan 2006, innan den före-låg i svensk översättning, och rekommenderar kommuner och regioner att underteckna den. Beslut om att ställa sig bakom deklarationen fattas av kommuns/regions politiska ledning och idag har 112 kommuner och 19 regioner (Gotland räknas här som kommun) anslutit sig till deklarationen.

Den uppföljning av arbetet med CEMR-deklarationen i Sverige som SKR låtit göra och publicerade i juni 2022, visar att deklarationen är viktig för kommunernas och regionernas jämställdhetsarbete – inte minst har den stor strategisk betydelse.

Uppdatering av CEMR-deklarationen

År 2021 fyllde CEMR-deklarationen femton år. Det blev startskottet för en grundlig översyn av deklarationen, som SKR deltog aktivt i på både politisk nivå och kanslinivå. SKR ser ett stort behov av att främja, stödja och utveckla jämställdhetsarbetet på lokal och regional nivå i Europa och bedömer att förbundet och dess medlemmar har gott om erfarenheter och goda exempel att bidra med i det europeiska jämställdhetsarbetet.

Under 2021 och 2022 diskuterades i CEMR:s olika beredande och beslutsfattande instanser hur CEMR-deklarationen från 2006 och dess verktyg skulle kunna förbättras och utvecklas. Diskussionerna utmynnade i att CEMR:s Policy Committee den 6 december 2022 beslutade att göra vissa språkliga förbättringar och ändringar av redaktionell karaktär, för-stärka det intersektionella perspektivet i hela deklarationen, samt i ett helt nytt separat avsnitt lägga till nio nya artiklar om sakområden som täcktes otillräckligt eller inte alls av deklarationen från 2006.

De nio nya artiklarna handlar om att

- jämställdhet är en drivkraft för hållbar utveckling och en förut-sättning för att genomföra hållbarhetsmålen i Agenda 2030 (artikel 31)

- könsbaserat våld omfattar cybervåld i alla dess former och att trakasserier, hot och våld i online-världen särskilt drabbar kvinnor och flickor (artikel 32)
- hot och våld mot förtroendevalda och anställd personal ofta är könsrelaterat och i synnerhet riktas mot kvinnor (artikel 33)
- uppmärksamma särskilda behov på grund av multipel och intersektionell diskriminering och uppmuntra att stereotypa könsroller utmanas (artikel 34)
- modern teknologi möjliggör nya typer av flexibla arbetsplatser och distansarbete som kan underlätta för både kvinnor och män att förena yrkesliv, samhällsliv och privatliv – men också riskerar att öka omsorgsburden och mängden obetalt hushållsarbete för kvinnor (artikel 35)
- använda digital teknik så att den ökar och inte minskar jämställdheten, det vill säga att kvinnor och flickor måste ha tillgång till digital teknik men också vara med i teknisk utveckling och styrning (artikel 36)
- kommunerna och regionerna har en viktig roll att spela i arbetet med att främja och trygga sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (artikel 37)
- integrera åtgärder mot klimatförändringar som beaktar jämställdhet i det lokala beslutsfattandet och inkludera kvinnors perspektiv och erfarenheter vid utformningen och genomförandet av miljöpolitik och miljöplaner (artikel 38)
- beakta jämställdhetsaspekter i hanteringen av kriser och uppbyggnaden av civil beredskap (artikel 39).

Kommuner och regioner som har undertecknat CEMR-deklarationen före 2023 behöver inte ställa sig bakom hela deklarationen igen. Istället bjuds de in att ansluta sig till och ratificera även de nio nya artiklarna och inlemma dessa i sitt arbete med att genomföra åtagandena i deklarationen.

Kommuner och regioner som ännu inte har undertecknat deklarationen bjuds in att ställa sig bakom den uppdaterade CEMR-deklarationen i sin helhet, dvs åtagandena i både den ursprungliga deklarationen och 2022 års tillägg.

SKR, som anslöt sig till CEMR-deklarationen 2006 innan den förelåg i svensk översättning, behöver inte ställa sig bakom artiklarna 1-30 igen. När översättningen av den uppdaterade deklarationen till svenska är klar och publicerad på CEMR:s webbplats, kommer befintliga svenska under-tecknare att bjudas in att ansluta sig också till de nio nya artiklarna, medan kommuner och regioner som ännu inte har undertecknat deklarationen bjuds in att ställa sig bakom den uppdaterade CEMR-deklarationen i sin helhet.

I inbjudan som skickas ut till samtliga kommuner och regioner bifogas även information om SKR:s Modellkoncept för jämställdhetsintegrering som ett stöd i arbetet med att förverkliga åtagandena i CEMR-deklarationen, det vill säga integrera jämställdhet i styrning, ledning och verksamheter.

Nyöversättning av CEMR-deklarationen

I de diskussioner som fördes i samband med översynen av CEMR-deklarationen 2021-2022, såg representanter för flera länder även behov av att se över översättningarna till sina respektive språk. Detta gällde också den svenska översättningen från 2009. I några fall handlade bristerna om att översättningen inte helt återspeglade ursprungstexten innehållsmässigt, i andra om att gängse svenska ord och termer inte hade använts och det därför kunde vara svårt att veta vad som avsågs. Den översättning som CEMR/SKR nu har genomfört med anledning av uppdateringen, omfattar därför deklarationen i sin helhet.

Den uppdaterade CEMR-deklarationen fanns snabbt tillgänglig på engelska och franska och översättning inleddes sedan 2023 till svenska och andra språk. CEMR:s kansli anlätade för detta ändamål en översättningsbyrå, men SKR:s kansli har aktivt bistått CEMR för att se till att nyöversättningen av deklarationen ligger i linje med etablerat svenskt språkbruk, utan att ge avkall på ursprungstextens innebörd.

Bilaga

Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen), antagen 2006 och uppdaterad 2022, i svenska översättning redovisas i **bilaga 1**.

Sveriges Kommuner och Regioner

Anders Henriksson
Ordförande



European Charter for Equality

DEN EUROPEISKA DEKLARATIONEN FÖR JÄMSTÄLLDHET MELLAN KVINNOR OCH MÄN PÅ LOKAL OCH REGIONAL NIVÅ

Council of European Municipalities and Regions (CEMR)



Antagen av CEMR:s Policy Committee 2006
Uppdaterad av CEMR:s Policy Committee 2022

© 2022 - CCRE CEMR

Kontakt: charter@ccre-cemr.org



DEN EUROPEISKA DEKLARATIONEN FÖR JÄMSTÄLLDHET MELLAN KVINNOR OCH MÄN PÅ LOKAL OCH REGIONAL NIVÅ

En deklARATION som uttrycker europeiska kommuners och regioners åtagande att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställdhet för sina invånare



INLEDNING

Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå riktar sig till Europas kommuner och regioner som bjuds in att underteckna deklARATIONEN och därigenom offentligt ta ställning för principen om jämställdhet¹ och inom sina verksamhetsområden genomföra de åtaganden som anges i deklARATIONEN.

För att inleda arbetet med att genomföra dessa åtaganden, förbinder sig varje undertecknare att upprätta en handlingsplan för jämställdhet som anger vilka prioriteringar, åtgärder och resurser som avsätts för genomförandet.

Vidare förbinder sig varje undertecknare att samarbeta med alla institutioner och organisationer inom sin kommun eller region i syfte att främja att verklig jämställdhet uppnås i praktiken.

DeklARATIONEN har utarbetats som en del i ett projekt som genomfördes av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation *Council of European Municipalities and Regions (CEMR)* 2005–2006, tillsammans med dess medlemmar och samarbetsparter (se Medverkande). Projektet fick stöd av Europeiska kommissionen genom dess femte handlingsprogram för jämställdhet.

År 2011–2012 skapades, tack vare ett generöst stöd från Sveriges regering via Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), ett onlineobservatorium² som syftar till att hjälpa undertecknare att fullgöra sina åtaganden genom att tillhandahålla information, vägledning och goda exempel inom de sakområden som deklARATIONEN omfattar.

År 2014–2015 utvecklades och testades en uppsättning indikatorer avsedda som hjälp för att följa upp och utvärdera

genomförandet av deklARATIONEN. Detta skedde inom ramen för ett pilotprojekt som stöddes av Europeiska kommissionen.

År 2021 tog CEMR:s jämställdhetskommitté (*Standing Committee for Equality*) initiativet till att granska och vid behov uppdatera deklARATIONEN. Kommitténs slutsats efter granskningen var att det fanns anledning att föreslå ändringar i deklARATIONEN i syfte att:

- förbättra språket i deklARATIONEN och göra ändringar av redaktionell karaktär
- tydliggöra och stärka det intersektionella perspektivet³ i hela deklARATIONEN, men med ett bibehållet fokus på "alltid kön, aldrig bara kön" som vägledande princip
- göra några innehållsmässiga tillägg i form av nya artiklar i ett separat avsnitt, bland annat om behovet av en jämställdhetsdimension i krishantering och civil beredskap samt att tillämpa ett jämställdhetsperspektiv på den snabba internetutvecklingen och digitaliseringen.

Ett avsnitt med nya tillagda artiklar finns på sidan 28. Befintliga undertecknare av deklARATIONEN bjuds in att ansluta sig till och ratificera dessa tillägg och ta med dessa nya åtaganden i sitt arbete med att genomföra CEMR-deklARATIONEN för jämställdhet. Från och med 2023 åtar sig nya undertecknare självfallet att leva upp till både den ursprungliga deklARATIONEN och 2022 års tillägg.

Dessa uppdateringar och tillägg 2022 har genomförts med stöd från Europeiska unionen genom programmet för medborgare, jämlikhet, rättigheter och värden.

1 I engelskan används uttryck som "gender equality" och "equality between women and men" för att beteckna jämlikhet mellan könen. Svenskan har dock ett särskilt ord, jämställdhet, som avser just jämlikhet mellan kvinnor och män och som därför används i denna översättning.

2 www.charter-equality.eu

3 Intersektionalitet handlar om att varken gruppen kvinnor eller gruppen män är enhetliga och att olika diskrimineringsgrunder och maktordningar kan påverka och även förstärka varandra.



BAKGRUND

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet för alla och ett omistligt värde i en demokrati. För att det ska förverkligas är det inte bara nödvändigt att det rättsligt erkänns, utan också att det tillämpas effektivt på alla områden, såväl politiska och ekonomiska som sociala och kulturella.

Trots talrika exempel på formellt erkännande och uppnådda framsteg, existerar jämställdhet ännu inte i verkligheten. Kvinnor och män har i praktiken inte samma rättigheter. Sociala, politiska, ekonomiska och kulturella ojämlikheter mellan könen lever kvar, till exempel i form av löneskillnader och politisk underrepresentation.

Dessa ojämlikheter beror på sociala konstruktioner rotade i en mängd stereotypa föreställningar om kön som reproduceras inom familjen, skolan, kulturlivet, medierna, arbetslivet och samhällsorganisationen. Det finns många områden där det är möjligt att agera genom att anta nya förhållningssätt och genomföra strukturella förändringar.

Jämställdhet och Europeiska unionens styrning

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en av Europeiska unionens och Europeiska ekonomiska samarbetsområdets grundprinciper. Detta kan spåras tillbaka till 1957 då principen om lika lön för lika arbete skrevs in i Romfördraget.

Genom sin närhet till befolkningens vardagsliv, utgör kommuner och regioner de politiska nivåer som har bäst förutsättningar att motverka att ojämställdhet reproduceras och sprids och att främja ett verkligt jämställt samhälle. Genom

sina befogenheter och samarbeten med alla typer av aktörer på lokal nivå, kan de vidta konkreta åtgärder för att främja jämställdhet.

Utöver detta är subsidiaritetsprincipen⁴ särskilt viktig för förverkligandet av kvinnors och mäns rätt till jämställdhet. Denna princip gäller på alla politiska nivåer: den europeiska, den nationella, den regionala och den lokala. Oaktat skillnader i ansvarsområden mellan Europas kommuner och regioner, kan och bör alla spela en konstruktiv roll för att främja jämställdhet i praktiken på sätt som påverkar invånarnas vardagsliv positivt.

Nära kopplad till subsidiaritetsprincipen är principen om kommunal och regional självstyrelse. Europarådets konvention om kommunal självstyrelse från 1985, som har undertecknats och ratificerats av det stora flertalet europeiska stater, betonar ”kommunernas rätt och möjlighet att inom lagens gränser reglera och sköta en väsentlig del av de offentliga angelägenheterna på eget ansvar och i den lokala befolkningens intresse”. Att genomföra och främja rätten till jämställdhet måste ses som en väsentlig aspekt av begreppet kommunal självstyrelse.

Den lokala och regionala demokratin måste utgöra utgångspunkt för lämpliga avvägningar vid beslut om grundläggande, konkreta aspekter av människors vardagsliv såsom boende, säkerhet, kollektivtrafik, arbetsliv och hälsa.

Genom att säkerställa att kvinnor fullt ut deltar i utvecklingen och genomförandet av den lokala och regionala politiken, garanteras även att deras livserfarenheter, kunskaper och kreativitet tillvaratas istället för att slösas bort.

⁴ Detta är, i enlighet med artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen, principen enligt vilken EU inte agerar (utom på områden som faller inom dess exklusiva behörighet) såvida inte detta är mer effektivt än åtgärder på nationell, regional och lokal nivå.

Om vi ska uppnå ett samhälle som bygger på jämställdhet, är det nödvändigt att kommuner och regioner fullt ut integrerar jämställdhetsperspektivet i sin politik, sin organisation och sitt agerande. Verklig jämställdhet är också nyckeln till ekonomisk och social utveckling – inte bara på europeisk eller nationell nivå, utan också i våra kommuner och regioner – i såväl dagens värld som morgondagens.

CEMR och jämställdhet på kommunal/ regional nivå

CEMR och dess jämställdhetskommitté (*Standing Committee for Equality*)⁵ har aktivt arbetat för jämställdhet på kommunal och regional nivå sedan 1980-talet. Ett av de konkreta verktyg för europeiska kommuner och regioner som arbetet resulterat i är "Den jämställda staden" (*The Town for Equality*) som CEMR lanserade 2005. Genom att lyfta fram goda exempel från olika europeiska städer och kommuner, introducerades i "Den jämställda staden" en första metod för

jämställdhetsintegrering på lokal och regional nivå. Denna deklaration – uppdaterad 2022 – bygger på detta arbete.

Den första CEMR-studien om kvinnorepresentation på lokal nivå publicerades 1998. Den kompletterades i en andra upplaga 2008, och uppdaterades och utvidgades sedan till en granskning av alla nivåer av beslutsfattande i 40 europeiska länder 2019. Även om andelen kvinnliga politiker och ledare har ökat under årens lopp, har varje efterföljande studie också visat på ett angeläget behov av att fortsätta förespråka jämn könsfördelning vad gäller politiskt deltagande, representation och inflytande.

Kommunernas och regionernas betydelse för att främja jämställdhet slogs fast i det internationella kommunförbundet IULA:s⁶ världsdeklaration om kvinnor i kommunerna (*IULA Worldwide Declaration on Women in Local Government*), som antogs 1998. Den nya världsorganisationen *United Cities and Local Governments* (UCLG) fortsätter att ha jämställdhet mellan kvinnor och män som ett av sina prioriterade mål.

⁵ Hette tidigare CEMR:s kommitté med folkvalda kvinnor från kommuner och regioner (*CEMR Committee of women elected representatives of local and regional authorities*).

⁶ Organisationerna *International Union of Local Authorities* och *United Towns Organisation* upplöstes efter en sammanslagning i början av 2000-talet, som gav upphov till den nya organisationen *United Cities and Local Governments*.



FÖRKORTNINGAR

CEMR: *Council of European Municipalities and Regions* (de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation)

EU: Europeiska unionen

IT: Informations- och kommunikationsteknik



INGRESS

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation *Council of European Municipalities and Regions* (CEMR), i egenskap av representant för kommuner och regioner i Europa och i samarbete med sina medlemmar och samarbetsparter:

Erinrar om att grundläggande fri- och rättigheter, liksom främjandet av jämställdhet och icke-diskriminering, utgör ett fundament i den Europeiska gemenskapen och unionen och att EU-lagstiftningen har lagt grunden för de framsteg som gjorts i Europa på detta område,

Beaktar de internationella och europeiska rättsliga ramverken för mänskliga rättigheter, jämställdhet samt icke-diskriminering, i synnerhet:

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna (1948)
- FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (1979)
- FN:s Pekingdeklaration med handlingsplan (1995)
- EU:s rådsrekommendation om en balanserad fördelning mellan kvinnor och män i beslutsprocessen (1996)
- IULA:s världsdeklaration om kvinnor i kommunal och regional förvaltning (1998)
- resolutionerna som antogs vid FN:s generalförsamlings 23:e extra session år 2000 (Peking +5)
- FN:s säkerhetsråds resolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet (2000)
- Rådets direktiv 2000/78/EG av den 27 november 2000 om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet
- Europeiska unionens stadga om de grundläggande

rättigheterna (2000)

- Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet (Istanbulkonventionen – antogs 2011)
- FN:s mål för hållbar utveckling, i synnerhet mål 5 (2015)
- Europeiska pelaren för sociala rättigheter (antogs 2017)
- Generation Jämställdhets "*Global Acceleration Plan*" (2021)

Betonar Europarådets viktiga bidrag till främjandet av mänskliga rättigheter, jämställdhet och kommunalt självstyre,

Betänker att en förutsättning för att uppnå jämställdhet är att det finns en vilja att vidta åtgärder ur tre sammanlänkade aspekter, nämligen: att avskaffa direkt ojämställdhet, att avskaffa indirekt ojämställdhet och att utveckla jämställda och demokratiska politiska, rättsliga och sociala strukturer,

Beklagar den alltjämt rådande skillnaden mellan jämställdhet *de jure* och jämställdhet i praktiken,

Framhåller att kommuner och regioner i Europa spelar och bör spela en avgörande roll för sina medborgare och invånare när det gäller att garantera den grundläggande rätten till jämställdhet – utan diskriminering – för alla kvinnor och män, inom alla områden som kommuner och regioner ansvarar för,

Anser att ett jämlikt deltagande, representation och inflytande för kvinnor och män i beslutsprocesser och i ledande befattningar är nödvändigt för demokrati, ekonomisk utveckling och hållbar utveckling,

har utarbetat denna europeiska deklaration för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå och välkomnar härmed Europas kommuner och regioner att underteckna den och genomföra dess åtaganden.



DEL I

Principer

Undertecknarna av denna deklaration om jämställdhet på lokal och regional nivå förklarar följande grundläggande principer vara drivkrafter för att vidta åtgärder:

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet

Kommuner och regioner ska förverkliga denna rättighet inom alla sina ansvarsområden. Detta omfattar även skyldigheten att avskaffa alla former av diskriminering, såväl direkta som indirekta.

2. För att åstadkomma jämställdhet mellan kvinnor och män måste flera multipla och intersektionella former av diskriminering och missgynnande bekämpas

För att uppnå jämställdhet måste jämställdhetsarbetet på ett samlat, systemiskt och strukturellt sätt ta hänsyn till och beakta hur jämställdhet och kön samspelar med andra faktorer såsom ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.⁷

3. En jämn fördelning av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle

För att målet om jämställdhet ska förverkligas krävs att kommuner och regioner vidtar alla lämpliga åtgärder och använder anpassade strategier för att främja en jämn fördelning av kvinnor och män på alla nivåer i beslutsprocessen.

4. Att avskaffa stereotypa föreställningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet

Kommuner och regioner måste främja och arbeta för att avskaffa sådana stereotyper och hinder som utgör orsaker till kvinnors ojämlika ställning och villkor och som bidragit till en ojämlik värdering av kvinnors och mäns bidrag till samhället i politiskt, ekonomiskt, socialt och kulturellt hänseende.

5. Att integrera ett jämställdhetsperspektiv i all kommunal och regional verksamhet är nödvändigt för att skynda på utvecklingen mot jämställdhet

Jämställdhet måste beaktas vid utformningen av politik, metoder och åtgärder som påverkar människors vardag – till exempel genom att genomföra jämställdhetsanalyser⁸,

⁷ Artikel 21 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

⁸ **Jämställdhetsanalys (gender assessment):** "Politiskt verktyg för att granska ett visst politiskt förslag för att upptäcka och bedöma dess olika inverkan eller effekter på kvinnor och män så att ojämställdhet kan åtgärdas innan förslaget godkänns." (Källa: Europarådet [2011]. Konventionen om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet och dess motivering. Europarådets fördragsserie nr 210.)

"jämsälldhetsrevisioner"⁹, "jämsälldhetsintegrering"¹⁰ och "jämsälldhetsbudgetering"¹¹. I detta sammanhang bör erfarenheterna hos olika grupper av kvinnor på lokal och regional nivå, inklusive deras levnads- och arbetsvillkor, analyseras och beaktas.

6. Lämpligt utformade och tillräckligt finansierade handlingsplaner och insatsprogram är viktiga verktyg för att främja jämsällldhet

Kommuner och regioner ska upprätta handlingsplaner och insatsprogram för jämsällldhet och tillföra tillräckliga ekonomiska och mänskliga resurser för att genomföra dem.

Sammantaget utgör dessa principer grunden för artiklarna i del III nedan.

9 **Jämsälldhetsrevision (gender audit):** "Bedömning av i vilken utsträckning jämsällldhet på ett effektivt sätt har institutionaliserats i policys, program, organisatoriska strukturer och förehavanden, inbegripet beslutsprocesser, och i tillhörande budgetar." (Källa: Europarådet – Generaldirektoratet för mänskliga rättigheter och rättsliga frågor [2009]. *Gender Budgeting: Practical Implementation*. Handbok utarbetad av Sheila Quinn.)

10 **Jämsälldhetsintegrering (gender mainstreaming):** "Att integrera ett jämsällldhetsperspektiv innebär en process där man bedömer följderna för kvinnor och män av planerade åtgärder, inklusive lagstiftning, policys eller program, på alla nivåer och alla områden. Det handlar om en strategi för att göra såväl kvinnors som mäns specifika behov och erfarenheter till en viktig dimension i utformningen, genomförandet och uppföljningen av strategier och program på alla politiska, ekonomiska och samhälleliga områden, så att åtgärderna gagnar kvinnor och män lika mycket och ojämlikheten inte blir bestående. Det yttersta målet är att uppnå jämsällldhet mellan kvinnor och män." (Källa: Europeiska jämsällldhetsinstitutets ordlista och synonymordbok för jämsällldhet)

11 **Jämsällldhetsbudgetering (gender budgeting):** "En könsrelaterad budgetanalys i vilken ett jämsällldhetsperspektiv integreras på alla nivåer i budgetprocessen och intäkts- och utgiftsstrukturen anpassas i syfte att främja jämsällldhet." (Källa: Europarådet, 2009)

DEL II

Genomförande av deklARATIONEN och dess åtaganden



DEL II

Genomförande av deklARATIONEN och dess åtaganden

Undertecknaren förbinder sig härmed att genomföra artiklarna i denna deklARATION genom att vidta följande åtgärder:

- (1) Varje undertecknare av denna deklARATION ska, inom en rimlig tidsram från dagen för undertecknandet (som inte ska överskrida två år), utarbeta och anta en handlingsplan för jämställdhet och därefter genomföra den.
- (2) Handlingsplanen ska innehålla en beskrivning av undertecknarens mål och prioriteringar, de åtgärder som ska vidtas och de resurser som ska avsättas för att förverkliga deklARATIONEN och dess åtaganden. Planen ska också innehålla förslag till tidsramar för genomförandet. Om en undertecknare redan har en handlingsplan för jämställdhet, ska planen ses över för att säkerställa att den omfattar de relevanta frågor som tas upp i denna deklARATION, inklusive dem i artiklarna 31–39 som tillkom 2022.
- (3) Varje undertecknare ska samråda brett med relevanta intressenter innan handlingsplanen för jämställdhet antas och ska sedan ge bred spridning åt planen när den har antagits. Undertecknaren ska också regelbundet offentliggöra lägesrapporter om hur genomförandet fortskrider.
- (4) Varje undertecknare ska vid behov revidera sin handlingsplan för jämställdhet och upprätta en ny plan för varje efterföljande period.
- (5) Varje undertecknare förbinder sig i princip att bidra till övervakningen av hur deklARATIONENS genomförande fortskrider genom att dels samarbeta inom ramen för ett utvärderingssystem som använder de indikatorer som utvecklats i detta syfte¹², dels främja ömsesidigt lärande bland kommuner och regioner runt om i Europa vad gäller effektiva metoder för att uppnå ökad jämställdhet inom sina områden. Undertecknarna ska för detta ändamål göra sina handlingsplaner för jämställdhet och annat relevant offentligt material tillgängliga.
- (6) Varje undertecknare ska informera CEMR om att deklARATIONEN har undertecknats, med uppgift om tidpunkt, samt ange en kontaktpunkt för framtida samarbete rörande deklARATIONEN och dess genomförande.

¹² <https://bit.ly/IndicatorToolEN>



DEL III

Demokratiskt ansvar

Artikel 1 – Politiskt åtagande

- (1) Undertecknaren erkänner att jämställdhet mellan kvinnor och män är en nödvändig förutsättning för demokrati och att ett demokratiskt samhälle inte har råd att avvara den mångfald av färdigheter, kunskaper, erfarenheter och kreativitet som kvinnor har. Därför ska undertecknaren se till att kvinnor med olika bakgrund och ålder deltar, är representerade och medverkar på alla nivåer i den politiska och offentliga beslutsprocessen.
- (2) Undertecknaren, såsom demokratiskt valt organ med ansvar för att främja invånarnas och kommunens/regionens välfärd, åtar sig därför att främja och verka för det praktiska genomförandet av denna rättighet inom alla sina verksamhetsområden – utifrån att det är en integrerad del av rollen som demokratisk ledare på lokal och regional nivå, utförare och beställare av tjänster, ansvarig för planering och styrning och som arbetsgivare.

Politisk roll

Artikel 2 – Politisk representation

- (1) Undertecknaren erkänner kvinnors och mäns lika rätt att rösta, att kandidera i allmänna val och att inneha förtroendeuppdrag.
- (2) Undertecknaren erkänner kvinnors och mäns lika rätt att medverka vid utformningen och genomförandet av politiska åtgärder, inneha offentliga uppdrag och utöva alla offentliga funktioner på alla politiska nivåer.
- (3) Undertecknaren erkänner principen om en jämn könsfördelning i alla folkvalda och offentliga beslutande organ.
- (4) Undertecknaren åtar sig att vidta alla rimliga åtgärder för att upprätthålla ovannämnda rättigheter och principer, inklusive att:
 - uppmuntra kvinnor att registrera sig i röstlängden, utöva sin rösträtt och kandidera till offentliga uppdrag
 - uppmuntra politiska partier och grupper att anta och genomföra principen om en jämn fördelning av kvinnor och män
 - i detta syfte uppmuntra politiska partier och grupper att vidta alla lagliga åtgärder, inklusive att där det är lämpligt införa kvotering, för att öka antalet kvinnor som utses till kandidater och har möjlighet att bli valda
 - självreglera sina rutiner och uppförandekoder för att säkerställa att potentiella kandidater och förtroendevalda inte avskräcks av oönskade beteenden och språkbruk eller av trakasserier

- vidta åtgärder för att göra det möjligt för förtroendevalda att förena privatliv, yrkesliv och offentliga uppdrag, till exempel genom att se till att tidsscheman, arbetsformer och tillgången till anhängivård möjliggör för alla förtroendevalda att delta fullt ut.

(5) Undertecknaren förbinder sig att främja och tillämpa principen om jämn könsfördelning i sina egna beslutande och rådgivande organ och i samband med utnämningar till befattningar i externa organ.

I arbetet med att skapa en jämn fördelning av kvinnor och män ska undertecknaren dock tillämpa ovanstående på ett sätt som inte är mindre gynnsamt för det underrepresenterade könet än den befintliga könsfördelningen.

(6) Vidare åtar sig undertecknaren att se till att ingen offentlig eller politisk befattning, oavsett om den besätts genom utnämning eller val, vare sig i princip eller i praktiken, är förbehållen eller anses vara vikt åt det ena könet på grund av stereotypa uppfattningar.

Artikel 3 - Deltagande i politik och samhällsliv

(1) Undertecknaren instämmer i att medborgarnas rätt att delta i offentliga angelägenheter är en grundläggande demokratisk princip och att kvinnor och män har rätt att delta på lika villkor i sin kommuns/regions styrning och offentliga liv.

(2) Vad gäller olika tillgängliga former för allmänhetens deltagande i lokala samhällsfrågor, såsom rådgivande kommittéer, stadsdelsråd, e-deltagande eller offentliga samråd i planärenden, förbinder sig undertecknaren att se till att dessa i praktiken ger kvinnor och män möjlighet att delta på lika villkor.

I de fall då de befintliga formerna för deltagande inte medger att kvinnor och män kan delta på lika villkor, åtar sig undertecknaren att utveckla och pröva nya metoder.

(3) Undertecknaren förbinder sig att främja ett aktivt deltagande av kvinnor och män från alla delar av lokalsamhället, särskilt från minoritetsgrupper som annars kanske skulle stå utanför, i kommunens/regionens politik och samhällsliv.

Artikel 4 – Offentligt åtagande för jämställdhet

- (1) Undertecknaren ska, som demokratiskt vald ledare och representant för kommunen/regionen och dess invånare, ta formell ställning för principen om jämställdhet på lokal och regional nivå och ska i det sammanhanget:
- tillkännage att denna deklaration har undertecknats efter att ha debatterats och antagits av kommunens/regionens högsta beslutande organ
 - lova att fullgöra sina åtaganden enligt denna deklaration och regelbundet offentliggöra rapporter om hur genomförandet av handlingsplanen för jämställdhet fortskrider, om lämpligt med hjälp av deklarationens verktygslåda med indikatorer som utvecklats i detta syfte
 - lova att undertecknaren och dess folkvalda representanter ska iaktta och upprätthålla höga krav på uppförande beträffande jämställdhet.
- (2) Undertecknaren ska använda sitt demokratiska mandat för att uppmuntra andra politiska och offentliga institutioner, liksom privata organisationer och civilsamhället, att vidta åtgärder som säkerställer rätten till jämställdhet i praktiken.

Artikel 5 – Arbeta med samarbetsparter för att främja jämställdhet

- (1) Undertecknaren förbinder sig att samarbeta med alla sina samarbetsparter – såväl organisationer inom den offentliga och privata sektorn, särskilt arbetsmarknadsparter, som civilsamhällesorganisationer, inklusive kvinnoorganisationer, och andra politiska nivåer – för att främja ökad jämställdhet på alla områden inom kommunen/regionen.
- (2) Undertecknaren ska, när det gäller utveckling och översyn av kommunens/regionens handlingsplan för jämställdhet och andra viktiga frågor som rör jämställdhet, samråda med sina samarbetsorganisationer, inklusive arbetsmarknadens parter.

Artikel 6 - Bekämpa stereotyper

- (1) Undertecknaren förbinder sig att bekämpa och i möjligaste mån förhindra fördomar, beteenden och användningen av språkbruk och bilder som har sin grund i föreställningar om att det ena eller andra könet är överlägset eller underlägset eller i stereotypa könsroller.
- (2) I detta syfte ska undertecknaren se till att den egna interna och externa kommunikationen till fullo överensstämmer med detta åtagande och att den främjar positiva exempel och bilder av kvinnor och män.
- (3) Undertecknaren ska också, genom utbildning och på andra sätt, stödja sin personal i att identifiera och motverka omedvetna fördomar, könsstereotypa attityder och beteenden. Även uppförandekoder ska tas fram i detta avseende.
- (4) Undertecknaren ska genomföra aktiviteter och kampanjer för att öka medvetenheten om den manliga inverkan som stereotypa könsnormer kan ha på förverkligandet av jämställdhet.

Artikel 7 - God förvaltning och samråd

- (1) Undertecknaren erkänner kvinnors och mäns rätt att få sina ärenden hanterade lika, opartiskt, rättvist och inom skälig tid, inbegripet
 - rätten att bli hörd innan enskilt beslut som kan gå dem emot fattas
 - myndighetens skyldighet att motivera sina beslut
 - rätten att ta del av relevant information om frågor som berör dem.
- (2) Undertecknaren instämmer i att kvaliteten i besluten inom alla kommunens/regionens ansvarsområden sannolikt förbättras om alla berörda parter ges tillfälle att på ett tidigt stadium delta i samråd och att det är väsentligt att kvinnor och män har såväl lika tillgång till relevant information som lika möjligheter att respondera.
- (3) Undertecknaren förbinder sig därför att vidta följande åtgärder om så är påkallat:
 - se till att alla system för att tillhandahålla information beaktar behoven hos olika grupper av kvinnor och män, inklusive varierande tillgång till informations- och kommunikationsteknik
 - i samband med samråd se till att de som annars skulle ha sämst förutsättningar att framföra sina synpunkter kan delta på lika villkor i samrådsprocessen, inklusive genom att vidta tillåtna aktiva åtgärder för att uppnå detta
 - genomföra särskilda samråd för kvinnor där så är lämpligt.

Allmänt ramverk för jämställdhet

Artikel 8 – Allmänt åtagande

- (1) Undertecknaren ska inom alla sina ansvarsområden erkänna, respektera och främja de rättigheter och principer som rör jämställdhet mellan kvinnor och män i all deras mångfald och bekämpa könsdiskriminering och hinder för jämställdhet.
- (2) Åtagandena enligt denna deklaration är tillämpliga endast i den utsträckning som de helt eller delvis faller inom ramen för undertecknarens lagliga befogenheter.

Artikel 9 – Jämställdhetsanalyser

- (1) Undertecknaren förbinder sig att inom vart och ett av sina ansvarsområden låta göra jämställdhetsanalyser i enlighet med denna artikel.
- (2) I detta syfte förbinder sig undertecknaren att i enlighet med de egna prioriteringarna, resurserna och tidsramarna upprätta ett program för genomförandet av dessa jämställdhetsanalyser, som ska införlivas med eller beaktas i handlingsplanen för jämställdhet.
- (3) Jämställdhetsanalyserna ska, där det är tillämpligt, omfatta följande steg:
 - en översyn av gällande policys, rutiner, praxis, mönster och omfattning vad gäller användning i syfte att bedöma om dessa uppvisar tecken på diskriminering eller orättvisa, om de grundar sig på könsstereotyper och om de i tillräcklig utsträckning beaktar behoven hos olika grupper av kvinnor och män
 - en översyn av tilldelningen av resurser, såväl finansiella som andra, för ovannämnda ändamål
 - identifiera prioriterade områden och, där så behövs, mål för att ta itu med de frågor som synliggjorts vid översynen och åstadkomma märkbara förbättringar i tillhandahållandet av tjänster
 - på ett tidigt stadium göra en konsekvensanalys av alla viktigare förslag till nya eller ändrade policys, rutiner och fördelning av resurser för att bedöma deras potentiella konsekvenser för kvinnor och män, och ta beslut i ljuset av denna analys

- ta hänsyn till behoven och intressena hos dem som är utsatta för multipel och intersektionell diskriminering eller missgynnande.

Artikel 10 - Multipel och intersektionell diskriminering och missgynnande

- (1) Undertecknaren är medveten om att diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller annan övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning är förbjuden.
- (2) Undertecknaren är också medveten om att många kvinnor och män trots detta förbud utsätts för multipel och intersektionell diskriminering eller missgynnande, inklusive socioekonomiskt missgynnande, vilket har en direkt inverkan på deras möjligheter att utöva övriga rättigheter som tas upp i denna deklaration.
- (3) Undertecknaren förbinder sig att vidta alla skäligen åtgärder, inom ramen för sin behörighet, för att bekämpa följderna av multipel och intersektionell diskriminering eller missgynnande, nämligen att:
 - se till att multipel och intersektionell diskriminering och missgynnande uppmärksammas i kommunens/regionens handlingsplan för jämställdhet och jämställdhetsanalyser
 - se till att frågor som har sin grund i multipel och intersektionell diskriminering eller missgynnande beaktas när åtgärder vidtas med anledning av andra artiklar i denna deklaration
 - genomföra informationskampanjer för att bekämpa stereotyper och främja likabehandling av kvinnor och män som kan vara utsatta för multipel och intersektionell diskriminering eller missgynnande
 - vidta särskilda åtgärder för att tillgodose migrerade kvinnors och mäns särskilda behov.

Rollen som arbetsgivare

Artikel 11 – Jämställdhet på arbetsplatsen

- (1) I sin roll som arbetsgivare erkänner undertecknaren rätten till jämställdhet när det gäller alla anställningsförhållanden, inklusive arbetsorganisation och arbetsförhållanden.
- (2) Undertecknaren erkänner rätten att förena yrkesarbete med samhälls- och privatliv och rätten till värdighet och säkerhet på arbetsplatsen.
- (3) Undertecknaren förbinder sig att vidta alla skäligen åtgärder, inklusive aktiva åtgärder inom ramen för sina lagliga befogenheter, till stöd för ovan nämnda rättigheter.
- (4) Möjliga åtgärder som avses i punkt 3 omfattar följande:
- (a) Översyn av relevanta policys och rutiner som gäller för anställning inom organisationen och att inom en rimlig tidsperiod utveckla och genomföra arbetsgivar delen i organisationens handlingsplan för jämställdhet i syfte att åtgärda brister i jämställdheten med avseende på bland annat:
 - lika lön, inklusive lika lön för likvärdigt arbete
 - bestämmelser för översyn av löner, löneförmåner, lönesystem och pensioner
 - åtgärder för att säkerställa ett rättvist, tydligt och öppet system för befordran och karriärutveckling
 - åtgärder för att säkerställa en jämn fördelning av kvinnor och män på alla nivåer och särskilt uppmärksamma eventuella obalanser på högre chefsnivåer
 - (b) Rutiner för samråd med de anställda och deras fackföreningar som säkerställer en jämn fördelning av kvinnor och män i varje samråds- eller förhandlingsorgan.
 - (c) Tydligt ställningstagande mot alla former av övergrepp, sexuella trakasserier eller våld på arbetsplatsen – inklusive online vid distansarbete – genom att entydigt klargöra att ett sådant beteende är oacceptabelt, liksom att öka medvetenheten, stödja dem som utsatts samt införa och tillämpa klara och tydliga policys
 - (d) Sträva efter att ha medarbetare som på alla nivåer i organisationen speglar den sociala, ekonomiska och kulturella mångfalden bland kommunens/regionens invånare
 - (e) Stödja möjligheten att förena yrkesarbete, samhälls- och privatliv genom att:
 - införa policys som, när så är möjligt, medger anpassning av de anställdas arbetstider och stöd till anställda med omsorgsansvar
 - uppmuntra män att nyttja sin rätt till ledighet för vård av anhöriga, inklusive föräldraledighet
 - (f) Åtgärder för att komma till rätta med könssegrering i arbetslivet och uppmuntra de anställda att pröva på otraditionella yrken
 - (g) Åtgärder för att säkerställa rättvisa och icke-diskriminerande rekryteringsprocesser
 - (h) Åtgärder för att säkerställa skäliga, hälsosamma och säkra arbetsförhållanden.

Offentlig upphandling av varor och tjänster

Artikel 12 – Offentlig upphandling av varor och tjänster

- (1) Undertecknaren är medveten om sitt ansvar att strategiskt främja jämställdhet när den fullgör sina uppgifter och skyldigheter i samband med offentlig upphandling av varor och tjänster, inklusive kontrakt avseende varuleveranser, tillhandahållande av tjänster eller byggentreprenader.
- (2) Undertecknaren är medveten om att detta ansvar är särskilt viktigt när tillhandahållandet av en betydelsefull tjänst till allmänheten, som undertecknaren enligt lag är ansvarig för, läggs ut på entreprenad till en annan juridisk person. I sådana fall ska undertecknaren se till att entreprenören som tilldelas kontraktet (oavsett ägandeform) accepterar samma ansvar att säkerställa eller främja jämställdhet som undertecknaren skulle ha haft om kommunen/regionen själv hade tillhandahållit tjänsten.
- (3) Undertecknaren förbinder sig också, där så anses lämpligt, att genomföra följande åtgärder:
- (a) innan kommunen/regionen ingår viktigare avtal, beakta konsekvenserna för jämställdheten och de framtida möjligheterna att främja jämställdhet i enlighet med gällande rätt
 - (b) se till att de jämställdhetsmål som uppställts för det blivande avtalet skrivs in i avtalets specifikationer
 - (c) se till att det kommande avtalets villkor även beaktar och avspeglar dessa mål
 - (d) använda de befogenheter som ges i EU:s lagstiftning om offentlig upphandling¹³ att ställa krav på social hänsyn som villkor för fullgörande av avtalet
 - (e) se till att de medarbetare eller rådgivare som har ansvar för offentlig upphandling och tilldelning av kontrakt får all relevant information, bland annat genom utbildning om jämställd offentlig upphandling och om jämställdhetsdimensionen i deras arbete
 - (f) se till att huvudavtalets villkor omfattar krav på underleverantörer att uppfylla alla tillämpliga skyldigheter att främja jämställdhet.

¹³ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG

Rollen som tillhandahållare av tjänster

Artikel 13 – Utbildning och livslångt lärande

- (1) Undertecknaren erkänner allas rätt till utbildning och erkänner också allas rätt att ha tillgång till yrkesutbildning och vidareutbildning. Undertecknaren är medveten om den avgörande roll som formell och informell utbildning spelar i livets olika skeden för att åstadkomma jämlika möjligheter, förmedla nödvändiga kunskaper och färdigheter för både livet och arbetslivet och öppna för nya möjligheter till karriär- och yrkesutveckling.
- (2) Undertecknaren förbinder sig att inom sina ansvarsområden säkra eller främja lika tillgång till utbildning, yrkesutbildning och vidareutbildning för olika grupper av kvinnor och män i alla åldrar.
- (3) Undertecknaren är medveten om nödvändigheten av att avskaffa stereotypa uppfattningar om kvinnors och mäns roller i alla former av utbildning. För att åstadkomma det, åtar sig undertecknaren att, på lämpligt sätt och inom ramen för sin befogenhet och ansvar, genomföra eller främja följande åtgärder:
 - översyn av läromedel, läroplaner för skolan och andra utbildningsprogram och undervisningsmetoder för att försäkra sig om att de motverkar könsstereotypa attityder och beteenden
 - genomföra särskilda insatser för att uppmuntra icke-traditionella karriärval
 - i undervisningen i samhällsorienterande ämnen ta med moment som betonar vikten av att kvinnor och män deltar i den demokratiska processen på lika villkor.
- (4) Undertecknaren är medveten om att personalen i skolan och andra utbildningsinrättningar utgör tidiga och påverkande förebilder för barn och ungdomar. Undertecknaren förbinder sig därför att främja en jämn fördelning av kvinnor och män på alla nivåer i skolans ledning och förvaltning.

Artikel 14 - Hälsa

- (1) Undertecknaren erkänner allas rätt till god fysisk och psykisk hälsa och slår fast att tillgång till hälso- och sjukvård, medicinsk behandling och förebyggande hälsovård av hög kvalitet för kvinnor och män i all deras mångfald är en förutsättning för förverkligandet av denna rättighet.
- (2) Undertecknaren är medveten om att hälso- och sjukvården, i sin strävan att säkerställa lika möjligheter för kvinnor och män till en god hälsa, inte kan förbise deras olika behov. Undertecknaren är också medveten om att dessa skillnader inte endast beror på biologiska skillnader, utan också på skillnader i levnads- och arbetsförhållanden och på könsstereotypa uppfattningar och antaganden.
- (3) Undertecknaren förbinder sig att vidta skäligen åtgärder, inom ramen för sina befogenheter och ansvarsområden, för att främja och säkerställa bästa möjliga hälsa för alla invånare. För detta syfte åtar sig undertecknaren att på lämpligt sätt genomföra eller verka för följande åtgärder:
 - tillämpa ett jämställdhetsperspektiv i planeringen, finansieringen och tillhandahållandet av hälso- och sjukvårdstjänster
 - se till att det i samband med hälsofrämjande aktiviteter, inklusive sådana som handlar om sunda matvanor och betydelsen av motion, tas hänsyn till att kvinnors och mäns behov och attityder kan vara olika
 - se till att hälso- och sjukvårdspersonalen, inklusive de som arbetar med hälsofrämjande, är medvetna om hur kön kan påverka hälso- och sjukvården och förstår att kvinnor och män kan uppleva denna vård på olika sätt
 - se till att kvinnor och män har tillgång till evidensbaserad och vetenskapligt grundad hälsoinformation.

Artikel 15 - Social omsorg och sociala tjänster

- (1) Undertecknaren instämmer i att alla har rätt till grundläggande socialt stöd och omsorg och vid behov möjlighet till sociala insatser.
- (2) Undertecknaren är medveten om att kvinnor och män kan ha olika behov som kan bero på skillnader i deras sociala och ekonomiska förhållanden – och andra faktorer – liksom erfarenheter av intersektionell diskriminering och ojämlikhet. För att säkerställa att kvinnor och män har lika tillgång till social omsorg och socialtjänst kommer undertecknaren därför att vidta alla skäligen åtgärder för att
 - tillämpa ett intersektionellt jämställdhetsperspektiv i planering (inklusive datainsamling), finansiering och tillhandahållande av social omsorg och sociala insatser
 - se till att de som arbetar med social omsorg och sociala insatser är medvetna om och förstår hur kön kan påverka dessa insatser och tar hänsyn till de olika erfarenheter som kvinnor och män kan ha av dessa.

Artikel 16 - Barnomsorg

- (1) Undertecknaren är medveten om den avgörande roll som tillgång till barnomsorg av hög kvalitet och till en rimlig kostnad, för alla föräldrar och vårdnadshavare oavsett deras ekonomiska situation, spelar för att främja verklig jämställdhet mellan kvinnor och män och göra det möjligt för dem att förena arbete med privat och offentligt liv. Undertecknaren sätter också stort värde på det bidrag som sådan barnomsorg ger till det ekonomiska och sociala livet, den lokala samhällsväven och samhället i stort.
- (2) Undertecknaren förbinder sig att prioritera tillhandahållandet och främjandet av sådan barnomsorg, antingen direkt eller genom andra utförare. Undertecknaren åtar sig också att stimulera andra att tillhandahålla sådan barnomsorg, inklusive att uppmuntra lokala arbetsgivare att tillhandahålla eller stödja barnomsorg.
- (3) Undertecknaren är också medveten om att barnens uppväxt och fostran kräver att ansvaret delas mellan kvinnor och män och samhället som helhet och åtar sig att utmana den könsstereotypa uppfattningen att omvårdnad av barn huvudsakligen är en uppgift eller ansvar för kvinnor.

Artikel 17 - Omvårdnad av andra anhöriga

- (1) Undertecknaren är medveten om att kvinnor och män kan ha ansvar för omvårdnad av andra anhöriga än barn och att sådana skyldigheter kan påverka deras möjligheter att delta fullt ut i det ekonomiska och sociala livet.
- (2) Undertecknaren är dessutom medveten om att det i oproportionerlig grad faller på kvinnor att ta detta omvårdnadsansvar, vilket därför utgör ett hinder för jämställdhet.
- (3) Undertecknaren åtar sig att motverka denna ojämställdhet genom att, alltefter omständigheterna, vidta följande åtgärder:
 - prioritera tillhandahållandet och främjandet av tillgänglig anhörigvård av hög kvalitet och till en rimlig kostnad, antingen direkt eller genom andra utförare
 - ge stöd till och främja möjligheterna för dem som upplever social isolering till följd av sitt vård- och omsorgsansvar
 - genomföra informationskampanjer för att motverka den stereotypa uppfattningen att omvårdnad av anhöriga i första hand är ett ansvar för kvinnor.

Artikel 18 – Social inkludering

- (1) Undertecknaren är medveten om att alla har rätt till skydd mot fattigdom och social utslagning och att kvinnor dessutom i allmänhet löper större risk än män att drabbas av social utslagning på grund av ojämlik tillgång till resurser, varor, tjänster och möjligheter.
- (2) Undertecknaren åtar sig därför att inom ramen för en samordnad strategi vidta åtgärder inom alla sina verksamheter och i samarbete med arbetsmarknadens parter för att:
 - främja faktisk tillgång till arbete, boende, kompetensutveckling, utbildning, kultur, informations- och kommunikationsteknik (IT), sociala insatser och hälso- och sjukvård för alla som drabbats eller riskerar att drabbas av social utslagning eller fattigdom, på såväl landsbygden som i städerna
 - erkänna socialt utsatta kvinnors särskilda behov och situation, med särskild uppmärksamhet på intersektionella aspekter
 - främja integrationen av migranter, såväl kvinnor som män, med beaktande av deras särskilda behov.

Artikel 19 – Bostäder

- (1) Undertecknaren erkänner rätten till bostad och slår fast att tillgång till en bostad av god kvalitet är ett av människans mest grundläggande behov och avgörande för individens och familjens hälsa och välfärd.
- (2) Undertecknaren är också medveten om att kvinnor och män ofta har specifika och olika behov vad gäller boende som måste beaktas fullt ut, inklusive följande omständigheter:
 - (a) kvinnor har i regel svårare att få tillgång till inkomster och resurser än män och behöver därför bostäder som bättre motsvarar vad de har råd med
 - (b) i de flesta hushåll med barn och en ensamstående förälder är det kvinnor som är ensam familjeförsörjare, vilket innebär att de har större behov av subventionerat boende eller bostadsbidrag
 - (c) utsatta män är ofta överrepresenterade bland hemlösa personer.
- (3) Undertecknaren åtar sig därför att, i lämplig utsträckning:
 - (a) säkerställa eller verka för allas tillgång till en bra bostad av tillräcklig storlek och standard (inklusive energieffektivitet) i en lämplig livsmiljö med tillgång till grundläggande samhällsservice

- (b) vidta åtgärder för att förebygga hemlöshet och i synnerhet att erbjuda stöd till hemlösa personer utifrån deras behov, utsatthet och principen om icke-diskriminering
- (c) inom ramen för kommunens/regionens befogenheter, medverka till att göra bostadspriserna överkomliga för människor med små resurser.
- (4) Undertecknaren åtar sig också att säkerställa eller verka för kvinnors och mäns lika rätt att hyra, äga eller på annat sätt inneha sin bostad och att i detta syfte använda sina befogenheter och inflytande för att se till att kvinnor har lika tillgång som män till bostadslån och andra former av ekonomiskt stöd och krediter för att skaffa bostad.

Artikel 20 – Kultur, idrott och fritid

- (1) Undertecknaren erkänner allas rätt att delta i kulturlivet och njuta av konsten.
- (2) Undertecknaren erkänner också idrottens bidrag till samhällslivet och till förverkligandet av rätten till hälsa enligt artikel 14. Undertecknaren erkänner också att olika grupper av kvinnor och män har rätt till lika tillgång till kultur-, fritids- och idrottsaktiviteter och anläggningar.
- (3) Undertecknaren är medveten om att kvinnor och män kan ha olika erfarenheter och intressen när det gäller kultur, idrott och fritid och att dessa kan bero på könsbaserade stereotyper, attityder, normer och beteenden och förbinder sig därför att vidta eller främja motåtgärder inklusive, där så är lämpligt:
- se till att idrotts-, kultur- och fritidsanläggningar och verksamheter tillhandahålls och är tillgängliga på samma villkor för kvinnor och män, flickor och pojkar
 - uppmuntra kvinnor och män, flickor och pojkar att delta på lika villkor i alla typer av idrotts- och kulturaktiviteter, även sådana som traditionellt betraktas som övervägande "kvinnliga" eller "manliga"
 - uppmuntra konstnärer och kultur- och idrottsföreningar att främja kultur- och idrottsaktiviteter som utmanar stereotypa könsroller
 - uppmuntra folkbiblioteken att utmana stereotypa könsroller i såväl sitt utbud av böcker, kataloger och andra material som i sin marknadsföringsverksamhet.

Artikel 21 – Säkerhet och trygghet

- (1) Undertecknaren erkänner alla kvinnors och mäns rätt till personlig säkerhet och rörelsefrihet och är medveten om att dessa rättigheter inte kan utövas fritt eller på lika villkor om kvinnor eller män är – eller uppfattar sig vara – utsatta för fara eller otrygga, vare sig i den privata eller den offentliga sfären.
- (2) Undertecknaren är också medveten om att kvinnor och män, delvis på grund av olika förpliktelser eller livsstilar, ofta drabbas olika av bristande trygghet och säkerhet, något som behöver åtgärdas.
- (3) Undertecknaren förbinder sig därför att:
 - (a) tillämpa ett könsperspektiv vid analyser av statistik över omfattning och mönster för brottslighet (inklusive allvarliga brott mot individen) som påverkar kvinnors och mäns trygghet och säkerhet, liksom mäta nivån och karaktären vad gäller rädsla för brott eller andra orsaker till otrygghet
 - (b) utarbeta och genomföra strategier, policys och insatser som ökar kvinnors och mäns trygghet och säkerhet i praktiken, såsom förbättringar i utformningen av den lokala fysiska miljön (till exempel trafikhallplatser, bilparkeringar, gatubelysning) eller utveckling av polisbevakningen och liknande tjänster och att därigenom försöka minska kvinnors och mäns olika men delade upplevelser av bristande trygghet och säkerhet.

Artikel 22 – Könsrelaterat våld

- (a) Undertecknaren är medveten om att könsrelaterat våld framför allt drabbar kvinnor och flickor, är ett brott mot de grundläggande mänskliga rättigheterna och utgör en kränkning av människors värdighet och fysiska och emotionella integritet.
- (b) Undertecknaren är medveten om att könsrelaterat våld är ett uttryck för förövarens uppfattning om det ena könets överlägsenhet över det andra, inom ramen för en samhällelig kontext med ojämlika maktförhållanden, rotade i mångåriga sociala konstruktioner.
- (c) Undertecknaren förbinder sig därför att, inom ramen för sina befogenheter, införa och stärka policys och insatser som kan bekämpa könsrelaterat våld genom att
 - inrätta eller stödja särskilda stödstrukturer för våldsutsatta
 - informera allmänheten, på de lokalt vanligast förekommande språken, om den hjälp som finns att få på området
 - se till att personalen har den utbildning som krävs för att identifiera och stödja våldsutsatta
 - se till att det finns en effektiv samordning mellan berörda myndigheter, såsom polisen, hälso- och sjukvården och myndigheter ansvariga för boendefrågor
 - främja informationskampanjer och utbildningsprogram riktade till potentiella och verkliga brottsoffer och/eller förövare.

Artikel 23 – Människohandel

- (1) Undertecknaren är medveten om att brottet människohandel, som framför allt drabbar flickor och kvinnor, utgör ett brott mot de grundläggande mänskliga rättigheterna och en kränkning av människors värdighet och fysiska och emotionella integritet.
- (2) Undertecknaren förbinder sig att införa och stärka policy och insatser för att förebygga människohandel, inklusive att där det är lämpligt genomföra:
 - informations- och medvetandehöjande kampanjer
 - utbildningsprogram för personal som har till uppgift att identifiera och stödja offer för människohandel
 - åtgärder för att motverka efterfrågan
 - lämpliga åtgärder för att stödja offren, inklusive tillgång till hälso- och sjukvård, fullgott och tryggt boende samt språkhjälp.

Planering och hållbar utveckling

Artikel 24 – Hållbar utveckling

- (1) Undertecknaren är medveten om att planeringen och utarbetandet av strategier för kommunens/regionens framtid till fullo måste hålla sig till principen om hållbar utveckling, det vill säga en väl avvägd integrering av ekonomiska, sociala, miljömässiga och kulturella aspekter, och framför allt behovet av att främja jämställdhet.
- (2) Undertecknaren förbinder sig därför att beakta principen om jämställdhet som en grundläggande dimension i all planering och utveckling av strategier för en hållbar utveckling av kommunen/regionen.

Artikel 25 – Stadsplanering och lokal planering

- (1) Undertecknaren är medveten om den betydelse som dess policys avseende fysisk planering, transportsystem, ekonomisk utveckling och markanvändning har för att skapa förutsättningar att förbättra jämställdheten på lokal och regional nivå.
- (2) När sådana policys och planer utformas, beslutas och genomförs, förbinder sig undertecknaren att försäkra sig om att:
 - behovet av att verka för jämställdhet i praktiken i alla delar av det lokala samhällslivet beaktas fullt ut
 - särskilda behov hos olika grupper av kvinnor och män – identifierade genom relevant och nyligen insamlad lokal data, inklusive undertecknarens egna jämställdhetsanalyser – genomgående beaktas vad gäller samsättning, tillgång till service och kulturliv, utbildning och familjeansvar
 - genomtänkta planer av hög kvalitet antas som beaktar särskilda behov hos olika grupper av kvinnor och män.

Artikel 26 – Rörlighet och transporter

- (1) Undertecknaren instämmer i att rörlighet och möjlighet att förflytta sig, liksom trygghet och säkerhet i kollektivtrafiken, är grundläggande förutsättningar för att kvinnor och män ska kunna utöva många av sina rättigheter, uppgifter och aktiviteter, inklusive tillgång till arbete, utbildning, kultur och grundläggande service. Undertecknaren är också medveten om att en kommuns eller regions hållbarhet och framgång i hög grad är beroende av utvecklingen av en effektiv, hållbar infrastruktur för transporter och kollektivtrafik av hög kvalitet.
- (2) Undertecknaren är också medveten om att kvinnor och män ofta har olika resbehov och att det finns skillnader i vardagliga resmönster och transportslag till följd av olika faktorer såsom inkomst, omsorgsansvar eller arbetstider och att det följaktligen är kvinnor som ofta gör flera delresor med olika syften inom samma huvudresa och därmed utgör majoriteten av kollektivtrafikresenärerna.
- (3) Undertecknaren förbinder sig därför att
 - (a) beakta aktuella transportbehov och resvanor hos olika grupper av kvinnor och män, med hänsyn tagen till om de bor i städer eller på landsbygden
 - (b) att se till att den kollektivtrafik som invånarna har tillgång till bidrar till att tillgodose kvinnors och mäns såväl särskilda som gemensamma behov och bidrar till att förverkliga jämställdhet i kommunen/regionen.

(4) Undertecknaren förbinder sig vidare att stödja en successiv förbättring av kollektivtrafiken i kommunen/regionen, inklusive anslutningar mellan olika transportslag, för att tillgodose kvinnors och mäns både särskilda och gemensamma behov av en tillförlitlig, säker och tillgänglig kollektivtrafik till en rimlig kostnad och samtidigt bidra till hållbar utveckling.

Artikel 27 - Ekonomisk utveckling

- (1) Undertecknaren är medveten om att en balanserad och hållbar ekonomisk utveckling är nyckeln till framgång för en kommun/region och att verksamhet och service på detta område kan ha stor betydelse för att främja jämställdhet.
- (2) Undertecknaren är medveten om behovet av att öka omfattningen och kvaliteten i kvinnors sysselsättning och instämmer i att risken för fattigdom till följd av långtidsarbetslöshet eller obetalt arbete är särskilt hög för kvinnor.
- (3) Undertecknaren förbinder sig att, inom ramen för sina befogenheter och verksamhet med anknytning till ekonomisk utveckling, till fullo beakta behov och intressen hos olika grupper av kvinnor och män och överväga möjligheter att öka jämställdheten, liksom att vidta lämpliga åtgärder i detta syfte. Sådana åtgärder kan utgöras av att:
 - stödja kvinnor som företagare
 - säkerställa att ekonomiskt och andra typer av stöd som ges till företag främjar jämställdhet
 - uppmuntra kvinnor som gör praktik att skaffa sig färdigheter och kvalifikationer för yrken som traditionellt har ansetts som "manliga" och vice versa
 - uppmuntra arbetsgivare att rekrytera kvinnor som lärlingar och praktikanter genom att se bortom könsstereotypa föreställningar vid bedömning av färdigheter, kvalifikationer och befattningar som traditionellt har ansetts som "manliga" och vice versa.

Artikel 28 – Miljö

- (1) Undertecknaren är medveten om sitt ansvar för att åstadkomma en hög skyddsnivå och förbättring av miljökvaliteten i kommunen/regionen, framför allt genom policys avseende avfall, buller, luftkvalitet, biologisk mångfald och klimatförändringarnas effekter. Vidare erkänner undertecknaren kvinnors och mäns lika rätt att dra nytta av kommunens/regionens service och policys på miljöområdet.
- (2) Undertecknaren är medveten om att kvinnors och mäns livsstilar i många fall skiljer sig åt och att kvinnors och mäns användning av lokal service och allmänna eller öppna platser kan se olika ut, vilket leder till att de drabbas av olika miljöproblem.
- (3) Undertecknaren förbinder sig därför att, vid utformningen av policys och service på miljöområdet, fullt ut ta samma hänsyn till såväl kvinnors som mäns specifika behov och livsstilar, liksom till principen om solidaritet mellan generationerna.

Rollen som ansvarig för tillsyn och reglering

Artikel 29 – Kommunen/regionen som tillsynsmyndighet och reglerande instans

- (1) Vid utförandet av sina uppgifter och funktioner som tillsynsmyndighet och reglerande instans för sådana verksamhetsområden som faller inom kommunen/regionens befogenheter, erkänner undertecknaren den viktiga roll som en effektiv tillsyn och konsumentskydd spelar för att tillförsäkra invånarna säkerhet och välbefinnande och att kvinnor och män kan påverkas olika av de regleringar som görs.
- (2) Undertecknaren förbinder sig att i utarbetandet av föreskrifter beakta de specifika behov, intressen och förutsättningar som olika grupper av kvinnor och män har.

Vänortssamarbete och internationellt samarbete

Artikel 30 – Jämställdhet inom decentraliserat samarbete

- (1) Undertecknaren instämmer i värdet av kommunalt samarbete, vänortssamarbete och decentraliserat samarbete såsom det bedrivs av europeiska och internationella kommuner och regioner i arbetet för hållbar utveckling, genom att föra medborgarna närmare varandra och främja ömsesidigt lärande och förståelse över nationsgränser.
- (2) Undertecknaren förbinder sig att i sitt vänortssamarbete och decentraliserade samarbete:
 - involvera kvinnor och män med olika bakgrund i dessa aktiviteter på lika villkor
 - använda sitt vänortssamarbete och sina europeiska och internationella partnerskap som en plattform för erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande i frågor som rör jämställdhet
 - integrera ett jämställdhetsperspektiv i sitt decentraliserade samarbete.



TILLÄGG AV NYA ARTIKLAR

Förord

Under de femton år som har gått sedan deklarationen först publicerades, har stora skiften skett i hur vi interagerar, styr, förflyttar oss, arbetar och tillbringar vår fritid. Vi blir alltmer medvetna om hur skör vår planet är och de snabbt ökande och otaliga utmaningar som ansvarsfullt måste hanteras på alla politiska nivåer, av institutioner och civilsamhället – utmaningar som inte kan bemästras på ett hållbart sätt utan att hänsyn tas till jämställdheten och hur den påverkas.

Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå är resultatet av många års erfarenhet, sakkunskap och förhandling. Då tanken är att deklarationen ska vara ett stabilt och varaktigt dokument, vill CEMR och dess medlemsorganisationer genom dessa nya artiklar erbjuda europeiska kommuner och regioner ytterligare vägledning vid tillämpningen av den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå för att åstadkomma ökad jämställdhet för sin befolkning.

De senaste årens kriser, såsom covid-19-pandemin och kriget i Ukraina, pekar på behovet av en välfungerande civil beredskap och krishantering med ett integrerat jämställdhetsperspektiv. Vi ser i allt högre grad att framstegen inom IT och digitalisering inte är könsneutrala. Det är viktigt att vara medveten om hur kvinnors och mäns identiteter, behov och prioriteringar integreras i nya verktyg och processer om dessa ska öka jämställdheten och inte vidmakthålla fördomar och ojämlikhet som har bestått i våra samhällen i hundratals år.

För att skapa ett samhälle byggt på jämställdhet, är det avgörande att kommuner och regioner fullt ut förstår vad jämställdhet innebär i det dagliga arbetet och vidtar åtgärder för att utmana ojämställdhet och diskriminerande normer

och praktiker, inte bara i sina riktlinjer och processer utan också i sina organisationer. Vidare är det avgörande att pojkar och män engageras i denna process både som förändringsaktörer och som gynnade av jämställdhetsarbetet.

Deklarationen är, inbegripet de nya artiklarna, avsedd att omfatta alla människor som drabbas av konsekvenserna av de traditionella könsnormer som strukturerar våra samhällen och formar våra uppfattningar. Våra samhällen består av människor med olika och vitt skilda identiteter. Deklarationen är ett uttryck för kommuners och regioners önskan att arbeta mot det gemensamma målet att uppnå jämställdhet i samhället, vilket är av betydelse för och berör alla invånare.

De nya artiklarna i den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå har utarbetats av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation *Council of European Municipalities and Regions* (CEMR) och dess medlemsorganisationer i samarbete med CEMR:s expertgrupp i jämställdhetsfrågor och CEMR:s jämställdhetskommitté (*Standing Committee for Equality*). De antogs formellt av CEMR:s Policy Committee den 6 december 2022, vilket därmed utgör datum för deras ikraftträdande.

Nuvarande undertecknare av deklarationen inbjuds att ansluta sig till och ratificera de nya artiklarna och införliva dessa nya åtaganden i arbetet med att genomföra den europeiska deklarationen för jämställdhet. Från och med 2023 förbinder sig nya undertecknare både till den ursprungliga deklarationen och till 2022 års tillägg.

Kommunernas och regionernas förutsättningar varierar utifrån deras nationella förhållanden och deras vitt skilda

befogenheter och ansvarsområden. Undertecknare kan därför, utifrån tillgänglig kapacitet och resurser, fastställa prioriterade områden i varje handlingsplan.

Nya artiklar

De nya artiklarna fokuserar på teman och utmaningar som antingen inte fanns för femton år sedan eller som har utvecklats väsentligt och idag har stor påverkan på jämställdheten.

De nya artiklarna som läggs till i deklARATIONEN omfattar **nio övergripande sakområden** som kommuner och regioner måste beakta i sitt jämställdhetsarbete:

1. För det första är det avgörande att alla ömsesidigt stödjande grundpelare i **hållbar utveckling** omfattas: social jämlikhet, ekonomisk tillväxt och miljöskydd.
2. Trots de nya möjligheter till lärande, kontakter mellan människor och deltagande i aktiviteter som onlinevärlden erbjuder, medför den särskilda utmaningar för flickor och kvinnor – i synnerhet i form av trakasserier och **cybervåld**.
3. Våld och övergrepp riktade mot **kvinnor som är förtroendevalda, offentliga personer och personal** innebär ett stort hot mot det demokratiska samhällsstyret.
4. **Intersektionalitet** är ett begrepp och en ansats som kommuner och regioner kan använda för att öka delaktigheten, särskilt för flickor och kvinnor som utsätts för multipel och intersektionell diskriminering.
5. Modern digital teknik har möjliggjort större **flexibilitet i arbetslivet** för många yrkesgrupper. Många människor, men långt ifrån alla, kan nu arbeta hemifrån i större utsträckning, vilket medför såväl möjligheter som risker för jämställdheten.
6. **Digital delaktighet** för alla flickor och kvinnor är väsentlig för att samhället ska utvecklas i en riktning som skapar en bättre framtid för alla. Framstegen inom IT och digitalisering har dock inte varit könsneutrala. Det är därför avgörande att utveckla och använda nya verktyg och processer som främjar, inte underminerar, jämställdheten.
7. Flickor och kvinnor kan bara leva, leda och utvecklas fritt och jämlikt när deras **rättigheter till sexuell och reproduktiv hälsa** upprätthålls.
8. **Klimatförändringarna** är en förstärkande faktor som ökar sociala, politiska och ekonomiska spänningar och i oproportionerlig utsträckning påverkar flickor och kvinnor.
9. Jämställdhet och aktiv delaktighet för flickor och kvinnor kan inte läggas åt sidan i tider av kris, utan måste ses som en effektiv del i en framgångsrik **civil beredskap och krishantering**.

Artikel 31 - Hållbar utveckling för en hållbar framtid

- (1) Undertecknaren instämmer i att jämställdhet är en drivkraft för hållbar utveckling i alla dess sammanlänkade dimensioner, från att utrota fattigdom och hunger och främja välbefinnande och inkluderande tillväxt till att bygga fredliga, rättvisa och inkluderande samhällen och skydda planeten och dess naturresurser.
- (2) Undertecknaren instämmer vidare i att målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling och hållbarhetsagendan för tiden efter 2030 är globala, medan genomförandet är lokalt. Alla 17 hållbarhetsmål innehåller målsättningar som direkt rör kommuners och regioners ansvarsområden, där jämställdhet genomgående är invävt och utgör en förutsättning för att förverkliga målen. Undertecknaren bedömer att denna deklarations åtaganden särskilt stämmer överens med mål 5.

Artikel 32 - Cybervåld

- (1) Undertecknaren är medveten om att könsbaserat våld omfattar cybervåld i alla dess former. Cybervåld kan bestå av olika typer av trakasserier, hot, kränkningar av integriteten, sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande, liksom kränkningar som bygger på fördomar eller hatbrott mot sociala grupper, folkgrupper eller enskilda personer. Undertecknaren bekräftar att sådana handlingar drabbar kvinnor och flickor i störst utsträckning.
- (2) För att motverka detta våld förbinder sig undertecknaren, inom ramen för sitt ansvar, att:
 - i egenskap av arbetsgivare vidta åtgärder som förbjuder alla former av övergrepp, trakasserier och våld på arbetsplatsen, inklusive våld som utövas av tredje part och cybervåld
 - vara uppmärksam på att förebygga och sätta stopp för alla typer av trakasserier och våld som uppstår inom kommunens/regionens verksamhet, särskilt i skolan
 - utbilda barn och ungdomar, liksom ge råd till deras föräldrar, om cybervåld, dess könsbaserade aspekter samt hur det kan motverkas och stoppas
 - engagera pojkar och män som förändringsaktörer och gynnade av ökad jämställdhet samt motverka radikaliserings i onlinegrupper som uppmuntrar kvinnohat.

Artikel 33 – Våld mot förtroendevalda kvinnor och personal

- (1) Undertecknaren är instämmer i att onlinehot, fysiska hot och våld mot kvinnor som kandiderar i allmänna val, är förtroendevalda eller innehar andra offentliga befattningar ofta är könsrelaterade och kan hindra kvinnors deltagande i samhällslivet och politiken och därigenom underminera demokratin.
- (2) Undertecknaren är medveten om vikten av att ha en trygg plats för politiskt engagemang. För detta syfte förbinder sig undertecknaren att, inom ramen för kommunens/regionens ansvar, utarbeta processer och stödstrukturer som vägleder och ger stöd till kvinnor som förtroendevalda och anställda att hantera hatpropaganda.
- (3) Undertecknaren förbinder sig att motverka, minska och dämpa våld och trakasserier från tredje part som kommunens/regionens förtroendevalda och anställda kan utsättas för i sin tjänsteutövning och som i synnerhet drabbar kvinnor.

Artikel 34 – Intersektionalitet och mångfald

- (1) Undertecknaren är medveten om att människors identiteter och livserfarenheter inte bara kan adderas, utan korsar varandra och är komplexa.
- (2) Undertecknaren instämmer i behovet av att nå ut till flickor och kvinnor som riskerar att utsättas för multipel och intersektionell diskriminering och inkludera deras röster och erfarenheter vid utveckling, genomförande och uppföljning av policys och program som påverkar dem. Undertecknaren kan i detta syfte införa åtgärder för att:
 - beakta flickors och kvinnors specifika behov skyddade av EU:s lagstiftning¹⁴ och främja deras integritet och delaktighet genom att vidta alla skäligen åtgärder, inklusive aktiva åtgärder, inom ramen för kommunens/regionens rättsliga befogenheter
 - uppmuntra att stereotypa könsroller utmanas i utbildningsinsatser och lyfta fram många olika förebilder med skilda bakgrunder, även i folkbibliotekens bokkataloger och andra material liksom i deras marknadsföring.

¹⁴ Artikel 21 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna: "kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning"

Artikel 35 - Flexibla arbetsplatser

- (1) Undertecknaren instämmer i de möjligheter som flexibla arbetsplatser, inklusive distansarbete, kan erbjuda både kvinnor och män vad gäller att underlätta att förena yrkesliv, samhällsliv och privatliv. Undertecknaren är även medveten om de risker och nackdelar som nya arbetssätt kan medföra för kvinnor, däribland försämrad psykisk hälsa, minskade inkomster eller sysselsättning liksom en ökad omsorgsbörda och obetalt hushållsarbete som ofta i oproportionerlig utsträckning faller på kvinnor.
- (2) Undertecknaren förbinder sig att främja flexibla arbetsplatser inom kommunens/regionens verksamheter i syfte att underlätta för både kvinnor och män att förena yrkesliv, samhällsliv och privatliv.
- (3) Undertecknaren förbinder sig, i egenskap av arbetsgivare, att vara uppmärksam på risken att distansarbete ökar mängden obetalt omsorgsarbete för kvinnor.

Artikel 36 - Digitalisering och digital delaktighet

- (1) Undertecknaren instämmer i att nya digitala kommunikationsverktyg har ändrat hur medborgare, myndigheter, privata företag, civilsamhället och andra organisationer kommunicerar, sprider och samlar information. Den digitala tekniken erbjuder stora möjligheter att utveckla och förbättra den kommunala och regionala servicen.
- (2) Undertecknaren instämmer i den viktiga roll som digitalt lärande kan ha för att öka jämställdheten mellan flickor, pojkar, kvinnor och män i utbildning, särskilt för att nå dem som ligger efter i sin skolgång. Vidare är undertecknaren medveten om att kvinnor kan påverkas negativt av de könsskillnader som finns vad gäller tillgång till och användning av online- och digitalteknik, liksom i teknisk utveckling och styrning. Kommunen/regionen förbinder sig därför att stödja kvinnors och flickors tillgång till digitalt lärande genom att främja jämställd digital undervisning och utbildning samt genom att stödja flickors och kvinnors deltagande i naturvetenskaplig, teknisk och matematisk utbildning och utveckling av deras digitala färdigheter.

Artikel 37 – Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter

- (1) Kommuner och regioner spelar en viktig roll för att främja och trygga invånarnas sexuella och reproduktiva hälsa. Undertecknaren förbinder sig att i detta syfte, i lämplig form och inom ramen för kommunens/regionens befogenheter och ansvarsområden, vidta eller främja följande åtgärder:
 - (a) främja och uppmuntra program som riktar sig till flickor, pojkar, kvinnor och män i all deras mångfald som erbjuder en bred sexualundervisning, där frågor såsom sociala normer och stigma och diskriminering som omger menstruation tas upp, i syfte att skapa en större förståelse liksom ökat skydd och främjande av flickors och kvinnors hälsa, välbefinnande och värdighet.
 - (b) beakta behoven hos kvinnor och flickor som tillhör utsatta grupper och säkerställa att de har lika tillgång till hälso- och sjukvård, vilket utgör en integrerad del av deras sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter.
- (2) Undertecknaren instämmer i att jämlik hälsa innefattar rätten till reproduktiv och sexuell hälsa, och är medveten om orsakerna till och konsekvenserna av att de kränks.
- (3) Undertecknaren erkänner kvinnors rätt att ha kontroll och bestämma fritt över det som rör deras sexualitet, inbegripet familjeplanering, preventivmedel, säkra och lagliga aborter samt mödra- och förlossningsvård.

Artikel 38 – Klimatförändringar och rätten till en hälsosam miljö

- (1) Global uppvärmning, minskad biologisk mångfald och föroreningar utgör alla allvarliga hot mot åtnjutandet av grundläggande mänskliga rättigheter, inklusive rätten till liv, hälsa och familj. Undertecknaren erkänner rätten till en hälsosam miljö som en grundläggande mänsklig rättighet, där kvinnors och flickors behov måste beaktas.
- (2) Undertecknaren bekräftar att kommuner och regioner har en avgörande roll i att bekämpa miljö- och klimatmässiga utmaningar, särskilt i urbana områden, med utgångspunkt i principer om mänskliga rättigheter och jämställdhet. Undertecknaren åtar sig därför att
 - öka medvetenheten om behovet av att integrera åtgärder mot klimatförändringar i det lokala beslutsfattandet och anta hållbara utvecklingsmodeller som beaktar jämställdhet
 - inkludera kvinnors perspektiv och erfarenheter vid utformningen och genomförandet av miljöpolitik och miljöplaner, med målet att uppnå en jämn könsfördelning i deltagandet i policyutvecklingens alla faser och processer.

Artikel 39 – Krishantering och civil beredskap

- (1) Undertecknaren instämmer i att kriser och deras orsaker är mångbottnade och sammanlänkade och ofta påverkar kvinnor och män olika.
- (2) Undertecknaren instämmer i att kommuner och regioner i krissituationer kan spela en nyckelroll för att identifiera lokala prioriteringar liksom behoven hos olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar.
- (3) Undertecknaren förstår behovet av att säkerställa fullgod representation och medverkan av kvinnor i hanteringen av kriser och i uppbyggnaden av civil beredskap, med sikte på att utforma och genomföra jämställdhetsintegrerade åtgärder och återhämtningsstrategier och samtidigt bygga motståndskraft inför framtida kriser och chocker.
- (4) Undertecknaren förbinder sig att inom både beredskapsplanering och krishantering:
 - stärka kvinnors deltagande i politik, offentliga institutioner och ledande positioner för att säkerställa en jämställd krisberedskap och krishantering
 - stödja det lokala civilsamhället, som spelar en nyckelroll vad gäller att synliggöra jämställdhetsperspektivet i kriser, och att övervaka och stödja tillhandahållandet av social trygghet och service
 - förstärka insamlingen av köns- och åldersuppdelad data, statistik och resultat som underbygger analyser av hur könen kan påverkas olika, i syfte att effektivt motverka könsrelaterade konsekvenser av nödsituationer och för att förbättra krishanteringen.
- (5) Undertecknaren förbinder sig att vidta särskilda åtgärder för att skydda kvinnor och flickor mot könsbaserat våld, särskilt våldtäkt och andra former av sexuella övergrepp, vid väpnade konflikter.



MEDVERKANDE

Uppdateringen 2022 av den befintliga deklARATIONEN utfördes under ledning av Silvia Baraldi, ordförande för CEMR:s jämställdhetskommitté (*Standing Committee for Equality*) 2021–2022, med bidrag från:

- Medlemmar i CEMR:s expertgrupp för jämställdhetsfrågor
 - Medlemmar i CEMR:s jämställdhetskommitté (*Standing Committee for Equality*)
 - CEMR:s sekretariat: Jaimie Just, Oriane Loquet, Marlène Siméon, Beatrice Tommasi, Pierre Vander Auwera
 - Manusgranskare: Penny Yim-Barbieri
 - Grafisk design: Paf! Design
 - Översättning: Eurideas, PoliLingua, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)
- Den ursprungliga deklARATIONSTEXTEN från 2006 skrevs av Sandra Ceciari och Jeremy Smith, med stöd och synpunkter från CEMR:s medlemsorganisationer och samarbetsparter:
- Kommunförbundet i Bulgarien (NAMRB)
 - Kommunförbundet i Cypern (UCM)
 - Förbundet för städer och kommuner i Tjeckien (SMO CR)
 - Finlands kommunförbund
 - Franska sektionen av CEMR (AFCCRE)
 - Tyska sektionen av CEMR (RGRE)
 - Centralförbundet för Greklands kommuner (KEDE)
 - Kommunförbundet i Ungern (TÖOSZ)
 - Italienska sektionen av CEMR (AICCRE)
 - Förbundet för städer och kommuner i Luxemburg (SYVICOL)
 - Polska stadsförbundet (ZMP)
 - Spanska kommun- och provinsförbundet (FEMP)
 - Baskiska kommunförbundet (EUDEL)
 - Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)
 - Wiens stad (Österrike)
 - Staden Saint Jean de la Ruelle (Frankrike)
 - Staden Frankfurt am Main (Tyskland)
 - Cartagena stad (Spanien)
 - Valencia stad (Spanien)
 - *Maison du temps et de la mobilité*, kommunen Belfort-Montbéliard (Frankrike)
 - Ständiga kommittén för lokala och regionala myndigheters partnerskap i Medelhavsområdet (*Standing Committee for the Euro-Mediterranean Partnership of the Local and Regional Authorities* COPPEM)

Om CEMR

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation *The Council of European Municipalities and Regions* (CEMR) företräder fler kommuner och regioner i Europa än någon annan organisation. Medlemmarna utgörs av mer än 60 nationella kommun- och regionförbund från 40 europeiska länder. Tillsammans företräder dessa förbund ungefär 100 000 lokala och regionala myndigheter.

CEMR:s målsättningar är två: att påverka europeisk lagstiftning på uppdrag av kommuner och regioner och att tillhandahålla en plattform för utbyte mellan dess medlemsförbund och deras förtroendevalda och experter.

På den internationella arenan fungerar CEMR som europeisk sektion av *United Cities and Local Governments* (UCLG), den världsomspännande organisationen för kommuner och regioner.

www.cemr.eu

Om observatoriet

CEMR sjösatte 2012 *The Observatory of the European Charter for Equality* för att stödja undertecknarna i deras arbete med att genomföra CEMR-deklarationen och främja jämställdhet. Online-plattformen visar upp god praxis och exempel på framgångsrika lokala jämställdhetspolicys och underlättar ömsesidigt lärande bland undertecknarna. Den ger också vägledning till hur man utarbetar en handlingsplan för jämställdhet och innehåller en databas ("Atlas") med kontaktinformation och länkar till undertecknarnas handlingsplaner för jämställdhet.

Observatoriets arbete koordineras av CEMR:s kansli, i samarbete med CEMR:s jämställdhetskommitté (*Standing Committee for Equality*) och en expertgrupp bestående av CEMR:s medlemsorganisationers nationella samordnare/kontaktpersoner.

www.charter-equality.eu





DEN EUROPEISKA DEKLARATIONEN

FÖR JÄMSTÄLLDHET MELLAN KVINNOR OCH MÄN PÅ LOKAL OCH REGIONAL NIVÅ

En deklARATION som uttrycker europeiska kommuners och regioners åtagande att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställdhet för sina invånare

Jag, undertecknad, (undertecknarens namn)
som innehar ämbetet som
i (kommunens/regionens namn)

bekräftar genom min underskrift att ovan nämnda kommun/region formellt har beslutat att ansluta sig till den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, att genomföra dess åtaganden, och att jag är behörig att företräda kommunen/regionen i detta ärende.

Underskrift

Datum

Jag samtycker till att skicka en undertecknad och ifyllt kopia av denna blankett till CEMR, skapare och förvaltare av deklARATIONEN, på följande adress:



The Secretary General
Council of European Municipalities and Regions
Square de Meeûs,
B-1000 Brussels
Belgium
charter@ccre-cemr.org



BRYSEL

1, Square de Meeûs
B-1000 Bryssel
Belgien
tel. : + 32 2 511 74 77
charter@ccre-cemr.org

cemr.eu
charter-equality.eu

twitter.com/ccreemr
twitter.com/cemr_equality



Ankom: 2024-01-29 Årende: KS.2024.110 Handling: 2061292



Åsikterna i denna publikation är författarnas egna och de bär ensamma ansvaret för innehållet. Europeiska kommissionen kan inte hållas ansvarig för någon användning som görs av informationen däri.

den 9 april 2024

Diarienummer HJALM.2024.236

§ 88 Kvalitetsarbete inom kommunal vuxenutbildning undervisningsåret 2023

Kvalitetsredovisningarna för den kommunala vuxenutbildningen och framtids- och utvecklingsförvaltningen visar verksamhetens kvalitetsarbete. Arbetet utgår från skollag, läroplan för vuxenutbildningen och kommunstyrelsens mål med utgångspunkt i kommunfullmäktiges prioriterade mål. Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till de nationella målen och, utifrån det, planera och utveckla utbildningen.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Kvalitetsredovisning för 2023, kommunal vuxenutbildning

Kvalitetsarbete kommunal vuxenutbildning, Strömsunds kommun
utbildningsåret 2023

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen har tagit del av kvalitetsredovisningarna.
2. Kommunstyrelsen uppdrar skolchefen att i kommande års kvalitetsredovisning beskriva vilka resultat de redovisade åtgärderna gett.

Diarienummer HJALM.2024.236

Kvalitetsarbete inom kommunal vuxenutbildning undervisningsåret 2023

Kvalitetsredovisningarna för den kommunala vuxenutbildningen och framtids- och utvecklingsförvaltningen visar verksamhetens kvalitetsarbete. Arbetet utgår från skollag, läroplan för vuxenutbildningen och kommunstyrelsens mål med utgångspunkt i kommunfullmäktiges prioriterade mål. Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till de nationella målen och utifrån det planera och utveckla utbildningen.

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen har tagit del av kvalitetsredovisningarna.
2. Kommunstyrelsen uppdrar skolchefen i kommande års kvalitetsredovisning beskriva vilka resultat de redovisade åtgärderna gett.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Anna Backman Wikström, chef
framtids- och utvecklingsförvaltningen

Bilagor

Bilaga 1: Kvalitetsredovisning för 2023, kommunal vuxenutbildning

Bilaga 2: Kvalitetsarbete kommunal vuxenutbildning, Strömsunds kommun
utbildningsåret 2023

Beslut skickat till

Ralf Sjödin och Heidi Sundelin, framtids och utvecklingsförvaltningen

Hjalmar Strömerskolan

Kvalitetsredovisning för

Kommunal vuxenutbildning

2023

Heidi Sundelin
Biträdande rektor
Mars 2024

Innehåll

KOMMUNAL VUXENUTBILDNING	1
Kommunal vuxenutbildning i Strömsunds kommun.....	1
Lärcentrum	1
Akademi Norr	5
Kunskaper, bedömning och betyg	6
Anpassad utbildning för vuxna.....	7
Komvux på grundläggande nivå	7
Komvux på gymnasial nivå	9
Komvux svenska för invandrare (SFI)	13
Övergripande kommentar angående studieavbrott inom samtliga utbildningsformer	15
Stöd och extra anpassningar för elever	15
Utbildningsval, arbete och samhällsliv.....	17
Marknadsföring och uppsökande verksamhet	17
Studie- och yrkesvägledning	18
Samverkan med övriga aktörer.....	19
Normer och värden	20
Elevernas ansvar och inflytande	20
Trygghet och studiero	21
Resultat för årets mål.....	23
Kommande läsårs mål.....	27

KOMMUNAL VUXENUTBILDNING

Den kommunala vuxenutbildningen (komvux) vid Hjalmar Strömerskolan erbjuder utbildning på grundläggande och gymnasial nivå, som anpassad utbildning på grundläggande och gymnasial nivå samt som svenska för invandrare (SFI). Den enskildes behov och förutsättningar är utgångspunkten när det gäller utbildning för vuxna. Vid komvux kan man komplettera sin utbildning om man saknar eller har ofullständig gymnasieutbildning för att på så vis få behörighet till högre studier. Det finns också möjlighet att genom så kallad prövning höja sitt meritvärde. Komvux erbjuder även yrkesutbildningar. Alla dessa utbildningar kan man läsa både på Hjalmar Strömerskolan och via externa utbildningsanordnare, då oftast i närliggande kommuner.

Den föreliggande kvalitetsredovisningen presenterar verksamhetens kvalitetsarbete och är en del i kommunens övergripande kvalitetsarbete. Arbetet utgår från skollag och läroplan för vuxenutbildning. Kvalitetsarbetet som bedrivs på skolan följer Skolverkets riktlinjer när det gäller ett systematiskt kvalitetsarbete för skolväsendet och delas upp i delmål för läsåret och långsiktiga mål. Utbildningen skall kontinuerligt planeras, analyseras och förbättras under medverkan av lärare, övrig personal och elever. Kvalitetsarbetet ska dokumenteras och vara systematiskt. Hjalmar Strömerskolans arbete med kvalitetsredovisningen möjliggör och ligger till grund för uppföljning, utvärdering, reflektion och fortsatt kvalitetsutveckling för vuxenutbildningens uppdrag, mål och riktlinjer.

Kommunal vuxenutbildning i Strömsunds kommun

Lärcentrum

Lärcentrum är navet i all vuxenutbildning inom Strömsunds kommun och här samlas all utbildning som vänder sig till vuxna. Lärcentrums huvuduppgifter är att vara en **mötesplats** för vuxnas lärande i kommunen, **en mäklare** av utbildning som svarar mot arbetslivets och individens behov av kompetens och **en motor** för lokal och regional utveckling bland annat genom kompetensförsörjning och utveckling av nya utbildningar för en föränderlig arbetsmarknad.

Lärcentrum erbjuder studie- och yrkesvägledning, studieplatser, studiecoach samt annat stöd som kan underlätta för de studerande och ge dem bättre möjlighet att fullfölja sina studier. Lärcentrum erbjuder även möjlighet för studerande att i Lärcentrums lokaler genomföra tentamen.

Lärcentrum i Strömsund har samverkat med övriga lärcentrum i Jämtland Härjedalen inom ramen för *Överenskommelse om samverkan i regionen* under området arbetsmarknad och utbildning. Inför 2023 har överenskommelsen sagts upp och ett nytt kommunförbund har bildats. Utifrån att överenskommelsen sagts upp har en rad förändringar skett. En förändring är att koordinatören inom den regionala samverkan slutade inför hösten 2023 och funktionen har inte följt med in i det nya kommunförbundet. Möten genomförs som tidigare och ansvarsområden har fördelats mellan olika Lärcentrum i länet. Samverkan fortsätter och under hösten 2023 har arbetet angående ett nytt samverkansavtal mellan Lärcentrum i länet påbörjats. Bland annat sker samverkan för att uppfylla nya riktlinjer i skollagen som ska tillämpas inom utbildning som påbörjas från och med 2025. Enligt skollagen skall

kommunerna genom avtal med minst två andra kommuner samverka när det gäller planering, dimensionering och erbjudande av utbildning i ett så kallat primärt samverkansområde. Genom den nya lagen skall arbetsmarknadens behov få större betydelse när kommuner, enskilda huvudmän och regioner planerar och dimensionerar för vissa utbildningar inom gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning.

Regional samverkan är mycket värdefull för våra lokala Lärcentrum. Bland annat bevakas förändringar i styrdokumentet gemensamt och erfarenheter utbyts. Verksamheterna kan på det sättet erbjuda likvärdig service samt ökad kvalitet. Därför har det varit viktigt att fortsätta med samverkan inom ramarna för det nya kommunförbundet och dess chef.

Målsättningen är att de verksamhetsområden som ingått i tidigare samverkansöverenskommelse ska finnas kvar inom ramarna för det nya kommunförbundet enligt nedan:

- Samordning av möten mellan olika Lärcentrum i länet.
- Kommunal vuxenutbildning, folkhögskolor, yrkeshögskolor samt universitet och högskola.
- Distansteknikutveckling.
- Marknadsföring, både tillsammans med Mittuniversitetet och med kommuner i regionen.
- Samordning av regional studie- och yrkesvägledning.
- Gemensamma utbildningsmässor.
- Omvärldsbevakning.
- Analyser av kompetens och utbildningsbehov genom samverkan med universitet och högskola, näringsliv och arbetsliv samt Arbetsförmedlingen.
- Planering och dimensionering av utbildning i länet.
- Ansökningar av statsbidrag, ex statsbidrag för att utveckla lärcentrum och för yrkesvuxutbildningar.

Resultat

Under året har Lärcentrum sökt och beviljats statsbidrag för att förbättra möjligheterna att utveckla verksamheten. Statsbidragen redovisas nedan.

Statsbidrag för att utveckla Lärcentrum i Strömsund 2023

Skolverket beviljade 200 000 kr i bidrag till Strömsunds kommun under 2023 för att utveckla Lärcentrum i Strömsund. Bidraget har använts till följande:

- Studiecoachning till vuxna 1,5 dag per vecka.
- Tillgång till studiecoachning, studie- och yrkesvägledning och som träffpunkt för studerande i en lokal i centrala Gäddede som hyrs i samarbetet med Forum Frostviken. Hyreskontrakt har upprättats och invigningen genomförs i februari 2024.

Åtgärderna ger bättre förutsättningar för elever i kommunen att studera vilket i förlängningen leder till högre utbildningsnivå och möjligheter till ökad kompetensförsörjning i Frostvikenområdet och hela Strömsunds kommun.

Statsbidrag för språkutveckling på arbetsplatser

Bidrag för att fortsätta driva projektet *Språket på jobbet* har sökts men beviljades inte. Dock fortsätter arbetet då detta ses som ett viktigt område. En yrkeslärare inom vård- och omsorg samt en lärare inom Svenska för invandrare (SFI) har utbildat sig till språkombudsutbildare och kan nu utbilda språkombud inom vård och omsorg i kommunen. Detta ligger i linje med regeringens satsning på språkträning inom äldreomsorgen.

Språkombuden är medarbetare som har i uppdrag att arbeta, med stöd av chefen, för språkutveckling och en bättre kommunikation på arbetsplatsen. Det kan handla om att stödja de som har ett annat modersmål än svenska och att hjälpa kollegor i frågor om vardaglig språkanvändning. Upplägget "språkträning" är ett koncept som omfattar en utbildning till språkombud, en utbildning till språkombudsutbildare och fortbildning för chefer. Konceptet ägs av föreningen Vård- och omsorgscollege sedan 2018 och har utvecklats och prövats sedan 2009 (Se Vård- och omsorgscollege hemsida).

Under 2023 har utbildning i yrkesspråk getts till fem medarbetare med annat modersmål vid Granbackens särskilda boende. Utvärderingen av projektet *Språket på jobbet* har även lett fram till att en arbetsgrupp har bildats där deltagare från vård- och socialförvaltningen, arbetsmarknadsenheten, HR-avdelningen, framtids- och utvecklingsförvaltningen och vuxenutbildningen deltar för att identifiera insatser att förbättra språket på jobbet inom vård och omsorg.

Statsbidrag för att utveckla Lärcentrum inför 2024

I ansökan om statsbidrag för att utveckla Lärcentrum inom Kommunförbundet har medel inför 2024 sökts bland annat för att utveckla fjärr- och distansutbildningar inom Lärcentrum. Detta för att kunna erbjuda likvärdiga digitala lösningar till studeranden. Den decentraliserade sjuksköterskeutbildningen, som lyfts längre fram i redovisningen, har visat att det ställs nya krav på teknisk utrustning för en hållbar studiemiljö där både ljud- och bildkvalité har fått större betydelse. Statsbidrag har även sökts för fortsatt hemspråksundervisning och elevcoachning.

Statsbidrag för yrkesvux

Strömsunds kommun sökte även statsbidrag för yrkesvux och beviljades 57 heltidsstudieplatser (800 poäng per heltidsstudieplats) varav 17 platser behövde finansieras av kommunen, motsvarande 30 % av platserna. Under 2023 har en stor del av de beviljade platserna kunnat användas. Arbetsmarknaden har ändrats under året och man har sett en viss ökning gällande förfrågningar av yrkesutbildningar. Lärcentrum har deltagit i informationsinsatser om möjligheter till studier och yrkesväxling för personal som blivit varslade under våren 2023. Insatserna har genomförts på arbetsplatser och på Lärcentrum.

Förstudier - långsiktig utveckling av Lärcentrum

En projektgrupp bestående av representanter från Arbetsförmedlingen, Folkbildningsrådet, Myndigheten för yrkeshögskolan, Skolverket och Tillväxtverket har tillsatts. Syftet med gruppen är att ta fram upplägg för förstudier som syftar till att stärka en långsiktig utveckling av Lärcentrum. Här har Lärcentrum lyfts som en möjlig arena för att öka tillgången till utbildning, kompetensutveckling och närliggande verksamheter genom att stärka samverkan mellan aktörer.

Genomförda tentamen vid Lärcentrum

Genom Lärcentrum ges möjlighet för studerande att genomföra tentamen i Strömsund. Under 2023 har 77 tentamen genomförts (121 st under år 2022). Det är studerande både på universitetet, högskola och på yrkeshögskolor (YH) som genomfört tentamen.

Påbörjade högskole- och universitetsutbildningar

Under året 2023 har 44 personer i Strömsunds kommun påbörjat studier inom universitet och högskola (32 st under år 2022). 9 av dem studerar på Campus och 35 studerar på distans. I början av varje termin skickas information till samtliga studerande om den service som Lärcentrum i Strömsund kan erbjuda. Alla studerande som vill får tillgång till tagg för att komma in och nyttja studielokalerna på Gröna skolan, även på kvällar och helger.

Nedan redovisas utbildningar där studerande från Strömsunds kommun deltar, antal studerande samt om utbildningen sker på Campus eller via distans, se tabell 1 och 2. Sammanställningen innefattar studenter som har påbörjat sina studier under vår- och höstterminen 2023.

Tabell 1. Sammanställning av antal studerande, val av program samt om undervisningen sker på campus eller via distans för studerande som påbörjat högskolestudier under vårterminen.

	Program	N – Normal-/Campusundervisning D – Distansundervisning
Antal	Vårterminen 2023	N/D
1	Biblioteks- och informationsvetenskap	D
1	Förskolläraryrket	D
1	Kompletterande pedagogisk utbildning, grundlärautbildning med inriktning mot arbete i förskoleklass och grundskola	D
5	Läraryrket - förskollärare	D
1	Program med inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor	N
1	Psykologprogrammet	N
1	Sjuksköterskeprogrammet	D
3	Socionomprogrammet	2D 1N
1	Teologprogrammet - kandidatutbildning	D
1	Yrkesläraryrket	D
Totalt antal 16		Antal distansstuderande 13 Antal Normal-/Campusstuderande 3

Tabell 2. Sammanställning gällande antal, val av program samt om undervisningen sker på campus eller via distans för studerande som påbörjat högskolestudier under höstterminen.

	Program	N – Normal-/Campus undervisning D – Distansundervisning
Antal	Höstterminen 2023	N/D
1	Senare del yrkeslärarprogrammet	D
1	Ämneslärarprogrammet: gymnasieskolan: historia	D
1	Magisterprogrammet i arbete och hälsa - arbetsmiljöstrategi	D
1	Rättsvetenskap, magister miljörett	N
1	Turism och destinationsutveckling	D
3	Förvaltningsjuridiska programmet	N
1	Socionomutbildning	N
1	Lärarytelse - grundlärare med inriktning mot arbete i förskoleklass och grundskolans årskurs 1-3	D
1	Magisterprogrammet i folkhälsovetenskap	D
10	Sjuksköterskeutbildning - decentraliserad	Decentraliserad i Strömsund
1	Programmet för hälsa och rehabilitering i arbetslivet	D
1	Journalistprogrammet	N
1	Kompletterande pedagogisk utbildning för årskurs 7 - 9 och gymnasiet - matematik, naturvetenskapliga ämnen	D
4	Yrkeslärarprogrammet	D
Totalt antal 28		Antal distansstuderande 22 Antal Normal-/Campusstuderande 6

Akademi Norr

Akademi Norr är ett kommunalförbund med tolv kommuner; Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Kramfors, Lycksele, Norsjö, Sollefteå, Sorsele, Storuman, Strömsund, Vilhelmina, Åsele vars syfte är att initiera, samordna och genomföra högre utbildning som skall tillfredsställa behov av både grundläggande service och innovativ tillväxt i de deltagande kommunerna. För att möta utmaningarna med kompetensförsörjningen har arbetet med två stora projekt som startade under 2022 fortsatt under året.

Projekt - Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd

Akademi Norr (projektägare) sökte tillsammans med Lapplands kommunalförbund och Skellefteå kommun 7,5 miljoner kronor från Europeiska socialfonden (ESF) för att utveckla samverkan med företagare i Norrbotten, Luleå tekniska universitet, Umeå universitet och Mittuniversitetet. Projektet genomförs för att tillgängliggöra utbildningar och synliggöra strategiskt viktiga bristyrken så som lärare, sjuksköterskor och socionomer. Ansökan beviljades i sin helhet den 9 december 2022.

Projekt - Koordinerad kraftsamling YH

Inom projektet *Koordinerad kraftsamling* har det, genom kartläggning av rekryterings- och kompetensbehov, identifierats behov av utbildningar vid yrkeshögskola (YH) inom övre Norrland. 29 kommuner har samverkat i projektet. Utifrån kartläggningen har det i samarbete med kommunala och privata YH-anordnare tagits fram och beställts 13 YH-utbildningar som matchar de identifierade behoven, varav fem utbildningar beviljades av Myndigheten för yrkeshögskolan enligt nedan:

- Fastighetsförvaltare
- Elkonstruktör
- Byggproduktionsledare
- Stödpedagog
- Internationell svetsutbildning

Decentraliserad sjuksköterskeutbildning

Akademi Norrs arbete med att tillgängliggöra högre utbildningar har visat sig ge resultat. Umeå universitet (UMU) och Mittuniversitetet (MIUN) har via statsbidrag startat decentraliserad sjuksköterskeutbildning höstterminen 2023, vid totalt 13 kommuners Lärcentrum. MIUN erbjuder utbildningen i Sollefteå, Ånge, Ragunda, Sveg och Strömsund. Utbildningen har haft många sökanden och på Lärcentrum i Strömsund har 10 elever startat sin utbildning höstterminen 2023. MIUN ökade platserna från 8 till 10 eftersom söktrycket var högt.

Analys

Resultatet visar på att Lärcentrum och komvux tar en aktiv roll i kommunens kompetensförsörjning. Dock behöver arbetet fortsätta att förbättras och utvecklas. Resultatet visar till exempel på utbildningar som har tagits fram i samverkan med Akademi Norr men det genomförs också aktiviteter för att få flera till studier. Möjligheten att studera på hemorten medför att fler kan söka sig till studier. Utbildningar inom bristyrken innebär att kommunen får tillgång till kompetens som behövs till exempel i den egna verksamheten men det ger också tillgång till kompetens för övriga arbetsgivare. Lärcentrum behöver fortsätta arbeta med utveckling av metoder för att skapa kontakter mellan arbetsgivare i kommunen och de studerande.

Lärcentrum och vuxenutbildningen samverkar alltså med olika aktörer för att kunna ta en aktiv roll i kompetensförsörjning. Vuxenutbildningens deltagande vid Teknikcollege i Strömsund är ett viktigt forum för att få kunskap om behov av kompetensförsörjning inom näringslivet och deltagandet här har återupptagits.

Kunskaper, bedömning och betyg

Det är den kommunala vuxenutbildningens ansvar att varje elev inom vuxenutbildningen får stöd och undervisning utifrån sina individuella utbildningsmål, behov och förutsättningar. Betyget uttrycker i vilken utsträckning den enskilda eleven har uppfyllt de nationella kunskapskrav som finns för varje kurs.

Nedan redovisas de utbildningar som genomförs inom kommunal vuxenutbildning i Strömsunds kommun.

Anpassad utbildning för vuxna

Vuxna som har en intellektuell funktionsnedsättning eller förvärvad hjärnskada har rätt att delta i anpassad utbildning för vuxna om personen saknar sådana kunskaper som utbildningen syftar till att ge och har förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen. Utbildningen omfattar anpassad utbildning på grundläggande nivå eller på gymnasial nivå som ungdomar kan få på den obligatoriska anpassade grundskolan eller på de nationella eller specialformade programmen i den anpassade gymnasieskolan.

Resultat

Det har inte funnits några deltagare inom särskild utbildning under 2023.

Analys

Utbildning har inte efterfrågats vilket kan bero på att uppsökande verksamhet inte har genomförts i tillräcklig omfattning. Framtagen och genomförd plan för särskilt utbildning för vuxna har inte tagits fram och kartläggning av behov gällande denna form av utbildning har inte genomförts vilket innebär att det arbetet behöver fortsätta under 2024.

Komvux på grundläggande nivå

Komvux på grundläggande nivå vänder sig till vuxna som saknar slutbetyg från grundskolan eller som vill förbättra sina kunskaper motsvarande svensk grundskola, årskurs 1-9, för att möjliggöra fortsatta studier. Utbildningen bedrivs i form av kurser och studierna planeras utifrån varje vuxens behov och förutsättningar. Kurser på grundläggande nivå kan kombineras med kurser på gymnasial nivå.

Resultat

Antalet deltagare har under året totalt uppgått till 23 elever, varav 3 elever utbildats internt och 20 elever externt. Det totala antalet har minskat från 29 personer år 2022.

Nedan redovisas antal deltagare och antal kurser, andel kursavbrott och andel slutförda och betygsatta kurser inom grundläggande nivå gällande internt utbildade elever, se tabell 3-5.

Totalt har det under året studerat 3 elever på grundläggande nivån inom 4 olika kurser, se tabell 3.

Tabell 3. Antal deltagare och antal kurser vid utbildning på grundläggande nivå under året.

Antal deltagare och antal kurser i utbildning på grundläggande nivå					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
3	4	0	0	3	4

Nedan visas andel kursavbrott och andel slutförda och betygsatta kurser på grundläggande nivå fördelat mellan män och kvinnor, se tabell 4. 3 av 4 kurser är slutförda av de som startats upp, dvs 75% av kurserna har slutförts och betygsatts under året.

Tabell 4. Andel kursavbrott och andel slutförda och betygsatta kurser vid utbildning på grundläggande nivå under året.

Andel kursavbrott		Andel slutförda kurser (betygsatta)	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
25 %	0 %	75 %	0 %

Nedan visas de kurser som eleverna studerat samt antal kurser som betygssatts under året inom utbildning på grundläggande nivå, se tabell 5.

Tabell 5. Kurser och antal kurser som betygssatts under året inom utbildning på grundläggande nivå.

Kurs	Antal betyg inom respektive kurs
Engelska, delkurs 1	
Engelska, delkurs 2	
Engelska, delkurs 3	
Engelska, delkurs 4 <i>När alla delkurser är klara betygssätts hela kursen.</i>	2
Fysik	
Geografi	
Hem- och konsumentkunskap	
Historia	
Kemi	
Matematik, delkurs 1	
Matematik, delkurs 2	
Matematik, delkurs3	
Matematik, delkurs 4 <i>När alla delkurser är klara betygssätts hela kursen.</i>	1
Religionskunskap	
Samhällskunskap	
Svenska, delkurs 1	
Svenska, delkurs 2	
Svenska, delkurs 3	
Svenska, delkurs 4 <i>När alla delkurser klara så betygssätts hela kursen</i>	
Svenska som andraspråk, delkurs 1	
Svenska som andraspråk, delkurs 2	
Svenska som andraspråk, delkurs 3	
Svenska som andraspråk, delkurs 4 <i>När alla delkurser är klara betygssätts hela kursen.</i>	
Totalsumma	3

Under året har även kurser på grundläggande nivå genomförts via externa utbildningsanordnare, se tabell 6. Totalt 20 kvinnor och män har studerat 29 kurser via externa utbildningsanordnare.

Tabell 6. Antal deltagare och antal kurser – på grundläggande nivå via externa utbildningsanordnare.

Antal deltagare och kurser på – grundläggande nivå					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
10	12	10	17	20	29

Analys

Antalet elever på grundläggande nivå minskar för varje år och målet angående ett utökat genomförande av kurser har inte nåtts. Det gör att arbetet med att marknadsföra utbildningen och arbeta för att fler elever ska söka och antas behöver fortsätta. Under vårterminen 2023 har utbildningen erbjudits som närundervisning på Hjalmar Strömerskolan men då önskemål om flexibla utbildningar på distans ökat har även externa utbildningsanordnare anlåtats. Från höstterminen 2023 erbjuds grundläggande vuxenutbildning endast via externa utbildningsanordnare på distans. Det har dock visat sig att det finns behov av lärarledd undervisning i svenska som andraspråk.

Ett utökat genomförande av kurser inom kommunal vuxenutbildning på grundläggande nivå behöver ha fortsatt fokus. Exempelvis är grundläggande svenska/svenska som andraspråk obligatorisk för de flesta gymnasiala yrkesutbildningar. Kartläggning av utbildningsbehov samt förutsättningar för ett utökat genomförande behöver fortsätta.

Komvux på gymnasial nivå

För att möta behovet av utbildning ges komvux på gymnasial nivå i Strömsunds kommun både i egen regi, genom samverkansavtal med regionen och via andra utbildningsanordnare. Utbildningen på gymnasial nivå ges som enstaka kurser eller som yrkespaket framtagna av Skolverket. Den gymnasiala utbildning som erbjuds i egen regi på Hjalmar Strömerskolan innefattar endast yrkesutbildningar från höstterminen 2023. Enstaka kurser på gymnasial nivå med syftet att öka möjligheterna till arbete eller ge behörighet till vidare studier erbjuds via externa utbildningsanordnare, i huvudsak via Lärcentrum i Östersund och NTI-skolan.

Resultat

Komvux i Strömsunds kommun har i egen regi erbjudit när- och distansundervisning. Utbildningar som erbjudits under året har varit yrkesvuxutbildningar inom vård och omsorg, barnomsorg, anläggningsfordon och industri.

Enstaka kurser

Nedan redovisas antal deltagare och antal kurser, andel kursavbrott och andel slutförda kurser för ej yrkesinriktade och yrkesinriktade kurser, kurser som ej lästs inom ramarna för

yrkespaket utan som enstaka kurser, se tabell 7-8. Upplägg för industriutbildningar inom svets och CNC har tagits fram under 2023 för att passa det lokala behovet. Svetsutbildning har startats vårterminen 2023 och höstterminen 2023. CNC-utbildning har startat höstterminen 2023.

Tabell 7. Antal deltagare och antal kurser för ej yrkesinriktade och yrkesinriktade kurser, på gymnasial nivå under året.

Antal deltagare och antal kurser på gymnasial nivå – Ej yrkesinriktade kurser					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
4	11	6	6	10	17
Antal deltagare och antal kurser på gymnasial nivå – Yrkesinriktade kurser					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
14	43	14	58	28	101

Tabell 8. Andel kursavbrott och andel slutförda kurser för ej yrkesinriktade och yrkesinriktade kurser på gymnasial nivå under året samt för riket under läsåret.

Andel kursavbrott				
Ej yrkesinriktade kurser Hjalmar Strömerskolan		Yrkesinriktade kurser Hjalmar Strömerskolan		Riket 2022 samtliga kurser
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Samtliga deltagare
0 %	0 %	7 %	7 %	22 %
Andel slutförda kurser				
Ej yrkesinriktade kurser Hjalmar Strömerskolan		Yrkesinriktade kurser Hjalmar Strömerskolan		Riket 2022 samtliga kurser
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Samtliga deltagare
100 %	100 %	93 %	93 %	78 %

Yrkespaket

Skolverket har, i samråd med nationella programråden, tagit fram sammanhållna yrkesutbildningar, så kallade yrkespaket, som kan användas inom kommunal vuxenutbildning och som anpassad utbildning på gymnasial nivå.

Yrkespaketen svarar mot de kompetenskrav som olika branscher ställer. Yrkespaketen består av kursen inom olika yrkesområden och kan byggas på så att de leder till fördjupad kompetens inom ett yrkesområde. Yrkespaket erbjuds i första hand till de som står långt från arbetsmarknaden och utbildningen kompletteras ofta med kurser inom komvux på grundläggande nivå.

Nedan redovisas antal deltagare, andel avbrott och andel slutförda kurser inom yrkespaket, se tabell 9-10. Utbildning som genomförts under året är inom barn och fritid, vård och omsorg och anläggningsfordon.

Tabell 9. Antal deltagare vid yrkespaket på gymnasial nivå under året.

Antal deltagare vid yrkespaket					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
29	136	8	42	37	178

Tabell 10. Andel avbrott och andel slutförda kurser bland de som påbörjat eller antagits till utbildningen inom yrkespaket på gymnasial nivå under året.

Andel avbrott		Andel slutförda kurser	
Hjalmar Strömerskolan		Hjalmar Strömerskolan	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
32 %	45 %	63 %	55 %

Analys

Yrkespaket inom vård och omsorg mot vårdbiträde har gett många elever med annat modersmål möjligheten att etablera sig på arbetsmarknaden. De senaste åren är det flera personer som efter en tids arbete som vårdbiträde sökt komvux för att läsa vidare till undersköterska. Antalet sökande till vårdbiträdesutbildningen har minskat och under 2023 har utbildningen inte startat.

Avbrotten från utbildningen kan ha olika skäl. I en del av fallen så saknas förutsättningar att fullfölja utbildningen vilket bland annat kan bero på bristande språkkunskaper. Elevcoachstöd erbjuds till alla elever och i synnerhet till elever som behöver stöd i utbildningen.

Yrkespaket kan erbjudas inom alla yrkesområden och under vårterminen 2023 har elever examinerats inom barn och fritid och anläggningsfordon. Inga nya kursstarter planeras för närvarande. Vård- och omsorgsutbildning till undersköterska startar två gånger varje år.

Vuxenutbildningen i Strömsund har tagit fram en lärlingsutbildning inom montering och en elev har utbildats i samverkan med engcon och Industriprogrammet på Hjalmar Strömerskolan under vårterminen 2023. Studieupplägget fungerade väl och det finns förhoppningar om att starta flera lärlingsutbildningar inom montering när konjunkturen blir bättre.

Vård- och omsorgsutbildningen genomförs av yrkesläraren inom vuxenutbildningen och de övriga utbildningarna genomförs i samverkan med gymnasieskolans yrkesprogram. Vuxenutbildningen fortsätter ha en nära samverkan med gymnasieskolans yrkesprogram även i framtiden. Det finns stora möjligheter att inkludera fler vuxna i gymnasieskolans yrkesutbildningar.

Under året har yrkespaket tagits fram inom områden för bristyrken. Arbetet med att öka andelen slutförda kurser behöver fortsätta så att de överstiger resultatet för riket. Även arbete med att öka andelen lärlingsplatser för vuxna behöver fortsätta och fler branscher behöver identifieras för lärlingsutbildning och genomförande av utbildningar. Enkäten för att kartlägga avhopp behöver ges ut två gånger per läsår, i slutet av vår- och hösttermin.

Komvux på gymnasial nivå via externa utbildningsanordnare

Hjalmar Strömerskolan har inte möjlighet att tillgodose hela behovet av vuxenutbildning på gymnasial nivå, därför köps utbildning av externa utbildningsanordnare.

Resultat

Under året har bland annat Lärcentrum i Östersund och NTI-skolan anlåtats för att genomföra utbildning. NTI-skolan erbjuder endast heldistansutbildningar.

Nedan redovisas antal deltagare samt antal kurser, ej yrkesinriktade och yrkesinriktade, som köpts in från externa utbildningsanordnare, se tabell 11.

Tabell 11. Antal deltagare samt antal kurser på gymnasial nivå via externa utbildningsanordnare – ej yrkesinriktade kurser och yrkesinriktade kurser, under året.

Antal deltagare och kurser på – ej yrkesinriktade kurser					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
80	153	35	74	115	227
Antal deltagare och kurser på – yrkesinriktade kurser					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
27	75	14	57	41	132

Analys

Antalet vuxna som läser via externa utbildningsanordnare inom yrkes- och ej yrkesinriktade gymnasiala utbildningar har under 2023 varit 156 st. I dagsläget kan inte Hjalmar Strömerskolan erbjuda flexibla utbildningar via distans på gymnasial nivå trots att det efterfrågas allt mer. Många av dem som önskar studera kan inte förlägga sina studier efter ett traditionellt skolschema på grund av arbets- eller familjesituation. Sedan höstterminen 2022 har därför vuxenutbildning på gymnasial nivå som ej är yrkesinriktad endast erbjudits via externa utbildningsanordnare.

När det gäller målen för komvux på gymnasial nivå via externa utbildningsanordnare har de inte nåtts. Arbetet med att minska andelen externa utbildningsplatser i relation till de interna, ta fram en plan för uppföljning av resultat och fullföljande, rutiner för att följa upp de studerande som läser via externa utbildningsanordnare och förbättrade möjligheter att erbjuda interna yrkeskurser behöver fortsätta.

Komvux svenska för invandrare (SFI)

Inom SFI finns möjlighet att få en kvalificerad språkutbildning som syftar till att ge vuxna, med annat modersmål än svenska, grundläggande kunskaper i svenska språket.

SFI består av tre studievägar, 1, 2 och 3 och fyra kurser A, B, C och D. Studieväg 1 innefattar kurserna A, B, C och D, på studieväg 2 läser man kurserna B, C och D och på studieväg 3 läser man kurserna C och D. De olika studievägarna riktar sig till personer med olika bakgrund, förutsättningar och mål. Studievägarna visar vilken ingångskurs och progressionstakt som är lämplig.

Bedömningen av vilken studieväg som är lämplig för en elev och vilken kurs inom studievägen eleven bör börja skall utgå från en kartläggning av individens kunskaper, förutsättningar och vad som i övrigt kan ha betydelse för möjligheterna att uppfylla kraven. Kurserna på de tre studievägarna får olika utformning beroende på elevens studievana, utbildningsbakgrund och kunskaper i svenska vid kursstarten. En elev kan avsluta sina studier inom SFI efter respektive kurs. Alla elever skall dock ges möjlighet att studera till och med kurs D inom sin studieväg, med den anpassning som krävs för att eleverna skall nå kunskapskraven.

Resultat

Nedan redovisas antal samt andel deltagare per kurs inom SFI, se tabell 12. Antalet elever varierar ofta mycket under året och redovisas därför vid två tidpunkter.

Tabell 12. Antal samt andel deltagare per kurs i svenska för invandrare redovisat vid två tidpunkter under året.

Kurs	Antal deltagare 15 december 2023		Andel av totalt antal elever	Antal deltagare 15 juni 2023		Andel av totalt antal elever
	Kvinnor	Män		Kvinnor	Män	
A	6	1	7,7 %	5	2	8 %
B	17	6	25,3 %	19	6	28,7 %
C	28	14	46,1 %	29	14	49,4 %
D	13	6	20,9 %	8	4	13,8 %
Totalt antal	64	27		61	26	
	Totalt antal 91 (män och kvinnor)			Totalt antal 87 (män och kvinnor)		

Nedan redovisas antal deltagare på Svenska för invandrare som studerat via externa utbildningsanordnare, se tabell 13.

Tabell 13. Antal deltagare och kurser på svenska för invandrare via externa utbildningsanordnare.

Antal deltagare och kurser på – svenska för invandrare via extern utbildningsanordnare					
Kvinnor	Antal kurser	Män	Antal kurser	Totalt antal deltagare	Totalt antal kurser
5	5	0	0	5	5

Nedan redovisas antal och andel kursdeltagare som avbrutit kurs och avslutat kurs med godkända betyg i Strömsund och i riket, samt totalt antal elever som avslutat kurs med godkända betyg eller avbrutit kurs i Strömsund, se tabell 14.

Tabell 14. Antal och andel kursdeltagare som avbrutit kurs och som har avslutat kurs med godkända betyg inom svenska för invandrare i Strömsund och i riket samt totalt antal elever.

	SFI på Hjalmar Strömerskolan		SFI i riket
	Antal under året	Andel under året	Andel under året (2022)
Kursdeltagare som avbrutit kurs	77	89,5 %	46 %
Kursdeltagare som avslutat kurs med godkänt betyg	9	10,5 %	60 %
Totalt antal elever	86		

Resultatet visar att det är betydligt större andel elever som avbryter sina studier i jämförelse med riket och att det är lägre andel elever som avslutar med godkända betyg än i riket.

Analys

Anledningar till avbrott undersöks och de har visat sig vara av varierande slag. Det kan vara arbete, praktik, föräldraledighet, flytt eller på grund av andra myndigheters beslut. En del av de som slutar har nått vissa betyg även om den sista kursen inte slutförts.

För att möta det nya lagkravet som trädde i kraft 2022 gällande utbildningsplikt har bland annat undervisningstiden för samtliga elever inom SFI utökats från 15 till 23 timmar i veckan. Det startade i november 2022 och sträckte sig till 21 juni 2023.

Förlängningen av undervisningstiden har utvärderats under 2023 för att se om den utökade tiden för språkträning och inläring bidrar till en högre måluppfyllelse. Dessvärre kunde inte alla SFI-elever delta på eftermiddagarna på grund av arbete, andra aktiviteter eller avsaknad av barnomsorg vilket gjorde det svårt att dra säkra slutsatser. Det som framkom var att den förlängda undervisningstiden uppskattades av eleverna som deltog. En viss ökad progression i lärandet kunde ses hos en del elever som deltog i den utökade undervisningen.

Inför semesterperioden behövde undervisningstiden minskas ner till 15 timmar i veckan för att kunna bemanna den lagstadgade tiden med personal. SFI fick även sparkrav på andelen tjänster inför höstterminen 2023 som innebar att det var svårt att bemanna eftermiddagstiderna från hösten.

Sedan lagkravet för en sammanhållen utbildning för elever med utbildningsplikt trädde i kraft har inga elever som hör till målgruppen anvisats till SFI i Strömsund. Vid en eventuell placering av nyanlända som tar del av insatser inom etableringsprogrammet kommer förlängd undervisning kunna erbjudas.

Det krävs planering och flexibilitet från utbildningsanordnaren och ibland kan övriga aktiviteter som de studerande har tillsammans med andra aktörer påverka måluppfyllelsen

för SFI-studier negativt. Den undervisning som inte är sammanhängande leder till att språkutvecklingen går långsamt vilket medför minskad måluppfyllelse. Samverkansmöten är viktiga för att hitta bra lösningar för studieupplägget i kombination med andra aktiviteter. Samverkan skapar också förståelse för varandras uppdrag.

Under höstterminen 2023 har planering av flexibel SFI startat. Denna utbildning är tänkt att erbjudas till de som på grund av arbete, barnomsorg eller andra skäl inte kan följa en traditionell undervisning på skolan men vill fortsätta att utveckla det svenska språket. Målet är att utbildningen startar i början av vårterminen 2024. Utbildningsformen erbjuds idag i många kommuner.

Andelen elever som avbryter sina studier är större än andelen för riket därför måste arbetet med att motverka avbrott fortsätta. Vidare behöver även arbetet med att ta fram och utveckla rutiner för pedagogiska diskussioner med eleverna för att öka genomströmningen fortsätta. Tillgängligheten gällande SFI behöver också utökas via flexibla upplägg. Vidare behöver även samverkan med andra aktörer fortsätta förbättras och utökas för att öka genomströmningen.

Övergripande kommentar angående studieavbrott inom samtliga utbildningsformer

Enligt en rapport från Skolinspektionen, nov 2021, kan studieavbrott i kommunal vuxenutbildning för många individer bero på att det öppnar sig en möjlighet att ändra yrkesval, etablera sig på arbetsmarknaden eller annan personlig utveckling. Rapporten visar att varje år avbryter var femte kursdeltagare en påbörjad kurs på grundläggande eller gymnasial nivå.

Eleverna får vid eget initierat studieavbrott ange orsak till avbrottet på en speciellt framtagen avbrottsblankett. Anledningar som eleverna anger är tidsbrist, andra studier och egen begäran. Skolan avbryter också studierna efter 21 dagar vid inaktivitet i studierna. Det görs efter att kontakt och påminnelser från skolan inte gett resultat.

Stöd och extra anpassningar för elever

Utbildningen skall utformas så att elever som är i behov av stöd får det. Vuxenutbildningens målgrupp är heterogen och eleverna är individer med mycket olika förutsättningar. Även elevernas mål med utbildningen kan variera kraftigt. Utbildningen måste därför anpassas utifrån individens behov och förutsättningar och den kan variera både till längd och till innehåll. Vuxenutbildningen skall alltid möta varje elev utifrån hans eller hennes behov och förutsättningar.

Resultat

I maj 2023 skickade vuxenutbildningen ut enkäten "Tala om vad du tycker om vuxenutbildningen" till elever som läser internt och externt. Enkäten besvarades även detta år av ett fåtal elever. Endast 15 elever på grundläggande och gymnasial nivå besvarade enkäten som genomfördes som en webbenkät. Vissa tekniska svårigheter med att nå alla är fortfarande ett av skälen till den låga svarsfrekvensen. 41 elever på SFI fyllde i en pappersenkät i augusti med frågor som anpassats till lättare svenska.

Studiecoachning, rådgivning och annat stöd har erbjudits elever inom vuxenutbildningen på grundläggande och gymnasial nivå. Stödet har erbjudits i Gröna skolans lokaler eller via distans med hjälp av digitala hjälpmedel.

Under 2023 har lärarna på SFI och inom vård och omsorg på vuxenutbildningen erbjudits specialpedagogiskt stöd inom ramen för statsbidraget ” Att utveckla lärcentrum.”

Nedan redovisas elevernas syn på stöd och extra anpassning vid gymnasial och grundläggande nivå samt inom SFI, se tabell 15 och 16.

Tabell 15. Stöd och extra anpassning på gymnasial och grundläggande nivå

Stöd och extra anpassning gymnasial och grundläggande nivå	Resultat
Känner du att du kan studera i den takt du vill?	5,64
Jag har haft nytta av tidigare erfarenheter och kunskaper i kursen	5,36
Är utbildningen anpassad efter dina förutsättningar och behov?	5,36

Skalan är 1-6 där 1 = Håller inte alls med och 6 = Håller helt med.

Tabell 16 Stöd och extra anpassningar på SFI

Stöd och extra anpassningar på SFI	Resultat
Vet du vad du skall kunna på kursen?	Ja: 80%
Tycker du att du får för mycket eller för lite att göra i skolan?	Lagom mycket: 86 %
Kan du arbeta bra i klassrummet?	Alltid eller ofta: 100%

Hemspråksundervisning

Under vårterminen 2023 erbjöds hemspråksundervisning i somaliska till elever som är analfabeter. Det visade sig att när eleverna fick undervisning på sitt modersmål så gynnade det den svenska språkinläringen i mycket stor utsträckning. På grund av besparingsskäl kunde inte undervisningen fortsätta under höstterminen 2023.

Analys

Även om svarsfrekvensen är låg kan man se att de elever som svarat upplever att man får stöd och att utbildningen anpassas efter elevernas behov inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Att många av de vuxna har möjlighet att läsa på distans är en anpassning till de behov som finns. Det kan till exempel handla om flexibilitet och möjlighet att studera när det passar för den enskilde. Det går även att se att elever vid SFI tycker att de vet vad de ska kunna inom kursen, tycker att de har lagom mycket att göra i skolan och att de kan arbeta bra i klassrummet.

Målet under 2023 har varit att hitta former för att nå en högre svarsfrekvens på enkätsvar men det har inte lyckats på grundläggande och gymnasial nivå. Arbetet behöver fortsätta under 2024. Svarsnivån var högre bland SFI-studerande eftersom enkäten kunde delas ut på plats i klasserna.

Forskningen visar att läsinlärning på svenska främjas om hemspråksundervisning sker parallellt. Inför höstterminen 2023 har inte hemspråksundervisningen kunnat fortsätta på grund av ekonomiska skäl. Lärcentrum kommer därför söka statsbidrag inför vårterminen 2024 med förhoppning om att kunna starta hemspråksundervisningen igen.

Metoder och arbetssätt för att stödja vuxenstudenter att slutföra kurser och nå godkända betyg behöver fortsätta tas fram. Kartläggning av orsaker till avhopp och utvecklade metoder för att fler ska slutföra sina studier behöver även det fortsätta.

Utbildningsval, arbete och samhällsliv

Marknadsföring och uppsökande verksamhet

För att nå alla som har rätt till kommunal vuxenutbildning är det viktigt att, genom informationsinsatser och uppsökande verksamhet, motivera vuxna att delta i de utbildningar som erbjuds. Den kommunala vuxenutbildningen och Lärcentrum i Strömsund samverkar i informationsinsatser på olika sätt.

Resultat

Lärcentrum i Jämtland Härjedalen, vilket Strömsunds Lärcentrum är en del i, har tagit fram en kommunikationsplan som uppdateras regelbundet. Efter övergången till kommunförbundet Jämtland Härjedalen behöver utformningen av planen ses över och uppdateras.

Vid marknadsföring i Strömsund beskrivs Lärcentrum som en plats som erbjuder möjlighet till studieplatser och tentamenshjälp samt studie- och yrkesvägledning och coachning. Lärcentrum marknadsför även vuxenutbildningar på grundläggande-, gymnasie- och högskolenivå samt YH-utbildningar (yrkeshögskola).

Arbetsmarknaden har tidigare varit god och det har varit brist på personal inom industrin. Under 2023 skedde tyvärr en förändring när ett större industriföretag sattes i konkurs och ett stort antal personer i Strömsunds kommun blev arbetslösa. Lärcentrum har därför genomfört specialinriktade informationsinsatser till dessa individer angående möjlighet till studier och samverkat med aktörer aktiva kring de arbetslösa. Behovet av digitala kunskaper bland dessa personer har lyfts fram och utbildning inom det området planeras att starta i januari 2024.

I projektet *Koordinerat kompetensförstärkning i glesbygd*, som nämnts tidigare, har det funnits medel för marknadsföringsinsatser som Lärcentrum i Strömsund har fått ta del av. Ett företag har anlåtats för att skriva fem artiklar om vuxenutbildning i Strömsunds kommun. Dessa artiklar handlade om Lärcentrum, vuxenutbildning, decentraliserad sjuksköterskeutbildning, en yrkeshögskolestudent och kommunens behov av medarbetare med högre utbildningar. Artiklarna har fått stor spridning, bland annat via sociala medier. Annonsering av yrkesutbildningar inom vuxenutbildning i Strömsund och decentraliserad sjuksköterskeutbildning har gjorts via Strömsunds gratistidning, sociala medier och Lärcentrums hemsida.

Analys

En gemensam plattform för arbetet med att utveckla Lärcentrum regionalt och lokalt är viktig. Samordning av marknadsföring av olika utbildningar har sedan länge finansierats med statsbidrag vilket bland annat möjliggjort annonsering i dagstidningar. Statsbidrag som sökts tillsammans med kommunerna i regionen har även använts för att utveckla Lärcentrum. Hemsidor och sociala medier är också en viktig del i kommunikationen som utvecklas i regional samverkan. En lokal marknadsföringsplan för vuxenutbildningen i Strömsunds kommun saknas och har inte färdigställts under 2023 som det planerades. Arbetet behöver fortsätta under 2024.

Marknadsföring och uppsökande verksamhet behöver förbättras. Även arbetet med att erbjuda ett brett utbud av anpassade utbildningar och sedan marknadsföra dessa i kommunens, behöver fortsätta.

Studie- och yrkesvägledning

Den enskildes behov och förutsättningar skall vara utgångspunkten inom all utbildning för vuxna. Enligt skollagen skall alla elever inom kommunal vuxenutbildning ha tillgång till vägledning som underlättar deras framtida utbildnings- och yrkesval. Från 1 juli 2016 stärktes kraven på studie- och yrkesvägledningen ytterligare i vuxenutbildningsförordningen. Förstärkningen handlar till stor del om att kommunerna aktivt behöver verka för att nå personer med kort tidigare utbildning som behöver grundläggande kunskaper. Alla som planerar att börja sin utbildning inom SFI skall få studie- och yrkesvägledning av studie- och yrkesvägledare.

Resultat

Nedan framgår elevernas syn på kontakt med studie- och yrkesvägledare, se tabell 17.

Tabell 17. Kontakt med studie- och yrkesvägledare.

Studie- och yrkesvägledning	Resultat
Det var lätt att komma i kontakt med SYV	5,5
Jag förstod informationen jag fick	5,7
Jag fick den hjälp jag förväntade mig	5,6
Jag blev väl bemött	5,6

Skalan är 1-6 där 1 = Håller inte alls med och 6 = Håller helt med.

Enkätsvaren visar att eleverna i mycket hög grad håller med om påståendena när det gäller studie och yrkesvägledning vid vuxenutbildningen.

Analys

Enligt Skolverket så ligger det i vuxenutbildningens uppdrag att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Uppdraget innebär även att alla elever inom den kommunala vuxenutbildningen ska få tillgång till vägledning som

underlättar deras framtida utbildnings- och yrkesval. Resultatet visar att eleverna är mycket nöjda när det gäller kontakten med och hjälp från professionen.

Behoven av studie- och yrkesvägledande insatser har ändrats. Det finns nya utmaningar med särskilda behov hos de studerande och kompetensutvecklingsbehovet i samhället har förändrats. Lärcentrum har tagit en mer aktiv roll i samhället vilket också har lett till förändrade och utökade behov av studie- och yrkesvägledande insatser.

Lärcentrum och komvux arbetar idag utifrån gemensamma planer och strategier för studie- och yrkesvägledning. Det finns ett behov av att studie- och yrkesvägledning har en framträdande och aktiv roll i relation till de studerande och i samhället i stort. Eftersom behoven av studie- och yrkesvägledande insatser har förändras behöver dessa behov kartläggas och kompletteras i en plan för studie- och yrkesvägledande insatser.

Samverkan med övriga aktörer

Läroplanen för vuxenutbildningen uppmanar till samverkan med verksamheter som hör till arbetslivet, högskolor och samhället i övrigt. Samverkan syftar till att hitta flexibla lösningar när det gäller arbetsätt och arbetsformer där utgångspunkten är individens behov och förutsättningar för vidare etablering på arbetsmarknaden eller fortsatta studier.

Resultat

SFI-lärarna tillsammans med studie- och yrkesvägledaren och biträdande rektorn inom vuxenutbildningen har ingått i en samverkansgrupp tillsammans med Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsenheten i Strömsunds kommun (AME). Regelbundna möten genomförs där frågor som berör de studerande inom SFI diskuteras. Under hösten 2023 upphörde dock de gemensamma, fysiska mötena med alla aktörer och övergick till endast digitala möten mellan SFI och AF. Detta beslut var AF:s beslut av organisatoriska skäl.

Lärcentrum och vuxenutbildningen har en viktig roll som mäklare av utbildningar som svarar mot arbetslivets och individens behov av kompetens och är en motor för lokal och regional utveckling genom kompetensförsörjning. Samverkan inom Akademi Norr och regionalt Lärcentrum samt med Arbetsmarknadsenheten, Arbetsförmedlingen, Vård- och omsorgscollege och Teknikcollege lokalt är viktigt i det arbetet.

Studie- och yrkesvägledaren ingår i regional och lokal samverkan och har en viktig roll i det arbetet. Studie- och yrkesvägledaren har goda kunskaper om behovet av utbildningar och praktikplatser som behövs för kompetensförsörjning, inte minst lokalt.

Under 2023 har projektet *Språket på jobbet* fortsatt i samverkan med vård- och socialförvaltningen. Arbetsplatsen har en viktig roll för språkutveckling och i samverkan mellan skolan och arbetsplatsen kan språkutvecklande arbetsätt utvecklas. Att få fler medarbetare med ett annat modersmål till sysselsättning inom vården är en viktig kompetensförsörjningsfråga. Språket är en viktig del i inkludering och delaktighet på arbetsplatsen vilket förbättrar den psykosociala arbetsmiljön för alla. Goda språkkunskaper

är också nödvändigt för patientsäkerheten. Under hösten 2023 har även representanter från HR-avdelningen deltagit i arbetet.

Analys

Lärcentrum och vuxenutbildningen samverkar med olika aktörer men arbetet behöver utvecklas ytterligare, särskilt med tanke på att mötesformen förändrats under året till en mindre gynnsam situation för samverkan. En väg är att fortsätta utveckla samverkansformer tillsammans med näringslivet för att få kunskap om kompetensförsörjningsbehovet. Vuxenutbildningens deltagande på Teknikcollege i Strömsund är ett viktigt forum för det arbetet. Lärcentrum och vuxenutbildningens roll i frågor som berör kompetensförsörjning i Strömsunds kommun har börjat uppmärksammas mer. Lärcentrum och vuxenutbildningen vill vara aktiv i dessa frågor och håller sig uppdaterade i det som händer i kommunen.

Samverkan med övriga aktörer genomförs men behöver planläggas i större utsträckning. Dessutom behöver en större och aktivare roll tas i kompetensförsörjningsfrågorna inom kommunen. Ett område för samverkan mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare är lärlingsplatser och antalet behöver öka.

Normer och värden

Resultat

Under juni månad skickades enkäten "Tala om vad du tycker om vuxenutbildningen på Hjalmar Strömerskolan" ut till de studerande för att identifiera vad som behöver göras inom området normer och värde.

Analys

Enkäten har låg svarsfrekvens vilket leder till att förbättringsområden inte framkommit så som varit önskvärt. Det innebär att fortsatt arbete med att identifiera förbättringsområden inom värdegrundsområdet behövs för att kunna ta fram och implementera plan för arbetet med normer och värden.

Elevernas ansvar och inflytande

Ett aktivt elevinflytande skall gynnas och eleverna ska ges reella möjligheter att utöva inflytande på utbildningen samt ta ansvar för sina studieresultat. En förutsättning för detta är att den kommunala vuxenutbildningen klargör utbildningens mål, innehåll och arbetsformer, liksom vilka rättigheter och skyldigheter eleverna har. Verksamhetens arbetsformer skall utvecklas så att ett aktivt elevinflytande gynnas.

Resultat

Nedan framgår elevernas syn på ansvar och inflytande, se tabell 18.

Tabell 18. Ansvar och inflytande.

Ansvar och inflytande	Resultat från enkät
Har du inflytande över utbildningens upplägg?	4,6
Jag får tillräckligt med möjligheter att redovisa mina kunskaper	5

Skalan är 1-6 där 1 = Håller inte alls med och 6 = Håller helt med.

Analys

Enkätsvaren visar att eleverna håller med om att de i ganska hög grad har inflytande över utbildningens upplägg samt att det ges goda möjligheter att redovisa sina kunskaper.

Även när det gäller elevernas ansvar och inflytande uppkommer svårigheter när det gäller att identifiera förbättringsområden på grund av den låga svarsfrekvensen. Att ta fram förbättrade former för att söka upp elever som läser via andra aktörer samt att ta fram en plan för att gynna aktivt elevinflytande behöver fortsätta. Vidare behöver arbetet med att ta fram och implementera en plan för aktivt elevinflytande också fortsätta.

Trygghet och studiero

Enligt skollagen ska utbildningen utformas på ett sådant sätt att alla elever tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero. Rektor eller lärare får vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet och studiero eller för att komma till rätta med en elevs ordningsstörande uppträdande. Enligt skollagen har huvudmannen inom kommunal vuxenutbildning rätt att besluta att helt eller delvis stänga av en elev om eleven stör eller hindrar utbildningens bedrivande, utsätter någon annan elev eller av utbildningen berörd person för kränkande behandling eller att elevens uppförande på annat sätt inverkar negativt på övriga elevers trygghet och studiero.

Resultat

Nedan framgår elevernas syn på trygghet och studiero, se tabell 19.

Tabell 19. Trygghet och studiero

Påstående	Resultat från enkät
Jag kan studera i lugn och ro på skolan (Gäller ej dig som studerar på distans)	4,5
Fråga	
Är du nöjd med service och bemötande från skolans personal?	5,6

Skalan är 1-6 där 1 = Håller inte alls med och 6 = Håller helt med.

Analys

Svaren visar att eleverna i hög grad upplever att de kan studera i lugn och ro samt att de är nöjda med service och bemötande från skolans personal. En trygg miljö och ett gott bemötande är en viktig faktor för att så många som möjligt ska fullfölja sina studier.

Framtagande av plan och implementering av denna för att tillförsäkra alla elever en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero samt framtagna arbetsformer för att ordningsregler ska bli kända för samtliga vuxenstuderande behöver fortsätta.

Resultat för årets mål

Nedan redovisas resultat för innevarande års mål utifrån de områden som lyfts fram i kvalitetsredovisningen.

- Mål som uppnåtts är markerade med **grönt**
- Mål som till viss del uppnåtts är markerade med **gult**
- Mål som inte uppnåtts är markerade med **rött.**

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål	Resultat
Kommunal vuxenutbildning och lärcentrum	Kommunal vuxenutbildning och lärcentrum har en aktiv roll i Kommunens kompetensförsörjningsplan.	2024	Deltagandet i Teknikcollege i Strömsund behöver återupptas.	Uppnått
			Utvecklade metoder för att skapa kontakter mellan eventuella blivande arbetsgivare på orten och studerande i kommunen.	Till viss del uppnått
Anpassad utbildning för vuxna	Framtagen plan och genomförande av plan för anpassad utbildning av vuxna.	2023	Kartlagt behov av anpassad utbildning för vuxna i Strömsunds kommun.	Ej uppnått
Komvux på grundläggande nivå	Ett utökat genomförande av kurser inom komvux på grundläggande nivå.	2023	Genomförd analys över hur den grundläggande vuxenutbildningen skall omformas inför höstterminen 2023.	Uppnått

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål	Resultat
Komvux på gymnasial nivå	Andelen slutförda kurser inom komvux på gymnasial nivå överstiger resultatet för riket.	2023	Enkäten för kartläggning av avhopp ges ut två gånger per läsår, i slutet av vår- och hösttermin.	Till viss del uppnått
	Framtagna yrkespaket inom bristyrken	2024		Uppnått
	Ökat antal lärlingsutbildningar för vuxna.	2024		Till viss del uppnått
Komvux på gymnasial nivå via externa utbildningsanordnare	En minskning av andelen externa utbildningsplatser i relation till de interna inom gymnasiala yrkesutbildningar på komvux.	2023	En plan för uppföljning av resultat och fullföljande av studier bland de vuxenstuderanden.	Till viss del uppnått
			En rutin för att följa upp de studerande som läser med externa utbildningsanordnare.	Till viss del uppnått
			Ökade möjligheter att erbjuda interna yrkeskurser.	Till viss del uppnått
Komvux svenska för invandrare (SFI)	Andelen elever som avbryter sina studier skall som högst uppgå till motsvarande resultat för riket.	2023	Utveckla rutiner för pedagogiska diskussioner med eleverna på SFI för att öka genomströmningen.	Till viss del uppnått
			Utökad tillgänglighet till SFI-utbildning genom flexibla upplägg.	Till viss del uppnått
			Förbättrad samverkan med andra aktörer för ökad genomströmning.	Till viss del uppnått

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål	Resultat
Stöd och extra anpassningar för elever	Framtagna och implementerade metoder och arbetsätt för att stödja vuxenstuderande så att de slutför kurser och når godkända betyg.	2023	Kartlagda orsaker till avhopp och utvecklade metoder för att flera ska slutföra sina studier	Till viss del uppnått
Marknadsföring och uppsökande verksamhet	Den kommunala vuxenutbildningen erbjuder ett brett utbud av utbildningar som är anpassat och marknadsförs till kommunens innevånare.	2023	Framtagen plan för marknadsföring och uppsökande verksamhet för den kommunala vuxenutbildningen.	Till viss del uppnått
Studie- och yrkesvägledning	Lärcentrum och komvux arbetar utifrån gemensamma planer och strategier för studie- och yrkesvägledning.	2023		Uppnått
Samverkan med övriga aktörer	Framtagen och implementerad plan för samverkan med viktiga aktörer.	2025	Fortsatt samverkan i de etablerade samverkansgrupperna.	Uppnått
			Uppnå en aktiv roll i lokala kompetensförsörjnings -frågor.	Till viss del uppnått
			Ökat antal lärlingsplatser.	Till viss del uppnått

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål	Resultat
Normer och värden	Identifierade förbättringsområden inom värdegrundsarbetet samt framtagen och implementerad plan utifrån identifierade förbättringsområden.	2023	Ökad svarsfrekvens i framtagen enkät.	Ej uppnått
Elevernas ansvar och inflytande	Framtagen och implementerad plan för aktivt elevinflytande.	2023	Identifierade förbättringsområden gällande aktivt elevinflytande.	Till viss del uppnått
			Förbättrade former för att söka upp de elever som läser via andra aktörer.	Till viss del uppnått
			Plan för att gynna aktivt elevinflytande.	Till viss del uppnått
Trygghet och studiero	Framtagen och implementerad plan för att tillförsäkra alla elever en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero.	2023	Framtagna arbetsformer för att ordningsregler blir kända för samtliga vuxenstuderande.	Till viss del uppnått

Kommande läsårs mål

Nedan redovisas kommande läsårs mål utifrån de områden som lyfts fram i kvalitetsredovisningen.

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål
Kommunal vuxenutbildning och lärcentrum	Kommunal vuxenutbildning och Lärcentrum har en aktiv roll i kommunens kompetensförsörjningsplan.	2024	Utvecklade metoder för att skapa kontakter mellan potentiella arbetsgivare på orten och studerande i kommunen.
Anpassad utbildning för vuxna	Framtagen plan och genomförande av plan för anpassad utbildning av vuxna.	2025	Kartlagt behov av anpassad utbildning för vuxna i Strömsunds kommun.
Komvux på grundläggande nivå	Ett utökat genomförande av kurser inom komvux på grundläggande nivå.	2025	Kartlagda behov av utbildning och förutsättningar för ett utökat genomförande av komvux på grundläggande nivå.
Komvux på gymnasial nivå	Andelen slutförda kurser inom komvux på gymnasial nivå överstiger resultatet för riket.	2025	Enkäten för kartläggning av avhopp ges ut två gånger per läsårs, i slutet av vår- och hösttermin.
	Ökat antal lärlingsutbildningar för vuxna.	2025	Fler identifierade branscher för lärlingsutbildning och genomförande av utbildningar.

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål
Komvux på gymnasial nivå via externa utbildningsanordnare	En minskning av andelen externa utbildningsplatser i relation till de interna inom gymnasiala yrkesutbildningar på komvux.	2025	En plan för uppföljning av resultat och fullföljande av studier bland vuxenstuderande.
			Rutiner för att följa upp de studerande som läser med externa utbildningsanordnare.
			Ökade möjligheter att erbjuda interna yrkeskurser.
Komvux svenska för invandrare (SFI)	Andelen elever som avbryter sina studier skall som högst uppgå till motsvarande resultat för riket.	2025	Framtagna och implementerade rutiner för pedagogiska diskussioner med eleverna på SFI för att öka genomströmningen.
			Utökad tillgänglighet till SFI-utbildning genom flexibla upplägg.
			Förbättrad samverkan med andra aktörer för ökad genomströmning.
Stöd och extra anpassningar för elever	Framtagna och implementerade metoder och arbetssätt för att stödja vuxenstuderande så att de slutför kurser och når godkända betyg.	2025	Kartlagda orsaker till avhopp och utvecklade metoder för att fler elever ska slutföra sina studier

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål
Marknadsföring och uppsökande verksamhet	Den kommunala vuxenutbildningen erbjuder ett brett utbud av utbildningar som är anpassat och marknadsförs till kommunens innevånare.	2025	Framtagen plan för marknadsföring och uppsökande verksamhet för den kommunala vuxenutbildningen.
Studie- och yrkesvägledning	Studie- och yrkesvägledning har en framträdande och aktiv roll i relation till individer och samhället i stort.	2026	Kartlägga de nya studie- och yrkesvägledande behoven.
			Framtagen plan för studie- och yrkesvägledande insatser.
Samverkan med övriga aktörer	Framtagen och implementerad plan för samverkan med viktiga aktörer.	2025	Uppnå en aktiv roll i lokala kompetensförsörjningsfrågor.
			Ökat antal lärlingsplatser.
Normer och värden	Identifierade förbättringsområden inom värdegrundsarbetet samt framtagen och implementerad plan utifrån identifierade förbättringsområden.	2025	Ökad svarsfrekvens i framtagen enkät.

Område	Långsiktigt mål	Skall vara uppnått år	Kortsiktigt mål
Elevernas ansvar och inflytande	Framtagen och implementerad plan för aktivt elevinflytande.	2025	Identifierade förbättringsområden gällande aktivt elevinflytande.
			Förbättrade former för att söka upp de elever som läser via andra aktörer.
			Plan för att gynna aktivt elevinflytande.
Trygghet och studiero	Framtagen och implementerad plan för att tillförsäkra alla elever en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero.	2025	Framtagna arbetsformer för att ordningsregler blir kända för samtliga vuxenstuderande.

Kvalitetsarbete

Kommunal vuxenutbildning

Strömsunds kommun utbildningsåret 2023

Anna Backman Wikström

Framtids- och utvecklingsförvaltningen

Mars 2024

Innehåll

Kommunal vuxenutbildning	1
Personal	2
Kunskaper, bedömning och betyg	2
Resultat	3
Grundläggande nivå och gymnasial nivå	3
SFI	5
Normer och värden	7
Utbildningsval – arbete och samhällsliv	8
Verksamheten som helhet och förbättringsåtgärder i verksamheten som helhet	10

Hjalmar Strömerskolan ligger i centralorten Strömsund och organiserar ungdomsgymnasium och vuxenutbildning. Den föreliggande redovisningen presenterar verksamhetens kvalitetsarbete för den kommunala vuxenutbildningen (komvux) och är en del av kommunens systematiska kvalitetsarbete. Arbetet utgår från skollagen, de nationella målen och följer Skolverkets riktlinjer. En viktig utgångspunkt är föregående kvalitetsredovisningar samt de åtgärder som är genomförda med anledning av tidigare analyser. Arbetet sker genom att verksamheten sätter upp långsiktiga mål och delmål samt tar fram handlingsplaner med dessa mål som utgångspunkt.

Arbetet med kvalitetsredovisningen möjliggör och ligger till grund för uppföljning, utvärdering, reflektion och fortsatt kvalitetsutveckling för vuxenutbildningens uppdrag, mål och riktlinjer. Som ytterligare stöd för det systematiska kvalitetsarbetet arbetar förvaltningen efter den internkontrollplan som fastställs årligen samt med ett årshjul för att på så vis få en god överblick över de händelser som sker under läsåret.

Kommunal vuxenutbildning

Den kommunala vuxenutbildningen genomförs vid Hjalmar Strömerskolan. Skolan har en rektor och, sedan höstterminen 2022, tre biträdande rektorer. Rektor har det övergripande ansvaret för hela verksamheten och en av de tre biträdande rektorerna har ansvaret för vuxenutbildningen där även ansvaret för yrkeshögskoleutbildningen för vindkraftstekniker ingått. Vindkraftsteknikerutbildningen avslutades under senare delen av 2023. Den biträdande rektor som ansvarar för vuxenutbildningen har genomgått rektorsutbildningen, rektorsutbildningen för nuvarande rektor pågår.

Den kommunala vuxenutbildningen består av kommunal vuxenutbildning på grundläggande nivå, kommunal vuxenutbildning på gymnasial nivå, särskild utbildning för vuxna samt svenska för invandrare (SFI). Under året var i genomsnitt 40 elever (157 elever föregående läsår), varav 32 kvinnor och 8 män, inskrivna på grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. I genomsnitt 89 elever (90 elever föregående läsår), 62 kvinnor och 27 män, läste SFI vid Hjalmar Strömerskolan.

Grundläggande utbildning, gymnasial vuxenutbildning samt SFI för folkbokförda i Strömsunds kommun har även genomförts av externa utbildningsanordnare framförallt via Lärcentrum i Östersund. Totalt har 181 kursdeltagare*, varav 122 kvinnor och 59 män, läst en kurs via en extern utbildningsanordnare. Som exempel kan

nämnas yrkesutbildningar inom ekonomi och redovisning, installationselektriker, VVS samt yrkestrafik.

* En elev räknas som kursdeltagare flera gånger om han/hon har deltagit i mer än en kurs under läsåret.

Personal

Cirka 57 % av det totala antalet lärarna vid Hjalmar Strömerskolan är legitimerade och har i vissa fall undervisning både inom gymnasieskolan och inom vuxenutbildningen. Ett högt antal legitimerade lärare är av yttersta vikt för att bibehålla en hög kvalitet i utbildningen. Under året har skolan beviljats statsbidrag för behörighetsgivande utbildning vilket har möjliggjort att ytterligare lärare varit under utbildning. Inom SFI undervisar fem lärare (två deltidsanställda) varav tre är legitimerade. En av de obehöriga är legitimerad yrkeslärare och är i slutfasen av sina studier för legitimation inom SFI.

De elever som studerar på plats i Strömsund gör det i den så kallade Gröna skolan vars lokaler erbjuder studieplatser, elevcoachning och övrigt stöd av biträdande rektor. Här erbjuds även tentamensservice till elever som studerar på universitet, högskola eller yrkeshögskola. Under 2023 genomfördes 77 tentamen. På plats på Gröna skolan finns även en studie- och yrkesvägledare med vuxenutbildningen som ansvarsområde. Genom att dessa funktioner finns i samma lokaler kan eleverna lättare få kontakt och hjälp med bland annat planering av studierna och vidare guidning ut i arbetslivet.

Kunskaper, bedömning och betyg

Det är vuxenutbildningens ansvar att varje elev i kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna samt motsvarande utbildningar får stöd och undervisning utifrån sina individuella utbildningsmål, behov och förutsättningar (Läroplan för vuxenutbildningen).

Under 2023 har Strömsunds kommun erbjudit och genomfört kommunal vuxenutbildning på grundläggande nivå, på gymnasial nivå samt inom svenska för invandrare (SFI). Vid antagningarna under året 2023 har samtliga behöriga sökande till vuxenutbildningen på gymnasial och grundläggande nivå kunnat antas, dock erbjuds ett flertal kurser endast externt.

Skolan har samarbete med närliggande kommuner vid antagningarna för att kunna erbjuda ett brett utbud av vuxenutbildningar. För sökande som till exempel med hänsyn till familjesituation eller arbete valt att studera helt på distans har utbildningar via Lärcentrum i Östersund erbjudits.

Komvux i egen regi vid Hjalmar Strömerskolan har erbjudits som när- och distansutbildningar. De utbildningar som genomförts har varit yrkesutbildning inom

vård och omsorg, barnomsorg, anläggningsfordon och industri. Enstaka kurser i svets och CNC har genomförts då det framkommit ett lokalt behov. Även en lärlingsutbildning inom montering har genomförts i samverkan med engcon och Industriprogrammet.

Resultat

Grundläggande nivå och gymnasial nivå

Nedan visas statistik, per kalenderår, för grundläggande och gymnasial nivå inom vuxenutbildningen.

Tabell 1. Komvuxelevernas sammansättning, grundläggande och gymnasial nivå, i Strömsunds kommun.

	Strömsund 2020	Strömsund 2021	Strömsund 2022	Strömsund 2023	Riket 2022*
Antal personer som deltar i en eller flera komvuxkurser	182	164	157	216	295 863
Varav andel:					
- i grundläggande vux	19 %	19 %	26 %	11 %	22 %
- i gymnasial vux	81 %	81 %	74 %	89 %	78 %
Andel kvinnor	60 %	51 %	62 %	70 %	64 %
Andel födda utomlands	87 %	78 %	79 %	*	71 %
Antal kurser per elev	2,8	2,3	2	2,5	1,5

*Skolverkets officiella statistik för 2023 publiceras under våren 2023.

Andelen kursdeltagare i Strömsunds kommun som under 2023 slutfört en kurs inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning är 89 %. Motsvarande andel för 2022 var 79 %.

Totalt har 37 elever (29 kvinnor och 8 män) deltagit i kurser inom yrkespaketet under året. Det yrkespaket som erbjudits under 2023 är inom barn- och fritid, vård- och omsorg och anläggningsfordon.

Analys

Antalet elever som deltar i utbildning på grundläggande och gymnasial nivå har ökat vilket kan förklaras med en kärvare arbetsmarknad än tidigare. Även andelen kvinnor har ökat något och ligger över rikssnittet. Vi ser också att vi har en hög andel kvinnor som läser på SFI (se tabell 2) något som kan tala för att andelen kvinnor på grundläggande och gymnasial nivå kan komma att öka de närmsta åren.

I Strömsunds kommun finns vuxna elever som är födda utomlands. För en del av dessa elever utgör språknivån ett hinder för att uppnå målen inom kurstiden. Andelen kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning (både yrkesinriktade och ej yrkesinriktade kurser) som avbrutit sina studier som detta läsår var 7 % (22 % 2022). Vi ser alltså att andelen kursdeltagare som under det senaste året slutfört en kurs inom gymnasial vuxenutbildning (både yrkesinriktade och ej yrkesinriktade kurser) har ökat, vilket är mycket positivt. Dock är avhoppet på grundläggande nivå högre, 25 %, än på gymnasial nivå.

Kurserna inom yrkespaket har gett många elever med annat modersmål än svenska en möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. Yrkespaketen kan erbjudas inom flera områden och mycket positivt är att vuxenutbildningen fortsätter att ta fram yrkespaket inom de bristyrken som finns i vår kommun.

Ett arbete som genomförts som även ligger i linje med regeringens satsning på språkträning är projektet *Språket på jobbet*. Förutom vinsterna med språkutbildning bland personal på särskilt boende har projektet också medfört en förvaltningsövergripande arbetsgrupp som tillsammans identifierar behov av insatser för att förbättra språket inom vård och omsorg.

Inom vuxenutbildningen finns möjlighet att vid behov erbjuda orienterande kurser både på grundläggande och på gymnasial nivå. De ska svara mot sådana behov som inte tillgodoses genom en nationell kurs och ska medverka till väl underbyggda beslut om studie- eller yrkesval, ge studietekniska färdigheter eller utgöra en introduktion till kurser inom olika kunskapsområden samt ge tillfälle till validering. Orienterande kurser kan för en del elever ge ökade möjligheter att uppnå goda resultat i kurserna.

SFI

Tabell 2. Elevernas sammansättning inom SFI i Strömsunds kommun.

	Strömsund 2022	Strömsund 2023	Riket 2022*
Antal personer i snitt under året	90	89	123 474
Andel kvinnor	73 %	70 %	61 %
Andel kursdeltagare som avbrutit kurs	83 %	90 %	40 %
Andel kursdeltagare som avslutat kurs med godkänt betyg	17 %	10 %	60 %

För att bedöma vilken studieväg en elev inom SFI ska placeras inom görs en kartläggning av elevens kunskaper, förutsättningar och annat som kan ha betydelse för möjligheterna att uppfylla utbildningsmålen. Kursen ska också anpassas efter elevens intressen, erfarenheter, allsidiga kunskaper och långsiktiga mål. Kurserna, A – D, på de tre studievägarna, 1 – 3, får olika utformning beroende på elevens studievana, utbildningsbakgrund och kunskaper i svenska vid studiestarten.

Antalet kursdeltagare vid SFI har under 2023 varit i snitt 89 personer (90 personer år 2022), 62 kvinnor och 27 män.

Av 2023 års statistik kan vi utläsa att andelen kursdeltagare som avbrutit en kurs inom SFI är betydligt högre i vår kommun, 90 % mot rikets 46 %. Även andelen som avslutat kurs med godkänt betyg är lägre med 10 % jämfört med rikets 60 %. Könsfördelningen för SFI-eleverna är 70 % kvinnor (61 % i riket) vilket är en något lägre andel än året innan.

Analys

Språkinläring är en viktig men samtidigt mycket krävande process för många deltagare. För de flesta SFI-elever är det viktigt att snabbt uppnå godkända resultat för att kunna gå vidare till fortsatta studier och yrkesliv.

Ökningen av andelen kvinnor inom SFI-undervisningen i Strömsund verkar ha avstannat men är betydligt högre än i riket. Anledningen till den avstannande utvecklingen kan vara att fler kvinnor är i arbete eller har gått vidare till studier på grundläggande eller gymnasial nivå. Anledningen kan också vara en avstannande inflyttning eller att dessa kvinnor finns inom andra aktiviteter till exempel via Arbetsförmedlingen.

Andelen kursdeltagare som avbrutit kurs är betydligt högre i vår kommun än i riket och vi ser även en ökning från tidigare år. Biträdande rektor skriver i sin kvalitetsredovisning att alla SFI-elever inte kan delta vid undervisningstiden på eftermiddagarna på grund av arbete, andra aktiviteter eller avsaknad av barnomsorg. Detta kräver planering och flexibilitet från utbildningsanordnaren och ibland kan även de andra aktiviteterna påverka måluppfyllelsen för SFI-studierna negativt. För att öka tillgängligheten och minska antalet avhopp behöver flexibla upplägg inom SFI fortsatt tas fram och implementeras så att undervisningen kan kombineras med andra aktiviteter.

Andelen som avslutat kurs med godkänt betyg är betydligt lägre jämfört med riket. Detta innebär att SFI-eleverna i Strömsunds kommun behöver mer tid och lärarresurs för att nå godkända betyg i kurserna.

Studie- och yrkesvägledningen har stor betydelse för att hitta rätt utbildning och motverka avbrott i studierna. Därigenom är det av stor vikt att Lärcentrum och vuxenutbildningen fortsätter att utveckla en gemensam plan och strategi för studie- och yrkesvägledning som ligger i linje med huvudmannaplanen för studie- och yrkesvägledning samt fokuserar på individens behov och behoven av kompetensförsörjning i kommunen. Även stöd och anpassningar har stor betydelse för att motverka avhopp.

Lagen om en sammanhållen utbildning för elever med utbildningsplikt (1 augusti 2022) ger eleverna en ökning av antalet timmar lärarledd undervisning per vecka vilket i framtiden bör bidra till att fler elever ges möjlighet till vidare studier eller arbete. Lagkravet ställer också högre krav på samarbete mellan vuxenutbildningen och andra aktörer i samhället för att hitta flexibla lösningar för individen. Sedan lagkravet för en sammanhållen utbildning för elever med utbildningsplikt trädde i kraft har inga elever som hör till målgruppen anvisats till SFI i Strömsund. Vid en eventuell placering av nyanlända som tar del av insatser inom etableringsprogrammet kommer förlängd undervisning att erbjudas.

Förvaltningen gör bedömningen att utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortsatt måste ha fokus på att öka genomströmningen inom SFI och på minskade studieavbrott inom den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen.

Förvaltningen gör bedömningen att studie- och yrkesvägledningen fortsatt har utvecklats vilket är ett mycket viktigt led i utvecklingen av den kommunala vuxenutbildningen.

Förvaltningen gör bedömningen att flexibla upplägg fortsatt måste tas fram och implementeras för att öka tillgängligheten och minska avhoppet.

Förvaltningen gör bedömningen att de studerandes möjligheter till olika former av anpassningar och stöd måste ha fortsatt hög prioritet.

Förvaltningen gör bedömningen att vuxenutbildningen fortsatt bör använda orienterande kurser för att beslut om studie- eller yrkesval ska bli väl underbyggda.

Normer och värden

I skollagen anges att utbildning ska förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på. Var och en som verkar inom vuxenutbildningen ska också främja aktning för varje människas egenvärde och respekt för vår gemensamma miljö.

Vuxenutbildningen ska främja förståelse för andra människor och förmåga till inlevelse. Ingen ska inom vuxenutbildningen utsättas för diskriminering som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning för annan kränkande behandling. Alla tendenser till diskriminering eller kränkande behandling ska aktivt motverkas. Främlingsfientlighet och intolerans ska bemötas med kunskap, öppen diskussion och aktiva insatser (Läroplan för vuxenutbildningen).

En ny plan mot diskriminering och kränkande behandling togs fram under 2021. Under samma år togs även en enkät fram – ”Tala om vad du tycker om vuxenutbildningen på Hjalmar Strömerskolan” och i slutet av vårterminen 2023 skickades den ut både till elever som läser på grundläggande och gymnasial nivå. Dessvärre var svarsfrekvensen återigen mycket låg, endast 15 svarande elever, vilket medför att det inte går att dra några egentliga slutsatser. De som svarade upplever dock att de har inflytande över undervisningens innehåll och att de kan påverka arbetsformerna. De känner sig även trygga i skolan och anser att de har studiero på lektionerna samt är nöjda med studie- och yrkesvägledningen.

Analys

Planen mot diskriminering och kränkande behandling behöver hela tiden hållas aktuell i verksamheten.

Enkäten "Tala om vad du tycker om vuxenutbildningen på Hjalmar Strömerskolan" är en bra metod för att identifiera och genomföra förbättringsområden i arbetet med normer och värden och säkerställa att de studerande ges möjlighet till elevinflytande och delaktighet. Dock behöver svarsfrekvensen öka rejält för att identifiera de förbättringsområden som finns.

Förvaltningen gör bedömningen att värdegrundsarbetet inom vuxenutbildningen behöver fortsätta.

Utbildningsval – arbete och samhällsliv

En elev i vuxenutbildningen kan ha behov av att kombinera studier i flera av de skolformer som ingår i vuxenutbildningen. Det förutsätter att det finns en nära samverkan mellan de olika skolformerna. Vuxenutbildningen ska även samverka med verksamheter som hör till arbetslivet, yrkeshögskolan, folkhögskola och universitet och högskola samt med samhället i övrigt. Detta krävs för att eleverna ska få en utbildning av hög kvalitet samt underlag för val av kurser inom utbildningen och för vidare studier eller yrkesverksamhet. Genom att arbetslivet fortlöpande förändras när det gäller behov av kompetens och rekrytering av arbetskraft inom olika områden har studie- och yrkesvägledning i vid mening stor betydelse för eleven. Det är särskilt viktigt att vuxenutbildningen samarbetar med arbetslivet när det gäller yrkesutbildning (Läroplan för vuxenutbildningen).

Eleverna inom vuxenutbildningen kan kombinera studier i flera skolformer och studie- och yrkesvägledning erbjuds alla vuxna inför start av studier och under tiden studierna pågår.

Strömsunds kommun och Hjalmar Strömerskolan har sedan 2010 varit ett certifierat Vård- och omsorgscollege (VoC). Här har kommunen och andra utbildningsanordnare samverkat med arbetslivet inom vård och omsorg både på regional och på lokal nivå. Samarbetet har lett till att parternas ansvar tydliggjorts och att kvaliteten i utbildningen säkrats. Den regionala styrningen av detta samarbete avslutades dock under 2023 i och med införandet av det nya kommunförbundet och dess framtid är just nu osäker.

Genom den nya lagen om en sammanhållen utbildning för elever med utbildningsplikt har kravet på samarbete med Arbetsförmedlingen och andra aktörer i samhället förtydligats. Den kommunala vuxenutbildningen i Strömsunds kommun samarbetar även med flera andra kommuner i regionen. Lärcentrum samverkar dessutom med övriga lärcentrum i regionen samt ingår sedan många år i Akademi Norr, ett kommunförbund med 12 kommuner i norra Sveriges inland.

Förbundets syfte är att samordna och genomföra högre utbildning inom de deltagande kommunerna.

Arbetet med att tillgängliggöra högre utbildning resulterade under året i den decentraliserade sjuksköterskeutbildning som påbörjades under hösten. Umeå universitet (UMU) och Mittuniversitetet (MIUN) startade utbildningen vid 13 kommuners Lärcentrum. I Strömsund började 10 elever och söktrycket till platserna var högt över förväntan.

Analys

Vuxenutbildningen samverkar med andra skolformer och med samhället i övrigt på många olika sätt vilket bedöms ge goda förutsättningar för att eleverna ska få en utbildning av hög kvalitet samt underlag för vidare studier eller yrkesverksamhet.

Samverkan med Arbetsförmedlingen och näringslivet är mycket viktigt för att de studerande inom vuxenutbildningen ska genomföra sina studier, få ökad kunskap om vidare studier och yrkesverksamhet för att i förlängningen komma i arbete. Även regional samverkan och samarbetet genom Akademi norr är en viktig faktor för den kommunala vuxenutbildningen i Strömsunds kommun. Samarbetet ökar möjligheterna till högre utbildning och vägen dit sker många gånger via den kommunala vuxenutbildningen. Det höga söktrycket till den decentraliserade sjuksköterskeutbildningen visar på att det finns ett stort intresse för högre studier.

Förvaltningen gör bedömningen att vuxenutbildningen har en aktiv och central roll i vår kommuns samhällsutveckling och är en viktig faktor för kompetensförsörjningen.

Förvaltningen gör bedömningen att samverkan med andra samhällsaktörer även fortsättningsvis ska prioriteras och förstärkas.

Förvaltningen gör bedömningen att arbetet med att få fler decentraliserade högre utbildningar till kommunen bör fortsätta.

Förvaltningen gör bedömningen att möjligheterna för de studerande på SFI och grundläggande vuxenutbildning att kombinera språkstudier med yrkeskurser bör stärkas och vidareutvecklas för att ge ännu fler elever möjligheter att kombinera olika studieformer och öka anställningsbarheten.

Förvaltningen gör bedömningen att det aktiva arbetet för att nå ut till och motivera till deltagande för den målgrupp i kommunen som har rätt till vuxenutbildning på

grundläggande nivå och särskild utbildning för vuxna på grundläggande nivå bör prioriteras.

Förvaltningen gör bedömningen att målsättningen att nå fler som står långt från arbetsmarknaden nu stärks genom att Arbetsmarknadsenheten (AME) befinner sig inom samma förvaltning som den kommunala vuxenutbildningen.

Verksamheten som helhet och förbättringsåtgärder i verksamheten som helhet

Framtids- och utvecklingsförvaltningen bedömer att det i många delar bedrivs en mycket bra verksamhet i den kommunala vuxenutbildningen i Strömsunds kommun. Det är dock viktigt att säkerställa att kommunen erbjuder en verksamhet som i alla delar skapar goda kunskaper, demokratiska värderingar och en lust att lära.

Verksamheten har stärkt sitt arbete med att fokusera på långsiktiga mål och delmål för kommande läsår vilket också kan ses i årets kvalitetsredovisning. Av biträdande rektors sammanställning i slutet av sin rapport framgår att av de 24 kortsiktiga mål som satts upp för året har endast 2 ej uppnåtts. 5 av målen har uppnåtts medan resterande del är påbörjade och till viss del uppnådda. Arbetet mot de långsiktiga målen är alltså i hög grad aktivt och fortsätter.

Genom att arbeta med de långsiktiga mål verksamheten sätter upp genomförs ett ständigt förbättringsarbete. Kvalitetsarbetet utgår på alla plan från de nationella målen, de lokala politiska prioriteringarna och följer Skolverkets riktlinjer för systematiskt kvalitetsarbete.

Framtids- och utvecklingsförvaltningens organisation har under året bestått av förvaltningschef, tillika skolchef, samt en stabsorganisation med kvalitetsutvecklare. I förvaltningen har även Näringsliv- och utveckling samt Resurscentrum (RC) ingått.

På förvaltningsnivå har ett antal gemensamma insatser genomförts under läsåret bland annat med syfte att underlätta kvalitetsarbetet och öka måluppfyllelsen. Som exempel kan nämnas:

- Samverkan mellan politiker, grundskola, näringsliv och Arbetsförmedling.
- Förbättrade metoder och arbetssätt med syfte att öka måluppfyllelsen.
- Fortsatt arbete med vidareutveckling och effektivisering av skolledarorganisationen på Hjalmar Strömerskolan.
- Deltagande i det länsgemensamma arbetet med stöd för digitalisering i skolan samt i det kommunövergripande arbetet för digitalisering.

- Samverkan med barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen (BKUF) för att skapa en röd tråd genom samtliga stadier av kommunens utbildningar, från förskola till kommunal vuxenutbildning, vilket även medför ökade möjligheter till vidare studier och eftergymnasiala utbildningar.
- Samverkan med BKUF och lärarfacken inom ramen för HÖK 21 för att fastställa skolans kompetensförsörjningsplan. Planen färdigställdes i mars 2022 och arbete med denna plan som utgångspunkt har pågått under året.
- Samverkan mellan vuxenutbildningen och RC inom brottsförebyggande arbete, arbetsmarknadsinsatser samt integration, migration och ett nytt liv i Sverige. Den del av RC som arbetar med integrationservice är lokaliserad i samma lokaler som vuxenutbildningen vilket innebär en naturlig samverkan i gemensamma frågor.
- RC arbetar även för demokrati mot våldsbejakande extremism bland annat med att stödja det förebyggande arbetet för att motverka att unga människor dras till våldsbejakande miljöer. En viktig yrkesgrupp i detta arbete är vuxenutbildningen personal.
- RC:s roll inom Delegationen för unga och nyanlända till Sverige (DUA) där samarbetet med vuxenutbildningen är en viktig del.

Förvaltningen gör bedömningen att vuxenutbildningen bör

- förstärka arbetet för att öka genomströmningen inom SFI och minska studieavbrott inom den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen
- även fortsättningsvis prioritera arbetet med att utveckla former för att ge de studerandes möjligheter till olika typer av anpassningar och stöd
- fortsätta att använda orienterande kurser så att elevernas beslut om studie- eller yrkesval ska bli väl underbyggda
- fortsätta att utveckla studie- och yrkesvägledningen
- fortsätta att utveckla digitala möjligheter och distanskurser för vuxna
- även fortsättningsvis arbeta med fördjupad samverkan andra samhällsaktörer inom utbildning samt med näringslivet i kommunen.
- stärka och vidareutveckla möjligheterna för de studerande på SFI och grundläggande vuxenutbildning att kombinera språkstudier med yrkeskurser för att ge ännu fler elever möjligheter att kombinera olika studieformer och därmed öka anställningsbarheten
- även fortsättningsvis prioritera det aktiva arbetet för att nå ut till och motivera till deltagande för den målgrupp i kommunen som har rätt till

vuxenutbildning på grundläggande nivå och särskild utbildning för vuxna på grundläggande nivå

- fortsatt utveckla yrkespaket för vuxna inom de yrkesprogram som Hjalmar Strömerskolan erbjuder
- fortsätta arbetet med att ta del av utbudet av decentraliserade utbildningar

Avslutningsvis konstateras att Hjalmar Strömerskolans senaste organisationsförändring med en biträdande rektor som endast ansvarar för den kommunala vuxenutbildningen har gett god effekt. Samverkan både kommunalt, regionalt och även på nationell basis har stärkts och möjligheterna för Strömsunds kommun att erbjuda olika slags utbildning har ökat markant. Arbetet med sikte mot de långsiktiga målen har tagit god fart och vi ser en klar positiv utveckling vilket bådär gott för framtiden.

den 9 april 2024

Diarienummer HJALM.2024.237

§ 89 Elevhemsavgifter, stöd till inackordering, dagliga resor och kontantbidrag för läsåret 2024/2025

Framtids- och utvecklingsförvaltningen föreslår följande elevhemsavgifter, stöd till inackordering, dagliga resor och kontantbidrag för läsåret 2024 till 2025:

1. Elevhemsavgifter för gymnasieelever som bor på elevhemmet Sörgård läsåret 2024/2025

		Förslag		Förslag
	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025
	5-dagars	5-dagars-	7-dagars-	7-dagars-
	boende	boende	boende	boende
Aug				
Sept	4275	4465	4890	5110
Okt	4275	4465	4890	5110
Nov	4275	4465	4890	5110
Dec	4275	4465	4890	5110
Totalt ht	17100	17860	19560	20440

		Förslag		Förslag
	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025
	5-dagars-	5-dagars-	7-dagars-	7-dagars-
	boende	boende	boende	boende
Jan	4275	4465	4890	5110
Febr	4275	4465	4890	5110
Mars	4275	4465	4890	5110
Apr	4275	4465	4890	5110
Maj	4275	4465	4890	5110
Juni				
Totalt vt	21375	22325	24450	25550
Summa lå	38475	40185	44010	45990

den 9 april 2024

§ 89 fortsättning

2. Elevhemsavgifter för övriga som bor veckovis läsåret 2024/2025

	5-dagarsboende Per vecka	7-dagarsboende Per vecka
Boende med frukost, middag och kvällsfika	1 300 kr	1 535 kr
Boende med självhushåll	730 kr	955 kr

För elever som vill behålla sitt rum under en praktikperiod debiteras 400 kronor per vecka för rummet.

3. Inackorderingstillägg - stöd till inackordering och resor

- **Elever vid skola inom kommunen**

1/30 av basbeloppet, det vill säga 1 910 kronor + resebidrag som baseras på avståndet mellan hemmet och skolan.

- **Elever vid skola utanför kommunen**

Stöd till inackordering och resor; 1 780 kronor per månad

- **Elever med särskilda behov av social och/eller medicinsk art**

1/30 av basbeloppet, det vill säga 1 910 kronor + resebidrag som baseras på avståndet mellan hemmet och skolan.

Intyg från socialsekreterare eller läkare krävs.

4. Dagliga resor

Elever på Hjalmar Strömerskolan med rätt till ersättning för dagliga resor får ett elevkort. Depositionsavgift, 200 kronor, tas ut av eleverna vid utlämning av elevkortet.

5. Kontantbidrag (allmänna kommunikationsmedel saknas)

Färdavstånd i km, minst	Bidrag kr/mån
6 km	280 kr
16 km	380 kr
26 km	480 kr
36 km	580 kr
46 km	680 kr

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

den 9 april 2024

§ 89 fortsättning

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Elevhemsavgifter, stöd till inackordering, dagliga resor och kontantbidrag för läsåret 2024/2025 fastställs enligt upprättat förslag.

Diarienummer HJALM.2024.237

Elevhemsavgifter, stöd till inackordering, dagliga resor och kontantbidrag för läsåret 2024/2025

Framtids- och utvecklingsförvaltningens förslag:

1. Elevhemsavgifter för gymnasieelever som bor på elevhemmet Sörgård läsåret 2024/2025

		Förslag		Förslag
	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025
	5-dagars	5-dagars-	7-dagars-	7-dagars-
	boende	boende	boende	boende
Aug				
Sept	4275	4465	4890	5110
Okt	4275	4465	4890	5110
Nov	4275	4465	4890	5110
Dec	4275	4465	4890	5110
Totalt ht	17100	17860	19560	20440

		Förslag		Förslag
	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025
	5-dagars-	5-dagars-	7-dagars-	7-dagars-
	boende	boende	boende	boende
Jan	4275	4465	4890	5110
Febr	4275	4465	4890	5110
Mars	4275	4465	4890	5110
Apr	4275	4465	4890	5110
Maj	4275	4465	4890	5110
Juni				
Totalt vt	21375	22325	24450	25550
Summa lå	38475	40185	44010	45990

2. Elevhemsavgifter för övriga som bor veckovis läsåret 2024/2025

	5-dagarsboende Per vecka	7-dagarsboende Per vecka
Boende med frukost, middag och kvällsfika	1 300 kr	1 535 kr
Boende med självhushåll	730 kr	955 kr

För elever som vill behålla sitt rum under en praktikperiod debiteras 400 kronor per vecka för rummet.

3. Inackorderingstillägg - stöd till inackordering och resor

- **Elever vid skola inom kommunen**

1/30 av basbeloppet, det vill säga 1 910 kronor + resebidrag som baseras på avståndet mellan hemmet och skolan.

- **Elever vid skola utanför kommunen**

Stöd till inackordering och resor; 1 780 kronor per månad

- **Elever med särskilda behov av social och/eller medicinsk art**

1/30 av basbeloppet, det vill säga 1 910 kronor + resebidrag som baseras på avståndet mellan hemmet och skolan.

Intyg från socialsekreterare eller läkare krävs.

4. Dagliga resor

Elever på Hjalmar Strömerskolan med rätt till ersättning för dagliga resor får ett elevkort. Depositionsavgift, 200 kronor, tas ut av eleverna vid utlämning av elevkortet.

5. Kontantbidrag (allmänna kommunikationsmedel saknas)

Färdavstånd i km, minst	Bidrag kr/mån
6 km	280 kr
16 km	380 kr
26 km	480 kr
36 km	580 kr
46 km	680 kr

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar fastställa elevhemsavgifter, stöd till inackordering, dagliga resor och kontantbidrag för läsåret 2024/2025 enligt framtids- och utvecklingsförvaltningens förslag.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Anna Backman Wikström, chef

Beslut skickat till

Framtids- och utvecklingsförvaltningen; Ralf Sjödin, Maria Sundqvist, Anna Ahtola-Håpnes och Lillemor Engström

den 9 april 2024

Diarienummer HJALM.2024.268

§ 90 Nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) på Hjalmar Strömerskolan

Skyttegymnasiet i Strömsund startade 1980 som ett riksidrottsgymnasium (RIG) och har sedan 2011 drivits som en nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU). Ansökan hos Skolverket om omcertifiering för NIU skyttesport gjordes senast i januari 2022 och Hjalmar Strömerskolan blev då godkänd för 4 perioder från läsåret 2023 - 2024 till 2026 - 2027. RIG finns i Sävsjö sedan 2011.

Pandemin drabbade svensk skyttesport hårt och antalet aktiva har sjunkit. Detta framgår också av antalet elever som söker den nationella utbildningen i Strömsund och skolan har de senaste åren haft ett krympande antal elever inom utbildningen. Ett framtida intag bedöms därför vara alltför osäkert för att det ska vara ekonomiskt motiverat att fortsätta erbjuda utbildningen.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Bilaga till tjänsteskrivelse

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Inga intag av sökande till nationell godkänd idrottsutbildning (NIU) inom skyttesport görs inför höstterminen 2024.
2. Utbildningen inom NIU skyttesport avvecklas.

Diarienummer HJALM.2024.268

Nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) på Hjalmar Strömerskolan

Skyttegymnasiet i Strömsund startade 1980 som ett riksidrottsgymnasium (RIG) och har sedan 2011 drivits som en nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU). Ansökan hos Skolverket om omcertifiering för NIU skyttesport gjordes senast i januari 2022 och Hjalmar Strömerskolan (HjS) blev då godkänd för 4 perioder från läsåret 2023 - 2024 till 2026 - 2027. RIG finns i Sävsjö sedan 2011.

Pandemin drabbade svensk skyttesport hårt och antalet aktiva har sjunkit. Detta framgår också av antalet elever som söker den nationella utbildningen i Strömsund och skolan har de senaste åren haft ett krympande antal elever inom utbildningen. Ett framtida intag bedöms därför vara alltför osäkert för att det ska vara ekonomiskt motiverat att fortsätta erbjuda utbildningen.

Förslag till beslut

1. Inga intag av sökande till nationell godkänd idrottsutbildning (NIU) inom skyttesport görs inför höstterminen 2024.
2. Utbildningen inom NIU skyttesport avvecklas.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Anna Backman Wikström,
förvaltningschef

Bilaga

Nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) på Hjalmar Strömerskolan

Beslut skickas till

Ralf Sjödin, rektor framtids- och utvecklingsförvaltningen

Nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) på Hjalmar Strömerskolan

Ansökan hos Skolverket om omcertifiering för nationell idrottsutbildning (NIU) skyttesport gjordes i januari 2022 och Hjalmar Strömerskolan (HJS) blev då godkänd för 4 läsår från 2023 - 2024 till 2026 - 2027 med 8 platser per årskurs, totalt 24 platser. En ansökan för riksidrottsgymnasium (RIG) gjordes 2019, ansökan avslogs. Riksidrottsgymnasium (RIG) finns i Sävsjö med drygt 20 elever.

De senaste åren har skyttegymnasiet bedrivit ett intensivt marknadsföringsarbete, till viss del även med god hjälp av Svenska skyttesportförbundet.

Antal elever per läsår

Läsåret 2018 -2019: 17

Läsåret 2019 -2020: 12

Läsåret 2020 -2021: 10

Läsåret 2021 -2022: 12

Läsåret 2022-2023: 7

Läsåret 2023 -2024: 6

Innevarande läsår 2023 - 2024

Årskurs 1: 2

Årskurs 2: 1

Årskurs 3: 1

Årskurs 4: 2

Kommande läsår 2024 - 2025

Årskurs 1: 1 – 4 beroende på sen antagning under våren, se aktuell sökbild nedan.

Årskurs 2: 2

Årskurs 3: 1

Årskurs 4: 1

Totalt antal elever läsåret för kommande läsår 2024 – 2025 är i dagsläget 5 stycken men kan utökas under april beroende på sen antagning och omval.

Sökbild 240408 inför läsåret 2024 -2025

- En elev är sportsligt antagen och har sökt HJS i första hand, Samhällsvetenskapsprogrammet
- En elev är sportsligt antagen men har ej sökt HJS ännu (eventuellt Elprogrammet)
- Två elever genomför för närvarande sportslig antagning. En av dessa har sökt Försäljning- och serviceprogrammet i tredje hand, den andre har ej sökt HJS ännu (eventuellt Naturvetenskapsprogrammet)

Omvalsperioden för de nationella programmen vid HJS öppnar den 10 april och pågår till den 2 maj.

Ekonomi

Utbildningen av elever från andra kommuner betalas genom interkommunal ersättning (IKE) beroende på vilket program eleven valt. Utvecklingen av den rena kostnaden för endast skyttegymnasiet bestående av lönekostnader, hyra av lokal samt förbrukning, se nedan.

2019: 1 225 000 kronor

2020: 1 297 000 kronor

2021: 1 350 000 kronor

2022: 1 918 000 kronor

2023: 2 027 000 kronor

Till detta tillkommer kostnader för elevhemsboende. Hyresavtalet för elevhemmet Sörgård är uppsagt till 241231.

Personal

Skyttegymnasiet har två legitimerade lärare anställda som färdigställd sina utbildningar 2019 och 2021. Kvalitén på utbildningen håller en erkänt hög nivå.

Lokal

Hyresavtalet för skyttehallen gäller till 2027. Lokalen är nyligen renoverad bland annat efter en mindre brand i köksavdelningen och befinner sig i ett mycket gott skick.

En lokal förening bedriver verksamhet i lokalen med träningar två kvällar per vecka; en kväll för barn från 8 år och en kväll för ungdomar och vuxna. Föreningen har 16 medlemmar upp till 20 år, totalt har de 67 medlemmar.

Konsekvensanalys

Att fortsätta erbjuda NIU-utbildningen med få antagna elever blir kostsamt. Stora resurser läggs i dagsläget på få elever, resurser som i stället kan läggas på gymnasieskolans grunduppdrag.

De elever som redan påbörjat sin utbildning har rätt att fullfölja den vilket innebär att vid ett intagsstopp kommande höst behövs fortfarande lokal, tränare och övrig struktur runt utbildningen de kommande två läsåren. Skolverket meddelar: "En elev som påbörjat en utbildning rätt att fullfölja den. Ett beslut att anordna nationellt godkända idrottsutbildningar innebär att huvudmannen har rätt att bedriva utbildningen, det finns däremot ingen skyldighet att starta utbildningen".

Hjalmar Strömerskolan befinner sig i ett bekymmersamt läge med ett lågt antal sökande bland kommunens elever. En ökning av antalet aktiva inom skyttesporten pågår nationellt, en synlig effekt av detta är att fler besökt de läger som Hjalmar Strömerskolan anordnat detta läsår jämfört med de senaste åren. Statistiken visar dock att den främsta ökningen av antalet aktiva sker i åldrarna upp till 12 år.

Ett framtida ökande intag till NIU i Strömsund kan bidra positivt till gymnasieskolans elevunderlag och medföra att skolan då kan bibehålla ett bredare urval av program. Att idrottsungdomar från andra delar av Sverige söker sig till HJS har också visat vara positivt för skolan då dessa ungdomar ofta är mycket målinriktade inom både sin idrott och sina studier. Ett ökat

antal IKE från andra kommuner är också ett viktigt tillskott för skolans ekonomi. Dock bedöms det aktuella antalet sökande för ett framtida intag vara alltför osäkert för att vara ekonomiskt motiverat att fortsätta erbjuda skytteutbildning som NIU vid Hjalmar Strömerskolan.

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.208

§ 91 Årsredovisning för Jämtlands Räddningstjänstförbund 2023

Jämtlands räddningstjänstförbund har inkommit med en årsredovisning för 2023. Förbundsrevisorerna har granskat verksamheten och upprättat en revisionsberättelse för år 2023.

Revisorerna bedömer sammantaget att direktionen för Jämtlands räddningstjänstförbund i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt, däremot har förbundet inte bedrivit verksamheten ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. De bedömer att räkenskaperna är rättvisande, att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig men att resultatet inte är förenligt med det finansiella målet som direktionen fastställt avseende god ekonomisk hushållning för 2023. Revisorerna bedömer vidare att förbundet inte uppfyller balanskravet för 2023.

Förbundsrevisionen tillstyrker direktionen samt de enskilda ledamöterna ansvarsfrihet.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Årsredovisning 2023

Revisionsberättelse

Revisionsrapport

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut.

Årsredovisning 2023 för Jämtlands räddningstjänstförbund godkänns.

Diarienummer KS.2024.208

Årsredovisning 2023 för Jämtlands räddningstjänstförbund

Jämtlands räddningstjänstförbund har inkommit med en årsredovisning för 2023. Förbundsrevisorerna har granskat verksamheten och upprättat en revisionsberättelse för år 2023.

Revisorerna bedömer sammantaget att direktionen för Jämtlands räddningstjänstförbund i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt däremot har förbundet inte bedrivit verksamheten ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. De bedömer att räkenskaperna är rättvisande, att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig men att resultatet inte är förenligt med det finansiella målet som direktionen fastställt avseende god ekonomisk hushållning för 2023.

Revisorerna bedömer vidare att förbundet inte uppfyller balanskravet för 2023.

Förbundsrevisionen tillstyrker direktionen samt de enskilda ledamöterna ansvarsfrihet.

Förslag till beslut i fullmäktige

1. Direktionen för Jämtlands räddningstjänst och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023.
2. Årsredovisning 2023 för Jämtlands räddningstjänstförbund godkänns.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Lisa Lundgren, Kanslisekreterare

Bilagor

Årsredovisning 2023

Revisionsberättelse

Revisionsrapport

Beslut skickas till

Jämtlands räddningstjänstförbund

Årsredovisning 2023



Ankomm: 2024-03-01 Arende: KS.2024.208 Handling: 2064397

Jämtlands Räddningstjänstförbund

Vår omtanke – Din trygghet



Årsredovisning

Innehåll 2023

Förbundsdirection och förtroendevalda revisorer	1
Förbundsordförande har ordet	2
Räddningschefen om verksamhetsåret	4
Förvaltningsberättelse	6
Översikt över förbundets utveckling	7
Organisation & verksamhet	8
Förbundets organisation	8
Trygghetens Hus	9
Räddningsverksamhet	10
Beredskapsverksamhet	12
Räddningstjänstpersonal i beredskap	13
RiB-organisationen	14
Teknisk verksamhet	15
Utbildnings- och övningsverksamhet	16
Förebyggande verksamhet	18
Administrativ verksamhet	22
Miljö	24
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	25
Händelser av väsentlig betydelse	26
Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet	27
Styrmodell och målområden	28
Uppföljning av målen	28
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	30
Balanskravsresultat	31
Väsentliga personalförhållanden	32
Förväntad utveckling	34
Finansiella rapporter	36
Resultaträkning	36
Driftredovisning	37
Driftutfall per avdelning	37
Investeringsredovisning	38
Redovisningsprinciper	39
Balansräkning	40
Kassaflödesanalys	41
Noter	42
Revisionsberättelse 2023	45

Produktion av årsredovisning

Erik Palmgren

Foton

Monica Landin, Josefin Nordness, Tobias Swärd mfl

Framsida

Näldens brandstation, foto; Anders Ackeflo



Från bakre raden och framåt; Eric Jibor, Pontus Nissblad, Conny Persson, Bertil Johansson, Magnus Andersson, Mikael Karlsson, Anders Sundin, Annika Nilsson, Veronika Eklund, Stefan Nilsson, Ida Asp, Mats Wilhelmsson och Anna Martin

Förbundsdirektion och förtroendevalda revisorer

Direktionen

Direktionen genomförde under 2023 sju sammanträden. Fem av årets möten har varit fysiska och två har skett digitalt och med en mycket hög närvaro.

Östersunds kommun

Ordförande, Eric Jibor (s)
Ledamot, Leif Hagberg (c)
Ledamot, Stephen Jerand (kd)
Ersättare, Anders Sundin (s)
Ersättare, Magnus Andersson (c)
Ersättare, Anna Martin (m)

Krokoms kommun

Ledamot, Mikael Karlsson (s)
Ersättare, Andreas Karlsson (c)

Strömsunds kommun

Ledamot, Bertil Johansson (s)
Ersättare, Simon Högberg (m)

Bergs kommun

2:e vice ordförande, Erik Olofsson (c)
Ersättare, Ida Asp (s)

Bräcke kommun

Ledamot, Mats Wilhelmsson (c)
Ersättare, Veronica Eklund (m)

Ragunda kommun

Ledamot, Stefan Nilsson (kd)
Ersättare, Annika Nilsson (s)

Härjedalens kommun

1:e vice ordförande, Conny Persson (s)
Ersättare, Pontus Nissblad (m)

Revisorer

Kjell Svantesson, Östersunds kommun
Melker Kjellgren, Strömsunds kommun
Berit Forsgård, Ragunda kommun

Förbundsordförande har ordet



Eric Jibor - Förbundsordförande

Så har ett nytt verksamhetsår sprungit och första året på en ny mandatperiod med ny direktion kommit till enda. 2023 har varit ett händelserikt år med bland annat nytt ledningssystem, nya arbetstidsdirektiv och inledd rekrytering av ny Förbundschef/räddningschef.

Ett av den nya direktionens första beslut kom att vara ett av årets största, nämligen införandet av det nya ledningssystemet Räddningsregion Mittnorrland. Även om beslutet skedde enhälligt i direktionen så är ordspråket ”man vet vad man har men inte vad får” alltid i medvetandet vid liknande typer av beslut. Nu med ca 10 månader i bagaget så får det sägas att införlivandet hittills varit god och att flera räddningsinsatser skett i samverkan förbunden emellan. Från direktionens sida så fortsätter vi följa utvecklingen kring det nya ledningssystemet och inväntar en mer omfattande utvärdering under 2024.

Det ligger i direktionens intresse att förbundet ska vara en attraktiv arbetsgivare. Att de ”nya” arbetstidsdirektiven upplevs göra yrket som heltidsbrandman lite mindre attraktivt för vissa är

beklagligt. Givetvis känns det också lite extra när det är utom ens egen kontroll. Den möjlighet vi haft att påverka är genom att skicka in en dispensansökan, vilket beslutades av en enig direktion på årets sista sammanträde. Oavsett utfall på dispensansökan hoppas jag att dem som det berör fortsättningsvis vill arbeta inom Räddningstjänstförbundet. Ni alla bidrar till den fina verksamhet som förbundet bedriver årets alla timmar.

Den galopperande inflationen har legat som ett täcke över årets ekonomiska arbete. När det under hösten stod klart att förbundet går med ett större underskott så var det med vanda, även om det inte på något sätt var oväntat. Efter en ekonomisk analys kunde det dock konstateras att underskottet nästan uteslutande beror på inflationen och att det hade krävts radikala ingrepp i kärnverksamheten för att hålla budget. Vi vet redan nu att 2024 kommer bli ett tigt år och medlemskommunerna har tuffa ekonomiska budgetar. Här behöver vi i förbundet bidra på de sätt vi kan och vara återhållsamma utan att rucka på beredskapen.

Under våren gav Förbundschef/räddningschef Lars Nyman besked om att han ska gå i välförtjänt pension. Detta följdes av ett rekryteringsarbete där vi sökte en person som kan ta över Lars nuvarande arbetsuppgifter. Efter löpande diskussioner vid sidan av rekryteringen så kom till slut Lars fram till att återta sin pensionsavgång och står till förbundets förfogande under minst hela 2024. Med dessa glädjande besked avslutades rekryteringen tillfälligt.

Sist vill jag också nämna att vi nu under detta år äntligen fått besluta om inträde av Åre kommun i förbundet. Förbundsledningen har gjort ett omfattande arbete de senaste åren för att detta ska bli verklighet. Nu när det står klart att Åre är medlem i förbundet från och med 2024 så kan vi med stolthet säga att vi är HELA Jämtlands räddningstjänstförbund och konstatera att vi idag är lite starkare än vad vi var igår.

Med dessa ord vill jag tacka för året som varit och ser fram emot ett fortsatt spännande 2024.

Eric Jibor (S)
Förbundsordförande



RÄDDNINGSTJÄNS
JÄMTLAND

Räddningschefen om verksamhetsåret



Lars Nyman – Räddningschef & Förbundschef

Inledning

Som vanligt är även detta ett år som präglats av utveckling och anpassningar mot nya lagar och föreskrifter samt att en ny direktion tillträdde vid årsskiftet. De nya direktionsmedlemmarna erhöll en introduktion under början på året om räddningstjänstens verksamhet.

Ett gediget arbete har genomförts för att starta arbetet med Räddningsregion Mittnorrland, RRMN. Vi var förskonade från större skogsbränder under sommarperioden men var desto mer behjälplig inom RRMN, både på händelser och bidrog med ledningsstöd.

Åre kommuns begäran om medlemskap i förbundet har fordrat en betydande arbetsinsats på ett flertal håll. Besluten från varje ägarkommun om Åre:s begäran om medlemskap i räddningstjänstförbundet har nu fattats där alla sju ägarkommuner ställt sig positivt till begäran.

Förebyggandeavdelningen har anpassat sitt arbetssätt till nya föreskrifter och genomförande av tillsyner har i stort följt planeringen i år. Externutbildningen, där vi inrättat en ny tjänst för detta, har genomförts med gott resultat, både ekonomiskt och kvalitet. Utöver våra kommuner och regionen har utbildningen även drivits externt i begränsad omfattning.

Vi fortsätter att representera vårt förbund i nationella arbetsgrupper såsom utveckling av Rakel, förebyggande verksamheten, räddningstjänst under höjd beredskap och rekrytering av räddningspersonal i beredskap.

Trots att vi inte riktigt är dimensionerad för att kunna bemöta verksamhetens krav och behov fullt ut vill jag framhålla lojaliteten och ansvarskänslan till jobbet, årets alla dagar, av våra medarbetare.

Ekonomi

Budgeten för 2023 är upprättad utifrån de förutsättningar som fanns inför verksamhetsområdet i ägardirektivet. Både inflationen och löneutvecklingen överskrider med råge de förutsättningar som gavs i anvisningarna vid ekonomiarbetet för år 2023.

Samverkan

Åres ansökan om inträde i förbundet och det samverkansavtal som finns mellan JRF och Åre har medfört extra arbetsinsatser. Vår uppfattning är dock att det arbetet underlättade det planerade samgåendet. Utöver de rent praktiska med operativa rutiner och material har vi deltagit i möten, både med kommunledningen och de fackliga organisationerna, samt haft en arbetsledande funktion för personal anställda i Åre. Driftsättningen av RRMN 10 maj fortgår och enligt direktionsbeslut skall återkoppling ske var 6:e månad och utvärdering efter två år. Tidigare avtal med R10 har övergått till att dessa kommuner nu ingår i RRMN via vårt avtal. Samverkan med ägarkommunerna gällande krisberedskap och säkerhetsskydd sker regelbundet. Det gäller civilt försvar och höjd beredskap där länsstyrelsen deltar också.

Personal

Efter en längre tid av köpt tjänst inom IT-området har förbundet nu anställt en egen It-tekniker vilket är kostnadsneutralt efter ett år och servicen med tillhörande kompetens finns nu i egen organisation.

De nya arbetstidsreglerna har skapat oro om hur de kommer slå mot den enskilt anställda som jobbar operativt. För en del av personalen började de nya bestämmelserna 1 oktober 2023. För övrig personal som berörs kommer förändringen ske 1 februari 2024.

Personalförsörjningen för RiB fortsätter att vara problematisk. Arbetet med punktinsatser för särskilda stationer har fortgått under perioden samt ett aktivt deltagande i det nationella arbetet för att stärka rekryteringen av RiB anställd personal. Dialog med ägarkommuner har inletts under året om gemensamma rekryteringsmöjligheter typ hur kan redan anställd personal i kommunen nyttjas som RiB:are. Tillhörande utmaning med vakanta tjänster inom RiB medför att vakansersättningen för att kunna upprätthålla beslutad beredskap påverkats ekonomiskt negativt men ägarkommunerna beviljade en del av detta efter ett extra äskande under året.

Arbetsmiljö

Arbetet med att uppgradera Näldens brandstation har genomförts och dialog pågår gällande Svenstavik och Kälarnes brandstationer. För att fortsätta utveckla vårt övningsområde Furulund pågår ett projekt med att skapa fler lokaliteter. Projektet omfattar en omflyttning av en befintlig byggnad som vi ska anpassa för att skapa en bra arbetsmiljö med omklädningsrum, lektionssalar och förrådsutrymmen.

Trygghetens hus fortsätter att öka med antalet anställda hos de olika organisationerna varav även räddningstjänstförbundet har lokalbrist. Vår verksamhet grundades för tre kommuner och nu är det åtta kommuner som är samordnade vilket då kräver ytterligare kontorsplatser samt förrådsutrymmen.



Lars Nyman
Räddningschef och Förbundschef



Förvaltningsberättelse

Om förbundet

Jämtlands räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund bestående av Östersund, Krokoms, Strömsund, Berg, Bräcke, Ragunda och Härjedalens kommuner. Samarbetet inleddes 2004 mellan Östersund, Krokoms och Strömsunds kommuner. 2010 blev Berg och Bräcke kommuner medlemmar, 2012 anslöt sig också Ragunda kommun och sedan 2015 är även räddningstjänsten i Härjedalen medlem i Jämtlands räddningstjänstförbund. Förbundets huvudkontor finns på Trygghetens hus i Östersund.

Fakta om förbundet

Brandstationer

1 Heltidsstation
30 Deltidsstationer
8 Räddningsvärn
Totalt ca 500 anställda

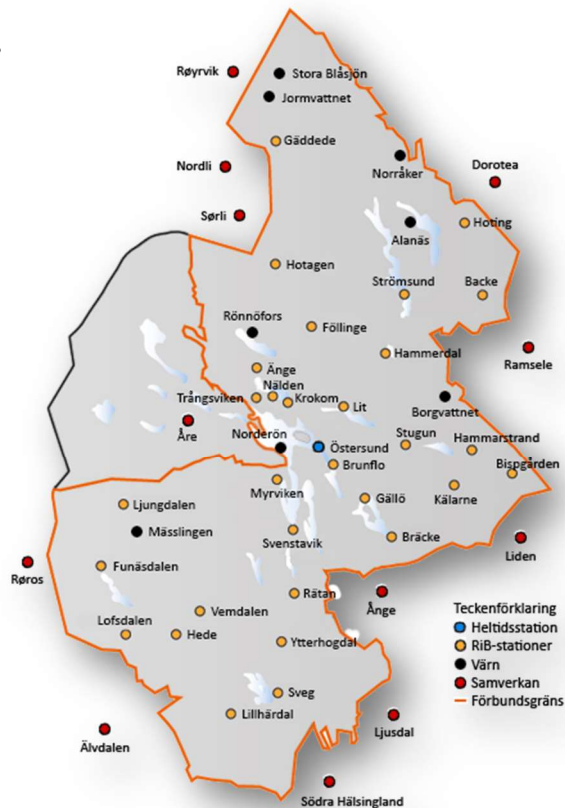
I beredskap dygnet runt året om

1 Räddningschef i beredskap
1 Inre befäl
2 Yttre befäl
29 Styrkeledare
91 Brandmän
I beredskap 24/365 totalt 124 personer.

Befolkningsunderlag: **119 783** innevånare

Larm: ca 2 700 per år inom förbundet
Yta: 43 509 km² = ca 10 % av Sverige

Syftet med förbundet är att optimera nyttjandet av resurserna för kommunal räddningstjänst som återfinns i medlemskommunerna. Verksamheten ska inriktas på att ge människors liv, hälsa och egendom samt miljön med hänsyn till de lokala förhållandena ett tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.



Vårt uppdrag

Jämtlands Räddningstjänstförbund har till uppgift att svara för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet samt därtill anknutna verksamheter.

Det åligger förbundet särskilt att:

- Aktivt verka för och samordna förebyggande verksamhet inom förbundets ansvarsområde samt samarbeta med medlemskommunerna och därvid ingå i kommunernas säkerhetssamordnargrupper.
- Ansvara för åtgärder som underlättar för enskilda att ta sitt ansvar.
- Ansvara för sotning och brandskyddskontroll.
- Ansvara för tillsyn av enskilda att de uppfyller sina skyldigheter enligt LSO.
- Ansvara för kommunal räddningstjänst.
- Ansvara för undersökning av olycksorsak, förlopp och insats.

Vision

"Vår omtanke
-
Din trygghet"

Översikt över förbundets utveckling

Verksamhetens utveckling, här presenterat över en femårsperiod. Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsbidrag. Förbundet förväntas inte generera överskott utan målet är nollresultat varje år. Med hänvisning till historiskt positiva resultat under många år som ökat det egna kapitalet har ägarsamrådet vid några tillfällen, i samband med behandling av kommande budget och plan, slagit fast att det är acceptabelt att förbundet redovisar ett visst underskott med stöd av det egna kapitalet som finansiering.

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom bidrag för att utföra sitt uppdrag. Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgår till 146,7 mnkr vilket är en höjning från 2022 med 6,4%. Detta innebär en bidragsfinansiering av verksamheten på 88,5 % (92,2%). Nettokostnaden för räddningstjänst per invånare inom förbundet är 2023 XXX kr jämfört med 1 165 kr 2022.

Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och svarar för hur mycket av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Soliditetsutvecklingen beror på förändringen av eget kapital och tillgångar. För 2023 uppgick soliditeten till 6,1%, vilket är 4 procentenheter lägre än föregående år.

Kassalikviditeten, årets kortsiktiga handlingsberedskap, ökade från 85,7 % 2022 till 87,3 % under 2023. Förändringen förklaras till största del av mer pengar i kassan.

Skuldsättningsgraden, ett mått på kapitalstyrka, har minskat från 19,4% till 14,5% för 2023. Minskningen är en kombination av årlig amortering av reverslånet mot Härjedalens kommun och ett mindre eget kapital.

Balansomslutningen, det samlade bokförda värdet på tillgångarna, uppgick 2023 till 114,5 mnkr. Balansomslutningen ökade med 11,7% vilket främst beror på ökade kundfordringar och investeringar.

Sammantaget bedöms förbundets ekonomiska ställning ytterligare ha försvagats genom årets redovisade underskott på -3,4 mnkr.

År 2019 redovisade förbundet ett överskott på 3,6 mnkr. Men pandemiåren 2020 och 2021 innebar ökade kostnader som exempelvis personalkostnader, material mm, men i andra avseenden även lägre kostnader beroende på både inställda, uppskjutna och förändrade aktiviteter samt även rekryteringar som under en period sköts upp. År 2022 inleddes med fortsatt påverkan av pandemin, men kom sedan att präglas av kriget i Ukraina och en orolig omvärld, inte minst ekonomiskt med ökad inflation. Detta medförde omprioriteringar i förbundets verksamhet och den ursprungliga budgeten prövades kontinuerligt mot nya förutsättningar. Balansen bibehölls skapligt men resultatet blev ett underskott på -3 mnkr.

Resultatutveckling och nyckeltal (Mnkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	20,3	11,5	9,3	8,0	23,4
Verksamhetens kostnader	-161,1	-145,5	-138,0	-132,3	-141,9
Avskrivningar	-6,6	-6,2	-6,1	-5,8	-5,5
Verksamhetens nettokostnad	-147,4	-140,2	-134,8	-130,0	-124,0
Medlemsbidrag	146,7	137,9	134,8	127,4	128,4
Finansnetto	-2,7	-0,7	-0,5	-0,8	-0,8
Årets resultat	-3,4	-3,0	-0,5	-3,4	3,6
Omsättning	167,7	149,5	144,1	135,4	151,9
Medlemsfinansiering	88,5%	92,2%*	93,5%*	94,1%*	84,6%*
Soliditet	6,1%	10,1%	12,5%	13,8%	16,8%
Balansomslutning	114,5	102,5	106,0	99,8	102,1
Investeringar	7,3	2,7	4,5	3,8	6,7
Eget kapital	6,9	10,3	13,3	13,8	17,2
Kassalikviditet	87,3%	85,7%	88,7%	81,9%	82,2%
Skuldsättningsgrad	14,5%	19,4%	23,3%	29,7%	29,6%
Lån medlemskommuner	1,0	2,0	3,1	4,1	5,1
Nettokostnad/inneånare	XX	1 165 kr	1 125 kr	1 092 kr	1 042 kr

* Medlemsfinansiering 2019 – 2022 är inklusive MSB:s skogsbrandsersättningar som sänker medlemsfinansieringen.

Organisation & verksamhet

Förbundets organisation

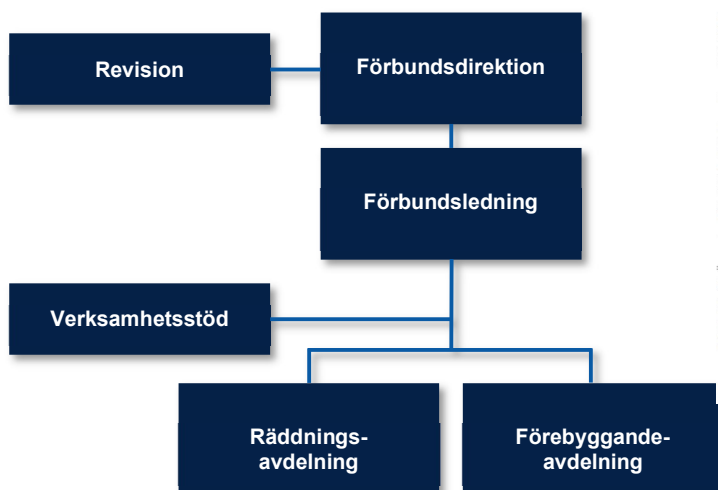
Förbundets huvuduppgift är att leverera bra service och efterfrågade tjänster till alla som bor i och besöker våra ägarkommuner. Jämtlands räddningstjänstförbund arbetar därför ur ett helhetsperspektiv där all verksamhet ytterst syftar till att bidra till medborgarnas och besökarnas trygghet och säkerhet. En helhet som, förutom en god service, också ska borge för en god ekonomisk hushållning med förbundets resurser. Förbundet stödjer också ägarkommunerna i arbetet med krishantering, samt att upprätta ett handlingsprogram för verksamhet i samverkan med ägarkommunerna.

Verksamheten inom förbundet har under perioden bedrivits enligt intentionerna i gällande lagstiftningar för lagen om skydd mot olyckor samt enligt av direktionen antagna mål. De lagar som specifikt reglerar räddningstjänsten är främst Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lag (2010:1011) brandfarliga och explosiva varor (LBE). Verksamheten bedrivs också i enlighet med, av direktionen antagna, handlingsprogram enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.

Förbundets beslutande församling kallas för direktion. Direktionen består av förtroendevalda från de olika medlemskommunerna. För att vara valbar till direktionen skall man även vara invald i hemkommunens kommunfullmäktige.

Kommunerna har i och med bildandet av förbundet, överlämnat ansvaret för de uppgifter som fastställs i förbundsordningen till direktionen. Direktionen har alltså det yttersta ansvaret för att bereda människors liv och hälsa och egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Förbundet har under direktionen en förbundschef tillika räddningschef som verkställande tjänsteman. Under förbundsledningen finns tre avdelningar; Verksamhetsstöd, Räddnings- och Förebyggandeavdelningen vars verksamhet leds av en respektive avdelningschef. Räddningsavdelningens avdelningschef är även tillika Stf räddningschef. Till organisationen hör även revisionen som granskar på fullmäktiges uppdrag. De prövar om verksamheten är ändamålsenlig och effektiv, om styrningen är tillräcklig och om räkenskaperna är rättvisande.





Inom Trygghetens Hus i Östersund samverkar flera olika samhällsfunktioner för ökad krisberedskap och trygghet i samhället. Närheten till varandra samt modern teknik och utrustning möjliggör en robust samverkan med medborgaren i fokus!

Trygghetens Hus

Inom Trygghetens hus samverkar flera olika samhällsfunktioner för ökad krisberedskap och trygghet i samhället. En av fördelarna är närheten till varandra som gör att snabba beslut kan fattas i vardagen och arbetet blir mer effektivt.

Delade resurser

Flera aktörer samverkar inom ramen för Trygghetens Hus och samarbetet är unikt i landet. Genom att gemensamt utnyttja lokaler, materiel och tekniska lösningar får aktörerna tillgång till resurser som de annars kanske inte har haft möjlighet att skaffa sig.

Gemensam lägesbild

Närheten innebär också att larmärenden kan hanteras effektivare. Alla inblandade får en gemensam lägesbild vid allvarliga olyckor för att ge medborgarna bästa möjliga hjälp när den behövs som mest.

Dagliga möten

Samlokaliseringen möjliggör dagliga möten, såväl formella som informella. Myndigheternas beslutsfattare träffas regelbundet och det sker veckomöten kring operativ planering. Möjligheten till ökad krisberedskapsförmåga ökar genom verksamhetsutveckling både i vardagen och vid allvarliga händelser.

I Trygghetens hus ingår:



Utveckling under året

Det pågående arbetet med att räddningstjänstförbundet bedriver systemledning för 11 avtalskommuner har utvidgats. Från maj månad ingår vi numera i Räddningsregion Mitt Norrland tillsammans med räddningstjänsterna i Västernorrland. Ett mycket lyckat öppet hus genomfördes under hösten med ca 5 000 besökare tillsammans med Polisen, Regionen, Försvarsmakten, Sjöräddningssällskapet, SOS Alarm och Kriminalvården.



Räddningsverksamhet

Inom verksamheten kretsar de större frågorna kring uppbyggnad av civilt försvar, civilplikt, utbildningsmöjligheter för RiB-personal, problematik kring rekrytering på RiB-sidan med mera. I mitten av mars besökte överdirektören Camilla Asp och stf avdelningschef Patrik Perbeck från MSB förbundet och vi kunde under dagen föra dialog om våra behov kring dessa frågor. Under året har förbundet genomfört fem GRiB-utbildningar med totalt 26 personer som deltagit. Därutöver har också 32 personer genomgått fortsättningskursen GRiB kurs 2 på någon av MSB:s utbildningsplatser.

I slutet av mars hölls Skogsbrandskonferensen i Östersund. Konferensen arrangeras av förbundet tillsammans med MSB och Informationsbolaget, närmare 200 besökare medverkade under två dagar. Konferensen är den enda i sitt slag i Sverige och samlar bred publik från räddningstjänster, skogsbolag, universitet och myndigheter. Även besökare från Norge medverkade på konferensen.

Arbete med att skapa ett gemensamt ledningssystem – Räddningsregion MittNorrland - för Jämtland, Västernorrland samt delar av Västerbotten och Norrbotten startade 10 maj. Under sommaren testades den övergripande ledning vid flera tillfällen, bland annat vid större

skogsbränder i Västernorrland och Västerbotten, höga flöden i Åre samt flera större bränder i byggnader i bland annat Östersund och Åre.

Efter sommaren har en första utvärdering gjorts och arbete fortgår kontinuerligt för att justera arbetssätt och rutiner för att ytterligare förbättra och effektivisera arbetet i den övergripande ledningen. Tyvärr har mycket energi och resurser också behövt läggas på frågor kring schema och hur de nya arbetstidsdirektiven ska tolkas vid till exempel schemaförändringar. Detta har i sin tur inneburit att utvecklingstakten inom räddningsledningssystemet har gått långsammare.

Kopplat till detta arbetar förbundet även mot att införa ”Dynamisk resurshantering”, ett system som ska hjälpa SOS och larm- och ledningsbefäl att snabbt få närmsta resurs med rätt förmåga på plats vid en räddningsinsats. Projektet är omfattande och dras med förseningar, men vår ambition är att kunna sjösätta systemet under 2024.

Teknikutvecklingen i samhället speglar av sig på räddningsavdelningens verksamhet. Nya risker i form av solcellsanläggningar och fler fordon med eldrift innebär nya brandrisker och utmaningar vid insatser. En brand i en textilverksamhet med solcellsanläggning och brand i lastbil med eldrift är exempel på insatser där praktisk erfarenhet också innebär kunskapshöjning för vår organisation kring dessa typer av bränder.

Operativa händelser

Antalet larm inom förbundet uppgår till 2 732 vilket är en ökning med 262 larm jämfört med 2022. Under 2023 har det varit en ökning i det totala antalet larm jämförande med 2022.

Olyckstypen brand eller brandtillbud har sjunkit med 52 larm i jämförelse med fjolåret varav brand i byggnad är en minskning med 20 färre larm. I händelsetypen trafikolycka ser vi en ökning med 19 larm i jämförelse med år 2022. Automatlarm utan brandtillbud har ökat med 78 larm gentemot 2022. Drunkningslarm har ökat markant i jämförelse med år 2022, det finns ingen logisk förklaring till ökningen men sett över fler år och samma period så är det sådana variationer i den händelsetypen. I händelsetypen nödställd person är det mer än en fördubbling i antal larm, där hot om suicid är det som sticker ut mest. En förklaring kan vara att under året ändrades larmrutinerna för inkommande samtal om hot suicid i SOS alarms system, det innebär att räddningstjänsten är inblandad i fler inkommande samtal som har med psykisk ohälsa

att göra, om bedömning görs att vi kan göra skillnad så larmas resurser vid fler suicidhändelser än tidigare.

I larm om naturolyckor är det stor variation från fjolåret med en minskning av 23 larm, en förklaring är att det under våren i fjol var fler perioder av extremväder med översvämmade källare och stormfällda träd. I händelsetypen andra uppdrag som görs mot andra uppdragsgivare är det en ökning av IVPA med 15 fler larm, det är även en ökning av hjärtstoppslarm med 30 stycken. I bedömningen att vi inte larmar ut räddningstjänst är det en markant ökning med 103 fler sådana värderingar, Den bedömningen baseras på flera olika grunder som exempel kan vara att det inte uppfyller LSO för att det ska vara räddningstjänst eller samverkanslarm där annan myndighet löser uppgiften själva m.m.

I övrigt ligger övervägande antalet insatser fördelat på olyckstyp i nivå med föregående år.

Händelsetyper	2023	2022	2021	2020	2019
Brand eller brandtillbud	265	317	311	368	296
Brand i byggnad	150	170	145	183	152
Brand i skog eller mark	46	68	60	97	50
Brand fordon/fartyg	46	53	59	51	57
Brand i avfall/återvinning	12	12	25	19	15
Annan brand	11	14	22	18	22
Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	305	286	285	313	324
Utsläpp av farligt ämne	84	55	79	79	69
Drunkning/tillbud	10	3	8	14	11
Nödställd person	69	32	41	22	39
Naturolycka	6	29	8	0	3
Övrig händelse	37	38	32	24	29
Händelse utan risk för skada	653	561	606	564	604
Automatlarm utan brandtillbud	495	417	412	373	426
Annan händelse utan risk för skada	158	144	194	191	178
Sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag	732	708	613	641	730
IVPA	326	311	258	285	364
Hjärtstoppslarm	256	226	211	210	209
Övriga Annat uppdrag (Lyfthjälp, Hämtning i terräng mm.)	150	171	144	146	157
Alla enheter återkallades innan ankomst	87	76	13	30	74
Passning för att upprätthålla beredskap	69	53	44	64	51
Räddningsledningen bedömde att utryckning inte behövdes	415	312	186	69	0
Totalsumma inom JRF	2 732	2 470	2 226	2 188	2 230



Visning av drönare på Öppet-Hus

Beredskapsverksamhet

Bemanning heltid

År 2023 har likt 2022 inneburit omfattande verksamhet inom förbundet och en förutsättning för att kunna genomföra allt arbete är skiftpersonal som var femte vecka jobbar dagtid för att hålla intern och extern utbildning, utveckla operativ förmåga genom olika projekt och nätverk samt andra uppdrag som till exempel Zamsyn Z för att förebygga skolrelaterade bränder. Den höga belastningen innebär att det finns lite luft kvar i schemat för att täcka på skift när ordinarie personal är borta. Arbetet bygger också på att personal jobbar utanför sin ordinarie arbetstid för att kunna mötas eller lösa ut toppar i verksamhetens arbete. Utöver detta har det under året varit svårt att ta in vikarier för att jobba dagtid under veckorna. Sammantaget innebär dessa faktorer att kostnader för övertid har ökat kraftigt under året.

Den operativa verksamheten har under sommaren avlöppt väl. Med hjälp av vikarier har både operativ förmåga upprätthållits och personal kunnat vara lediga enligt den plan som upprättades inför sommaren. Under slutet av 2022 rekryterades tre brandmän för att under 2023 kunna utbildas som styrkeledare. Dessa personer kan efter utbildning stötta som styrkeledare vid tillfällena då ordinarie befäl inte jobbar och på sikt tryggas även befälskompetens för framtida avgångar. En av dessa var klar inför sommaren, en har påbörjat sin utbildning i slutet av augusti och ytterligare en planeras att genomgå utbildning så snart det finns lediga platser på MSB:s kurser för styrkeledare.

En av de ordinarie styrkeledarna har genomgått insatsledarutbildning och har under sommaren kunnat täcka upp som insatsledare när behov funnits. Därmed finns nu två styrkeledare som också kan fungera som insatsledare vilket stärker organisationens möjlighet att lösa operativ verksamhet parallellt med annan verksamhet, ledigheter och andra vakanser.

Under våren genomfördes ändringar i pensionslösningar för heltidsanställda brandmän, detta arbete är nu färdigt. Brandpersonal i operativ tjänst har nu haft möjlighet att välja den lösning som de själva önskar.

Räddningsregion Mittnorrland

Den 10 maj startade det gemensamma räddningsledningssystemet Räddningsregion MittNorrland. Utöver de som tjänstgör som vakthavande räddningschef, vakthavande befäl och larm- och ledningsbefäl så har även ca 65 insatsledare som jobbar inom räddningsledningssystemets område genomgått utbildning och samarbetet inom den övergripande ledningen har under sommaren fungerat väl. Efter sommaren görs en första utvärdering för att justera detaljer i arbetssätt och hitta möjliga effektiviseringar för att nyttja ledningsfunktionerna på ett så bra sätt som möjligt. Under året har ett antal händelser visat att det gemensamma ledningssystemet ger oss bättre förutsättningar att hantera belastningar inom den operativa verksamheten samt att redundansen med två geografiskt åtskilda arbetsplatser har varit en styrka vid störningar i verksamheten.

Nya arbetstidsdirektiv

Centrala förhandlingar kring nya arbetstidsdirektiv är klara och innebär en process i flera steg. I ett första skede kom vakthavande befäl och larm- och ledningsbefäl att omfattas av ändringar från och med 1/10 2023. Ändringen innebär att dygnstjänstgöring inte längre är möjligt samt en mer strikt hållning till regler för dygnsvila och veckovila. För tillsvidareanställd skiftpersonal kommer ändringar att träda i kraft i februari 2024. Mycket energi har under hösten lagts på att arbeta fram nytt schema för brandgrupperna i samverkan med personalen. Förbundet har även sökt dispens för att ha kvar möjligheten att förlägga arbetspass upp till 24 timmar. Något besked om detta har inte kommit från centralt håll.

De nya arbetstidsdirektiven kommer att innebära att planeringsförutsättningar blir mindre flexibla för både verksamheten och arbetstagarna. Att genomföra verksamhet på samma sätt som i nuläget kommer inte att vara möjligt efter att direktivet träder i kraft. Ett arbete har därför startas för att bedöma de konsekvenser dessa ändringar leder till.

Räddningstjänstpersonal i beredskap

Jämtlands Räddningstjänstförbund står inför kontinuerliga utmaningar när det gäller rekrytering och bibehållande av brandmän inom RiB verksamheten.

Utmaningar inom rekrytering och beredskap

Förbundet står inför fortsatta svårigheter med rekrytering, vilket påverkar förmågan att upprätthålla beredskapen på vissa platser. Många brandmän kompenserar genom att ta extra beredskap, vilket på sikt påverkar arbetsmiljön negativt samt gör verksamheten sårbar. De primära utmaningarna inkluderar brist på lokal arbetskraft inom angiven anspänningstid till närliggande brandstation, få huvudarbetsgivare i småorterna och en känslig balansgång mellan arbetsgivarens engagemang och påverkan på företaget.

Mångfaldsrekrytering

Under året har förbundet fokuserat på att öka mångfalden inom rekryteringen baserat på strategier och studier som MSB tagit fram. Detta initiativ syftar till att skapa en mer representativ och inkluderande arbetsstyrka, detta återspeglar sig bl.a. i annonseringsmateriel och riktade annonskampanjer.

Organisationsförändring med områdesansvariga
Påbörjad organisationsförändring med områdesansvariga för att fungera som närmsta stöd och kontakt för stationerna. Dessa ansvariga bistår inte bara med operativa frågor utan även stöd i rekryteringsprocessen, schemalagging och utbildning.

Ny rekryteringsprocess

I samarbete med HR har en ny rekryteringsprocess utformats för att underlätta för stationsansvariga och områdesansvariga. Denna process planeras att implementeras under 2024.

Dialog med ägarkommuner och näringsliv
En dialog har initierats med ägarkommunerna och deras näringslivsenheter för att förbättra samarbetet och involvera näringslivet i rekryteringsprocessen. Där räddningstjänsten presenteras som en potentiell arbetsgivare till sin huvudanställning.

Resultat och utmaningar

Under året har förbundet upplevt medarbetartapp på grund av förändrade livsförhållanden och arbetsgivare som lämnat orten. Trots detta har nyrekrytering skett, och engagemanget i MSB:s utbildningar har ökat. Sammantaget ligger förbundet på samma nivå som tidigare år, men vissa stationer har drabbats hårdare av medarbetartapp, vilket skapar en utmaning i att upprätthålla beredskapen.

Bemanningsituationen är fortfarande besvärlig då det är fler RiB som slutar än det antal vi lyckas nyanställa, vi intervjuar nya sökande så fort vi kan och utifrån det så bjuder vi in de som anses lämpade för uppgiften till tester, som genomförs på vissa utvalda stationer. Antalet nya ansökningar till RiB har avtagit under senaste halvåret men vi jobbar fortlöpande med nya idéer om att öka intresset för nya medarbetare. Rekrytering av nya medarbetare till RiB är fortsatt en högt prioriterad uppgift.



Nyanställd RiB-personal i oktober

RiB-organisationen

I RiB organisationen arbetar totalt 402 medarbetare per 31/12, vilket är 12 personer färre jämfört med samma tidpunkt 2022. I tabellen visas behov bemanning, aktuell bemanning, antalet kvinnor per station samt vakanssituationen. I slutet av året uppgick antalet vakanser till 31 tjänster. En viss övertalighet finns på några stationer för att klara av bemanningen på grund av frånvaro och att det finns personer som delar på schemarader.

Vi vill rikta ett stort TACK till alla arbetsgivare som tillåter sina anställda att vara RiB;are vid sidan av sin ordinarie anställning.

Station	Behov bemanning	Aktuell bemanning	Varav kvinnor	Vakanser
Backe	12	12	1	0
Bispgården	12	11	0	1
Brunflo	15	18	2	0
Bräcke	17	19	0	0
Funäs dalen	20	23	8	0
Föllinge	12	10	1	2
Gäddede	12	10	3	2
Gällö	12	8	1	4
Hammarstrand	20	22	2	0
Hammerdal	15	17	1	0
Hede	16	12	2	4
Hotagen	6	5	3	1
Hoting	12	13	0	0
Krokom	15	20	5	0
Kälarne	12	12	0	0
Lillhär dal	6	5	1	1
Lit	9	11	1	0
Ljung dalen	6	8	2	0
Lofsdalen	9	11	1	0
Nälden	10	12	0	0
Myrviken	16	19	6	0
Rätan	9	8	2	1
Strömsund	15	20	1	0
Stugun	16	12	4	4
Sveg	20	27	1	0
Svenstavik	15	18	3	0
Trångsviken	6	6	0	0
Vemdalen	20	14	3	6
Ytterhogdal	12	8	2	4
Änge	12	11	2	1
Totalt	389	402	58	31



Teknisk verksamhet

Verksamhetsåret 2023 är förberedelsernas år. Enheten har jobbat med tekniken inför uppstarten Räddningsregion Mittnorrland (RRMN) och förbereda Åre räddningstjänsts inträde i förbundet.

Fordon

Utöver normalt fordonsunderhåll har Förbundet införskaffat ett antal fordon för att byta ut äldre fordon. Teknikenhetens stora transportbil är utbytt och två pickuper är införskaffade. Pickuperna har levererats till två RiB-stationer under hösten. Tre stationer har fått nya båtmotorer.

Material

Ansvarsområdena har framför allt jobbat med att säkerställa att alla stationer uppfyller bestämd materialnivå. Inom skogsbrand har det skett en höjning av grundnivån samt skogsbrandstationerna för att vara bättre förberedd för skogsbränderna 2023. Det handlar om mer slang och bättre motorsprutor. Förbundet fortsätter med utbytet av rökdykradio. Nu är alla gamla Motorola terminaler för rökdykning utbytta.

Förbundet har påbörjat utbyte av rökskydd. Under detta år kommer rökskydden på övningsområdet samt några stationer vara genomförda och arbetet med utbytet kommer

Provkörning av nya slangtvätten

pågå under cirka sex år. Rökdykningsstationerna kommer att få tillgång till färgad brandslang till rökdykningsledaren för att öka säkerheten vid rökdykning. Förbundets värm kommer att rustas upp med både material och utbildning. När arbetet är klart kommer alla värn ha samma nivå och vara förberedda för deras uppdrag.

Dräkterna för vattenlivräddning börjar bli till åren och i år har 20st nya dräkter införskaffats för att byta de sämsta dräkterna.

Slangverkstaden har fått två nya slangtvättar. En stor slangtvätt för att tvätta slang året runt samt en liten för att kunna tvätta slang snabbare under sommarmånaderna samt ha i reserv för den stora slangtvätten.

Några stationer i förbundet har fått extra utrustning för att hantera djurräddning.

IT

Inom IT har det gjorts förbättringar för att förbättra stabiliteten och säkerheten. Enheten har även rekryterat en systemtekniker som kommer tillföra mer kompetens och kapacitet. Genom denna rekrytering är förbundet bättre rustat inför kommande förändringar i omvärlden. Under hösten förberedes arbeten som kommer att utföras under 2024.

Utbildnings- och övningsverksamhet

Övning och utbildning

Tidigare utbildningssamordnaren avslutade sin tjänst första februari och den nya började sin tjänstgöring 16 mars vilket medförde ett visst glapp under den perioden. Från och med att den nya samordnaren kom på plats har verksamheten rullat på som vanligt enligt planering. Under året har enheten genomfört 29 RiB-övningsdagar, fyra Grib 1B å två veckor.

Funktionsområde ledning har haft 14 heldagsutbildningar för våra befäl under året. Alla värnansvariga på förbundets åtta värn har varit samlade och haft en halvdagsutbildning om framtida plan för deras verksamhet.

Förbundet har under två dagar medverkat med befäl som har järnväg inom sitt insatsområde via Trafikverkets utbildning arbetsjordning som innebär att vi är certifierade att arbeta säkert vid händelse på järnväg (återkommande vart tredje år). Två medarbetare från kemgruppen har varit på en tvådagarskonferens i Helsingborg.

I vår plan med att utöka UAS (drönare) verksamheten inom förbundet har två medarbetare gått en instruktörsutbildning i Stockholm. De har sedan genomfört utbildning av nya UAS-piloter och repetitionsutbildning för tidigare utbildade piloter i förbundet.

Övning i kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära och explosiva ämnen (CBRNE) har genomförts i samverkan med Regionen (Ambulansen) och Polisen för att vara bättre rustade vid en sådan händelse.

Under två veckor innan sommaresemestern genomfördes introduktionsdagar för nya och sedan tidigare anställda vikarier där man gick igenom rutiner, körde insatsövningar för att vara väl förbereda inför sommaren.

Alla skift på heltiden har medverkat i en samverkans utbildning med polisens helikopterverksamhet, där vi fått kunskaper i vilka rutiner som gäller när vi ska åka med som passagerare vid händelser på platser där det inte är farbar väg m.m.

Inför Åres inträde i förbundet vid årsskiftet har all deras operativa personal fått möjlighet att under en vecka öva varm rökdykning på Furulund och halkkörning vid jämt halkans anläggning i gräfsåsen. I övrigt har det genomförts ordinarie övningsverksamhet enligt fastlagd planering för 2023.

Samverkansövning med Regionen och Polisen



Skolutbildning

I samarbetet förbundet har med Jämtlands gymnasium har, under april och maj, utbildning genomförts för sex elever i ämnet räddningstjänst. Utbildningen omfattar 200 skolpoäng och avslutades vecka 20 i maj, sammanlagt fem veckor. Eleverna har även följt ett skift under ett dygn för att få inblick i vad det innebär att vara brandman på heltid. Alla elever genomförde utbildningen med godkänt resultat.

Extern utbildning

I november 2022 anställdes en ny utbildningssamordnare med ansvar för extern utbildning. Samordnaren har under året arbetat mer offensivt med att sälja utbildning mot medlemskommunerna, regionen och andra externa kunder, det har givit effekt genom att antalet utbildningar ökat markant.

Vi har tagit fram en digital utbildning i grundläggande brandkunskap med instruktör i livesändning som vi provkört ett antal gånger under året med positivt resultat.



HLR-utbildning

Furulund

På övningsområdet fortgår arbetet med att underhålla och även utveckla övningsfaciliteterna för att underlätta och göra övningsverksamheten mer effektiv. Det är ett antal projekt påbörjade som ett varmbonat bygge inne i förrådsbyggnaden som kommer innehålla bland annat fläktanläggning för att förbättra arbetsmiljön i byggnaden. En miljöstation är också under uppförande för att underlätta och förbättra sopheringen. Under sommaren har golvet i klimathuset slipats för att förbättra arbetsmiljön och minimera slitage på skyddskläderna vid rökdykarövning. Fortlöpande arbete med städning för att få bättre ordning inom området är en ständig process.

Vi har under hösten i samverkan med kommunen påbörjat arbetet med att få flytta en skolpaviljong från Brunflo, kommunen har skänkt byggnaden till oss och kommer vara behjälpliga med sökande av bygglov m.m. skolpaviljong innehåller lektionssalar, personalutrymmen, förråd m.m. Under hösten slutade vår övningsfältansvarige med överenskommet kort varsel, anledning var annat arbete det innebar att vi fick omfördela arbetsuppgifter inom verksamheten för att hålla igång övningsfältet.



Övning med ambulansen på Furulund



Förebyggandeverksamhet

Personalläget på avdelningen har varit stabilt, stora delar av året var två medarbetare föräldralediga vilket ledde till ökad belastning för de som var i tjänst. Diskussioner och planering kring förändrade arbetstider och har också präglat stora delar av året och tagit tid i anspråk. Trots det har vi lyckats utföra de flesta planerade aktiviteter under året.

Utöver handläggning av ärenden så har vi tagit fram nya arbetssätt kopplat till så kallad farlig verksamhet, färdigställt informationsmaterial kopplat till byggprocessen, påbörjat en revidering av hur vi arbetar med automatiska brandlarm och fortsatt vårt arbete för att större evenemang i kommunerna ska kunna genomföras på ett brandsäkert sätt.

Under sommaren har vi haft två projektanställda brandingenjörsstudenter. Syftet med det har både varit att marknadsföra oss som framtida arbetsgivare och att få hjälp med att utreda vissa frågor som vi inte hunnit med i den ordinarie organisationen.

Tillstånd och tillsyn enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Handläggning av tillståndsansökningar och genomförande av tillsyner hos verksamheter med brandfarliga och explosiva varor har genomförts enligt plan. Även tidigare påbörjad process med att avsluta gamla tillståndsärenden fortsätter. Antalet inkomna ansökningar är i stort i nivå med förväntat.

Vi har introducerat en ny handläggare för tillsyn och tillstånd brandfarlig vara vilket blir en välbehövlig avlastning för nuvarande handläggare.

Inom området LBE har vi inte bedrivit utvecklingsarbete i någon större omfattning under året utan behovet av detta får ses över inför kommande verksamhetsår. Antal ärenden som handlagts inom ramen för LBE visas i tabellen nedan:

Ärendetyp	Antal ärenden
Tillsyner LBE	33
Tillståndsansökningar brandfarlig vara	61
Tillståndsansökningar explosiv vara	32



Tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO)

Tillsyner enligt lagen om skydd mot olyckor genomförs både regelbundet och händelsestyrt enligt beslutad tillsynsplan. Vi har genomfört i stort sett de tillsyner som planerats men resurserna är fortfarande inte tillräckliga för att hålla den takt som krävs för att uppfylla kraven i MSBFS 2021:8. Vi arbetar kontinuerligt med effektivisering och prioritering men vi bedömer att det inte kommer vara tillräckligt på sikt utan ytterligare resurser kommer krävas. Målet för antal tillsyner 2023 sattes till 70 men för att uppfylla föreskriftskraven bör antalet tillsyner årligen vara i storleksordningen 200. Statistik från genomförda tillsyner visas i tabellen nedan:

Tillsyner	Antal tillsyner
Påbörjade tillsynsärenden	66
Genomförda tillsyner	60
Förelägganden	24

Sotning och brandskyddskontroll

Sotningen fungerar tillfredsställande i samtliga kommuner och även utförande av brandskyddskontrollen. Vi arbetar med att ytterligare förbättra rättssäkerheten i samband med brandskyddskontrollen och säkerställa att samtliga förelägganden följs upp. Vi har under året deltagit i ett projekt som leds av MSB med syfte att ta fram en handbok kring hur kommunen ska arbeta med styrning av sotning och brandskyddskontroll.

Remisser

Förbundet är remissinstans åt olika myndigheter, kommunernas alkoholhandläggare gällande serveringstillstånd, kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detaljplaner och till Polismyndigheten gällande ordningslagsärenden. Mycket av detta arbete ligger inte i vårt direkta ansvarsområde men vi bedömer att det är ett effektivt sätt att förebygga bränder och andra olyckor. Om vi kan hjälpa till att bidra till att byggnader uppförs med korrekt brandskydd är det något som kommer hjälpa till att skydda människors liv och hälsa under hela byggnadens livslängd.

Antalet remisser som skickas till oss visas i tabellen nedan. Antalet remisser i byggärenden och gällande alkoholtillstånd är något högre än förväntat. Antalet remisser i ordningslagsärenden har minskat på grund av ändrade rutiner med Polismyndigheten.

Ärendetyp	Antal ärenden
Alkoholärenden	163
Byggärenden	172
Ordningslagsärenden	115
Planärenden	43



Information och rådgivning

Vår förebyggande information till privatpersoner har under våren varit fokuserad främst på brandskydd i bostäder. Utöver vår information på webben och sociala medier har vi även annonserat till nyinflyttade, haft med budskap i Polisens nyhetsbrev till nätverket Grannsamverkan och varit med i inslag i media.

Dessutom har brandmän pratat med allmänheten och delat ut information på olika evenemang. Risken för gräsbränder har uppmärksammats samt hur man eldar säkert ute och viktig information för hantering av majbrisor. Under sommaren har verksamheterna på Trygghetens hus haft öppet hus med ca 5 000 besökare. Det har även varit Blåljusdagar i Gäddede och Strömsund och andra evenemang. Då har vi informerat om brandskydd i hemmet, visat upp verksamheten och haft prova-på-aktiviteter. Vi har även annonserat och spridit vår kampanj "Säkrare sommar" om brandskydd och säker hantering av gasol i stuga, båt och husvagn.

I samband med eldningsförbudet under sommaren har vi också lyft hur man skyddar sitt hus från gräs-, mark- och skogsbränder. Solcellsanläggningar har uppmärksammats mycket. Vi har informerat ur vårt perspektiv på seminarium samt kunnat lyfta vad som krävs för en säker anläggning i både egna kanaler och media.

Under hösten har vi bidragit med ett kapitel om brandskydd i en utbildning framför allt för unga serveringsansvariga som Bergs kommun tagit fram. Haft budskap till studenter om brandskydd i studentbostaden. Lyft viktig info under Beredskapsveckan.

Vi har deltagit på bland annat Familjedagen i Backe, Expo i Lofsdalen och mässan Lodge & Lya i Vemdalen.

Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 24 november 2023

Har du koll på de fyra Bna inom brandskydd? Hemmet ska vara en trygg plats. Med ett brandsäkert boende skapar du en säkrare tillvaro för hela familjen.

Brandskyddsforeningen och MSB i samråd med: Boverket, Socialstyrelsen, Fastighetsägarna Sverige, Foreningen Sveriges Brandbefri, Svensk Försäkring, Sveriges Allmännytt, Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund.

VÄRLDENS KORTASTE BRANDTÄLL
Förra året dog 97 personer i bränder. 8 av 10 i hemmet.
Hur kan du förebygga?

Undvik katastrof med:
✓ Brandsläckare
✓ Brandvarnare
✓ Brandfilt
✓ Brandutsläckare
✓ Brandutsläckare

Ingen ska behöva dö i brand.
Tillsammans mot en nödrisken

Kunskap räddar liv.
Dela den vidare

Räddningstjänsten Jämtland
21 april kl. 15:00

Gräsbrandsrisk i snöfria områden
Brandrisken är oftast störst på eftermiddagen. När temperaturen är högst, solstrålningen starkast och luftfuktigheten lägst.
Den som startar en eld är juridiskt ansvarig för den.
Undvik att grilla eller elda i skog och mark där det finns torr gräs. Välj istället en yta täckt med snö, grus eller sandmark som inte är nära torr vegetation. Lägg stenar eller sand runt elden. Elda inte om det blåser mycket - gnistor kan flyga långt och starta bränder. Ha med dig vatten att släcka eld och glöed med och vattna marken runt om, gärna både före och efter du eldat.
Att elda av gräs på ett säkert sätt är svårt. Vinden kan lätt sprida branden snabbt och i första fall kan den leda till byggnader som brinner upp. Brandspridningen är ofta snabbare i gräs än i skogsmiljö. Ofta så snabbt att man som enskild person inte har möjlighet att hejda den.
Förbud och regler
Kontrollera om eldningsförbud råder, exempelvis i appen "Brandrisk ute". Läs på din kommuns hemsida om de lokala reglerna för eldning där du bor.

Räddningstjänsten Jämtland
1 mars

Nyhetsmorgons reporter Marcus Noterius på livsviktigt uppdrag: Vid Storsjön i Östersund träffar han insatsledaren Daniel Hjalmarsson för att lära sig hur vi jobbar för att rädda en människa som gått genom isen.

SÅ RÄDDAR MAN LIV PÅ ISEN
Så räddas en människa som gått genom isen

TV4PLAY.SE
Så räddas en människa som gått genom isen
Nyhetsmorgons reporter Marcus Noterius är på livsviktigt uppdrag: han är vid Storsjön i Öster

Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 7 september 2023

Det är mycket att tänka på när man flyttar till sitt första egna boende. Vi vill tipsa om tre viktiga saker som kan rädda liv - tre saker alla bör ha hemma:

- Brandvarnare - Den ger dig en tidig varning om det börjar brinna och den väcker dig om du sover.
- Brandsläckare - För en bostad rekommenderas en pulversläckare på sex kilo.
- Brandfilt - Med en brandfilt kan du släcka mindre bränder i mobiler exempelvis.
- Och kom ihåg den viktiga hemförsäkringen!

Brandskydd i studentbostaden

Räddningstjänsten Jämtland
2 mars

Bland de senaste bostadsbränderna i länet finns flera som troligtvis orsakats av het aska som sträls ut för nära husväggen.
Förvara askan i ett obrännbart kärl som står på ett obrännbart underlag och avskilt från brännbart material.
Se över ditt brandskydd. Testa dina brandvarnare, ha minst en per 60 kvm. Kolla att brandsläckarens tryckmätare står på grönt, att slangerna är hel och plomberingen sitter kvar. En pulversläckare är det bra att vända på några gånger och lyssna så att pulvret glider fritt i släckaren. Det finns annars en risk att det packas för hårt och fungerar sämre.
Klicka på länken för att se en intervju med insatsledaren Esbjörn Eriksson om faran med het aska.

SVT SE
13 villabränder sedan första januari i Jämtlands län - flera orsakade av het aska

Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 4 november 2023

Vemdalens brandmän på Lodge & Lya 3-4 nov 2023. Kom och träffa oss, prata brandskydd i hemmet, hur du blir brandman och se fordon och utrustning. #Vemdalen #hede #härjedalen #härjedalenskommun #destinationVemdalen Lodge & Lya 3-4 nov 2023 Vemdalen By Destination Vemdalen

Ankomst: 2024-03-01 Årende: KS.2024.208 Handling: 2064397

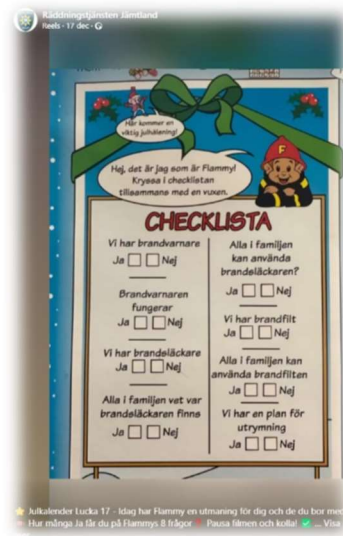
Brandskyddsföreningen hade en kampanj om brandsäkert boende som vi hakade på och spred. Det deltog 700 årskurs två elever i Flammys brandsyn i länet för att lära sig om brandskydd hemma. Brandvarnardagen lyfte vi med en video som blev mycket populär. I december körde vi en egen julkalender med dagliga videos med brandförebyggande budskap. Vi hade även video på ett par stora matbutiker hela december och budskap i egna kanaler och media om att släcka ljusen, elda rätt, hålla koll på spisen och att testa sin brandvarnare. Flera stationer har deltagit på julsmygningar som Kälarne, Föllinge, Nälden, Brunflo och Lit. Och vi har informerat via Grannsamverkans nyhetsbrev.

Till organisationer har vi haft budskap om hantering av brandfarliga gaser och vätskor. Vi har lyft tillgänglighet för räddningstjänsten via räddningsvägar och risker med solceller vid insatser om brand i byggnad. Dessutom har vi tagit fram ett dokument med vägledning om utrymning med hjälp av räddningstjänsten. Under hösten spred vi information om hur man kan minska risken för anlagd brand i sin verksamhet.

Till vintern lyfte vi våra råd och anvisningar om vad ett skäligt brandskydd är i byggnader med uthyrning av tillfällig bostad.



Ankomst: 2024-03-01 / Ärende: KS.2024.208 Handling: 2064397



Exempel på luckor från julkalendern



Nya larmställsrummet på Näldens brandstation

Administrativ verksamhet

Administration

Avdelningen för verksamhetsstöd handlägger ärenden främst inom ekonomi, personal, löner, fastighet och kommunikation. Året började med en organisationsförändring då både en ny avdelningschef och ny ekonomichef anställdes. Ekonomichefen valde senare att sluta. Under hösten anställdes även en HR-generalist.

Inom ekonomi har avdelningen även arbetat med implementeringen av ett projekt för att möjliggöra digital fakturering och med förberedelserna för Åres ingående i förbundet.

Förbundet omfattas av flera förändrade kollektivavtal vilket upptagit en stor del av arbetet inom HR området. Det har inneburit information och förarbete för våra övergripande pensionsavtal såväl som brandmännens särskilda avtalspension. Parallellt med det införs nya regler för dygnsvila som påverkar vår operativa personal, något vi arbetat med både lokalt och genom medverkan i nationella arbetsgrupper.

Avdelningen har representerat förbundet som utvald räddningstjänst i MSB:s projekt ”MSB:s strategi för att stödja kommunernas arbete med personalförsörjning av deltidsbrandmän”. Något som både gett oss möjlighet att lyfta våra svårigheter och få förslag på hur vi kan utveckla vårt arbete framöver. Rekrytering av RiB-personal är en nyckelfråga och något som legat högt prioriterat för under året.

Fastighetsåtgärder

På fastighetssidan fortgår arbetet med att försöka få fler stationer mer jämställda med separata omklädningsrum med dusch för kvinnor och larmställen separerade från vagnhallen utifrån ett friska brandmän perspektiv. Under året har Näldens brandstation genomgått både en ombyggnation och anpassning för ökad jämställdhet. Stationen har fått ett separat larmställsrum och ett bättre omklädningsrum med duschar för kvinnor och män. Stationen har även fått nya larmfack, omklädningskåp och lektionssalsmöbler. Fastighetsägaren vidtog även förbättringsåtgärder utomhus. På Svegs brandstation har ett kontor iordningställt och larmställsrummet har anpassats med ett separat rum för civila kläder. Gäddede brandstation har fått ett nytt pentry i lektionssalen och på stationen i Östersund har två nya kontor tillskapats. Lokalanpassningar har även skett för den nya slangtvätten. I Hammerdal har en ny innerdörr monterats till larmställsrummet.

Under 2024 fortgår arbetet med att bygga om fler brandstationer till jämställda arbetsplatser och bättre ur ett friska brandmän perspektiv. Vi kommer även fortsätta med att se över möjligheten till att försöka minska hyrda ytor, hitta energieffektiviseringar och att försöka åstadkomma samlokaliseringslösningar med andra aktörer där planlösningarna på stationerna så medger.

Kommunikation och marknadsföring

Vi har i vårt arbete med kommunikation marknadsfört flertalet stationsträffar för alla, tjejkvällar samt en digital information för kvinnor om att vara RiB i räddningstjänsten. Vi delar mycket från räddningsverksamheten i sociala medier från samverkansövningar, egna övningar och dagliga aktiviteter i inlägg och "händelser". Under hösten lyfte vi även "Brandman på jobbet-dagen".

Som en del i att utveckla vår informationshantering har vi under perioden deltagit i en utbildning för informationssäkerhet.

Vi har dessutom kunnat presentera vår nya personalhemsida som ger alla medarbetarna stöd i arbetet och innehåller allt från nyheter till övningsmaterial och policydokument. Förbundets grafiska manual har uppdaterats. Inom kommunikation har vi nätverkat både lokalt och nationellt.

Räddningstjänsten Jämtland har skapat ett evenemang.
20 september 2023

Tjejkväll
på Hede
brandstation
27/9 18.00



Räddningstjänsten Jämtland
15 april kl. 10:24

Nu är det dags för infoträffarna i Hamnerdal och Hoting för dig som är intresserad av att bli brandman. Söndag och måndag 16 och 17 april. Välkommen!

Vill du jobba extra
som brandman?

Välkommen på infoträff
för att få veta mer om uppdraget,
se stationen, fordon och utrustning.

Hamnerdal 16 april 10-13
Hoting 17 april 18.00



www.rtjamtland.se/rib

Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 6 september 2023

Igår var det Brandman på jobbet-dagen och vi har kunnat lyfta deltidbrandmän och deras huvudarbetsgivare från flera håll i länet. Dessa "händelser" kan du hitta på vårt Instagram-konto under "BM på jobbet". @rtjamtland
<https://instagram.com/rtjamtland?igshid=OGQ5ZDc2ODk2ZA==>



Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 5 september 2023



Ragunda kommun är här: Ragunda kommun.
5 september 2023 · Hammarstrand, Jämtlands län

Idag den 5 september är det Brandman på jobbet-dagen!

Vi i Ragunda kommun är stolta arbetsgivare till några av de deltidbrandmän som jobbar för Jämtlands. Visa mer

Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 5 september 2023

Idag är det Brandman på jobbet-dagen! En dag då vi uppmärksammar alla som är brandmän på deltid och deras huvudarbetsgivare som gör det möjligt. Tillsammans ökar vi tryggheten och säkerheten.

I bild ser vi Frida Vestermark som är stationsansvarig i Ljungdalen och hjälper kunden Janne i kassan på ICA. #brandmanpåjobbet



Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 5 september 2023



Härjedalens kommun
5 september 2023

Idag är det brandman på jobbet-dagen

Vi tackar alla som är deltidbrandman. Tack vare er har vi väl fungerande räddningstjänst på landsbygden.

34 procent. Visa mer



Ankom: 2024-03-01 Ärende: KS.2024.208 Handling: 2064397

Miljö

Utgångspunkten för miljöarbetet är att: Gällande miljöpolicy och rutiner följs och att alla aktivt bidrar till att minska förbundets miljöpåverkan. Att Miljöpolicy, miljömålen och miljöhandlingsplanen är kommunicerad till alla anställda inom förbundet. Detta uppnås bland annat genom att Räddningstjänstförbundet ska;

- värna om att i sin egen verksamhetsutövning vara ett föredöme i att minska miljöbelastningen.
- Följa tillämplig lagstiftning och andra krav i det dagliga arbetet.
- Säkerställa att förbundets personal ska vara miljömedveten och aktivt värna om miljön i arbetet med skydd mot olyckor.



Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Pensionsförpliktelse

I bokslutet 2023 uppgår den totala pensions-skulden för Jämtlands räddningstjänstförbund till 36,5 mnkr, vilket är en ökning med 8,9 %. Under avsättningar redovisas även pensions-skulds-ökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har en möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnads-förs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Östersunds kommun har åtagit sig att betala förbundets SAP-utbetalningar varje år samt den årliga förändringen av den samlade SAP-skulden. Därav finns det i bokslutet en kortfristig och långfristig fordran mot Östersunds kommun som tillsammans uppgår till ca 14,9 mnkr.

Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbunds bildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att ingen ansvarsförbindelse finns utan förbundets pensions-skuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Förbundet använder sig inte av en pensions-försäkring och inte heller en pensionsstiftelse. Inga separata medel har heller avsatts för att förvaltas inom ramen för en egen pensions-medelsförvaltning. De medel som ska möta det framtida pensionsåtagandet återlånas i stället i verksamheten.

Likviditetsrisk

Årets negativa resultat på ca -3,4 mnkr försämrar likviditeten som i bokslutet uppgår till ca 1 mnkr. Det positiva kassabeloppet beror i huvudsak av att det finns pågående investeringar från 2023 och 2022 vars medel inte är helt använda. Av förbundets medlemsbidrag är kassaflödet stabilt under hela året. De senaste åren har likviditeten genom hållna investeringsbudgetar och positiva resultat succesivt förbättrats och nivån på nyttjandet av checkkrediten har blivit lägre. Målsättningen är att kontinuerligt stärka upp likviditeten för att inom en snar framtid ha en kassabuffert och helt komma ifrån nyttjandet av checkkrediten. Under 2023 har förbundet använt checkkrediten några få dagar vid tre kvartal.

Ränterisk

Förbundet har inga långsiktiga lån som belastas av räntor då reverslånet mot Härjedalens kommun har räntefria villkor. Lånet har löpt från 2015 med sista amortering under 2024. Vid Åre kommuns inträde nästa år kommer ytterligare ett reverslån att tecknas för övertagande av räddningstjänstens anläggningstillgångar. Även detta lån är förhandlat räntefritt. Förbundets ränterisk är låg men ett ökat behov finns för en på sikt större investeringsram än vad som ryms inom nuvarande budget. En utökad investeringsram kommer kräva extern lånefinansiering med löpande räntekostnader som följd.

Pensionsförpliktelse (Tkr)	2023	2022	2021	2020
Total pensionsförpliktelse i balansräkning	36 464	33 498	32 208	28 802
varav avsättning inkl särskild löneskatt	36 464	33 498	32 208	28 802
varav ansvarsförbindelse inkl särskild löneskatt	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0	0	0	0
Summa pensionsförpliktelse	36 464	33 498	32 208	28 802
Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde				
Totalt pensionsförsäkringskapital	0	0	0	0
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0	0	0	0
Finansiella placeringar	0	0	0	0
Summa förvaltade pensionsmedel	0	0	0	0
Finansiering				
Fordran SAP-pensioner Östersunds kommun	14 959	16 612	15 722	15 080
Återlånade medel	21 505	16 886	16 486	13 722
Konsolideringsgrad	58,9%	50,4%	51,2%	47,7%

Händelser av väsentlig betydelse

Räddningsregion MittNorrland

Delvis ändrade rutiner och en ny organisation för övergripande ledning av insatser är sjösatt 10/5. Sommaren har varit delvis intensiv med skogsbränder och översvämningar vilket påverkar kostnader för overtidsarbete. Under hösten kommer utvecklingsarbetet att fortsätta för att trimma arbetssätt med målsättningen att tillgängliga resurser ska nyttjas mer effektivt utan att ge avkall på systemets robusthet och slagkraftiga ledningsförmåga.

Tre nya instruktörer enligt LAS

Den intensiva verksamheten för övning och utbildning har krävt att tre vikarier anställts på särskild visstid under hösten -22 fram till dags dato. Detta innebär att dessa personers tjänster konverteras till tillsvidaretjänster under hösten 2023. Under förutsättning att verksamheten fortsätter med samma omfattning som tidigare bör kostnaden för detta inte överstiga kostnaden för alternativet att nyttja vikarier på enstaka pass. Tjänsterna är budgeterade för under 2024 och faller väl in i planerade organisationsjusteringar som förväntas genomföras under kommande år.

Dygnsvila

Från den 1 oktober gäller nya regler för dygnsvila i förbundets kollektivavtal AB (allmänna bestämmelser). Konsekvenserna av det förväntas bli en minskad flexibilitet där operativ personal inte längre kan utföra sina arbetsuppgifter i samma omfattning. För att inte tappa arbete utfört i kärnverksamheten behöver grundbemanningen höjas vilket medför en förväntad årskostnad som motsvarar ca 3 mkr. Utöver ökade kostnader kommer även arbetsplanering behöva ske på annat sätt, resurser behöver avdelas för att genomföra detta arbete. Hur stor inverkan dessa ändringar faktiskt får för verksamheten kommer inte att bli fullt synliga före våren 2024.

Pensionsöverenskommelser

För 2023 infördes en ny pensionsöverenskommelse. Den innebär en ökning av de avgiftsbestämda pensionerna med 1,5 % av utbetalda löner, men samtidigt kommer de förmånsbestämda pensionerna att successivt avvecklas, vilket innebär att pensionskostnaderna blir betydligt mera förutsägbara för förbundet.

Centrala parter har tecknat överenskommelse gällande räddningstjänstens särskilda avtalspension, SAP. För de som är anställda före den 1 januari 2023 fortsätter SAP som tidigare, men med en valmöjlighet om ett tillägg på 2 000 kronor per månad under tid med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka. SAP stängs för den som anställs som helt ny inom räddningstjänsten från och med 1 januari 2023.

Ombyggnation på Näldens brandstation

Brandstationen har genomgått både en ombyggnation och anpassning för ökad jämställdhet. Ombyggnationen omfattade att avskilja larmställen från vagnhallen och jämställdheten var att skapa separata omklädningsrum med duschar för kvinnor och män. Fastighetsägaren vidtog även förbättringsåtgärder utomhus.

Utökat räddningstjänstförbund

Åre kommuns begäran om att ingå i räddningstjänstförbundet har handlagts under året för att medlemskapet ska spegla de förutsättningar som gäller för inträde. I slutet på året beslutade samtliga befintliga ägarkommuner att godkänna Åre kommuns önskan om inträde. I och med dessa beslut om fullvärdigt medlemskap från årsskiftet omfattar nu den nya organisationen 35 brandstationer. Förvaltningsmässigt har samtliga avdelningar stärkts med personal från Åre kommun.

Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Styrdokument

Jämtlands räddningstjänstförbunds styrsystem består av ägardirektiv och förbundsordning som medlemskommunernas kommunfullmäktige beslutar om. Handlingsprogram, budget och verksamhetsplan som förbundsledningen tar beslut om samt aktivitetsplaner som förbundets ledningsgrupp tar beslut om. Dessa planer beskriver målsättningar för de olika delarna av verksamheten. I förbundets administrativa ledningssystem registreras övriga styrdokument som exempelvis policyer, reglementen, riktlinjer och rutinbeskrivningar. Styrdokumenten syftar generellt till att säkerställa att den politiska viljan effektivt verkställs. Det kan handla om utveckling (planer och program), förhållningssätt (policyer) eller rättssäker hantering (riktlinjer).

Förbundsledningen

Förbundsledningen med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsledningens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för den kommunala koncernen.

Förbundsledningen

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.

Ekonomisk uppföljning

Direktion, förbundschef och ekonomiskt ansvariga chefer följer kontinuerligt under året upp utvecklingen av ekonomi och verksamhet. Direktionen och förbundschefen följer upp helheten och ekonomiskt ansvariga chefer för sina respektive ansvarsområden. Särskilda anvisningar för uppföljning, delårsrapporter, bokslut och årsredovisning tas fram av ekonomischef. Uppföljning av verksamheten sker med månadsuppföljningar och rapporteras tertiälvist till direktionen och ägarsamrådet i form av delårsrapporter och årsredovisning.

Intern kontroll

Förbundsledningen har fastställt riktlinjer för intern kontroll enligt ägardirektivet där syftet är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt för att upprätthålla en tillfredsställande intern kontroll. Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för att det finns en tillfredsställande systematisk intern kontroll. Den interna kontrollen är ett verktyg för att säkerställa en god ekonomisk hushållning och att förbundets mål uppnås. Intentionen med en internkontrollplan är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt med de frågor som är väsentliga för verksamheten, att risker för att fel ska uppstå undviks eller minimeras och att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt. Intern kontroll handlar om att ha ordning på sin verksamhet, vilket innebär att uppfylla mål och uppdrag, följa lagar och regler, bedriva kostnadseffektiv verksamhet samt ha en tillförlitlig finansiell rapportering. En årlig internkontrollplan har gjorts, analyserats och åtgärder vidtagits.



Styrmodell och målområden








Förbundets styrmodell är indelad i sju målområden med medarbetaren i centrum. Olika färger har valts på målområdena för att symbolisera mångfald en för förbundet angelägen fråga och vital för att kunna säkerställa fortsatt högt förtroende hos medborgare och besökare men även för att säkerställa god rekrytering av brandmän. I MSB:s föreskrift över innehåll för handlingsprogram framgår att målbenämningen för räddningstjänster i Sverige ska vara densamma med övergripande mål och mätbara indikatorer. Förbundet har därför valt att frånga sina tidigare målbenämningar inriktningsmål och effektmål. Inom varje målområde finns definierade övergripande mål som beskriver förbundets långsiktiga viljeinriktning.



Uppföljning av målen

Fem av målområdena innehåller samma formulerade mål som i förbundets Handlingsprogram från 2022 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst. Dessa sex övergripande mål är nedbrutna från tre nationella mål som finns i LSO 1 kap. Till respektive övergripande mål har ett antal indikatorer kopplats för att underlätta måluppföljningen. Indikatorerna följs av olika uppgifter i verksamhetsplanen och som slutligen leder vidare till olika aktiviteter som redovisas i avdelningsvisa aktivitetsplaner. På detta sätt skapas en röd tråd hela vägen ned från övergripande och nationella mål till respektive aktivitet som utförs i verksamheten. Uppföljning av övergripande mål och indikatorer sker tre gånger per år och redovisas i delårsrapporter per april, augusti och i årsredovisningen.

	Övergripande mål	Indikatorer	Måluppfyllnad	Resultat
1	Förebyggande Den enskilde har förmåga att ta ansvar för sitt brandskydd	<ul style="list-style-type: none"> Antalet utvecklade brand i byggnad per 1 000 invånare ska minska. Antalet utvecklade brand i bostad per 1 000 invånare ska minska. Antalet eldstadsrelaterade bränder per 1 000 invånare ska minska. Kunskapsnivån inom brandskydd hos den enskilde ska höjas genom utbildning, information och rådgivning. 	Målet uppfylls. Samtliga indikatorer visar på ett lägre antal händelser jämfört med föregående år. Antal utvecklade bränder i bostäder och byggnader är ungefär 70 % av föregående år och antalet eldstadsrelaterade bränder är ungefär 75 %. Antalet inträffade händelser är dock lågt vilket gör statistiken osäker och den bör i huvudsak läsas ur ett längre perspektiv för att dra slutsatser. Vi har arbetat aktivt med rådgivning, utbildning och information.	
2	Bidra till ett hållbart och säkert byggande avseende brandskydd och riskhänsyn	<ul style="list-style-type: none"> Samtliga remitterade planärenden där riskhänsyn behöver beaktas ska besvaras av räddningstjänsten. Samtliga remitterade bygglovsärenden ska besvaras av räddningstjänsten. Öka kunskapen om hållbart och säkert byggande avseende brandskydd och riskhänsyn, både hos räddningstjänsten och hos medlemskommunerna. Antal ärenden som på grund av bristande hantering i byggprocessen leder till att räddningstjänsten i samband med tillsyn behöver ställa krav med stöd av LSO ska minska. 	Målet uppfylls. Vi besvarar samtliga plan- och byggärenden. Vi har genomfört intern fortbildning och även haft träffar med medlemskommunerna för att sprida kunskap. Antalet ärenden där bristande hantering i byggprocessen leder till behov av att ställa krav enligt LSO behöver utvärderas på längre sikt	
3	Räddningstjänst Räddningstjänsten har en god operativ förmåga med kompetens, teknik och bemanning, anpassad utifrån riskbilden	<ul style="list-style-type: none"> Vid händelsetyperna brand i byggnad, trafikolycka samt drunkning ska räddningstjänsten, där geografiska förutsättningar för detta ges, vara på plats inom 20 minuter från huvudlarm. Vid brand i byggnad ska branden begränsas till startbrandcellen. Samtlig personal har genomgått det aktuella årets lagstadgade och prioriterade övningar. 	Målet uppfylls. Insattiderna ligger i paritet med målet. Brandbegränsningen når målet. Vi har under året jobbat med att få till lönekopplingen till Daedalos, och kör igång med det under 2024. Vid nästa årsrapport bör vi kunna svara bättre på övningsuppföljningen.	

	Övergripande mål	Indikatorer	Måluppfyllnad	Resultat
	Medarbetare			
4	Attraktiv arbetsplats	<ul style="list-style-type: none"> Andelen kvinnor i förbundet ska öka. ● Som i led att skapa förutsättningar för en ökad mångfald och jämställdhet ska anpassningar för det genomföras på minst en eller två brandstationer. Andelen nöjda medarbetare ska öka. (eNPS +40 nyckeltal för medarbetarnöjdhet). Skyddsronder ska genomföras på samtliga arbetsplatser. 	Målet uppfylls delvis. Andelen kvinnor har minskat. På Näldens brandstation har anpassningar genomförts under året. Enkätundersökning är genomförd men resultat ej klart, redovisas på 1:a delårsrapport 2024. Skyddsronder är genomförda på samtliga brandstationer.	
5	Främja rekrytering och stimulera till fortsatt anställning för RiB-anställda	<ul style="list-style-type: none"> Antalet RiB-anställda som nyanställs ska överstiga antalet som slutar. ● 	Målet uppfylls ej. Antalet anställda RiB-brandmän har minskat med 12 personer.	
	Ekonomi			
6	En sund, balanserad och finansierad ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> Fastställd budget ska hållas. ● 	Målet uppfylls ej. Årets resultat visar underskott på -3,4 mnkr, vilket är 6,4 mnkr sämre än budget.	
	Miljö			
7	Ekologisk hållbar utveckling och smarta miljölösningar	<ul style="list-style-type: none"> Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år. ● Inom förbundets verksamhet ska användandet av skumvätskor som tillför PFAS inte användas. För varma rökdykningsövningar ska Klimatvillan nyttjas till minst 90 %. All personal ska ha kännedom om den årliga miljöhandlingsplanens innehåll. 	Målet uppfylls delvis. Energiförbrukningen har ökat med 5,9 % jämfört med föregående år. För varma rökövningar har klimatvillan använts till minst 90%. Förbud mot PFAS-skum finns i förbundet och aktuell skumvätska är skickat på destruktion. Miljöhandlingsplanen finns på personalhemsidan där personalen förväntas ta del av den.	
	Krisberedskap			
8	Räddningstjänsten ska stärka sin förmåga att verka vid kriser och höjd beredskap	<ul style="list-style-type: none"> Räddningstjänsten ska utveckla samarbetet med medlemskommunerna avseende risk- och sårbarhetsanalysarbetet. Påbörja arbetet med kontinuitetsplanering. 	Målet uppfylls. Ett samarbete fortgår med medlemskommunerna och ett arbete med kontinuitetsplanering är påbörjat.	
9	Räddningstjänsten är förberedd på att möta framtida risker kopplade till ny teknik och klimatförändringar	<ul style="list-style-type: none"> Under året ska kompetenshöjande aktiviteter genomföras med målsättningen att bättre kunna bedöma risker vid brand i batterier och solcellsanläggningar. Räddningstjänstens förmåga att hantera olyckor med ras och skred är begränsade. Under året ska arbetet med att stärka denna förmåga utvecklas. 	Målet uppfylls. Kunskapshöjande åtgärder har genomförts med bla deltagande på nationella konferenser. Utbildningar men även skarpa händelser har inträffat som gett värdefulla erfarenheter och en höjd kunskapsnivå	
	Civilt försvar			
10	Hantera skador i samband med krigsskada mot bebyggelse	<ul style="list-style-type: none"> Årligen uppdatera vårt register enligt avtal med plikt- och prövningsverket angående vilka personer som vid tillfället är krigsplacerade vid förbundet. Räddningstjänsten ska samverka med medlemskommunerna avseende planering för det civila försvaret. 	Målet uppfylls. Rutiner har skapats gällande krigsplacerad personal och samverkan med medlemskommunerna avseende planering för det civila försvaret har fortgår och har intensifierats.	

Måluppfyllnad 2023

Av förbundets tio övergripande mål uppfylls sex helt och två delvis. Två mål uppfylls ej. Bland indikatorerna är det fyra mål som inte uppfylls medan övriga 23 mål uppfylls helt eller delvis.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning innebär att såväl förbundets finansiella som verksamhetsmässiga mål uppnås, att verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt samt att ekonomiska aktiviteter sker i enlighet med lagar, regler och etablerade normer.

Budgetförutsättningar

Inför framtagandet av ägardirektivet för 2023 begärde förbundet extra höjning av medlemsbidragen för att finansiera obalansen i budgeten av de ökade pensionskostnaderna och hyresökningen för Brunflo brandstation. I äskandet fanns även en begäran om vanlig driftuppräknning samt ytterligare 3 mnkr för en utökad investeringsram. Vid ägarsamrådet den 2 juni 2022 beviljades förbundet uppräknning på totalt 9,9 mnkr, med 6,9 mnkr för ökade drift- och pensionskostnader samt 3 mnkr för höjd investeringsram. Full hyreskompensation erhöles ej för Brunflo brandstation utan ett sparkrav lades in i ramuppräknningen på ca -0,5 mnkr.

Förbundet stod vid årets början inför en stor ekonomisk utmaning. Det spända världsläget som inneburit snabba negativa ekonomiska konsekvenser av en hög inflationstakt med rejält stigande priser och svagare konjunktur gav en kraftigt försämrad utgångspunkt att kunna uppfylla ett budgeterat plusresultat på +3 mnkr för 2023.

Finansiellt mål mot god ekonomisk hushållning

Under året har förbundets verksamhet utmanats ekonomiskt av flera olika kostnadshöjningar, av bland annat högre indexerade hyror, en försämrad pensionsberäkning från KPA, en dyrare lönerörelse av de nationella fackliga förhandlingarna, högre kostnader för övertid, sjuklön och av fler uttryckningar. De förändrade villkoren för nyttjande av vakansersättningen för RiB organisationen och som trädde i kraft 1 september 2022 har fortsatt ge förbundet rejäla kostnadsökningar för att uppfylla stationernas numerära beredskap.

Förbundet redovisar för 2023 ett negativt resultat på ca -3,4 mnkr vilket är 6,4 mnkr sämre än budgeterat plusresultat på +3 mnkr. Förbundet uppfyller därmed inte sitt finansiella mål med god ekonomisk hushållning om att fastställd budget ska hållas. Med underskottet minskar förbundets egna kapital till ca 6,9 mnkr. I delårsrapporten per augusti pekade förbundets resultatprognos på -5 mnkr. Förklaringen till det bättre resultatet består i huvudsak av ägarnas beviljade bidrag i november för vakansersättning på +1,7 mnkr men även av högre ränteintäkter från banken på likvida medel på ca +0,6 mnkr.

Verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning

För 2023 har förbundet valt ut följande fem indikatorer för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning;

- Antalet utvecklade brand i byggnad per 1 000 invånare ska minska.
- Antalet utvecklade brand i bostad per 1 000 invånare ska minska.
- Antalet eldstadsrelaterade bränder per 1 000 invånare ska minska.
- Antalet RiB-anställda som nyanställs ska överstiga antalet som slutar.
- Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år.

Antalet mantimmar kopplade till brand i byggnad, brand i bostad och eldstadsrelaterade bänder har ökat till 5 269 tim jämfört med 4 409 tim 2022 vilket gett högre utryckningskostnader. Antalet RiB anställda är 12 personer färre jämfört med 2022. Antalet som slutar varje år medför höga nyrekryteringskostnader. Energiförbrukningen har ökat under året med 5,9% för förbundets stationer med egna abonnemang vilket gett högre elförbrukningskostnader.

Sammantagen bedömning

Förbundet gör en sammantagen bedömning att god ekonomisk hushållning inte uppfylls för 2023. Förbundet redovisar underskott och verksamhetsmålen med koppling mot god ekonomisk hushållning har haft en negativ påverkan på ekonomin.



Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen skall förbundet ha en god ekonomisk hushållning. Ett minimikrav för detta är balanskravet. Enligt balanskravet ska intäkterna överstiga kostnaderna och ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren kopplat mot en åtgärdsplan. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att vissa realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet. Under året finns inga realisationsvinster från avyttringar av gamla fordon.

Förbundet använder inte resultatutjämningsreserv (RUR) då denna är avsedd för utjämnning av skatteintäkter. Förbundet erhåller medlemsbidrag och omfattas därmed inte av reglerna för tillämpning av resultatutjämningsreserv (RUR). Det innebär att några reserverade medel av det egna kapitalet för återställning av underskott inte finns att tillgå.

För 2023 redovisar förbundet ett negativt balanskravsresultat efter balanskravsjusteringar på -3 381,8 tkr. Med 2022 års negativa balanskravsresultat på -3 209,6 tkr uppgår det samlade balanskravsunderskottet till -6 591,4 tkr. Enligt 11 kap 13§ LKBR kan synnerliga skäl åberopas för att inte återställa balanskravsresultatet om det mycket väl kan motiveras utifrån god ekonomisk hushållning.

Inför budgetarbetet för 2024 tog ägarsamrådet den 24 november beslutet om att förbundet får ta av det egna kapitalet för att finansiera både 2022 års negativa balanskravsresultat och 2023 års prognosticerade underskott. Direktionen har beslutat om att åberopa synnerliga skäl enligt beslutet från ägarna om att ej återställa det ackumulerade negativa resultatet på totalt -6 591,4 tkr.

Balanskravsutredning (Tkr)	2023	2022	2021	2020
= Årets resultat enligt resultaträkningen	-3 381,8	-2 983,6	-519,2	-3 367,4
- Samtliga realisationsvinster	0,0	-226,0	-547,2	-471,7
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-3 381,8	-3 209,6	-1 066,4	-3 839,1
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0
= Balanskravsresultat	-3 381,8	-3 209,6	-1 066,4	-3 839,1
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	-3 209,6	0	0	0
Åberopa synnerliga skäl	+6 591,4	-	+1 066,4	+3 839,1
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0	-3 209,6	0	0



Väsentliga personalförhållanden

Under året har covid-19 viruset fortsatt påverkat personalområdet. Under senare delen av året genomfördes en medarbetarundersökning, resultatet håller på att analyseras och kommer presenteras Q1 2024. Under året har åtta förbundssamverkansmöten genomförts.

Arbetsmiljö

För att eftersträva att vara en attraktiv och framåtsyftande arbetsgivare är det systematiska arbetsmiljöarbetet avgörande. JRF:s uppdrag avseende räddningstjänst är förenat med risker som behöver omhändertas med tydliga rutiner och systematiska åtgärder. Riskmedvetenheten och säkerhetstänket är något som fördjupats under året och som kräver ständig utveckling. Det systematiska arbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i den dagliga kontakten, genom utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar samt genom samverkan på övergripande nivå i Skyddskommittén. I Skyddskommittén hanteras alla typer av arbetsmiljöfrågor där fokus läggs på struktur, uppföljning och återkoppling. Samtliga tillbud och arbetsskador hanteras och följs upp med syfte att klargöra behov av åtgärder och riskeliminering. Antalet anmälda tillbud är 31 händelser. 17 olycksfall, nio tillbud och fem

riskobservationer. Ingen av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarliga och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Övertid

Antalet övertidstimmar året uppgick till 2 390 timmar. Det är en minskning med 1 282 timmar i jämförelse med förra året. Den uppkomna övertiden uppstått i stort inom den operativa delen genom implementeringen av ett nytt ledningssystem och fåtalighet av larm och ledningsbefäl. Men övertid har även uppkommit av vård av barn och egen sjukskrivning med kort varsel som tvingat förbundet att täcka upp med ordinarie personal på övertid.

Övertid	2023	2022	2021	2020
Enkel	232	264	96	134
Kvalificerad	2 158	3 408	2 176	1 583
Summa	2 390	3 672	2 272	1 717

Kostnaden för övertid (enkel och kvalificerad) för året uppgår till 2 040 tkr inklusive PO jämfört med 1 873 tkr 2022.

Pension

Inom räddningstjänsten har heltidsbrandman som arbetat minst 25 år i uttryckningstjänst rätt till särskild avtalspension (SAP) från och med 58 års ålder. 2023-12-31 betalades SAP till tre personer och fem personer erhöll ålderspension.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron redovisas för heltidsanställda i förbundet. Under året uppgick sjukfrånvaron till 2,2% vilket är en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Förbundet har under perioden inte haft några långtidssjukskrivningar, vilket bidrar till att sänka den totala sjukfrånvaron.

Antal anställda

Antalet anställda inom förbundet var per den 31 december 462 personer, vilket är en minskning från årsskiftet med 11 personer. Antalet heltidsanställda var 60 personer och timanställda 6 personer. Inom RiB-kåren var 385 tillsvidareanställda och 17 visstidsanställda. Antalet anställda RiB-brandmän har minskat med 12 personer jämfört med 2022.

		2023	2022	2021	2020	2019
Antal anställda	Antal anställda	462	473	467	473	473
	varav tillsvidareanställda	60	59	57	56	58
	varav visstidsanställda	6	7	9	7	1
	varav tillsvidareanställda RiB	385	371	376	393	380
	varav visstidsanställda RiB	17	43	25	17	34
	Räddningstjänst	60-70	60-70	60-70	60-70	60-70
	Långtidssjuka	0	1	3	1	1
	Könsfördelning					
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	67	70	65	69	73
	Män (tillsvidare & visstid)	395	403	402	404	400
	Kvinnor i %	14,5	14,8	13,9	14,8	15,4
	Män i %	85,5	85,2	86,1	85,2	84,6
Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro i % (heltid)	2,2	2,7	3,0	2,2	2,8
	varav långtidssjuka i %	0	36,6	58,1	15,3	37,7
	Kvinnor i %	2,4	1,1	2,5	1,3	2
	Män i %	10,6	2,9	3,8	2,4	2,8
	Åldersindelning (heltid)					
	Yngre än 29 år i %	7,8	3,0	4,2	0,5	0
	30-49 år i %	2,5	2,7	2,4	2,3	3,0
50 år och äldre i %	2,7	2,7	4,0	2,6	1,0	



Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska utvecklingen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i alls samma takt. Det kommer att påverka utvecklingen av skatteintäkter och tillgången till personal. Men det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt att öka. Att komma in tidigare och arbeta förebyggande i samhällsplaneringen och samhällsbyggandet kommer att bli viktigare för att kunna möta en mer komplex tillvaro med klimatförändringar och demografiska utmaningar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns också många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkar fortfarande efterdyningarna av coronapandemin räddningstjänsten med mindre perioder av sjukfrånvaro. Men kanske framför allt påverkas vi av Rysslands invasion av Ukraina som, utöver det förändrade säkerhetspolitiska läget, finansiell instabilitet och ökade priser, sätter ljuset på behovet av att återuppbygga det svenska totalförsvaret. Svensk kommunal räddningstjänst är en av de absolut viktigaste hörnstenarna i det svenska totalförsvaret och de närmaste åren kommer påverkas av återuppbyggnaden i stor utsträckning. Det förändrade säkerhetspolitiska omvärldsläget kommer därigenom ställa nya och utökade krav på räddningstjänsten som samhällsviktig verksamhet vid kris, höjd beredskap och ytterst krig. På samma sätt som övrig offentlig sektor påverkas förbundet av en stigande inflation och finansiell instabilitet till följd av kriget i Ukraina och fortsatta coronavirus. Detta gör att de kommande åren kommer bli utmanande och svårförutsägbara när det kommer till ekonomiska prognoser.

För 2024 står förbundet inför flera stora finansiella utmaningar. Trots att Åre kommuns medlemsbidrag stärker upp förbundets ekonomi för nästa år är budgeten underfinansierad på flera poster då bland annat medel för de kraftiga indexhöjningarna på hyror och inflationshöjande prisökningar på material och tjänster saknas i budgeten. Flera budgetposter är orörda och ligger kvar på 2023 års budgetnivåer. Lönerörelsen för 2023 blev dyrare än budgeterat av de nationella fackliga förhandlingarna vilket gett försämrade marginaler för personalkostnaderna. Återrekrytering av RiB-personal som slutar innebär fortsatt höga återrekryteringskostnader. Ökat antal larm i förbundet har gett högre utryckningskostnader. Investeringsnivån behöver höjas för att bibehålla medelåldern på fordonsparken och klara prisökningar på fordon och utrustning. Furulund behöver vidareutvecklas med en större skolbyggnad. Detta medför högre avskrivningskostnader som ska finansieras i driften samtidigt som den egna likviditeten ska räcka till och även klara av amorteringar mot reverslån. Förbundets pensionskostnader är fortsatt en orospost. De kraftiga kostnadsökningarna innebär stora finansiella svårigheter. 2024 års budget innehåller ett extra tillskott från ägarna i kompensation för ökade pensionskostnader på ca 4,2 mnkr och som kommer regleras som en engångskostnad och debiteras ut på medlemskommunerna. I Åres medlemsbidrag för 2024 finns denna kostnad medräknad. I KPA:s pensionsprognos för 2025 och 2026 ser emellertid pensionskostnaderna ut att gå ned från ca 15 mnkr till ca 10 mnkr, (ej medräknat Åre kommuns räddningstjänstpersonal) vilket förbättrar de ekonomiska förutsättningarna för förbundet.

Förbundet ser med oro på de senaste årens redovisade underskott och att det egna kapitalet minskat till 6,9 mnkr. Nästa år tillskjuter Åre kommun ägarkapital men för att stärka förbundets ekonomiska ställning och minska risken för en urgröpning av förbundets egna kapital behöver positiva resultat redovisas framåt.



Finansiella rapporter

Resultaträkning

Resultaträkning (Tkr)	Not	Utfall 231231	Budget 2023	Avvikelse mot budget	Utfall 221231
Verksamhetens intäkter	1	20 344,8	13 855,7	6 489,1	11 496,4
Verksamhetens kostnader	2	-161 126,5	-150 315,0	-10 811,5	-145 464,3
Avskrivningar	3	-6 660,0	-6 577,9	-82,1	-6 211,6
Verksamhetens nettokostnader		-147 441,7	-143 037,2	-4 404,5	-140 179,5
Medlemsbidrag	4	146 773,0	146 772,5	0,5	136 296,7
Bidrag pensioner	4	-5,7	2 668,7	-2 674,4	1 647,2
Verksamhetens resultat		-674,4	6 404,0	-7 078,4	-2 235,6
Finansiella intäkter	5	623,7	50,0	573,7	106,6
Finansiella kostnader	6	-3 331,1	-3 454,0	122,9	-854,6
Resultat efter finansiella poster		-3 381,8	3 000,0	-6 381,8	-2 983,6
Extraordinära poster (netto)		0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat		-3 381,8	3 000,0	-6 381,8	-2 983,6

Årets resultat

Förbundet redovisar för 2023 ett underskott på ca -3,4 mnkr, vilket är ca 6,4 mnkr sämre än budgeterat.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till ca 20,3 mnkr, vilket är ca 6,5 mnkr högre än årsbudget. Bland årets positiva budgetavvikelser finns främst högre intäkter för försäljning av verksamhet, IVPA-larm, automatlarm och från försäljning av utbildning. Högre intäkter finns även för tillstånd LBE, restvärdesräddning och avtal automatlarm. Under övriga bidrag och intäkter finns högre intäkter av ägarnas utökade bidrag som beviljades i november för utbetalda vakansersättningar på 1,7 mnkr. Lägre intäkter finns framförallt från bidrag för särskild avtalspension (SAP:en) genom en lägre beräknad SAP-skuld som tvärtemot tidigare KPA beräkningar visar minskad skuld istället för en ökning. Det gav en kraftigt minskad fordran mot Östersunds kommun och ett intäktsbortfall på ca 2,7 mnkr.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgår till ca 161,1 mnkr, vilket är ca 10,8 mnkr högre än budgeterat för året. Förklaringen återfinns främst inom personalkostnader av högre kostnader för månadslöner, övertid, sjuklön, vakansersättning och uttryckning. Årets pensionskostnader blev högre i KPA:s beräkningar och överskrider budget med ca 1,5 mnkr. Stor avvikelse finns för lokalkostnader av främst höga indexreglerade hyresuppräkningskostnader. Högre fastighetskostnader finns även för elkostnader, snöröjning, lokalvård och reparation och fastighetsunderhåll.

Bland fordonskostnaderna finns högre kostnader för reparationer och drivmedel. Inom driftkostnaderna finns det främst högre kostnader för enklare inventarier, IT-utrustning, räddningsmaterial, skyddskläder och undervisningsmaterial. Under övriga främmande tjänster ligger kostnader för SOS-alarm och dataprogram högre än budgeterat för perioden.

Vid bokslutet hade semesterlöneskulden ökat och påverkade resultatet negativt med ca 74 tkr.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna är 82 tkr högre än budget av flera tidigt genomförda investeringar.

Finansnetto

Finansnettot underskrider budget med 696,6 tkr, vilket beror av högre bankräntor och lägre räntekostnad på pensionsskulden.

Driftredovisning

Driftredovisning (Tkr)	Not	Utfall 231231	Budget	Avvikelse mot budget	Utfall 221231
Intäkter					
Tillsyn & tillstånd	1	1 108,0	978,0	130,0	586,9
Automatlarm	1	3 607,2	3 200,0	407,2	3 102,4
Externa arbeten	1	770,8	510,0	260,8	701,8
Försäljning verksamhet	1	4 171,3	1 902,1	2 269,1	1 655,8
IVPA	1	1 602,9	1 000,0	602,9	1 385,7
Utbildning	1	2 467,8	1 400,0	1 067,8	1 302,3
Övr bidrag & intäkter	1+7	6 616,8	4 865,6	1 751,3	2 761,7
Medlemsbidrag	4	146 773,0	146 772,5	0,5	136 296,7
Bidrag pensioner	4	-5,7	2 668,7	-2 674,4	1 647,2
Intäkter totalt		167 112,2	163 296,9	3 815,2	149 440,3
Kostnader					
Personal	2	108 984,1	104 373,6	4 610,5	100 713,5
Pensioner	2	10 702,4	9 096,1	1 606,4	6 527,5
Lokaler	2	19 866,7	18 017,7	1 849,1	17 655,6
Fordon	2	4 876,5	3 562,0	1 314,5	4 734,6
Driftkostnader	2	10 770,0	10 114,7	655,3	10 066,1
Övr främmande tjänster	2	5 926,8	5 151,0	775,8	5 767,1
Avskrivningar	3	6 660,0	6 577,9	82,1	6 211,6
Finansnetto	5+6	2 707,4	3 404,0	-696,6	748,0
Kostnader totalt		170 493,9	160 296,9	10 197,0	152 424,0
Nettoresultat		-3 381,8	3 000,0	-6 381,8	-2 983,6

Driftutfall per avdelning

(Tkr)	Direktion	Förbundsledning	Verksamhetsstöd	Räddningsavdelning					Förebyggandeavdelning
				Insats	Teknik	Metod & taktik	RiB	Heltid	
Intäkter									
Verksamhetens intäkter	0	2 705	311	5 419	188	2 612	1 969	1 649	2 474
S:a intäkter	0	2 705	311	5 419	188	2 612	1 969	1 649	2 474
Kostnader									
Löneersättningar	557	5 601	2 620	7 678	770	3 127	61 633	29 072	5 462
Verksamhetens kostnader	43	1 044	20 064	57	12 566	870	953	812	135
Administrativa tjänster	0	2 459	595	76	1 591	34	821	117	46
S:a kostnader	600	9 104	23 279	7 811	14 926	4 032	63 408	30 060	5 643
S:a utfall	600	6 399	22 968	2 392	17 739	1 420	61 439	28 412	3 169
Avvikelse mot budget	-75	+59	-1 828	-37	-2 379	+762	+1 462	-1 102	+81



Investeringsredovisning

Förbundets investeringar används till övervägande del till reinvesteringar. Alla investeringar finansieras med egna medel och utan lån. Investeringsbudgeten för 2023 uppgick till 9 mnkr. Utfallet för årets investeringar uppgår till 6 897 tkr. Inom IT har det gjorts förbättringar i infrastrukturen samt bättre navigatorer till våra fordon. På fordonsidan införskaffades två pickuper till våra RiB-stationer och ett större transportfordon till Teknikenheten samt båtmotorer till tre stationer. I Östersund har det införskaffats två slangtvättar. En stor som kommer att ersätta vår gamla samt en mindre som är flyttbar för att kunna användas på andra

stationer vid behov. Våra RiB-stationer förstärktes med material till skogsbränder, vattenlivräddning och rökdykning. Kvarvarande medel 2 103 tkr för tre pumpar och vidareutveckling av övningsområdet Furulund förs över 2024 års investeringsram. Under året färdigställdes även en kemcontainer avseende 2022 års investeringar inom budget. Pågående investeringar från 2022 avser en BAS 1 till Östersund som är försenad på grund av leverantören och beräknas levereras under 2024. Kvarvarande medel för BAS 1; an på 2 593 tkr förs över till 2024 års investeringsram.

Investeringar enligt verksamhetsplan (Tkr)		Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse mot budget
IT-utrustning	Serverar	689	1 200	511
	Batteribackup	159	0	-159
	Navigatorer	231	400	169
Brand- & räddningsfordon	Två begagnade Pickups	853	800	-53
	Mercedes Sprinter	1 257	1 000	-257
	Släpvagn	32	40	8
	Tre båtmotorer	141	150	9
	Lös av leasing	229	225	-4
Maskiner	Två slangtvättar	989	900	-89
Räddningsmaterial	Fem skogsbrandspumpar	367	620	253
	Tre pumpar*	0	0	0
	Värmekameror	155	300	155
	Sökare	202	300	98
	Dräkter	298	200	-98
	Rökdykarhjälm	294	160	-134
	Rökdykarradio	560	705	145
Övningsområde	Rökskyddsutrustning på övningsanläggning	441	600	159
	Markarbeten på området*	0	600	600
	Paviljong för lektionssal och kontor*	0	800	800
Summa investeringar 2023		6 897	9 000	2 103
Färdigställande av investeringar från 2022	Kemcontainer	449	450	1
Summa investeringar totalt		7 346		
Pågående investeringar från 2022	BAS 1*	1 607	4 200	2 593

* Kvarvarande investeringar på totalt 4 696 tkr överförs till 2024 års investeringsram

Redovisningsprinciper

Allmänt

Lagen om kommunal bokföring och redovisning stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår. Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Årsredovisningen är upprättad enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). Förbundet följer i all väsentlighet rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Vissa avvikelser förekommer och är omnämnda nedan.

Jämförelsestörande poster

Särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och /eller finansieringsanalysen. Som jämförelsestörande betraktas betydande poster som är sällan förekommande.

Materiella anläggningstillgångar

Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp. Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planliga avskrivningar det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Komponentavskrivning tillämpas fr.o.m 2017 för tillgångar där skillnaden i värdeförbrukningen av betydande komponenter är väsentlig. Avskrivningstiderna som följs är med utgångspunkt från RKR:s idéskrift om avskrivningar. Följande avskrivningstider tillämpas:

- IT-utrustning 3-5 år.
- Maskiner 5-10 år.
- Inventarier 10-20 år.
- Räddningsmaterial och kommunikationsutrustning 10-20 år.
- Brand- och räddningsfordon (tunga fordon) 10-20 år.
- Terrängfordon, pickups, personbilar (lätta fordon) och släpvagnar 5-10 år.

Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har värdereglerats. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar och okompenserad övertid redovisas som kortfristig skuld. I skulden ingår även arbetsgivaravgifter.

Pensionsskuld

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Jämtlands Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader.

Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser

Rekommendationen RKR 17 Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser normerar hur pensionsförpliktelser skall värderas i den kommunala redovisningen. KPA:s beräkning (RIPS) har använts för att ta fram skuldens storlek.

Redovisning av hyres-/leasingavtal

Förbundet följer inte RKR:s rekommendation 13.2 kring redovisning av hyres-/leasingavtal då samtliga avtal har klassificerats som operationella, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas reverslån för övertagna tillgångar mot tillkomna medlemskommuner. Lånen löper på tio års amorteringstakt.

Balansräkning

(Tkr)	Not	Bokslut 2023	Bokslut 2022
Anläggningstillgångar			
Maskiner & inventarier	8	38 405,0	38 101,1
Finansiella anläggningstillgångar	9	14 028,9	14 964,6
Summa anläggningstillgångar		52 433,9	53 065,7
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	10	61 086,0	48 763,4
Kassa & Bank	11	1 034,4	654,8
Summa omsättningstillgångar		62 120,4	49 418,2
Summa tillgångar		114 554,3	102 483,9
Eget kapital			
Eget kapital	12	6 931,5	10 313,3
- därav periodens resultat		-3 381,8	-2 983,6
Avsättningar			
Avsättningar	13	36 464,1	33 498,0
Skulder			
Långfristiga skulder	14	0,0	1 043,4
Kortfristiga skulder	15	71 158,7	57 629,2
Summa skulder		71 158,7	58 672,6
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		114 554,3	102 483,9

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	Bokslut 2023	Bokslut 2022
Löpande verksamhet			
Årets resultat	12	-3 381,8	-2 983,6
Inbetalning eget kapital		0,0	0,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	3	6 660,0	6 211,6
Nedskrivningar	3	0,0	0,0
Gjorda avsättningar	13	0,0	1 289,8
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar	10	-12 322,5	-10 659,5
Förändring kortfristiga skulder	13	13 529,4	-785,8
Kassaflöde från löpande verksamhet		4 485,1	-6 927,5
Investeringsverksamhet			
Investering i materiella anläggningstillgångar	8	-6 084,6	-4 584,1
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-6 084,6	-4 584,1
Finansieringsverksamhet			
Nyupptagna lån		0,0	0,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar	9	935,7	-467,2
Ökning/minskning långfristiga skulder	14	1 043,4	-1 043,4
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		1 979,1	-1 510,6
Årets kassaflöde	11	379,6	-13 022,2
Likvida medel vid årets början	11	654,8	*13 677,0
Likvida medel vid årets slut	11	1 034,4	654,8

* Innehåller två förtidigt inbetalda medlemsbidrag på sammanlagt 8,9 mnkr som felaktigt återger kassabildden och som utan dem hade uppgått till + 4,7 mnkr.

Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

(Tkr)	2023	2022
Taxor och avgifter	5 486,0	4 391,0
Hyror och arrenden	247,0	130,9
Bidrag	6 234,6	2 284,6
Försäljning av verksamhet	8 242,0	4 343,8
Realisationsvinster försäljning anläggningstillgångar	0,0	226,0
Övriga intäkter	135,3	120,1
Summa	20 344,8	11 496,4

Not 2. Verksamhetens kostnader

(Tkr)	2023	2022
Löner och ersättningar*	82 332,6	76 151,5
Sociala avgifter*	25 617,1	23 618,1
Pensionskostnader	10 702,4	6 527,5
Övriga personalkostnader*	1 034,3	944,0
Lokalkostnader	19 866,7	17 655,6
Hyra och leasing av fordon och maskiner	122,2	141,1
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial*	4 982,8	4 627,9
Kontorsmaterial och trycksaker	64,0	68,3
Reparationer och underhåll av fordon och maskiner*	3 019,6	3 013,9
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran*	2 675,1	2 531,6
Kostnader transporter och resekostnader*	2 805,6	2 793,3
Övriga främmande tjänster*	5 926,8	5 767,1
Försäkringspremier och riskkostnader	737,4	812,4
Avgifter och övriga verksamhetskostnader	1 239,9	812,3
Summa	161 126,5	145 464,3

Not 3. Avskrivningar

(Tkr)	2023	2022
Avskrivning immateriella tillgångar	0,0	0,0
Avskrivning byggnader och anläggningar	120,2	120,2
Avskrivning maskiner och inventarier	6 539,8	6 091,4
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	0,0	0,0
Summa av- och nedskrivningar	6 660,0	6 211,6

Not 4. Medlemsbidrag

(Tkr)	Ägarandel	2023	2022
Bergs kommun	10,44%	14 044,0	13 130,0
Bräcke kommun	8,23%	11 202,3	10 468,1
Härjedalens kommun	18,47%	24 247,9	22 706,4
Krokoms kommun	14,27%	20 529,3	19 047,7
Strömsunds kommun	13,66%	18 884,5	17 629,0
Ragunda kommun	8,07%	10 783,5	10 088,2
Östersunds kommun	26,86%	47 081,3	43 227,3
Östersunds kommun, särskild avtalspension (SAP)		-5,7	1 647,2
Summa	100,00 %	146 767,3	137 943,9

Not 5. Finansiella intäkter

(Tkr)	2023	2022
Ränta, likvida medel	623,7	106,6
Summa	623,7	106,6

Not 6. Finansiella kostnader

(Tkr)	2023	2022
Ränta på lån	29,8	0,0
Ränta på pensionskostnader	3 263,0	802,0
Bankkostnader och övrig räntekostnad	38,3	52,6
Summa	3 331,1	854,6

Not 7. Jämförelsestörande poster

(Tkr)	2023	2022
Ersättning MSB skogsbrand vid Märssjön		726,1
Extra medlemsbidrag för investeringar	3 000	
Extra medlemsbidrag för vakanskostnader	1 700	
Summa	1 700	726,1

Not 8. Maskiner, inventarier och fordon

(Tkr)	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	120 083,8	117 352,8
Årets anskaffningar	7 346,7	2 731,0
Försäljning/utrangeringar	0,0	0,0
Utgående anskaffningsvärden	127 430,5	120 083,8
Ingående avskrivningar	-83 974,4	-77 762,8
Årets avskrivningar	-6 660,0	-6 211,6
Årets nedskrivningar	0,0	0,0
Försäljning/utrangeringar	0,0	0,0
Utgående avskrivningar	-90 634,4	-83 974,4
Pågående investeringar	1 609,0	1 991,9
Bokfört värde för investeringar	38 405,0	38 101,2
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	19,1	19,3

Not 9. Finansiella anläggningstillgångar

(Tkr)	2023	2022
Långfristig fordran Östersund, särskild avtalspension (SAP)	14 028,9	14 964,6
Summa	14 028,9	14 964,6

Not 10. Kortfristiga fordringar

(Tkr)	2023	2022
Kundfordringar	48 590,6	37 456,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9 304,4	7 461,8
Momsfordran	1 603,4	1 131,3
Skattekonto	657,6	1 534,2
Övrigt	930,0	1 180,0
Summa	61 086,0	48 763,4

Not 11. Kassa och bank

(Tkr)	2023	2022
Stationskonton	97,2	118,7
Koncernkonto, Östersunds kommun	937,2	536,1
Summa	1 034,4	654,8

Förbundet har via Östersunds kommuns koncernkonto en checkräkningskredit på 20 mnkr.

Not 12. Eget kapital

(Tkr)	2023	2022
Ingående eget kapital	10 313,3	13 296,9
Varav ackumulerade vinstmedel	5 777,3	8 760,9
Varav ägarkapital Berg	75,0	75,0
Varav ägarkapital Bräcke	94,0	94,0
Varav ägarkapital Härjedalen	1 433,0	1 433,0
Varav ägarkapital Krokomb	650,0	650,0
Varav ägarkapital Strömsund	626,0	626,0
Varav ägarkapital Ragunda	430,0	430,0
Varav ägarkapital Östersund	1 228,0	1 228,0
Årets resultat	-3 381,8	-2 983,6
Utgående eget kapital	6 931,5	10 313,3

Not 13. Avsättningar

(Tkr)	2023	2022
Ingående avsättning	33 498,0	32 208,2
Pensionsutbetalningar	-1 033,0	-1 189,0
Ny intjänad pension	0,0	0,0
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	2 060,0	2 441,0
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	2 626,0	645,0
Förändring av löneskatt	579,1	251,8
Övrig post	-1 266,0	-859,0
Utgående avsättning	36 464,1	33 498,0

Not 14. Långfristiga skulder

(Tkr)	2023	2022
Långfristig skuld Härjedalen	0,0	1 043,4
Summa	0,0	1 043,4

Not 15. Kortfristiga skulder

(Tkr)	2023	2022
Leverantörsskulder	8 899,7	6 532,3
Övriga kortfristiga skulder	1 643,1	488,4
Personalens källskatt	2 140,6	2 122,0
Skatteskuld/fordran	0,0	0,0
Semester & löneskuld, komptid inkl sociala avgifter	3 395,9	3 446,0
Upplupna sociala avgifter	2 075,7	2 025,3
Pensionspremie avgiftsbestämd avtalspension	6 708,8	4 268,3
Kortfristig del av långfristig skuld till Härjedalen	1 043,4	1 043,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	45 251,5	37 703,5
Summa	71 158,7	57 629,3

Not 16. Kostnader för räkenskapsrevision

(Tkr)	2023	2022
Sakkunnigt biträde	37,5	60,7
Förtroendevalda revisorer	34,2	34,1
Summa revisionskostnader	71,7	94,8

Revisionsberättelse 2023



Jämtlands Räddningstjänstförbund

063-14 80 00

info@rtjamtland.se

www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund

Organisationsnummer: 222000-1560

Till
Kommunfullmäktige i:
Östersunds kommun
Krokoms kommun
Strömsunds kommun
Bergs kommun
Bräcke kommun
Ragunda kommun
Härjedalens kommun

Revisionsberättelse för år 2023

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits inom kommunalförbundet (organisationsnummer 222000-1560) och av dess direktion. I vårt arbete har vi biträtt av Östersunds kommuns revisionskontor.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, lagen om kommunal bokföring och redovisning, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsordningen. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att direktionen för Jämtlands Räddningstjänstförbund i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt. Däremot har förbundet inte bedrivit verksamheten ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att direktionsens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet inte är förenligt med det finansiella målet som direktionen fastställt avseende god ekonomisk hushållning medan tre av fem verksamhetsmål uppfylls. Vår sammantagna bedömning är att förbundet inte uppnår en god ekonomisk hushållning för 2023.

Vi bedömer att förbundet inte uppfyller balanskravet för 2023. Förbundet har uppmärksammat ägarkommunerna om sin ekonomiska situation och fått beviljat att ta en del av det egna kapitalet för att finansiera underskottet. Vi vill dock poängtera att denna bokföringsmässiga åtgärd inte medför en förbättrad ekonomisk situation för förbundet, utan det skjuter endast upp kravet på åtgärdsplaner alternativt ökade medlemsbidrag. Det egna kapitalet kommer att urholkas inom något år med nuvarande resultatnivåer.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Vi återoppar bifogade rapporter

Östersund 2023, datum enligt digital signering

Kjell Svantesson

Kjell Svantesson

Melker Kjellgren
Melker Kjellgren (Feb 28, 2024 18:05 GMT+1)

Melker Kjellgren

Berit Forsgård
Berit Forsgård (Mar 1, 2024 08:05 GMT+1)

Berit Forsgård

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

- Granskning av årsredovisning 2023

- Granskning av delårsrapport 2023-08-31

Signature: Kjell Svantesson
Kjell Svantesson (Feb 28, 2024 16:38 GMT+1)

Email: kjell.svantesson@ostersund.se












Revisionsberättelse 2023


Final Audit Report


2024-03-01


Created:	2024-02-28
By:	Anneth Nyqvist (anneth.nyqvist@ostersund.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAyD_vnXvEOg2hVH84PbcYjAJCWIO86Z0C

"Revisionsberättelse 2023" History

-  Document created by Anneth Nyqvist (anneth.nyqvist@ostersund.se)
2024-02-28 - 2:14:27 PM GMT
-  Document emailed to kjell.svantesson@ostersund.se for signature
2024-02-28 - 2:15:30 PM GMT
-  Email viewed by kjell.svantesson@ostersund.se
2024-02-28 - 3:37:01 PM GMT
-  Signer kjell.svantesson@ostersund.se entered name at signing as Kjell Svantesson
2024-02-28 - 3:37:58 PM GMT
-  Document e-signed by Kjell Svantesson (kjell.svantesson@ostersund.se)
Signature Date: 2024-02-28 - 3:38:00 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to melker.kjellgren@stromsund.se for signature
2024-02-28 - 3:38:01 PM GMT
-  Email viewed by melker.kjellgren@stromsund.se
2024-02-28 - 5:01:41 PM GMT
-  Signer melker.kjellgren@stromsund.se entered name at signing as Melker Kjellgren
2024-02-28 - 5:05:57 PM GMT
-  Document e-signed by Melker Kjellgren (melker.kjellgren@stromsund.se)
Signature Date: 2024-02-28 - 5:05:59 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to berit.forsgard@ragunda.se for signature
2024-02-28 - 5:06:01 PM GMT
-  Email viewed by berit.forsgard@ragunda.se
2024-03-01 - 6:59:40 AM GMT

 Signer berit.forsgard@ragunda.se entered name at signing as Berit Forsgård
2024-03-01 - 7:05:06 AM GMT

 Document e-signed by Berit Forsgård (berit.forsgard@ragunda.se)
Signature Date: 2024-03-01 - 7:05:08 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.
2024-03-01 - 7:05:08 AM GMT

Ankom: 2024-03-01 / Årende: KS 2024.208 Handling: 2064388



**ÖSTERSUNDS
KOMMUN**
STAAREN TJÆLTE

REVISIONSRAPPORT
GRANSKNING AV
ÅRSREDOVISNING 2023
Jämtlands Räddningstjänstförbund

Anneth Nyqvist,
Certifierad kommunal revisor

Innehållsförteckning

1	SAMMANFATTNING	3
2	INLEDNING/BAKGRUND.....	4
2.1	SYFTE, REVISIONSFRÅGA OCH AVGRÄNSNING	4
2.2	REVISIONSKRITERIER	4
2.3	METOD	4
3	RESULTAT AV GRANSKNINGEN	5
3.1	VERKSAMHETENS UTFALL, FINANSIERING OCH EKONOMISKA STÄLLNING	5
3.1.1	Förvaltningsberättelse.....	5
3.1.2	Drift- och investeringsredovisning.....	6
3.1.2.1	Driftredovisning	6
3.1.2.2	Investeringsredovisning.....	7
3.2	MÅL MED BETYDELSE FÖR GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING.....	7
3.2.1	Finansiella mål	7
3.2.2	Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning	8
3.3	BALANSKRAVSRESULTAT	8
3.4	RÄTTVISANDE RÄKENSKAPER.....	9
3.4.1	Resultaträkning	9
3.4.2	Balansräkning	9
3.4.3	Kassaflödesanalys	9
3.4.4	Iakttagelser räkenskaper	10
3.5	REDOVISNINGSPRINCIPER	10
3.6	INTERN KONTROLL I RÄKENSKAPERNA.....	10
4	BEDÖMNING OCH REKOMMENDATIONER.....	11

1 SAMMANFATTNING

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna har revisionskontoret Östersunds kommun granskat förbundets årsredovisning för 2023. Uppdraget ingår i revisionsplanen för 2023.

Negativt balanskravsresultat

Förbundet redovisar ett negativt balanskravsresultat för 2023 motsvarande -3,4 mnkr vilket motsvarar en budgetavvikelse på 6,4 mnkr. I resultatet ingår ett investeringsbidrag från medlemskommunerna med 3,0 mnkr som har redovisats som en jämförelsestörande post.

Vi bedömer att förbundet inte uppfyller balanskravet för 2023. Förbundet har uppmärksammat ägarkommunerna om sin ekonomiska situation och fått beviljat att ta en del av det egna kapitalet för att finansiera det ackumulerade negativa balanskravsresultatet.

Denna bokföringsmässiga åtgärd innebär inte en förbättrad ekonomisk situation för förbundet, utan den skjuter endast upp kravet på åtgärdsplaner alternativt ökade medlemsbidrag. Det egna kapitalet kommer att urholkas inom något år med nuvarande resultatnivåer.

God ekonomisk hushållning

Enligt bestämmelser i kommunallagen ska fullmäktige/direktionen i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i delårsbokslutet är förenligt med de av direktionen beslutade målen.

Vi instämmer i direktionens bedömning att det finansiella målet inte uppfylls. Av verksamhetsmålen uppnås tre av fem mål. Utifrån förbundets svaga resultat är vår bedömning att förbundet inte når en god ekonomisk hushållning för 2023.

Rättvisande räkenskaper

Räkenskaperna bedöms i allt väsentligt vara rättvisande med undantag av att förbundet inte följer RKR R 5 gällande finansiell leasing.

2 INLEDNING/BAKGRUND

Enligt kommunallagen ska revisorerna granska om räkenskaperna är rättvisande vilket innebär att den externa redovisningen ger en rättvisande bild av resultat och ställning och att årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagstiftning och god redovisningssed. Granskningen innehåller även en uppföljning av att rekommendationer från RKR (Rådet för kommunal redovisning) har följts. Vidare ska revisorerna bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål direktionen beslutat om. Revisorernas bedömning ska biläggas årsbokslutet, vilket sker inom ramen för upprättandet av revisionsberättelsen.

För att genomföra detta granskningsuppdrag, och för att med säkerhet kunna uttala sig i ansvarsfrågan, måste revisorerna prioritera och planera sina revisionsinsatser utifrån en bedömning av risk- och väsentlighet.

2.1 SYFTE, REVISIONSFRÅGA OCH AVGRÄNSNING

Syfte

Syftet med granskningen har varit att ge revisorerna underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med de mål som direktionen beslutat om.

Revisionsfrågor

Granskningen besvarar följande revisionsfrågor:

- Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?
- Är resultaten i årsredovisningen förenliga med direktionens fastställda mål för god ekonomisk hushållning.
- Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?
- Är årsredovisningen upprättad i enlighet med lagstiftning och god redovisningssed?

Avgränsning

Granskningen omfattar 2023.

2.2 REVISIONSKRITERIER

Vår bedömning har utgått från:

- Kommunallagen (2017:725)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet fört kommunal redovisnings (RKR) rekommendationer
- Direktionens fastställda mål för god ekonomisk hushållning
- Fullmäktige- och direktionsbeslut

2.3 METOD

Granskningen av årsredovisningen omfattar:

- Förvaltningsberättelsens innehåll
- God ekonomisk hushållning – redovisning av måluppfyllelse
- Analys av nyckeltal av verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med direktionens fastställda mål för god ekonomisk hushållning
- Analys av resultat- och balansräkning med fokus på väsentliga förändringar mellan åren.
- Stickprovvis granskning av specifikationer till bokslutet med tillhörande underlag.
- Intervjuer med berörda tjänstemän.

3 RESULTAT AV GRANSKNINGEN

3.1 VERKSAMHETENS UTFALL, FINANSIERING OCH EKONOMISKA STÄLLNING

3.1.1 Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen regleras i LKBR 11 kap och RKR 15 Förvaltningsberättelsen. Enligt RKR ska det framgå vilket sammanhållet avsnitt i årsredovisningen som utgör förvaltningsberättelsen. Vidare framgår att förvaltningsberättelsen ska presenteras före men i omedelbar anslutning till resultat-, balans- och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelsen ska innehålla följande huvudrubriker:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Den kommunala koncernen
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Balanskravsresultat
- Väsentliga personalförhållanden
- Förväntad utveckling

Iakttagelse

Förvaltningsberättelsen återfinns som eget avsnitt enligt RKR R 15. Samtliga rubriker finns med, rubriken "Den kommunala koncernen" kan inte anses vara tillämplig inom förbundet och rubriceras istället "Organisation och verksamhet".

Förvaltningsberättelsen uppfyller i huvudsak den information som krävs enligt lagstiftning och rekommendationer. Förbundets årsredovisning är omfattande och innehåller detaljerad information för att ägarna ska kunna ta del av vad som har hänt inom förbundets verksamhet under 2023.

Följande noteringar har gjorts:

Översikt över verksamhetens utveckling

Avsnittet innehåller framförallt uppgifter om den ekonomiska utvecklingen.

Den kommunala koncernen

Förbundet har valt att ändra denna rubrik till "Organisation och verksamhet". Avsnittet innehåller en omfattande beskrivning av organisationen och den verksamhet som har bedrivits under 2023.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Avsnittet innehåller information om pensionsförpliktelser, likviditetsrisker och ränterisker.

Händelser av väsentlig betydelse

Under denna rubrik beskrivs väsentliga händelser under 2023, exempelvis effekter av nya regler för dygnsvila, ny pensionsöverenskommelse, ombyggnation Näldens brandstation samt att Åres kommuns önskan om inträde i förbundet har godkänts av samtliga befintliga ägarkommuner.

Styrning och uppföljning av verksamheten

I detta avsnitt finns en beskrivning av förbundets övergripande styrning, genom styrdokument, förbundsledning och förbundsledning. Vidare beskrivs förbundets arbete med den ekonomiska uppföljningen, intern kontroll, styrmodellen och uppföljning av målen.

Totalt sett finns det 10 övergripande mål sorterade inom sju olika målområden. Varje mål innehåller flera indikatorer. Förbundet har gjort bedömningen att sex av de övergripande

målen bedöms vara uppfyllda, två bedöms delvis uppfyllda och två bedöms inte vara uppfyllda. Vår granskning ger inte anledning till någon annan bedömning.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Se avsnitt 3.2.

Balanskravsresultat

Se avsnitt 3.3.

Väsentliga personalförhållanden

Förutom de obligatoriska uppgifterna om sjukfrånvaro redovisas uppgifter om arbetsmiljö, övertid, pensioner och antalet anställda under denna rubrik. Den totala sjukfrånvaron som mäts för heltidsanställda har minskat under 2023. Vi noterar dock att sjukfrånvaron har ökat för medarbetare som är yngre än 29 år. Eftersom antalet heltidsanställda endast är 60 personer kan ett fåtal sjukskrivningar få stor effekt på siffrorna.

Förväntad utveckling

Avsnittet beskriver både finansiella utmaningar och mer verksamhetsrelaterade utmaningar, exempelvis kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt.

3.1.2 Drift- och investeringsredovisning

Drift- och investeringsredovisningen ska enligt LKBR utgöra en egen del i årsredovisningen. Kravet i 4 kap 2 § LKBR att årsredovisningen ska upprättas på ett överskådligt sätt medför att sambandet mellan drift- och investeringsredovisningen och årsredovisningens övriga delar ska beskrivas överskådligt.

I förbundets årsredovisning redovisas inte drift- och investeringsredovisning separat utan ingår i avsnittet "Finansiella rapporter".

Årsredovisning innehåller ingen beskrivning av sambandet mellan drift- och investeringsredovisningen och övriga delar av årsredovisningen. Vi har granskat att utfallet i de olika rapporterna överensstämmer utan anmärkning.

3.1.2.1 Driftredovisning

Enligt LKBR 10 kap. 1 § ska driftredovisningen innehålla en redovisning av hur utfallet förhåller sig till den budget som har fastställts för den löpande verksamheten.

Av RKR R14 framgår att budgetposterna ska redovisas brutto ifall fullmäktige/direktionen anvisar anslagen i form av intäkter och kostnader. Anvisar fullmäktige/direktionen nettoanslag, kan budgetposterna redovisas netto.

Driftredovisningen ska avse senast beslutad budget. I de fall utgiftsbeslut tagits under året ska uppgift lämnas om till vilka belopp och vid vilka tidpunkter budgetposterna justerats. Innevarande och föregående års utfall ska redovisas brutto (intäkter och kostnader), och jämföras med föregående års utfall.

Raden summa verksamhet i driftredovisningen överensstämmer med verksamhetens nettokostnader i resultaträkningen.

Utfallet redovisas brutto och jämförs med budget i enlighet med RKR R14. Intäkterna är 3,8 mnkr högre än budgeterat och kostnaderna 10,2 mnkr högre än budgeterat. Då det budgeterade resultatet uppgår till +3,0 mnkr motsvarar resultatet en budgetavvikelse med -6,4 mnkr.

Ingen förändring av budget har gjorts under året utan tillkommande medlemsbidrag redovisas som en intäkt.

3.1.2.2 Investeringsredovisning

Enligt LKBR 10 kap. 2 § ska investeringsredovisningen innehålla en samlad redovisning av förbundets investeringsverksamhet. Av RKR R14 framgår att fleråriga pågående och under året avslutade investeringar ska kunna stämmas av mot beslutade eller beräknade totalutgifter.

Årsredovisningen innehåller en investeringsredovisning som är uppställd i enlighet med RKR R 14. Några av investeringsprojekten har inte genomförts vilket förklarar budgetavvikelsen på 2,1 mnkr. Av kommentarerna framgår att kvarvarande/pågående investeringar från 2022 och 2023 på totalt 4,7 mnkr överförs till 2024 års investeringsram.

Investeringsbudgeten för 2024 uppgår till 8,5 mnkr vilket motsvarar utrymmet som tillskapas genom avskrivningar och årets resultat. Den beskrivna överföringen med 4,7 mnkr innebär, förutsatt att alla investeringar genomförs, en ökad belastning på förbundets likviditet.

Bedömning

- Vi bedömer att årsredovisningens håller en god kvalitet när det gäller följsamheten till LKBR och RKR gällande uppställning av förvaltningsberättelse, räkenskapsrapporter och noter. Undantaget är att drift- och investeringsredovisningen inte följer LKBR då de inte utgör en egen del i årsredovisningen, men det påverkar inte innehållet.
- Vi bedömer att årsredovisningen lämnar upplysning om verksamhetens utfall, verksamheternas finansiering och den ekonomiska ställningen.
- Vi bedömer att förvaltningsberättelsen innehåller den information som krävs enligt lagstiftning och rekommendationer.
- Vi bedömer att driftredovisningen redovisar hur utfallet förhåller sig till den budget som direktionen fastställt. Driftredovisningen redovisas brutto och jämförelser med föregående år görs vilket är i enlighet med RKR R14.
- Vi bedömer att investeringsredovisningen ger en samlad bild av förbundets investeringsverksamhet. Överföringen av kvarvarande medel från 2022 och 2023 kommer att utöka 2024 års investeringsbudget
- Överföringen av de kvarvarande/pågående investeringarna för 2022 och 2023 kommer att utöka den beslutade investeringsbudgeten för 2024. Den totala investeringsbudgeten för 2024 kommer därmed att överstiga det utrymme som tillskapas inom likvida medel under 2024 förutsatt att alla investeringar genomförs.

3.2 MÅL MED BETYDELSE FÖR GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Enligt kommunallagens bestämmelser ska direktionen i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de av direktionen beslutade målen.

Direktionen har bedömt att förbundet inte uppnår en god ekonomisk hushållning för 2023.

3.2.1 Finansiella mål

Direktionen har valt det ekonomiska mål som finns i ägardirektivet som sitt finansiella mål för betydelse för god ekonomisk hushållning.

Mål	Prognos	Bedömning
En sund, balanserad och finansierad ekonomi; beslutade budget inom givna handlingsramar ska hållas	Resultatet uppgår till -3,4 mnkr vilket är 6,4 mnkr sämre än budget.	Målet uppfylls inte.

3.2.2 Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

Direktionen har valt ut fem indikatorer för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

Indikator	Utfall	Direktionens bedömning
Antalet utvecklade brand i byggnad per 1000 invånare ska minska	Antalet utvecklade bränder i bostäder och byggnader är 70 % lägre och antalet eldsrelaterade bränder är ungefär 75 % lägre. Antalet inträffade händelser är lågt och vilket gör statistiken osäker. Den bör i huvudsak läsas ut ett längre perspektiv för att dra slutsatser.	Målet uppfylls.
Antalet utvecklade brand i bostad per 1000 invånare ska minska.		
Antalet eldstadsrelaterade bränder per 1000 invånare ska minska.		
Antalet RiB-anställda som nyanställs ska överstiga antalet som slutar.	Antalet RiB-anställda har minskat med 12 personer.	Målet uppfylls inte.
Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år	Energiförbrukningen har ökat med 5,9 % jämfört med föregående år.	Målet uppfylls inte.

Bedömning

Det finansiella målet uppfylls inte medan tre av fem verksamhetsmål uppfylls. Mot bakgrund av förbundets svaga resultat för 2023 instämmer vi i direktionens bedömning att förbundet inte når en god ekonomisk hushållning för 2023.

3.3 BALANSKRAVSRESULTAT

Enligt kommunallagen 11 kap 5 § sak budgeten upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Undantag får göras i den utsträckning som medel från en resultatutjämningsreserv tas i anspråk enligt 14 §, eller om det finns synnerliga skäl.

Ett balanskravsunderskott ska regleras senast tre år efter det har konstaterats i årsredovisningen. Direktionen ska anta en åtgärdsplan för hur en reglering ska ske. Enligt prop. 2003/04:105 bör det åtminstone översiktligt framgå av årsredovisningen vilka åtgärder som krävs för att uppnå balanskravet.

Förbundet redovisar en tabell utifrån kraven i RKR R15 som innehåller de fyra senaste årens balanskravsresultat. Det finns även en beskrivning av hur det negativa balanskravet har hanterats.

Det ackumulerade negativa balanskravet uppgår till -6,6 mnkr per 2023. Ägarna har beslutat att förbundet får ta en del av det egna kapitalet för att finansiera både 2022 och 2023 års negativa balanskravsresultat. Förbundet har mot denna bakgrund åberopat synnerliga skäl för att inte återställa det negativa balanskravsresultatet.

De senaste årens negativa resultat innebär att både det egna kapitalet och soliditeten har minskat. Det egna kapitalet enligt balansräkningen uppgår till 6,9 mnkr för 2023, 4,5 mnkr av dessa avser ägarkapital från de olika kommunerna, vilket innebär att 2,4 mnkr återstår. Nedan redovisas utvecklingen av det egna kapitalet de fem senaste åren, mnkr.

2019	2020	2021	2022	2023
17,2	13,8	13,3	10,3	6,9

Bedömning

Vi bedömer att förbundet inte uppfyller balanskravet för 2023. Förbundet har uppmärksammat ägarkommunerna om sin ekonomiska situation och fått beviljat att ta en del av det egna kapitalet för att finansiera det ackumulerade negativa balanskravsresultatet.

Denna bokföringsmässiga åtgärd innebär inte en förbättrad ekonomisk situation för förbundet, utan den skjuter endast upp kravet på åtgärdsplaner alternativt ökade medlemsbidrag. Det egna kapitalet kommer att urholkas inom något år med nuvarande resultatnivåer.

3.4 RÄTTVISANDE RÄKENSKAPER

Granskningen av räkenskaperna utgår från Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer (RKR).

I LKBR 5 kap. framgår kraven för uppställning och redovisning av resultaträkningen.

I LKBR 6 kap. framgår bland annat att balansräkningen ska redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital för räkenskapsårets utgång (balansdagen). Ställda pantar och ansvarsförbindelser ska tas upp inom linjen.

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas enligt LKBR 8 kap. 1 §.

3.4.1 Resultaträkning

- Resultaträkningen är uppställd i enlighet med LKBR 5 kap. 2 §.
- Noter finns i tillräcklig omfattning.
- Genomförda periodiseringskontroller visar inte på några väsentliga fel.

Förbundets resultat uppgår till -3,4 mnkr, vilket är 0,4 mnkr sämre än förra årets utfall. Verksamhetens intäkter har ökat med ca 17,7 mkr, varav bidrag från medlemskommunerna har ökat med 8,8 mnkr. Kostnaderna, avskrivningarna och finansnettot har ökat med ca 18,1 mkr. Personalkostnaderna har ökat med 6,2 mnkr vilket motsvarar 10,5 %. Pensionskostnaderna har ökat med 4,2 mnkr och lokalkostnaderna med 2,3 mnkr.

Resultatet är 1,6 mnkr bättre än den prognos som lämnades per augusti. Till största delen beror det förbättrade resultatet på vakansersättning från kommunerna samt ränteintäkter på likvida medel.

3.4.2 Balansräkning

- Balansräkningen är i huvudsak uppställd i enlighet med LKBR 6 kap. 2 §.
- Jämförelsetal för närmsta föregående år framgår av redovisningen.
- Noter finns i tillräcklig omfattning.
- Specifikationer och underlag finns till samtliga poster.
- Årets resultat överensstämmer med resultaträkningen.
- Se noteringar gällande investeringsbidrag avsnitt 3.4.4.

3.4.3 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är uppställd enligt RKR R13 och innehållet överensstämmer med motsvarande uppgifter i övriga delar av årsredovisningen. Den omfattar erforderliga noter.

3.4.4 lakttagelser räkenskaper

Investeringsbidrag

Investeringsbidrag från medlemmarna, motsvarande 3,0 mnkr, redovisas som en jämförelsestörande post på resultaträkningen. Intäkten har förbättrat resultatet, utan denna intäkt hade resultatet varit 3,0 mnkr sämre. Intäkten är tänkt som ett tillskott på likviditeten och direktionen hade därför beslutat om ett högre resultat i budgeten för 2023.

Finansiell leasing

Av förbundets årsredovisning framgår att förbundet inte följer RKR R5 då samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Vid granskningen har vi identifierat såväl hyresavtal som leasing av bilar som borde klassificeras som finansiell leasing. Oavsett klassificering ska det dessutom finnas en not där bl.a. framgår tillgångens värde samt förfallotidpunkter för de redovisade minimileaseavgifterna. Denna information framgår inte av förbundets årsredovisning.

Bedömning

Vi bedömer att räkenskaperna i huvudsak är rättvisande med undantag av att förbundet inte följer RKR R 5.

3.5 REDOVISNINGSPRINCIPER

I KR har en idéskrift angående noter, ”Noter – exempel och kommentarer”, till de finansiella rapporterna. Skriften är inte normerande utan ska ses som en vägledning för att kunna leva upp till den normering som framgår av lag och rekommendationer.

Bedömning

Vi bedömer att redovisningsprinciperna i huvudsak överensstämmer med kraven i LKBR och RKR:s rekommendationer. Noterna har anpassats utifrån RKR:s idéskrift.

3.6 INTERN KONTROLL I RÄKENSKAPERNA

Vi har gått igenom förbundets rutiner för leverantörsfakturor och lönehantering. Vi har föreslagit några förbättringsåtgärder under granskningen, bl.a. gällande attest av egna utlägg. I övrigt har vi inte noterat några avvikelser. Ytterligare genomgång av rutiner planeras att genomföras under 2024.

4 BEDÖMNING OCH REKOMMENDATIONER

Granskningens syfte har varit att ge revisorerna underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med de mål för god ekonomisk hushållning som direktionen beslutat om.

Svar på revisionsfrågorna:

Revisionsfråga	Svar	Bedömning
Lämnar årsredovisningen upplysningar om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen.	I huvudsak	Årsredovisningen håller en god kvalitet när det gäller följsamheten till LKBR och RKR. Årsredovisningen lämnar upplysning om verksamhetens utfall, verksamheternas finansiering och den ekonomiska ställningen.
Är årsredovisningens resultat förenligt med direktionens fastställda mål för god ekonomisk hushållning?	Nej	Det finansiella målet uppfylls inte medan tre av fem verksamhetsmål uppfylls. Mot bakgrund av förbundets svaga resultat för 2023 instämmer vi i direktionens bedömning att förbundet inte når en god ekonomisk hushållning för 2023.
Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?	I huvudsak	Räkenskaperna är i huvudsak rättvisande med undantag av att förbundet inte följer RKR R 5 gällande finansiell leasing.
Är årsredovisningen upprättad i enlighet med lagstiftning och god redovisningssed?	I huvudsak	Årsredovisningen innehåller den information som krävs enligt lagstiftning och rekommendationer.

Projektledare

Anneth Nyqvist

Certifierad kommunal revisor

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.185

§ 92 Beslut om bidrag 2024 från Intresseföreningen för Flåsjöbygdens vindkraftsfond

Styrelsen för intresseföreningen för Flåsjöbygdens vindkraftsfond har vid sitt styrelsemöte den 25 mars 2024 behandlat de bidragsansökningar som inkommit fonden gällande 2024 års fördelning. Årets inbetalning till fonden omfattar 522 364 kronor. För fördelning finns totalt 831 578 kronor att tillgå. Totalt omfattar årets fördelningsförslag 672 338 kronor i enlighet med bifogat protokoll från fördelningsmötet.

Kommunen ska enligt överenskommelsen med vindkraftbolaget granska om fattade beslut om bidrag är i enlighet med fondens syfte och intresseföreningens stadgar. Kommunstyrelsen ges nu tillfälle att uttala sig om huruvida besluten om bidrag följer överenskommelsen från 2008 och intresseföreningens stadgar från 2010.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Protokoll från fördelningsmöte den 25 mars 2024

Stadgar

Överenskommelse

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tillstår att styrelsen för intresseföreningen för Flåsjöbygdens vindkraftsfond vid fördelningen av bidrag följt upprättade stadgar och den överenskommelse som träffats mellan kommunen och vindkraftbolaget.

Diarienummer KS.2024.185

Beslut om bidrag 2024 från intresseföreningen för Flåsjöbygdens vindkraftsfond

Styrelsen för intresseföreningen för Flåsjöbygdens vindkraftsfond har vid sitt styrelsemöte den 25 mars 2024 behandlat de bidragsansökningar som inkommit fonden gällande 2024 års fördelning. Årets inbetalning till fonden omfattar 522 364 kronor. För fördelning finns totalt 831 578 kronor att tillgå. Totalt omfattar årets fördelningsförslag 672 338 kronor i enlighet med bifogat protokoll från fördelningsmötet.

Kommunen ska enligt överenskommelsen med vindkraftbolaget granska ifall fattade beslut om bidrag är i enlighet med fondens syfte och intresseföreningens stadgar. Kommunstyrelsen ges nu tillfälle att uttala sig om huruvida besluten om bidrag följer överenskommelsen från 2008 och intresseföreningens stadgar från 2010.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tillstår att styrelsen för intresseföreningen för Flåsjöbygdens vindkraftsfond vid fördelningen av bidrag följt upprättade stadgar och den överenskommelse som träffats mellan kommunen och vindkraftbolaget.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Elin-Maria Eriksson, Verksamhetscontroller

Bilagor

Protokoll från fördelningsmöte den 25 mars 2024

Stadgar

Överenskommelse

Beslut skickas till

Kommunledningsförvaltningen, kansli

Styrelsemöte måndag den 25 mars 2024

Plats: Digitalt möte, via Skype

Tid: 18.30 – 19.00

Närvarande

Lars-Åke Knutsson, ordförande

Lövberga

Dan Knutsson

Alanäs

Bodil Knutsson

Järvsand

Bengt Lindberg

Östra Havsnäs

Thord Engström

Havsnäs

Elin-Maria Eriksson, sekreterare

Strömsunds kommun

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna

1. Fördelning av bidrag 2024

Verksamhetsutövaren har för 2023 avsatt medel om 522 364 kronor till fonden. Per mötesdatum finns 924 078 kronor att fördela, en utbetalning om 6 587,50 kronor är redan genomförd från potten reserverad för delar till hjärtstartare (se post nedan).

Sedan tidigare har ansökningar om 92 500 kronor beviljats men inte betalats ut, varför 831 578 kronor finns att fördela i årets ansökningsomgång.

Fördelningsförslaget uppgår totalt till: 672 338 kronor. Detta inkluderar redan utbetalda 6 587,50 kronor.

Förutsatt att bygdemedelsbeslutet fattas i enlighet med upprättat förslag, kan samtliga ansökningar ur fonden beviljas. Fördelning enligt följande:

1.1-1.5 Havsnäs bygdeförening – Sammanfattande ansökan om bredbandsanslutning, el i bystugan, eldstad till kåta, snörävar, vitvaror samt diverse inventarier. Den kompletta ansökan gäller 201 900 kronor, varav bygdemedel preliminärt beviljats med 140 308 kronor. En diskussion pågår om kostnadsfri bredbandsanslutning, för vilket beviljat bidrag i så fall återfaller fördelningspotten.

Fördelningsförslag: 61 592 kronor med reservation för 25 900 kronor gällande bredbandsanslutning.

1.6 Havsnäs samfällighetsförening – Fiberanslutning.

Fördelningsförslag: 71 040 kronor.

1.7 Havsnäs samfällighetsförening – Vattenreningsutrustning.

Fördelningsförslag: 290 875 kronor.

1.8 Havsnäsbygdens skoterklubb – Stamkvistsåg.

Fördelningsförslag: 11 990 kronor.

1.9 Havsnäsbygdens skoterklubb – Ledsladd.

Fördelningsförslag: 45 450 kronor.

1.10 Järvilvattnets byförening – Solceller och lampor.

Fördelningsförslag: 39 000 kronor.

1.11 Järvsands byalag – Bord och stolar.

Fördelningsförslag: 19 000 kronor.

1.12 Järvsands byalag – Grillkåta.

Fördelningsförslag: 100 000 kronor.

1.13 Lövberga byalag – Tillgänglighetsanpassning entré och toalett.

Ansökt belopp om 100 000 kronor är preliminärt beviljat bygdemedel.

Fördelningsförslag: 0 kronor.

1.14 Östra Havsnäs byförening – Brandskydd. Ansökt belopp om 10 294 kronor är preliminärt beviljat bygdemedel.

Fördelningsförslag: 0 kronor.

1.15 Östra Havsnäs byförening – Nödutgång. Ansökningsbelopp om 64 074 kronor. Preliminärt beviljade bygdemedel om 50 683 kronor.

Fördelningsförslag: 13 391 kronor.

3.1 Samtliga föreningar – Delar till hjärtstartare. En utbetalning om 6 587,50 kronor är redan genomförd efter styrelsens godkännande.

Fördelningsförslag 20 000 kronor.

2. Övriga frågor

Järvsands byalag, genom Bodil Knutsson, informerar om en muntlig offert gällande planering av allmänning. Offerten gäller 60 000 kronor, vilket motsvarar det beviljade bidraget för projektet per fördelning 2023.

3. Nästa möte

Nästa ordinarie möte planeras till torsdagen den 13 juni 2024. Mötet hålls i Järvsand.

Lars-Åke Knutsson
Ordförande

Elin-Maria Eriksson
Sekreterare

2010-09-01

STADGAR FÖR INTRESSEFÖRENINGEN FÖR FLÅSJÖBYGDENS VINDKRAFTSFOND

§ 1 Föreningens firma

Föreningens firma är Intresseföreningen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond

§ 2 Föreningens ändamål

Föreningen har till ändamål att främja utveckling och investeringar som gagnar det allmänna intresset i byarna Alanäset, Alavattnet, Havsnäs, Järilvattnet, Järvsand, Lövberga, och Östra Havsnäs.

Föreningen ska uppfylla sitt ändamål genom att följa den upprättade överenskommelsen, 2008-03-25, mellan Havsnäs Vindkraft AB och Strömsunds kommun och ovanstående byar.

§ 3 Föreningens säte

Föreningen har sitt säte i Strömsunds kommun, Jämtlands län.

§ 4 Representant

Representant i föreningen är den som byarna har utsett. Byarna ska också utse en suppleant till varje representant senast före decembers utgång. Varje by ska årligen redovisa protokoll över vilka som är deras representanter. Om någon by inte kan enas om en representant + en suppleant mister den byn sin rösträtt.

§ 5 Föreningen

Föreningen består således av valda företrädare från ovan angivna byar, 7 ledamöter jämte 7 suppleanter. Föreningen utser inom sig ordförande, vice ordförande och sekreterare. Vid förfall inträder suppleant, som även har närvarorätt vid samtliga möten. Vid röstning har varje by endast en röst. Avgår ledamot före mandattidens utgång inträder suppleant i dennes ställe för tiden t o m nästa val.

§ 6 Föreningens uppgift

Föreningens uppgift är att fördela Vindkraftfondens medel på sätt som anges i punkten 3 i överenskommelsen.

Föreningen sammanträder, utöver de 2 fastställda tillfällena, när ordföranden finner det erforderligt eller om minst tre ledamöter begär detta.

Kallelser ombesörjes av Strömsunds kommun och den ska vara tillhanda senast 10 dagar före sammanträdet.

Föreningen är beslutsför då minst 5 representanter från byarna är närvarande. Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal sker avgörandet genom lottning.

Kompletteringar som kan komma att krävas skall vara efterfrågade och kommunen/intresseföreningen tillhanda senast 28/29 februari.

Beslut om bidrag på inkomna ansökningar skall fattas på ett protokollfört sammanträde som intresseföreningen, företrädare för kommunen och Nordisk Vindkraft håller senast 31 mars. Protokollet ska vara klart och justerat senast 30 april.

Föreningens firma tecknas av föreningens ordförande och/eller ledamot som därtill utses.

§ 7 Regler för ändring av stadgarna


För ändring av dessa stadgar krävs beslut med enkel majoritet, dock med minst 4 röster för förslaget. Förslag till ändring av stadgarna får ges av representanterna. Beslut på stadgeändring tas på två möten med minst en månads mellanrum.

§ 8 Upplösning av föreningen


Upplösning sker när fondens medel är uttömda.

Stadgar beslutade i Lövberga skola 2010-09-01


Järvsand



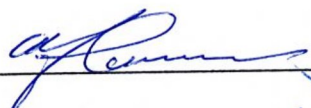
Alavattnet




Alanäset



Järlvattnet



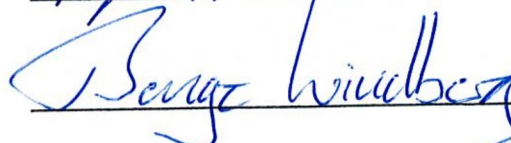
Lövberga



Havsnäs



Östra Havsnäs



Överenskommelse om upprättande av vindkraftfond

Mellan Havsnäs Vindkraft Aktiebolag, 556707-2839, nedan "HaVAB", och Strömsunds kommun, 212000-2486, ingås följande överenskommelse med anledning av att HaVAB har fått tillstånd av Strömsunds kommun att uppföra en större gruppstation för vindkraft i området mellan Alavattnet och Havsnäs-Järvsand, att HaVAB i samband med detta åtagit sig att betala medel till en av Strömsunds kommun upprättad och förvaltat vindkraftfond (Vindkraftfonden) för främjandet av utvecklingen och bidragandet till investeringar inom byarna Alanäset, Alavattnet, Havsnäs, Järilvattnet, Järvsand, Lövberga och Östra Havsnäs, samt att Strömsunds kommun åtagit sig att, mot ersättning, upprätta, förvalta och administrera Vindkraftfonden.

1. HaVAB åtar sig att tillse att den/de som uppför och i fortsättningen driver ovan angiven vindkraftanläggning, nedan "Verksamhetsutövaren", till Vindkraftfonden årligen avsätter tretusensjuhundraåttio (3780) kronor per driftsatt installerad MW vid årets slut. Det totala beloppet skall betalas varje år den 30 januari med början året efter det att första vindkraftverket tagits i drift. Beloppet skall insättas på ett av Strömsunds kommun för ändamålet särskilt öppnat räntebärande konto som Strömsunds kommun har att förvalta och administrera i enlighet med detta avtal. De medel som inbetalas till nu nämnda konto utgör Vindkraftfonden. Beloppet som utgör den årliga insättningen skall vara indexreglerat enligt KPI, där basindex skall vara det index som gällde för oktober månad 2005 (282,4).
2. HaVAB:s åtagande att betala in medel till Strömsunds kommun enligt punkten 1 ovan är villkorad av att vindkraftanläggningen ej helt eller delvis, tas ur drift. Om delar av vindkraftanläggningen tas ur drift skall den årliga avsättningen enligt punkten 1 ovan justeras i proportion till den minskning i effektuttag som uppkommer på grund av driftsinskränkningen och i förhållande till tiden för driftsinskränkningen (om t.ex. driftsinskränkningen motsvarar 10 MW av 100 MW och varar 6 månader skall det årliga beloppet således minskas med 5 procent ($10/100 \times 6/12 = 5$ procent)).
3. Vindkraftfondens ändamål och syfte skall vara att främja utveckling och investeringar som gagnar det allmänna intresset i byarna Alanäset, Alavattnet, Havsnäs, Järilvattnet, Järvsand, Lövberga och Östra Havsnäs. Detta skall inkludera mellanliggande byar/gårdar och till byarna hörande skifteslag. Fondens medel skall användas till bidrag till föreningar och näringsidkare som verkar för Vindkraftfondens ändamål och syfte. Exempel på vad Vindkraftfondens medel kan användas till är:
 - främjande av turism i området,
 - främjande av infrastruktur i området,
 - främjande av sysselsättning i området,
 - främjande av natur- och kulturmiljö i området.

HaVAB och Strömsunds kommun är överens om att Vindkraftfondens medel inte skall användas för investeringar som normalt är skattefinansierade eller som i övrigt betalas via allmänna medel.

-
4. Strömsunds kommun skall tillse att företrädare för Alanäset, Alavattnet, Havsnäs, Järlvattnet, Järvsand, Lövberga och Östra Havsnäs byar bildar en intresseförening. Intresseföreningen skall ha stadgar som bland annat skall reglera röstregler samt utseende av ordförande och sekreterare. Stadgarna skall förvaras hos Strömsunds kommun men skall ändå anses vara så kallad allmän handling. Intresseföreningen ansvarar i samråd med Strömsunds kommun för att Vindkraftfondens medel kommer byarna till del på sätt anges i punkten 3 ovan.
 5. Intresseföreningen skall bestå av en representant från var och en av de i punkten 3 angivna byarna. Representanterna utses av respektive bys invånare. Uppdraget skall för dessa representanters del vara oarvoderat. Intresseföreningen skall sammanträda vid minst två tillfällen per år. Till sammanträdena skall även kallas en representant/er från vardera Strömsunds kommun och Verksamhetsutövaren/na vilka dock saknar rösträtt vad gäller fördelning av Vindkraftfondens medel. Strömsunds kommun ombesörjer kallelserna. Intresseföreningens möten skall protokollföras. Protokollen skall förvaras hos kommunen men skall ändå anses vara så kallad allmän handling.
 6. Ansökningar om att få tilldelas medel ur Vindkraftfonden skall inlämnas till Strömsunds kommun varvid dessa skall registreras. De ansökningar som inkommit per den 31 december skall sammanställas av Strömsunds kommun och senast den 31 januari efterföljande år översändas till intresseföreningens representanter. Såväl intresseföreningen som Strömsunds kommun har möjlighet att begära in komplettering ifrån sökandens sida. Intresseföreningen skall herefter besluta om tilldelning ur Vindkraftfonden. Beslutet om tilldelning skall tillställas Strömsunds kommun som skall kontrollera att beslutet är i enlighet med fondens syfte och att beslutet fattats i enlighet med intresseföreningens stadgar. Skulle så ej vara fallet äger Strömsunds kommun återförvisa beslutet till intresseföreningen för nytt ställningstagande. Om intresseföreningens tilldelningsbeslut är i enlighet med fondens syfte och i övrigt i enlighet med intresseföreningens stadgar skall Strömsunds kommun inom en månad utbetala medel ur Vindkraftfonden i enlighet med tilldelningsbeslutet.
 7. Berättigade att ansöka om tilldelning ur Vindkraftfonden är fastboende och föreningar inom de sju byarna samt i andra hand näringsidkare som bedriver verksamhet inom detta område.
 8. Den eller de som tilldelas medel ur fonden skall skriftligen åläggas en redovisnings-skyldighet om hur medel ur fonden har använts. En första redovisning skall ske sex månader efter utbetalning och en slutredovisning skall ske inom 2 år. Medel som utbetalats men ej förbrukats vid slutredovisningen skall omgående återbetalas till Vindkraftfonden.
 9. De fondmedel som inte utbetalats under året skall stå kvar på kontot och balanseras till kommande år, då dessa är möjliga att delas ut. Även ränta som utfallit under året skall överföras till nästkommande år och förvaltas på samma sätt som övriga medel.
 10. Intresseföreningens kansli skall administreras av kommunledningsförvaltningen inom Strömsunds kommun. För detta arbete skall Strömsunds kommun, ur Vindkraftfondens medel, ha rätt att erhålla en årlig ersättning som täcker den faktiska kostnaden för nedlagt arbete.

11. Vid tvist med anledning av detta avtal skall denna i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om inte tvisten kan lösas har dock vardera parten rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan för det fall den andra parten begår ett väsentligt brott mot detta avtal.

Göteborg den

26/3 - 08

Strömsund den 25/3 2008

Havsås Vindkraft AB

Strömsunds kommun
Genom dess kommunstyrelse

Bevittnas

Alanässets By

Alavattnets By

Havsås By

Järlvattnets By

Järvsands By

Lövberga By

Ö Havsås By

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.273

§ 95 Delbetänkande angående Jakt och fiske i renbetesland av Renmarkskommittén

Anders Bergman, konsult, informerar om delbetänkande angående Jakt och fiske i renbetesland. Ett förslag till yttrande till Renmarkskommittén angående delbetänkandet har upprättats.

Anders Bergman presenterar bakgrunden i Rennäringslagen och Girjasdomen samt uppdraget som Renmarkskommittén fått och kommitténs slutsatser. Vidare presenteras förslag till yttrande från Strömsunds kommun som fokuserar på bevarande av nuvarande upplåtelseform av jakt- och fiskerättigheter samt motivering därav.

Underlaget består av två delar. Den första delen skapar en bakgrund medan den andra delen utgör ett förstag till yttrande. Den andra delen är föreslagen att skickas vidare till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet, att utgöra kommunens yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet senast den 10 juni 2024.

Kommunstyrelsens arbetsutskott påtalar redaktionella ändringar inför behandling på kommunstyrelsens sammanträde.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Yttrande till Renmarkskommittén

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag med redaktionella ändringar.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen avger yttrande enligt upprättat förslag med redaktionella ändringar.

Diarienummer KS.2024.273

Yttrande till Renmarkskommittén

Ett förslag till yttrande till Renmarkskommittén angående delbetänkande Jakt och fiske i renbetesland har upprättats.

Yttrandet består av två delar. Den första delen skapar en bakgrund medan den andra delen utgör ett förslag till yttrande. Den andra delen är föreslagen att skickas vidare till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet. Yttrandet ska ha inkommit till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet senast den 10 juni 2024.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen avger yttrande enligt upprättat förslag

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Anders Bergman, konsult

Bilagor

Yttrande till Renmarkskommittén

Beslut skickas till

Anders Bergman, konsult

Renmarkskommittén

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.172

§ 96 Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds energi AB

Utifrån kommunstyrelsens utökade uppsiktsplikt (6 kap. 9 § KL) har kommunledningsförvaltningen upprättat en bolagsstyrningsrapport för Strömsunds energi AB.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds energi AB

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tar del av rapporten och överlämnar den till fullmäktige utan förslag till åtgärder.

Jäv

Simon Högberg (M) och Veronica Berglund (SD) anmäler jäv och deltar inte i handläggning eller beslut av ärendet.

Diarienummer KS.2024.172

Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds energi AB

Utifrån kommunstyrelsens utökade uppsiktsplikt (6 kap. 9 § KL) har kommunledningsförvaltningen upprättat en bolagsstyrningsrapport för Strömsunds energi AB.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar del av rapporten och överlämnar den till fullmäktige utan förslag till åtgärder.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Elin-Maria Eriksson, Verksamhetscontroller

Bilagor

Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds energi AB

Beslut skickas till

Kommunledningsförvaltningen, kansli

Strömsunds energi AB

Diariennr KS.2024.172

Bolagsstyrningsrapport 2023

Strömsunds energi AB

1. Inledning

Bolagsstyrningsrapport avseende Strömsunds energi AB, 556220-1615, för perioden 1 januari till 31 december 2023.

2. Ägarstyrning och ändamål

Strömsunds energi AB är Strömsunds kommuns helägda bolag för produktion och distribution av fjärrvärme. Ändamålet med bolagets verksamhet är att främja produktion av hållbar fjärrvärme inom Strömsunds kommun. Föremålet för bolagets verksamhet är att producera, distribuera och sälja fjärrvärme, förvalta egna och arrenderade anläggningar, bedriva övrig därmed förenlig verksamhet, samt äga och förvalta fast och lös egendom. Bolagets styrning baseras förutom bolagsordning och ägardirektiv också av tillämpliga lagar och regler, i första hand aktiebolagslagen, kommunallagen samt fjärrvärmelagen (2008:263).

3. Uppfyllelse av bolagsordning och ägardirektiv

Mål: Tillhandahålla värme till anslutna abonnenter på ett tillfredsställande sätt.

Utfall 2023: Antal driftstörningar som drabbat kund uppgick till två stycken

Mål: Anpassa utrustning och bränslen för att sänka bolagets kostnader och minimera utsläpp till vatten och luft.

Utfall 2023: Andel biobränsle i bolagets anläggningar uppgick till 92,4 procent. Bolagets miljöarbete är inriktat på att minska miljöbelastningen genom att minska användningen av fossil olja och el.

Mål: Bolaget ska bedriva verksamheten på affärsmässiga villkor och sträva efter en utveckling som ger förutsättningar för ekonomisk stabilitet.

Utfall 2023: Resultatet efter finansiella poster var - 11 148 971 kronor.

Mål: Bolaget ska konsolideras för att på egen hand klara normala investeringar. Större investeringar görs i samråd med ägarna.

Utfall 2023: Soliditeten uppgick till 16,1 procent.

Mål: Bolaget ska verka för ett lägsta möjliga energipris för anslutna abonnenter samtidigt som en rimlig vinst uppnås.

Utfall 2023: Priset för fjärrvärme i Strömsunds kommun ligger över riksgenomsnittet och strax under snittet i länet.

Mål: Bolagets ägare ska erhålla en årlig avkastning på 17 procent av aktiekapitalet.

Utfall 2023: På grund av stort underskott har bolaget inget fritt eget kapital och kan därmed inte ge utdelning till ägaren.

Utöver tidigare nämnda verksamhetsmål och krav ska bolaget även:

- Förvalta och underhålla bolagets anläggningar.
- Aktivt leda erforderlig utveckling och förbättring av bolagets verksamhet.
- Aktivt marknadsföra sina tjänster för att vinna nya kunder.

4. Styrelsen och verkställande direktörens arbete

Styrelsen har under den aktuella perioden bestått av 5 ordinarie ledamöter och lika många ersättare. Samtliga ledamöter utses av kommunfullmäktige i Strömsunds kommun.

Verkställande direktör och styrelseordföranden har informerat kommunstyrelsen om bolagets verksamhet den 29 augusti 2023.

den 9 april 2024

Diarienummer KS.2024.173

§ 97 Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds Hyresbostäder AB

Utifrån kommunstyrelsens utökade uppsiktsplikt (6 kap. 9 § KL) har kommunledningsförvaltningen upprättat en bolagsstyrningsrapport för Strömsunds Hyresbostäder AB.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Bolagsstyrningsrapport 2023 Strömsunds Hyresbostäder

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tar del av rapporten och överlämnar den till fullmäktige utan förslag till åtgärder.

Jäv

Karin Näsmark (S), Simon Högberg (M) och Veronica Berglund (SD) samt icke tjänstgörande ersättare Bertil Johansson (S) anmäler jäv och deltar inte i handläggning eller beslut av ärendet.

Diarienummer KS.2024.173

Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds Hyresbostäder AB

Utifrån kommunstyrelsens utökade uppsiktsplikt (6 kap. 9 § KL) har kommunledningsförvaltningen upprättat en bolagsstyrningsrapport för Strömsunds Hyresbostäder AB.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar del av rapporten och överlämnar den till fullmäktige utan förslag till åtgärder.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Elin-Maria Eriksson, Verksamhetscontroller

Bilagor

Bolagsstyrningsrapport 2023 Strömsunds Hyresbostäder

Beslut skickas till

Kommunledningsförvaltningen, kansli

Strömsunds Hyresbostäder AB

Diariennr KS.2024.173

Bolagsstyrningsrapport 2023

Strömsunds Hyresbostäder AB

1. Inledning

Bolagsstyrningsrapport avseende Strömsunds Hyresbostäder AB, 556121-3496, för perioden 1 januari till 31 december 2023.

2. Ägarstyrning och ändamål

Strömsunds hyresbostäder AB är Strömsunds kommuns helägda allmännyttiga bostadsbolag med ändamål att främja kommunens bostadsförsörjning. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att inom Strömsunds kommun förvärva, äga, bebygga, förvalta och avyttra fastigheter och tomträtter med huvudsakligen bostäder och därtill hörande kollektiva anordningar. Bolagets styrning baseras förutom bolagsordning och ägardirektiv också av relevant lagstiftning samt tillämpliga delar av kommunens styrande dokument.

3. Uppfyllelse av bolagsordning och ägardirektiv

Mål: Tillhandahålla goda bostäder till konkurrenskraftiga hyror i välskötta fastigheter och bostadsområden.

Utfall 2023: Snitthyran under 2023 uppgick till 975 kronor per kvadratmeter och år. Enligt Statistiska centralbyrån var rikets genomsnittliga årshyra per kvadratmeter 1 298 kronor. Det totala underhållet, inklusive projekt, uppgick under året till cirka 15 460 tusen kronor.

Mål: Förvalta sitt bestånd effektivt och utveckla förvaltningsformer där hyresgästerna är delaktiga och tar aktivt ansvar för sin boendemiljö.

Utfall 2023: Hyresgäster erbjuds inflytande genom årliga bomöten, kundenkäter, personliga tillval gällande standardhöjande åtgärder. Bolaget arbetar också för att boråd ska bildas på samtliga orter i syfte att förbättra bostadsområdena och de sociala förhållandena.

Mål: Anpassa boendebudet efter den variation av efterfrågan och behov som finns i kommunen.

Utfall 2023:

- Normalt underhållna lägenheter: 75 procent (mål: 79 procent)
- Standardhöjda lägenheter genom tillval: 25 procent (mål: 21 procent)
- Nybyggda lägenheter 0 procent (mål: 0 procent).

Mål: Verka för att bostadsbeståndet och bostadsområdena bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Utfall 2023: Miljöaspekterna beaktas i förvaltningen, vid inköp och upphandling samt när det gäller avfallsrelaterade faktorer. Vidare arbetar bolaget för att utveckla de sociala förhållandena i bostadsområdena genom att göra hyresgästerna delaktiga och ge dem inkluderande förutsättningar för att kunna ta ett aktivt ansvar för sin boendemiljö.

Mål: Verka för minskad miljöpåverkan genom ett effektivt nyttjande av energi och naturresurser.

Utfall 2023: Bolagets mål för 2023, har varit att den totala energianvändningen ska ha minskat med 1 procent jämfört med 2022 års nivå. Utfallet är att energianvändningen minskat med 3 procent.

Mål: Samverka inom kommunkoncernen i syfte att uppnå samordningsvinster.

Utfall 2023: Bolaget genomför gemensamma upphandlingar tillsammans med kommunen. Vidare ingår bolaget i kommunens krisledningsorganisation, koncernledning samt lokalstyrgrupp.

Mål: Bolaget ska tillhandahålla en rimlig del av socialnämndens behov av bostäder för särskilt utsatta grupper, samt verka för att personer med bostadssociala kontrakt via individ- och familjeomsorgen ska få möjlighet att få egna första-handskontrakt när de uppfyller kraven för det.

Utfall 2023: Bolaget har en god samverkan med vård- och socialförvaltningen och möter väl de behov som föreligger.

Mål: Bedriva verksamheten enligt affärsmässiga principer och sträva efter en ekonomisk utveckling som ger förutsättningar för ekonomisk stabilitet.

Utfall 2023: Strömsunds Hyresbostäder har en god ekonomisk ställning med en soliditet om 37,1 procent.

Mål: Under femåriga beräkningsperioder genomsnittligt generera en avkastning motsvarande två procent av totalt kapital per år.

Utfall 2023: årets resultat efter finansnetto blev -6 836 tusen kronor. Resultatet inrymmer nedskrivningar av sex fastigheter med totalt 4 370 tusen kronor.

Mål: Årligen betala en borgensavgift till kommunen. Förändringar i storleken på avgiften för nästkommande år regleras i särskilt beslut av kommunfullmäktige senast under november

Utfall 2023: bolaget har betalat borgensavgift motsvarande 0,25 procent bolagets skuldportfölj.

Mål: Sträva efter en soliditet på minst 30 procent.

Utfall 2023: Soliditeten för året uppgick till 37,1 procent.

Mål: Återbetalning av villkorade aktieägartillskott påbörjas 2019 i den mån bolagsstyrelsen anser att likviditeten tillåter detta.

Utfall 2023: Ingen delåterbetalning har gjorts.

4. Styrelsen och verkställande direktörens arbete

Styrelsen har under den aktuella perioden bestått av sju ordinarie ledamöter och lika många ersättare. Samtliga ledamöter utses av kommunfullmäktige i Strömsunds kommun.

Strömsunds hyresbostäder har under det gångna året informerat kommunstyrelsen om bolagets verksamhet den 21 november 2023.

Diarienummer KS.2024.291

Yttrande över remiss - Förslag till bildande av fågelskyddsområdet Skåarnja inom delar av fastigheten Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1 i Strömsunds kommun

Sammanfattning

Länsstyrelsen Jämtlands län har skickat en remiss till Strömsunds kommun med förslag på ett fågelskyddsområde inom delar av fastigheterna Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1. Fågelskyddsområdet syftar till att värna fågellivet och skydda hotade fjällfåglars häckningsområde, deras ägg och bon under häckningsperioden.

Det föreslagna fågelskyddsskyddsområdet utgörs av 4 012 hektar och ligger i den absolut nordligaste delen av Strömsunds kommun, inom det sedan tidigare befintliga naturreservatet Skåarnja. Området berör båda sidor av länsväg Z 824 (Vildmarksvägen) och har samma omfattning som skyddsområdet i Länsstyrelsen beslut från 2021.

Beskrivning av ärendet

Länsstyrelsen Jämtlands län skickade 4 april 2024 en remiss till Strömsunds kommun med förslag på ett fågelskyddsområde inom delar av fastigheterna Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1. Fågelskyddsområdet syftar till att värna fågellivet och skydda hotade fjällfåglars häckningsområde, deras ägg och bon under häckningsperioden. Kommunen har möjlighet att avge yttrande till Länsstyrelsen fram till 30 april 2024.

Tidigare beslut om fågelskyddsområde

Länsstyrelsen har sedan 2012 haft flera tidsbegränsade beslut rörande fågelskydd inom området, senast 2021 då områdets yta minskades ner. Kommunstyrelsen lämnade senast 30 mars 2021, § 60, ett yttrande till Länsstyrelsen inför beslut om fågelskyddsområde.

Det första beslutet om förbud i området fattades efter att långvarig systematisk plundring av fåglars bon uppdagats. Länsstyrelsen beslutade 2017 om naturreservatet Skåarnja men valde att låta frågan om beträdnadsförbud under häckningstid att utgå i från beslutet om naturreservat. Ett separat beslut om fågelskyddsområde och beträdnadsförbud ger Länsstyrelsen en bättre möjlighet att följa upp och eventuellt anpassa fågelskyddsområdet.

Skyddsområdets omfattning

Det föreslagna fågelskyddsskyddsområdet utgörs av 4 012 hektar och ligger i den absolut nordligaste delen av Strömsunds kommun, inom det sedan tidigare befintliga naturreservatet Skåarnja. Området berör båda sidor av länsväg Z 824 (Vildmarksvägen) och har samma omfattning som skyddsområdet i Länsstyrelsen beslut från 2021.

Avgränsningen av skyddsområdet går från bron över Gaavesjohke i höjd med Raavre i söder, västerut längs med leden som går nordväst om Jetnemsälven. Området fortsätter sedan på ett avstånd om cirka 300 meter öster om Jetnemsälven mot norska gränsen och följer sedan riksgränsen norrut samt länsgränsen mot Västerbottens län. Österut går skyddsområdets gräns längs Vildmarksvägen och sedan på ett avstånd som varierar mellan en och tre kilometer öster om länsvägen mellan topparna 1144, 1032 och höjdryggen 1050 meter över havet samt söderut längs leden från Skåarnja mot Vildmarksvägen.

Föreslagna skyddsföreskrifter

I remissen redovisas ett förslag på skyddsföreskrifter fram till 10 juli 2028 för det utpekade området. Länsstyrelsens förslag innebär i princip ett förbud att färdas eller uppehålla sig inom området under perioden 10 juni till 10 juli.

I de föreslagna skyddsföreskrifterna lämnar Länsstyrelsen undantag från beträdnadsförbudet för Vildmarksvägens väg bana samt iordningställda parkerings- och informationsplatser vid vägen, den markerade leden från länsvägen längs Jetnemsälven till norska gränsen och den markerade leden från länsvägen till Skåarnja. Innehavare av giltigt fiskekort får även nyttja leden från länsvägen till sjön Raavrejaevrie i samband med fiske. Fiskekortsinnehavare får beträda isen på sjön och vid isfritt vatten beträda

stranden men inte vika mer än 100 meter från vattenlinjen. I undantagen från bestämmelserna nämns även statliga tjänstemän, Länsstyrelsens personal som övervakar eller inventerar området, de som arbetar med renskötsel, de som förvaltar eller bedriver skydds jakt samt väghållaren. Länsstyrelsen har enligt den föreslagna föreskriften möjlighet att ge tillstånd till fågelinventeringar eller liknande samt att ge företag och organisationer tillstånd för färdledarledda friluftaktiviteter inom området.

Länsstyrelsen handläggning

Sedan Länsstyrelsens förra beslut har Länsstyrelsen bedrivit sporadisk tillsyn inom förbudsområdet och skyltat med information om bestämmelserna. Inga ytterligare inventeringar av området har genomförts sedan 2018 - 2020.

Länsstyrelsen har i sin handläggning inte ansett att det krävs någon särskild konsekvensutredning enligt förordningen (2007:1244) om konsekvensutredning vid regelgivning. Länsstyrelsen har motiverat ställningstagandet med att de föreslagna föreskrifterna endast under en kort period begränsar rätten till att färdas och vistas i ett begränsat område.

Ställningstaganden i översiktsplanen

I kommunens översiktsplan fastställd av Kommunfullmäktige 8 december 2022, § 136 finns flera ställningstaganden som kan beröra förslaget om fågelskyddsområde. Under rubriken Besöksnäring anger kommunen bland annat att; "Kommunen och företagen ska tillsammans skapa en hållbar tillväxt med fokus på naturbaserade upplevelser." samt att "Skyddet av orörda naturområden ska bestå." Under avsnittet naturvård lämnar kommunen ställningstagandet "Värdefulla naturområden ska, i tillräcklig omfattning, skyddas och bevaras." Vidare återfinns under rubriken Friluftsliv bland annat ställningstagandet "Friluftsförslagen är en viktig del i att förverkliga kommunens vision och utvecklingsstrategi."

Förslag till beslut

Strömsunds kommun har förståelse för viljan att skydda fågellivet i området under en känslig tid. Med tanke på den tid som gått sedan de första besluten om skyddsområden i området anser dock kommunen att det är lite märkligt att staten inte lyckats göra en enhetlig bedömning av områdets

skyddsvärde på de olika sidorna om länsgränsen. Kommunen hade även förväntat sig att Länsstyrelsen genomfört en utvärdering eller konsekvensutredning av fågelskyddsområdet inför ett förlängt beslut om beträdnadsförbud.

Vid kontakt med besökare i området upplever kommunens personal som arbetar med turistinformation att det finns en förståelse hos besökare för beslutet om beträdnadsförbud i syftet att skydda fågellivet. De flesta turister som färdas längs Vildmarksvägen uttrycker inte heller någon större önskan om att gå allt för långt bort ifrån vägen. Kommunen ser mot bakgrund av detta att det kan finnas ett ökat behov av möjligheter att kunna stanna och ändå ta del av naturområdet. Detta skulle exempelvis kunna tillgodoses med ytterligare informations- eller parkeringsplatser eller, (om det konstruktionsmässigt är möjligt utifrån rådande väderförhållanden) ett mindre vindskyddat torn längs leden till Raavrejaevrie.

Kommunen anser att det förslagna undantaget från beträdnadsförbudet där innehavare av fiskekort undantas och få nyttja leden till Raavrejaevrie samt strandområdet 100 meter från sjöns strandlinje i samband med fiske är inkonsekvent. Syftet med fågelskyddsområdet är att skydda fågellivet. Eftersom vem som helst kan lösa ett fiskekort för den upplåtta sjön i området innebär det i praktiken att allmänheten har tillgång till leden och strandområdet under förutsättning att personen har köpt fiskekort och tar med ett litet fiskespö i ryggsäcken. Störningen på fågellivet blir lika stor oavsett om allmänheten bär ett fiskespö eller ej. Det formulerade undantaget kan antagligen även orsaka bekymmer vid Länsstyrelsens tillsyn av fågelskyddsområdet; hur ska exempelvis uttrycket "i samband med fiske" bedömas i olika situationer? Kommunen anser att Länsstyrelsen antingen bör lämna ett generellt undantag för nyttjande av leden eller låta leden och sjön ingå i beträdnadsförbudet utan undantag.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Miljö- och byggavdelning, Elisabeth Olsson Hedin, miljö- och hälsoskyddsinspektör

Bilagor

Förslag till bildande av fågelskyddsområdet Skåarnja inom delar av fastigheten Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1, Strömsunds kommun

Beslutskarta

Översiktskarta

Beslut skickas till

Länsstyrelsen Jämtlands län, jamtland@lansstyrelsen.se

miljö- och byggavdelningen, miljobygg@stromsund.se



Förslag till bildande av fågelskyddsområdet Skåarnja inom delar av fastigheten Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1, Strömsunds kommun

Uppgifter om fågelskyddsområdet

Namn:	Skåarnja
Kommun:	Strömsund
Län:	Jämtland
Lägesbeskrivning:	I norra delen av länet, längs länsväg Z 824 cirka 15 kilometer norr om Ankarvattnet.
Fastigheter:	Delar av Blåsjöfjäll 1:1, Orrnäsfjäll 1:1
Markägare:	Statens Fastighetsverk
Areal:	4 012 hektar
Förvaltare:	Länsstyrelsen i Jämtlands län

Beslut

Länsstyrelsen beslutar att med stöd av 7 kap. 12§ miljöbalken (1998:808), samt 10 § förordningen (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m. att följande föreskrifter ska gälla till skydd för fåglar och fåglars häckning i det område som markerats i karta, bilaga 2. Beslutet gäller till och med 10 juli 2028 och ersätter det tidigare beslutet (Dnr 511-1008-2021) i och med att det vinner laga kraft.

Syftet med beslutet är att värna fågellivet och skydda hotade fjällfåglars häckningsområde, deras ägg och bon under häckningsperioden.

Fågelskyddsområdet omfattar båda sidor om länsväg Z 824 och framgår av bilagd karta.

Avgränsningen sträcker sig från bron över Gaavesjohke i höjd med Raavre i söder, västerut längs västra sidan av Gaavesjohke, från länsväg Z 824 längs med den led som går nordväst om Jetnemsälven. Den fortsätter sedan på ett avstånd av cirka 300 meter öster om Jetnemsälven mot norska gränsen och därefter längs riksgränsen, samt norrut längs länsgränsen mot Västerbotten. Österut går avgränsningen längs länsväg Z 824, därefter på ett avstånd som varierar mellan en och tre kilometer öster om länsväg Z 824 mellan topparna 1144, 1032 och höjdryggen 1050 meter över havet, samt söderut längs leden från Skåarnja mot länsväg Z 824. (Se bilaga 2)

Enligt sändlista

Med stöd av miljöbalken 7 kap. 30§ börjar föreskrifter om rätten att färdas och vistas inom ett område som skyddas enligt miljöbalken 7 kap. gälla omedelbart, även om de överklagas. Hur beslutet överklagas framgår av bilaga 1.

Fågelskyddsområdets namn skall vara **Skåarnja fågelskyddsområde**.

Föreskrifter

Inom området råder förbud att under perioden 10 juni till och med 10 juli:

1. Färdas eller uppehålla sig med undantag av
 - a) vägbanan (länsväg Z 824), samt iordningställda parkerings och informationsplatser invid väg
 - b) markerad led från länsväg Z 824 längs Jetnemsälven till norska gränsen, markerad i karta, bilaga 2,
 - c) markerad led från länsväg Z 824 till Skåarnja, markerad i karta bilaga 2,
 - d) markerad led från länsväg Z 824 till sjön Raavrejaevrie och i karta, bilaga 2. Innehavare av giltigt fiskekort får nyttja leden i samband med fiske under upplåtelsestid som sammanfaller med beträdnadsförbudet. Vidare får innehavare av giltigt fiskekort beträda isen. Vid isfritt vatten får fiskekortsinnehavaren beträda stranden men inte vika mer än 100 meter från vattenlinjen.

Undantag från föreskrifterna

Föreskrifterna ovan ska inom andra lagar och förordningar inte utgöra något hinder för:

- a) statlig tjänsteman i tjänsteutövning och inte heller personal som på Länsstyrelsens uppdrag övervakar eller inventerar i området.
- b) att bedriva renskötsel i enlighet med rennäringslagen (1971:437), framföra motordrivet fordon vid renskötsel enligt undantag i terrängkörningsförordningen (1978:594) eller vid skydds jakt på rovdjur enligt jaktförordningen (1987:905).
- c) Förvaltaren eller den förvaltaren uppdrar åt att bedriva skydds jakt efter myndighetsbeslut med stöd av jaktförordningen.

Enligt sändlista

- d) väghållare att beträda hela vägområdet av länsväg Z824 som ligger inom förbudsområdet i samband med drift och underhåll av vägen.
- e) Länsstyrelsen att ge tillstånd för fågelinventeringar eller annan liknande undersökning.
- f) Länsstyrelsen att ge företag och organisationer tillstånd för färdledarledda friluftaktiviteter.

Länsstyrelsen Jämtland ska vara naturvårdsförvaltare av fågelskyddsområdet avseende information, skyltning och uppföljning av djurlivet.

Beskrivning av ärendet

2012 fattade Länsstyrelsen i Jämtlands län beslut om interimistiskt förbud inom ett område som ungefär motsvarar den utbredning som naturreservatet Skåarnja har idag. Detta beslut togs efter underrättelse från Rikskriminalpolisen om att många fågelarters bon systematiskt plundrats på ägg i området under lång tid. Länsstyrelsen fattade därför beslut om ett beträdnadsförbud och tillsynen av området förstärktes under denna period. Beslutet gällde i tre år med start 2012 och förlängdes sedan två gånger med ett år i taget. Parallellt påbörjade Länsstyrelsen arbetet med att bilda ett naturreservat i området där föreskrifterna skulle innefatta beträdnadsförbud under fåglarnas häckningstid. Beträdnadsförbudet tog senare bort ur reservatsförslaget då Länsstyrelsen gjorde bedömningen att ett separat beslut om fågelskyddsområde med beträdnadsförbud ger bättre möjligheter att följa upp och eventuellt anpassa områdets utformning.

Beslut om naturreservatet Skåarnja togs 2017, men något fågelskyddsområde hann inte bildas det året. Istället kom beslut om fågelskyddsområde att gälla under 2018–2020. Under den perioden utfördes tre fågelinventeringar i området av Birdlife Sverige och Länsstyrelsen. Hela området definieras som en viktig ”hot spot” för fjällfåglar i södra fjällområdet. Under perioden 2021–2023 har inga nya inventeringar utförts i området.

År 2021 togs ytterligare ett beslut om fågelskyddsområde som gällde fram till 2023. I det beslutet så hade ytan på det skyddade området minskats efter en utvärdering av gränsdragningen.

Tillsyn

Ansvaret för tillsynen ligger på Länsstyrelsen. Under perioden för tillträdesförbudet under 2022 utfördes sporadisk tillsyn i

förbudsområdet. Det genomfördes då 56 ingripanden mot personer som trotsade tillträdesförbudet, två av dessa åtalades för brott mot tillträdesförbudet. Innan förbudsperioden hade cirka 400 skyltar med information om tillträdesförbudet satts upp.

Inför 2023 sattes skyltarna åter upp med information om tillträdesförbudet. Minskade anslag gjorde att tillsyn inte kunde bedrivas lika intensivt under perioden för beträdnadsförbudet det året.

Fordonräkning Vildmarksvägen

En räkning av fordon som passerar på Vildmarksvägen, Stekenjokksplatån har utförts. Länsväg Z 824 utgör en del av Vildmarksvägen i Jämtland och övergår i länsväg AC 1067 på den västerbottniska sidan. Det är på den västerbottniska sidan som mätningarna gjorts. Siffrorna har tillhandahållits av Strömsunds kommun. De som passerar vägmätningen har med största sannolikhet också passerat fågelskyddsområdet som ligger på den jämtländska delen av vägen då det inte finns några naturliga resmål som gör att man bara reser en del av vägens sträckning.

Ett ärende ligger hos Bergsstaten om att öppna den stängda Stekenjokkgruvan. Om gruvan blir verklighet kommer trafiken, särskilt den tunga trafiken, längs länsväg Z 824 att öka kraftigt vilket riskerar att skapa ytterligare störningar för häckande fåglar. Länsstyrelsen Jämtland har uppmärksammat Länsstyrelsen Västerbotten på behovet av att utreda detta särskilt i kommande miljöprovning samt att ställa krav på fågelinventeringar längs med väg Z 824 före, under och efter ett öppnande av gruvan.

Fordonstrafiken som räknats från 2018-2023 längs med Vildmarksvägen, Stekenjokkplatån i Västerbotten.

År	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Fordon totalt under året	24700	-	38780	40586	30416	34251
Fordon 10/6-10/7	-	-	16800	10036	8105	8927
Tunga fordon totalt under året	-	-	-	9.8% (ca 3977)	2.5% (ca 760)	2.5% (ca 856)

Samråd

Markägare, innehavare av särskild rätt inom området, berörda kommuner, ett flertal berörda myndigheter, intresseorganisationer samt företag verksamma i området har getts möjlighet att yttra sig över förslaget till beslutet om fågelskyddsområdet.

Motivering till beslutet

Länsstyrelsens bedömning är att fågellivet i området har ett fortsatt högt skyddsvärde och att beslut om fågelskyddsområde behövs för att värna olika fågelarter och skydda deras häckning inom ett lättillgängligt fjällområde. Länsstyrelsen bedömer att ett beträdnadsförbud från 10 juni till 10 juli är nödvändigt för att en allmänhet inte ska störa häckande fåglar, för att området inte ska vara tillgängligt för ägg och boplundrare, samt att möjliggöra en effektiv tillsyn av fågelskyddsområdet. Inför det här beslutet har gränsdragningen setts över för att se om förbudsområdet kunnat minskas ytterligare. Då inga nya uppgifter tillkommit som kunnat tala för ytterligare en minskning kvarstår gränsdragningen av fågelskyddsområdet som beslutades 2021.

Fågelskyddsområdets föreskrifter tillåter inte att området utanför vägbanan beträds, med undantag för väghållaren i samband med underhåll av vägen. Området närmast vägbanan blir tidigt snöfritt och där har många fåglar sin häckning. Förutom att färdas på Vildmarksvägen är det tillåtet att stanna till på parkerings- och informationsplatser invid vägen. Undantaget från beträdnadsförbudet är också en vandringsled från Vildmarksvägen till Børgefjells Nationalpark på den norska sidan och en vandringsled från Vildmarksvägen till Skåarnja. Innehavare av giltigt fiskekort har även möjlighet att via en upplåten led ta sig från Vildmarksvägen till fiskevattnet övre Raavrejaevrie med närliggande små tjärnar som också ingår i fiskekortet. Samma led går i motsatt riktning till utkanten av fågelskyddsområdet och möjliggör färd till Domprosten. Företag och organisationer kan dessutom söka Länsstyrelsens tillstånd för att utföra färdledarleda friluftaktiviteter inom området, under förutsättning att hänsyn till fågellivet tas. Renskötsel får bedrivas i området.

Länsstyrelsen har bedömt möjligheten till alternativa övervakningsmetoder, men har på grund av områdets storlek och rådande situation inte bedömt det vara möjligt.

Bestämmelser som beslutet grundas på

Med stöd av 7 kap. 12§ miljöbalken (1998:808) får Länsstyrelsen meddela föreskrifter som inskränker på markägarens eller allmänhetens

rätt att uppehålla sig inom ett område om det behövs för särskilt skydd för en djurart.

10 § förordningen (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m. ger Länsstyrelsen rätt att meddela föreskrifter om förvaltningen av djur och växtskyddsområden.

Information

Enligt 9 § förordning (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m. får Länsstyrelsen meddela dispens från föreskrifter den har meddelat för ett djurskyddsområde om det finns särskilda skäl. En sådan dispens får ges endast om det är förenligt med föreskriftens syfte.

Länsstyrelsen ska enligt 2 kap. 8 § miljötillsynsförordningen (2011:13) utöva operativ tillsyn över att fågelskyddsområdets föreskrifter följs. Enligt 29 kap. 2 och 2a §§ miljöbalken gäller bland annat att brott mot föreskrift som meddelats med stöd av 7 kap. miljöbalken kan medföra straffansvar.

Utöver fågelskyddsområdets föreskrifter gäller fridlysning av alla vilda fåglar och däggdjur samt deras ägg, ungar och bon enligt jaktlagen (1987:259). Vissa andra växt- och djurarter är fridlysta enligt 8 kap. miljöbalken och artskyddsförordningen (2007:845).

Intresseprövning

Föreskrifterna är framtagna för att tillgodose syftet med skyddet och är anpassade till fågelskyddsområdets värden och den hotbild som föreligger. Föreskrifterna är avsedda att begränsa störning på fågellivet under häckningsperiod, samt möjliggöra effektiv tillsyn. Vid en avvägning mellan enskilda och allmänna intressen i enlighet med 7 kap. 25 § miljöbalken finner Länsstyrelsen att föreskrifterna inte går längre än vad som krävs för att syftet med skyddet ska tillgodoses.

Förenlighet med riksintresseområden och översiktsplan

Länsstyrelsen bedömer enligt 5 § förordningen (1998:896) om hushållning med mark och vattenområden m.m. att beslutet om ändrade föreskrifter och utbredning av området är förenligt med hushållningsbestämmelserna i miljöbalkens 3 och 4 kapitel samt att det är förenligt med för området gällande kommunal översiktsplan.

Konsekvensutredning

Länsstyrelsen bedömer att skäl saknas för att genomföra en särskild konsekvensutredning enligt förordningen (2007:1244) om

Enligt sändlista

konsekvensutredning vid regelgivning. De föreslagna föreskrifterna utgörs av bestämmelser som under en kort period begränsar rätten att färdas och vistas i ett begränsat område. Föreskrifterna förändrar till viss del förutsättningarna för företag som i sin verksamhet allemansrättsligt nyttjar området, genom att tillstånd från Länsstyrelsen krävs. Konsekvenserna för allmänheten eller i övrigt bedöms sammantaget vara så begränsade att det saknas skäl för att en särskild konsekvensutredning.

Du kan överklaga beslutet

Se bilaga 1 med överklagandehänvisning.

Kontaktuppgifter

Välkommen att kontakta Länsstyrelsen för frågor via telefon eller e-post. Telefonnummer och e-postadress finns längst ner på första sidan. Ange ärendets diarienummer eller ärendebeteckning vid kontakt med Länsstyrelsen. Du hittar numret uppe till höger på första sidan.

REMISS

Enligt sändlista

Bilagor

Bilaga 1: Överklagandehänvisning mark- och miljödomstolen

Bilaga 2: Karta över fågelskyddsområdet

Bilaga 3: Översiktskarta

REMISS

Du kan överklaga beslutet hos mark- och miljödomstolen

Om du inte är nöjd med Länsstyrelsens beslut, kan du skriftligen överklaga beslutet hos mark- och miljödomstolen.

Så här överklagar du beslutet

Länsstyrelsen måste pröva att överklagandet har kommit in i rätt tid, innan det skickas vidare tillsammans med handlingarna i ärendet. Därför ska du lämna eller skicka din skriftliga överklagan till Länsstyrelsen Jämtlands län antingen via e-post; jamtland@lansstyrelsen.se, eller med post; Länsstyrelsen Jämtlands län, 831 86 Östersund.

Tiden för överklagande

Ditt överklagande måste ha kommit in till Länsstyrelsen **inom tre veckor** från den dag du fick del av beslutet. Om det kommer in senare kan överklagandet inte prövas. I ditt överklagande kan du be att få ytterligare tid till att utveckla dina synpunkter och skälen till att du överklagar. Sedan är det mark- och miljödomstolen som beslutar om tiden kan förlängas.

Parter som företräder det allmänna ska ha kommit in med sitt överklagande **inom tre veckor** från den dag då beslutet meddelades.

Ditt överklagande ska innehålla

- Vilket beslut som du överklagar, beslutets datum och diarienummer.
- Hur du vill att beslutet ska ändras.
- Varför du anser att Länsstyrelsens beslut är felaktigt.

Om du har handlingar som du anser stödjer din överklagan så bör du bifoga kopior på dessa. Kontakta Länsstyrelsen i förväg om du behöver bifoga filer som är större än 15 MB via e-post.

Ombud

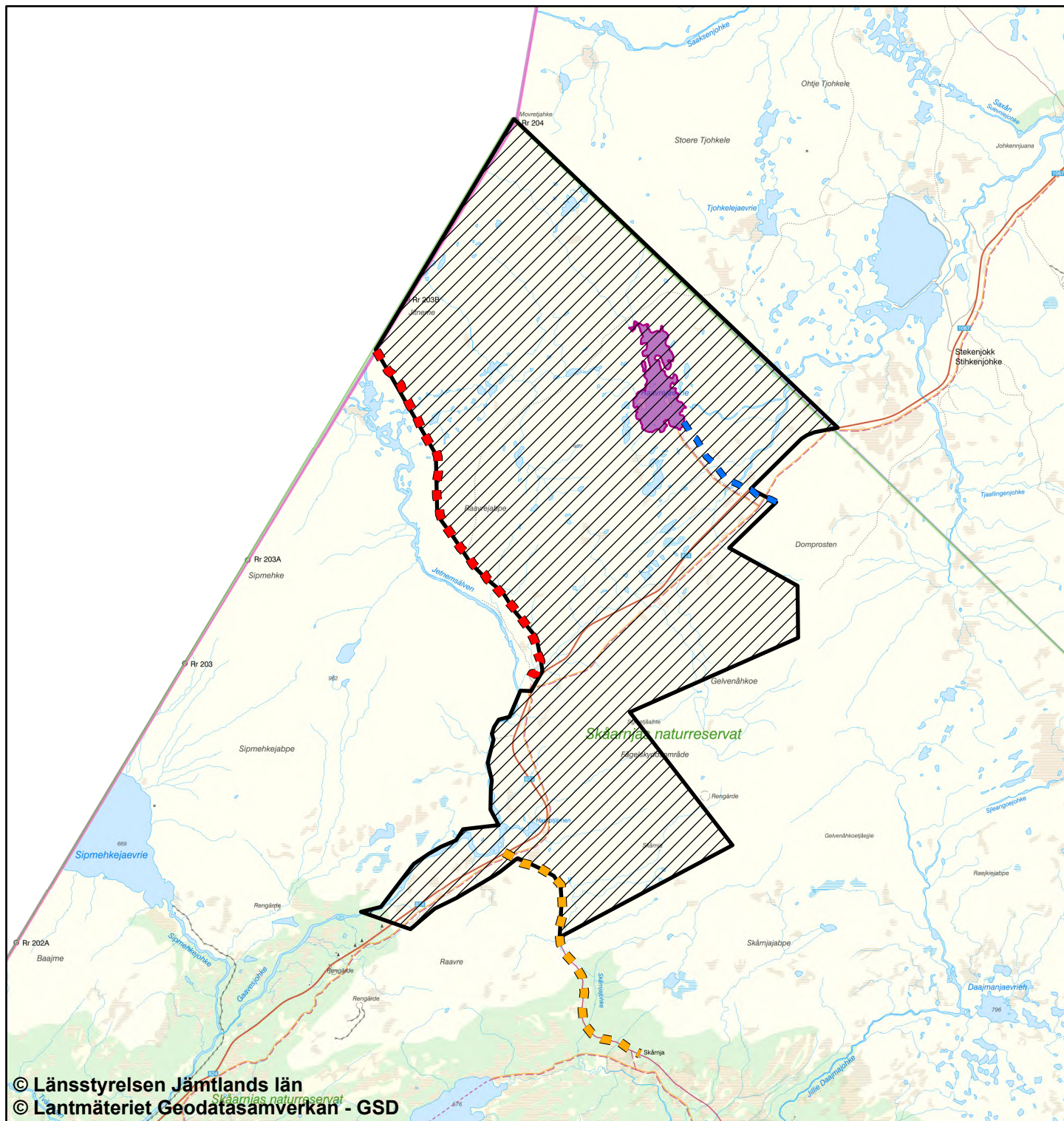
Om du anlitar ett ombud som sköter överklagandet åt dig ska ombudet underteckna skrivelsen samt uppge sitt eget namn, adress och telefonnummer. Ombudet bör också bifoga en fullmakt.

Behöver du veta mer?

Har du ytterligare frågor kan du kontakta Länsstyrelsen via e-post jamtland@lansstyrelsen.se, eller via växeltelefonnummer 010-225 30 00. Ange ärendets diarienummer.



Fågelskyddsområde Skåarnja Beslutskarta



© Länsstyrelsen Jämtlands län
© Lantmäteriet Geodatasamverkan - GSD

- Föreskriftsområde, beträdnadsförbud 10 juni - 10 juli
- Led längs Jettensälven, omfattas av föreskrift b)
- Led mot Skåarnja, omfattas av föreskrift c)
- Led till Raavrenjaevrie, omfattas av föreskrift d)
- Sjön Raavrejaevrie, omfattas av föreskrift d)

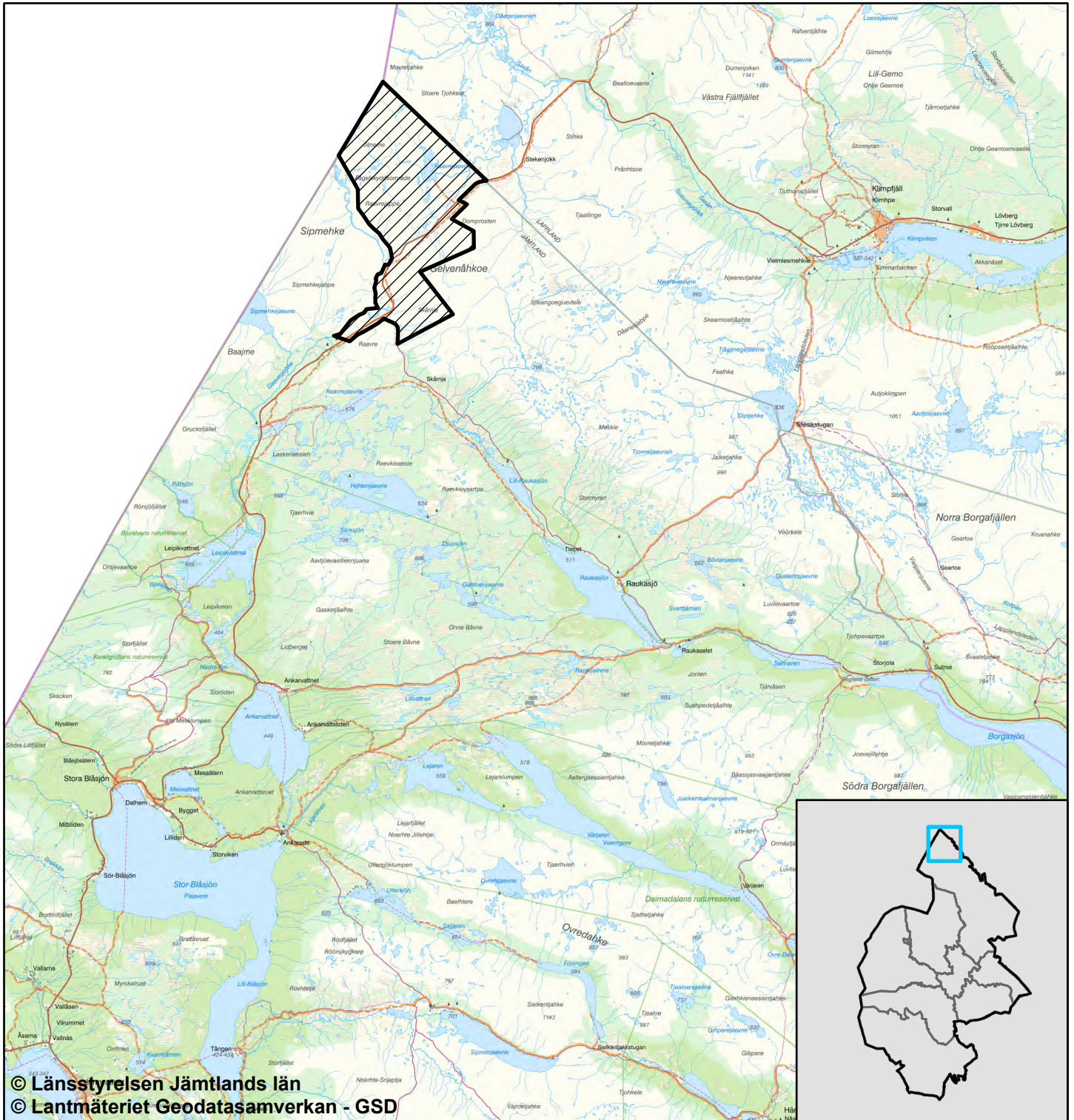
0 2 4 km

Skala: 1:80 000





Fågelskyddsområde Skåarnja Översiktskarta



© Länsstyrelsen Jämtlands län
© Lantmäteriet Geodatasamverkan - GSD

 Fågelskyddsområde Skåarnja

0 6 12 km

Skala: 1:250 000



SWEREF 99 TM

Diarienummer KS.2024.47

Delgivningar

1. Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov:

Budget 2024	300 000
-------------	---------

Stölskyddsföreningen § 65	- 10 000
---------------------------	----------

Kvarstår	290 000
-----------------	----------------

2. Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens utvecklingspott:

Budget 2024	1 679 000
-------------	-----------

Nätverkssäkerhet § 59	- 195 000
-----------------------	-----------

Kvarstår	1 484 000
-----------------	------------------

3. Protokoll från styrelsen för Samordningsförbundet i Jämtlands län den 18 december 2023 §§ 29-38
4. KF § 10/2024 - Policy för sponsring
5. KF § 11/2024 - Revidering av styrdokument mot mutor, jäv och korruption i Strömsunds kommunkoncern
6. Protokollsutdrag från Regionstyrelsen § 39/2024 - Utredning om Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner
7. KPR § 10/2024 - Riktlinjer för färdtjänst och riksfärdtjänst i Strömsunds kommun
8. SN § 33/2024 - Förnyad rekommendation till kommunerna om gemensam finansiering av stöd för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård
9. TR § 9/2024 - Riktlinjer för färdtjänst och riksfärdtjänst i Strömsunds kommun

10. NVN § 2/2024 - Bokslut 2023
11. Beslut från Länsstyrelsen i Jämtlands län om bygdemedel för Strömsund i ansökningsomgång 31 oktober 2023 (KS.2024.105)
12. Protokoll från Strömsunds energi den 21 mars 2024 §§ §-16 (KS.2024.315)

Förslag till beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Lisa Lundgren, Kanslisekreterare