

## Sammanträdesprotokoll Gemensam nämnd för närvård Frostviken 2024-03-14

### Sammanträdet plats och tid

Forsgården i Gäddede och digitalt via Teams klockan 11-15

### Beslutande

David Adervall (S), ordförande

Morgan Olsson(S)

Roger Östlund (S)

Katarina Rosberg (S) tjänstgörande ersättare

Maritha Granqvist (M)

Marie-Louise Oscarsson (C)

### Justerare

Marie-Louise Oscarsson (C) utses att justera protokollet, paragraf 19 - 29.

Justeringen sker digitalt.

### Underskrifter

---

David Adervall, ordförande

---

Eva Lif, sekreterare

---

Marie-Louise Oscarsson, justerare

2024-03-14

---

## Anslag/Bevis

Protokollet är justerat och närvårdsnämnden publicerar det på kommunens webbplats under perioden 28 mars 2024 till 19 april 2024. Protokollet förvaras på vård- och socialförvaltningen i Strömsund.

## Övriga närvarande

Eva Lif, sekreterare,

Lars Kvemo, verksamhetschef

Hans Elmbjer SD, ej tjänstgörande ersättare

den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2024.2 700

## § 19 Godkännande av föredragningslista

### Närvårdsnämndens beslut

Föredragningslistan godkänns

den 14 mars 2024

---

Diarienummer HSV-NVF.2024.10 770

## **§ 20 Verksamhets och kvalitetsberättelse Region JH 2023**

Redovisning av upprättad verksamhets- och kvalitetsberättelse för hälsovalet inom Region JH 2023. Rapporten framtagen i Region Jämtland Härjedalens kvalitetsledningssystem, Stratsys.

### **Underlag till beslut**

Tjänsteskrivelse  
Uppföljning 2023

### **Yrkande**

Ordförande yrkar att närvårdsnämnden föreslås ta del av och godkänner redovisningen.

### **Närvårdsnämndens beslut**

Närvårdsnämnden tar del av och godkänner redovisningen.

### **Beslutet skickas till**

Närvård Frostviken  
Kommunstyrelsen

den 14 mars 2024

---

Diarienummer HSV-NVF.2024.11 770

## **§ 21 Verksamhets- och kvalitetsberättelse kommun 2023**

Redovisning av verksamhets och kvalitetsberättelse för kommunal  
primärvård och hemtjänst för 2023

### **Underlag till beslut**

Tjänsteskrivelse

Verksamhetsredovisning kommun

### **Yrkande**

Ordförande yrkar att närvårdsnämnden tar del av och godkänner  
redovisningen.

### **Närvårdsnämndens beslut**

Närvårdsnämnden tar del av och godkänner redovisningen.

### **Beslutet skickas till**

Närvård Frostviken

Kommunstyrelsen

den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2024.12 700

## § 22 Handlingsplan anhörigstöd 2024

Handlingsplan för anhörigstöd 2024 redovisas. Planen tar sammanfattningsvis upp följande.

- Anhörigträff särskilt boende.
- Aktivitet/föreläsning för anhöriga.
- Skapa utrymme för anhörigas delaktighet.
- Information till anhöriga.

### Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Handlingsplan för anhörigstöd 2024

### Yrkande

Ordförande yrkar att närvardsnämnden tar del av och fastställer handlingsplan för anhörigstöd 2024.

### Närvardsnämndens beslut

Närvardsnämnden tar del av och fastställer handlingsplan för anhörigstöd 2024.

### Beslutet skickas till

Närvård Frostviken

den 14 mars 2024

---

Diarienummer HSV-NVF.2024.13 770

## **§ 23 Redovisning av avvikelser inom hälso och sjukvård 2023**

Två avvikelser har rapporterats inom hälso- och sjukvård under året.

Utredning av avvikelserna har genomförts och medfört till att rutiner har setts över och förtydligats för att i framtiden undvika liknande händelser.

### **Underlag till beslut**

Tjänsteskrivelse

### **Yrkande**

Ordförande yrkar att närvårdsnämnden föreslås ta del av redovisningen

### **Närvårdsnämndens beslut**

Närvårdsnämnden föreslås ta del av redovisningen

### **Beslutet skickas till**

Närvård Frostviken

Kommunstyrelsen

den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2024.14 700

## § 24 Redovisning av synpunkter och klagomål 2023

Inga synpunkter eller klagomål har inkommit under 2023, så inget att redovisa.

### Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

### Yrkande

Ordförande yrkar att närvårdsnämnden Närvårdsnämnden tar del av och godkänner redovisningen av synpunkter och klagomål.

### Närvårdsnämndens beslut

Närvårdsnämnden tar del av och godkänner redovisningen av synpunkter och klagomål.



den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2024.15 700

## § 25 Rapportering lex Sarah och lex Maria 2023

En rapport om risker och missförhållande enligt lex Sarah har inkommit under året.

Händelsen har utretts genom dialog med personalen samt ansvarig utredare i Strömsund. Resultatet av utredning har utvärderats i samråd med personalen.

### Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

### Yrkande

Ordförande yrkar att närvårdsnämnden föreslås ta del av rapportering.

### Närvårdsnämndens beslut

Närvårdsnämnden föreslås ta del av rapportering.

### Beslut skickas till

Närvård Frostviken.

Kommunstyrelsen.

den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2023.33 700

## § 26 Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplanen är en styrande överenskommelse mellan nämnd och förvaltning och syftar till att visa närvardsnämndens övergripande prioriteringar och inriktning med fokus på förändring och utveckling inom verksamheten.

### Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse  
Verksamhetsplan 2024

### Yrkande

Ordförande yrkar att närvardsnämnden tar del av och fastställer verksamhetsplan 2024

### Närvardsnämndens beslut

Närvardsnämnden tar del av och fastställer verksamhetsplan 2024

### Beslutet skickas till

Närvård Frostviken



VERKSAMHETSPLAN  
GEMENSAM NÄMND FÖR  
NÄRVÅRD FROSTVIKEN 2024

Emma Persson

## Innehåll

Sammanfattning .....	2
Bakgrund och syfte .....	3
Uppdrag och organisation .....	3
Organisationskarta .....	4
Omvärldsperspektiv och förutsättningar .....	5
Demografiska förändringar .....	5
Äldreomsorg .....	5
Hälsa-och sjukvård .....	6
Närvårdsnämndens mål .....	6
Social hållbarhet .....	7
Främja god patient- och folkhälsa .....	7
Ekonomisk hållbarhet .....	8
Arbeta för god arbetsmiljö .....	8
Stabil bemanning .....	9
Ökad tillgänglighet .....	10
Fokus på säker och trygg verksamhet .....	11
Ekologisk hållbarhet .....	13
Matsvinn .....	13

Gemensam Nämnd för Närvård Frostviken är ett samarbete mellan Strömsunds kommun och Region Jämtland Härjedalen. Närvård Frostviken startade 2005 med syftet att ge invånarna en god och kostnadseffektiv vård och omsorg.

Den största effektiviseringen med detta samarbete är att det är kort väg mellan kommun och region vilket för till en snabb och effektiv samverkan som gagnar individen. Närvård Frostviken har det totala ansvaret och vårddagarens bästa är alltid i fokus.

## Sammanfattning

I Strömsunds kommuns plan 2025-2026 "Med hållbarhet i fokus" kan man läsa om kommunens övergripande mål. De kommunala målen innefattar ekonomisk, social samt ekologisk hållbarhet.

**Ekonomisk hållbarhet** är en ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten. En stabil ekonomi är en god grund för hållbar utveckling. En hållbar ekonomi underlättar arbetet med nya framtida utmaningar så som en åldrande befolkning och ökade kostnader för vård och omsorg.

**Social hållbarhet** ligger till grund för att en ekonomisk hållbarhet ska vara möjlig. Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen. Invånarna ska ha möjlighet att nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling.

**Ekologisk hållbarhet** handlar om att vårda naturresurser långsiktigt, så att de kan fortsätta försörja mänskligheten och de kommande generationerna med det som behövs.

Nämndens ansvar blir att, precis som för alla verksamheter inom kommunen, ta ansvar för de övergripande målen samt för de prioriterade uppdrag som är relevanta för respektive verksamhet.

Närvårdsnämndens mål för perioden grundar sig i de övergripande kommunala målen. Nämnden har valt att i tydliggöra sina mål i mera detalj. De framtagna målen syftar till att främja god patient- och folkhälsa, arbeta för en god arbetsmiljö, stabil bemanning, ökad tillgänglighet, lägga fokus på utvecklingen av en säker och trygg verksamhet samt minskat matsvinn.

Befolkningen i Frostviken minskar stadigt, men andelen äldre i befolkningen ökar och det påverkar invånarnas behov av stöd från vården, vilket förändras och väntas öka framöver.

För att möta ökningen av andelen äldre behövs en tydlig utveckling av det förebyggande arbetet för att möjliggöra ett hälsosamt åldrande och bibehållen självständighet.

Nämnden står inför fortsatt stora utmaningar med att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Med de nya och förändrade uppdragen och arbetssätten ökar behovet av både nya och fördjupade kunskaper.

## Bakgrund och syfte

Strömsunds kommun och Region Jämtland Härjedalen ställer krav att samtliga nämnder ska upprätta verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser.

Planen är en styrande överenskommelse mellan nämnd och förvaltning. Den följs upp i samband med delårs uppföljning och i verksamhetsberättelsen som ställs från förvaltning till nämnd.

## Uppdrag och organisation

Verksamheten drivs av en verksamhetschef som är underställd kommundirektören i Strömsunds kommun. Till sin hjälp har verksamhetschefen en biträdande chef samt en administratör.

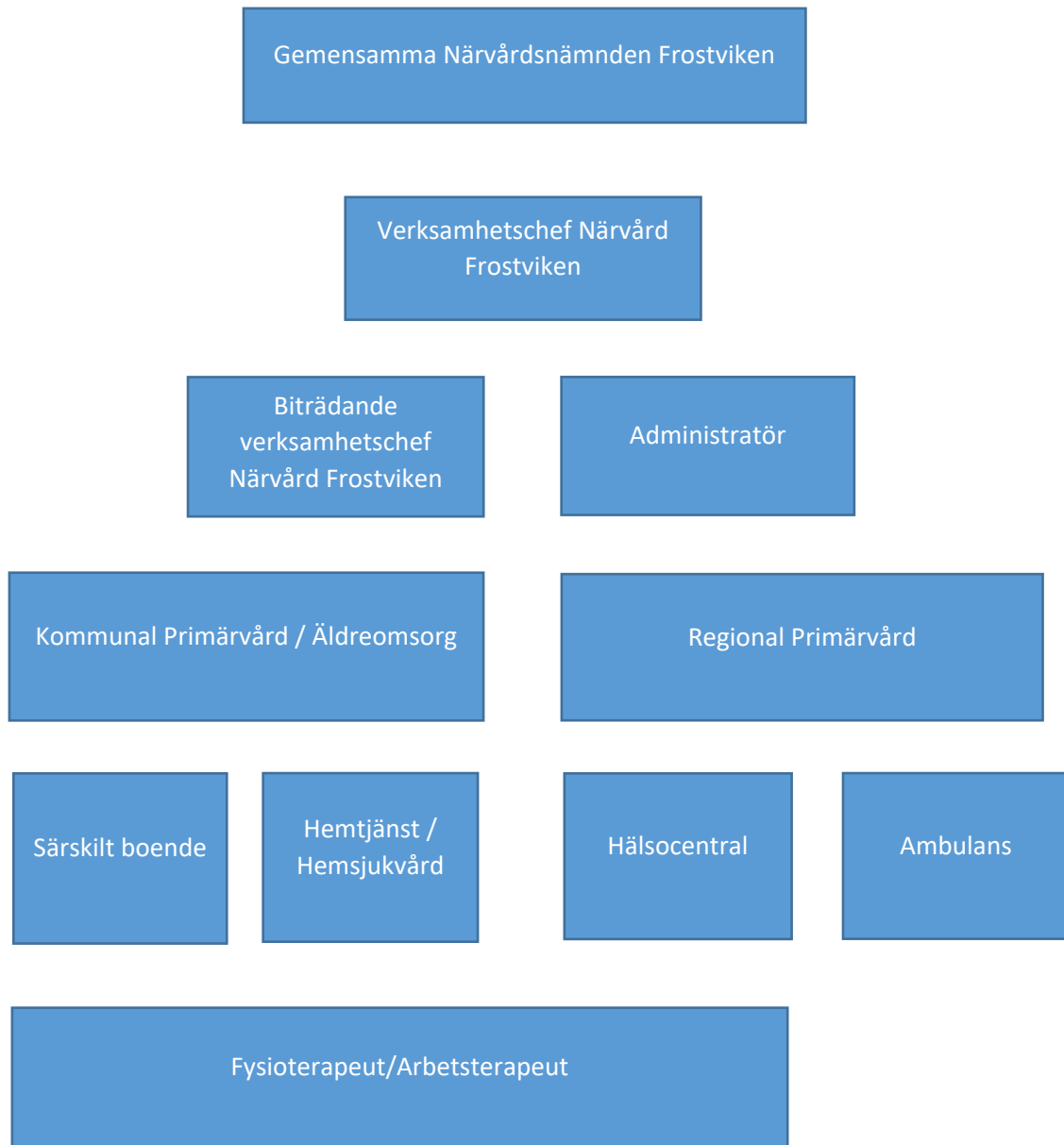
Närvård Frostviken bemannas av cirka 50 personer. De yrkeskategorier som finns i Närvård Frostviken är läkare, distriktsköterska, barnmorska, ambulanspersonal, sjuksköterskor, undersköterskor, vårdbiträden, fysioterapeut, fotvårdare, aktivitetör samt lokalvårdare.

Närvårdsnämnden styrs politiskt av tre ledamöter från Strömsunds kommun och tre ledamöter från Region Jämtland Härjedalen.

Ordförandeskapet i Närvårdsnämnden växlar mellan huvudmännen vart fjärde år. I innevarande mandatperiod utser Regionen ordförande och kommunen vice ordförande.

Samarbetsavtalet för Närvård Frostviken mellan Strömsunds kommun och Region Jämtland Härjedalen kan sägas upp av parterna var för sig. Den gemensamma nämndens uppdrag styrs av hälso- och sjukvårdslagen (1982:763), socialtjänstlagen (2001:453) och lagen om särskilt stöd, LSS (1993:387) samt strategier, policys och upprättat avtal.

## Organisationskarta



# Omvärldsperspektiv och förutsättningar

## Demografiska förändringar

Den demografiska utvecklingen visar att behovet av vård och omsorg ökar generellt, även inom äldreomsorgen. Att behovet ökar har olika orsaker såsom befolkningsutvecklingen, den medicinska utvecklingen, omställningen till god och nära vård och/eller förändrade förväntningar från brukare/anhöriga och medborgare.

## Äldreomsorg

Medellivslängden i Sverige har ökat betydligt bland äldre under tjugohundratalet och åldrandet kan se mycket olika ut på individuell nivå. Äldre människor är ingen homogen grupp, tvärtom kan individens särdrag bli allt tydligare ju högre upp i ålder man kommer. Det avgörande för en äldreomsorg av god kvalitet är att lyckas i mötet med individen och dennes behov.

Med fler äldre kommer även behovet av hemtjänst att öka. Omställningen till en mer nära vård kommer också leda till ett ökat behov av hemtjänst och hemsjukvård, då fler brukare kommer att vårdas i hemmet.

Socialstyrelsen bedömer att antalet personer med demenssjukdomar kommer att öka med nästan 30 % fram till år 2030.

Dagens äldre är samtidigt friskare och mer aktiva än tidigare generationer, vilket delvis kan minska behovet av stöd. Därför finns det ett stort behov av att jobba förebyggande för att möjliggöra ett hälsosamt åldrande och bibehållen självständighet



## Hälso-och sjukvård

Under våren 2020 antogs en ny folkhälsopolicy för Jämtlands län 2020-2024 "Vår hälsa länets möjlighet"

Närvård Frostviken ska, som en del av Strömsunds kommun, bidra till samhällliga förutsättningar för att nå visionen om en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen, oavsett funktionsförmåga och med ett särskilt fokus på barn, ungdomar och äldre.

Nya utmaningar för folkhälsan är utanförskap, ensamhet och psykisk ohälsa, den demografiska förändringen med en allt mer åldrande befolkning, den digitala utvecklingen, globala befolkningsomflyttningar, samhällets utveckling mot ökad urbanisering och centralisering, klimatförändringar, pandemier och dess konsekvenser för hälsan.

Tillgängligheten till hälso- och sjukvård ska vara god och verksamheten ska präglas av ständiga förbättringar – allt utifrån den enskildes perspektiv. Närvårdsnämnden använder sig av länets övergripande policy som en grund för vårt lokala folkhälsoarbete samt den gemensamma planen för primärvårdsnivå i Jämtland Härjedalen. Målbilden i den gemensamma planen bygger på fem strategier som tillsammans ligger till grund för att nå målet; "Tillsammans för god hälsa hela livet". De fem strategierna är: ökad delaktighet, ökad kontinuitet, ökad tillgänglighet, hälsofrämjande och förebyggande fokus samt ökad samordning och samverkan. Dessa fem strategier känner vi också speglar kommunens gemensamma mål om social hållbarhet.

## Närvårdsnämndens mål

Närvårdsnämndens mål för perioden är som följer:

**Social hållbarhet:** främja god patient- och folkhälsa, arbeta för en god arbetsmiljö,

**Ekonomisk hållbarhet:** Arbeta mot en stabil bemanning, ökad tillgänglighet samt fokusera på utvecklingen av en säker och trygg verksamhet.

Ekologisk hållbarhet: Reducera matsvinnet i vår verksamhet.

Flera av 2024 års mål-värden är att betrakta som delmål, och att det är minst dit som verksamheterna förväntas nå men det är 100 % som är det slutliga målet.

Det är också viktigt att påpeka att Närvårdsnämnden mål och strategier bidrar till kommunens övergripande mål om att främja och stödja självständigt, gott och aktivt liv för alla åldrar.

# Social hållbarhet

## Främja god patient- och folkhälsa

Kommunen ansvarar för medborgarnas hälsa och välfärd. Medborgarna i Strömsunds kommun ska ha jämlika levnadsvillkor och en god folkhälsa. I Strömsunds kommun ska medborgarna få det stöd och den hjälp den behöver för att ett drägligt och värdigt liv

Nämnden vill se en utveckling av patient- och folkhälsoarbete som är målriktat för att för att främja hälsa och förebygga sjukdom.

Folkhälsomyndigheten beskriver att folkhälsoarbete består av hälsofrämjande arbete samt sjukdomsförebyggande arbete. Båda dessa insatser kan riktas till individer, grupper eller hela befolkningen, antingen generellt eller till olika riskgrupper. Målet med folkhälsoarbete är att skapa sammanhang och miljöer som främjar god och jämlik hälsa och som ger individen förutsättningar att ta ansvar för sin egen hälsa. (Folkhälsomyndigheten, 2022) Strömsund kommun arbetar med förebyggande arbete genom att använda sig av "Trygg och säker hemma". Denna modell används för att identifiera personer med risk för ohälsa i ett tidigt skede. Tidiga insatser är ett viktigt steg i det förebyggande arbetet för att främja god patient- och folkhälsa.

### Äldreomsorg

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Andel brukare som upplever att personalen tar hänsyn till brukarnas åsikter och önskemål.	Hemtjänst 100%  Särskilt boende 100%	67%  Ej registrerat	Personcentrerat arbetssätt (PCA) <sup>1</sup>
Andel boende som skattas enligt BPSD <sup>2</sup>	50%	I implementerings fas	Gott samarbete med HSL.  Utbilda personal
Antalet boende som blivit erbjudna aktiviteter	Särskilt boende 100%	100%	Personal/aktiviteter erbjuder aktiviteter till de boende varje vecka.

<sup>1</sup> Se brukaren som en person, och ta reda på dess behov, kunskap, resurser och förmågor

<sup>2</sup> Svenskt register för Beteendemässiga och Psykiska Symptom vid Demens

## Hälso-och sjukvård

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Antal FaR-recept <sup>3</sup> som skrivs ut under året.	15 stycken för kvinnor 15 stycken för män.	Vi har nått målet för i år	Erbjuds i samband med besök hos Fysioterapeut eller läkare.
Antal personer som erbjudits hälsosamtal. Målgrupper är de som blir 40-, 50-, 60- och 70 år.  (annat teckensnitt)	100%	I implementerings fas	Erbjuda berörda individer hälsosamtal.  Utbildning av sjuksköterska.

## Personal

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Antalet registrerade friskvårdsbidrag	100%	31 registrerade bidrag	Motivera personal till att använda sitt friskvårdsbidrag

## Ekonomisk hållbarhet

### Arbeta för god arbetsmiljö

För att få en god arbetsmiljö måste arbetsmiljöarbetet finnas med när man planerar verksamheten och i det dagliga arbetet. Det har visat sig att på arbetsplatser där arbetsgivare och anställda har ett bra arbetsmiljöarbete finns också en god patientsäkerhet. Närvård Frostviken fokuserar på SAM<sup>4</sup> som en grund för att skapa en bra arbetsmiljö.

## Äldreomsorg

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Antalet deltagare på årliga ergonomi-utbildningar	100%	0%	Planlägga och skapa förutsättningar för anställda att delta på kompetenslyft inom ergonomi.

<sup>3</sup> Fysisk aktivitet på recept

<sup>4</sup> Systematiskt arbetsmiljöarbete

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbete genomförts på SÄBO samt hemtjänsten.	1 genomförd uppföljning på varje plats	Planlagd	Rapporteras i IA systemet.
---	--	----------	----------------------------

### Hälso-och sjukvård

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbete har genomförts på HC samt ambulans	1 genomförd uppföljning på varje arbetsplats	Planlagd	arbetsmiljöarbete enkät genomförd på HC samt ambulans

### Personal

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Antalet anställda som deltagit i RUS samtal	100%	Pågående	Chef måste skapa förutsättning för anställda att delta i RUS samtal.
Minskade sjukskrivningstal	Reducerat från föregående år	Pågående	Använda sig av SAM-arbetsanpassning utifrån medarbetarens specifika behov.
Antalet genomförda arbetsplatsträffar	8 st/år	8 st/år	Chef/administratör planlägger och kallar in till arbetsplatsträff för de olika avdelningarna.

## Stabil bemanning

Närvårdsnämnden är medveten om att kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården är en stor utmaning och bemanningsläget är sårbart. Närvård Frostvikens verksamheter har behov av att behålla såväl nuvarande medarbetare, som att attrahera fler nya medarbetare, både erfarna och nyutbildade. Samtidigt måste effektiviseringar av arbetssätt ske. För bästa effekt behöver medarbetarna vara drivande i verksamhetsutvecklingen.

Det problematiska bemanningsläget medför olika konsekvenser och den allra vanligaste negativa konsekvensen är ökad arbetsbelastning för befintlig personal. Framför allt är ihållande stress utan möjlighet till återhämtning problematisk eftersom stress ofta ökar risken för misstag. Dessutom

innebär en hög arbetsbelastning ökad risk för att grundproblemet förstärks ytterligare genom sjukskrivningar eller hög personalomsättning.

### Personal

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Personalomsättning stabiliseras	Alla vakanta tjänster tillsatta.	Har vakanta tjänster per idag	Långsiktigt bemanningsarbete.  Aktivt arbetsmiljöarbete.  Introduktion av nya - och utveckling av medarbetare
Praktikanter i verksamheten	2 per år	Har haft 2 praktikanter i år	Skapa förutsättningar för att vi ska kunna ta emot praktikanter.  Skapa utrymme för ssk eller usk på schema för att vara mentorer.

### Ökad tillgänglighet

I den nya hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL, beskrivs att hälso- och sjukvårdsverksamheter ska bedrivas så att kraven på en god vård uppfylls. Ett av fem kriterier för en god vård är att hälso- och sjukvården ska vara lätt tillgänglig (5 kap. 1 §). Väntetider är en viktig del av tillgängligheten men begreppet är bredare än så. Andra aspekter av tillgänglighet kan vara fysisk tillgänglighet såsom öppettider och avstånd till vårdenheter, kostnader i form av egenavgifter, förtroende för personalen, tillgång till vårdpersonal med rätt kompetens och individens förmåga att förvärva, förstå och använda information i syfte att behålla, främja eller förbättra sin hälsa.

### Äldreomsorg

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Antalet genomförda anhörigträffar / år.	Två anhörigträffar per år SÄBO	En anhörigträff genomförd	Bjuda in anhöriga till träffar

### Hälso-och sjukvård

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
-----------	---------------	-------------	-----------

Telefontillgänglighet samma dag	100%	84%	Skapa förutsättningar för att svara i telefonen / återkoppla missade samtal samma dag.
Medicinsk bedömning inom tre dagar	100%	78,5%	Läkare på plats varannan vecka.  När läkare ej är tillgänglig på plats kan vi använda oss av läkare i Strömsund.  Sjuksköterskor och fysioterapeut finns på plats fem dagar i veckan  Om patient väljer att avstå från en erbjuden tid inom tre dagar dokumenteras detta i Cosmic.

## Fokus på säker och trygg verksamhet

Arbeta mot en patientsäker vård. I hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) står det att hälso- och sjukvården ska bedrivas så att den uppfyller kraven på en god vård. Begreppet patientsäkerhet är nära förknippat med begreppet god vård. Den mest centrala lagen för patientsäkerhet är patientsäkerhetslagen (2010:659). Lagen syftar till att främja hög patientsäkerhet inom hälso- och sjukvården.

### Äldreomsorg

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Antalet läkemedelsavvikelser	Andelen läkemedelsavvikelser ska under året uppgå till högst 20	40 st	Tydliga rutiner för medicin hantering.  Uppföljning av avvik kontinuerligt
Läkemedelsgenomgång skall genomföras två	100 %	100%	Ansvarig sjuksköterska

gånger per år för SÄBO och hemsjukvård.			tillsammans med läkare.
Antalet falltillbud och skador	Reducera antalet från föregående år	19 Levingsgården 24 <u>Distrikt Frostviken</u>	Arbeta förebyggande för att minimera risker.
Antal trycksår hos brukare på SÄBO	0	5	Tydliga rutiner för trycksårsprevention. K ontinuerligt samråd mellan sjuksköterskor och vårdpersonal.

### Hälso-och sjukvård

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Antalet läkemedelsavvikelser per år.	Reducerat antal från föregående år	21 Distrikt Frostviken	Ändamålsenliga och väl fungerande rutiner för läkemedelshantering
Antalet hembesök hos nyblivna föräldrar	100%	100%	Barnmorska gör hembesök när bebis är 6-8 veckor
Implementering samt uppstart av <b>BarnSäkert</b> <sup>5</sup>	100% skall erbjudas att delta i Barnsäkert	Uppstart januari 2024	Uppstart av BarnSäkert inom Närvård Frostviken.
Antalet inskrivna under ett år samt hur många av dessa har tagits hem inom 0-1 dygn. Detta gäller för kommunal och regional primärvård.	Att alla patienter som skrivs ut i Cosmic Link ska tas hem inom 0-1 dagar för att få en sömlös övergång samt trygg och säker hemgång.	100%	Tydliggörande av rutiner för Cosmic-Link i organisationen genom information och utbildnings tillfällen. Varje ansvars område måste vara konsekvent med att gå in och läsa i Cosmic tre gånger per dag

### Personal

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Kvartals uppföljning av delmål i årshjulet	Rapportering varje kvartal inför	Uppstart 2024	Informera om ansvar att rapportera i årshjul

<sup>5</sup> Metod att identifiera vissa riskfaktorer för utsatthet i små barns uppväxtmiljö.

	Närvårdsnämndens möten		för ansvariga i var enhet.
Antalet genomförda informationsträffar	1 gång personalgrupp	Uppstart 2024	Information om handlingsplan "våld i nära relationer"  Implementering av rutin vid misstanke om våld i nära relationer.

## Ekologisk hållbarhet

### Matsvinn

Strömsunds kommuns mål för ekologisk hållbarhet handlar om att vårda naturresurser långsiktigt, så att de kan fortsätta försörja mänskligheten och de kommande generationerna med det som behövs.

Närvårdfrostviken arbetar i riktlinje med kommunens mål om ekologisk hållbarhet genom att ha fokus på minskat matsvinn på särskilt boende.

Indikator	Målvärde 2024	Nuläge 2023	Aktivitet
Mängden matsvinn	Minskande från tidigare år	Startad september 2023	Väga överbliven mat samt rester vid varje måltid



den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2024.3 700

## § 27 Aktuell information

Svar på dispensansökan har kommit, ärendet tas upp vid nästa sammanträde 14 maj.

Presentation kring bemanningsläget, nya rekryteringar på gång.

Information kring redovisning av uppsiktsplikt till kommunstyrelsen.

Budgetberedning för 2025 är planerad att påbörjas.

Ej budgeterad investering har tillkommit för att säkerställa funktionen för trygghetslarm

### Yrkande

Ordförande yrkar att närvårdsnämnden tar del av informationen

### Närvårdsnämndens beslut

Närvårdsnämnden tar del av informationen

den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2024.4 700

## § 28 Delegationsbeslut

Inga delegationsbeslut att redovisa.

den 14 mars 2024

---

Diarienummer NVF.2024.5 700

## § 29 Delgivning

Delgivning som resovisas närvårdsnämnden:

Protokoll från kommunstyrelsen 2024-02-20 § 26 Uppsiktsplikt 2024 -  
Närvård Frostviken

### Yrkande

Ordförande yrkar att närvårdsnämnden tar del av redovisad delgivning

### Närvårdsnämndens beslut

Närvårdsnämnden tar del av redovisad delgivning

# Digitala Signaturer