

Sammanträdesprotokoll kommunstyrelsens arbetsutskott den 4 april 2023

Sammanträdet plats och tid

Kommunkontoret i Strömsund, sammanträdesrum Almen, klockan 8.30 – 16.40. Mötet ajourneras 14:20 – 16:30 för budgetberedning.

Beslutande

Susanne Hansson (S), ordförande

Karin Näsmark (S)

Mats Gärd (C)

Simon Högberg (M), via länk

Robert Gjersvold (SD)

Kerstin Engkvist (C), ej tjänstgörande ersättare, via länk

Karin Holmkvist (M), ej tjänstgörande ersättare

Veronica Berglund (SD), ej tjänstgörande ersättare

Justerare

Mats Gärd utses att justera protokollet, paragraf 44 - 58. Justeringen sker digitalt.

Underskrifter

Susanne Hansson, ordförande

Elin-Maria Eriksson, sekreterare

Mats Gärd, justerare

den 4 april 2023

Anslag/bevis

Protokollet är justerat och kommunstyrelsens arbetsutskott publicerar det på kommunens webbplats under perioden 11 april 2023 till 2 maj 2023.

Protokollet förvaras på kommunkansliet i Strömsund.

Övriga närvarande

Elin-Maria Eriksson, sekreterare

Anneli Svensson, kommundirektör

Anette Bergqvist, kommunledningsförvaltningen § 45

Frida Book, kommunledningsförvaltningen § 45

Erik Casselbrant, miljö- och byggavdelningen § 51

Tomas Jangenmalm, miljö- och byggnämnden § 51

Carina Wiik, kommunledningsförvaltningen § 53

Tomas Sjövall, barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen § 55

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.23

§ 44 Ändringar i föredragningslistan

Ärenden som tas bort

- SFI för flyktingar från Ukraina
- Information om strategiska lokalfrågor

Arbetsutskottets beslut

Föredragningslistan godkänns.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.25

§ 45 Information om personalfrågor

Anette Bergqvist och Frida Book, kommunledningsförvaltningen, informerar om uppföljningen av målen för bemanningsenheten.

Kommunfullmäktige beslutade § 8/2021 att en plan med mål gällande kvalitet, produktivitet, ekonomi och samordning för verksamheten skulle tas fram. Till grund för beslutet låg svaret på den revisionsrapport som genomfördes på uppdrag av kommunrevisorerna i oktober 2020. Utvärderingen skulle även avse samordningsvinster och kundnöjdhet.

Kommunledningsförvaltningen upprättade ett förslag till mål för bemanningsenheten som beslutades i kommunstyrelsen § 11/2022. Två kvalitetsmål och tre produktivetsmål, med tillhörande effektmål, sattes och av dessa ska tre mål återrapporteras till kommunstyrelsen.

Anette Bergqvist redovisar underlag för vikariestatus, beställningar till bemanningen, andel utbildad personal och beställningar på schemarader.

På kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 9 maj 2023 lyfts beslutsärendet gällande bemanningsenhetens målredovisning.

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tar del av informationen.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2022.580

§ 46 Medborgarförslag om dekoration av lyktstolpar i Gäddede

Ett medborgarförslag har lämnats in angående små flaggor på lyktstolpar genom Gäddede. Förslag från Forsbron till ICA, från Caféet på Norgevägen och till Storgatan till Campingen. Även ett förslag om julbelysning på dessa lyktstolpar.

Trafikverket har gått ut med information att de inte får vara anordningar på lyktstolpar som Trafikverket ansvarar för, samt efter Trafikverkets vägar. Strömsunds kommun har tidigare jobbat med att plocka bort vissa anordningar på de lyktstolpar som Strömsunds kommun råder över. Detta för att det inte ska vara något som påverkar säkerhet och hållfasthet på belysningsanläggningar längst Trafikverkets vägar.

Trafikverket ansvarar för hela vägområdet på de allmänna statliga vägarna, det vill säga vägen och de övriga väganordningar som ingår i vägområdet. Så av den anledningen kan vi inte anordna några flaggor eller julbelysning på dessa då det ingår i vägområdet.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse
Medborgarförslag

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut.

Medborgarförslaget anses besvarat.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2022.307

§ 47 Motion om heltid som norm

Socialdemokraterna, genom Sara Kjellsdotter, har inkommit med en motion med sex frågeställningar gällande arbetet med heltid som norm.

Frågeställningarna är:

1. Annonseras alla tjänster i kommunen som heltidstjänster? Om inte i vilka situationer görs det inte?
2. Arbetar arbetsgivaren aktivt och strukturerat för att öka sysselsättningsgraden hos de som arbetar deltid?
3. Finns det kunskap om varför en del väljer att arbeta deltid? Om inte så bör detta utredas, varför väljer en del av våra medarbetare att arbeta en lägre sysselsättningsgrad?
4. Kan vi göra mer för att öka sysselsättningsgraden hos våra anställda?
5. I vilka förvaltningar används önskad sysselsättningsgrad?
6. Kan det finnas ett intresse för önskad sysselsättningsgrad inom fler förvaltningar och avtalsområden? Skulle det göra oss till en mer attraktiv arbetsgivare?

Förlaget till beslut är att kommundirektören får i uppdrag att utreda dessa frågeställningar.

Kommundirektör Anneli Svensson och kommunledningsförvaltningen har upprättat ett svar på dessa frågeställningar.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Motion

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet besluta att föreslå bifall till motionen med upprättat svar.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut.

Motionen bifalls med upprättat svar. Bilaga.

Diarienummer KS.2022.307

Motion heltid som norm

Sara Kjellsdotter, socialdemokraterna har lämnat in en motion med sex frågeställningar gällande arbetet med heltid som norm.

Heltid som norm är ett centralt samarbetsprojekt mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Kommunal. Projektet är en jämställdhetsfråga och syftet med projektet är att heltidsarbete ska vara det normala i välfärden. Projektet fokuserar inte bara på att öka heltidsanställningarna utan framförallt på att öka andelen som faktiskt arbetar heltid, eftersom många heltidsanställda ändå jobbar deltid. Om alla tillsvidareanställda deltidanställda i Strömsunds kommun jobbade bara två timmar mer i veckan så skulle detta motsvara cirka 14 heltidsanställda.

För 10 år sedan så var andelen tillsvidareanställda heltidsanställningar 69,85 procent, sista december 2022 var andelen tillsvidareanställda heltidsanställda 78,40 procent, en ökning på 8,55 procentenheter.

1. Annonseras alla tjänster i kommunen som heltidstjänster? Om inte i vilka situationer görs det inte?

Svar: I stort sett alla tjänster annonseras på heltid. De tjänster som inte annonseras kan vara vid specialfall, till exempel lärare i vissa ämnen.

2. Arbetar arbetsgivaren aktivt och strukturerat för att öka sysselsättningsgraden hos de som arbetar deltid?

Svar: Frågan lyfts alltid mellan bemanningen och ansvarig rekryterare vid varje annonseringstillfälle. Arbetet med att öka andelen heltidsanställda påbörjades 2017 och vi har under åren gjort arbetsinsatser för att öka andelen heltidsanställda och vi kan konstatera att andel heltidsanställda ökar. Frågan har varit uppe i koncernledningen och på ledarträffar. Inom vissa förvaltningar har man även jobbat med kombinationstjänster. SKR erbjuder regelbundet utbildningsinsatser för att hjälpa oss vidare i arbetet.

3. Finns det kunskap om varför en del väljer att arbeta deltid? Om inte så bör detta utredas, varför väljer en del av våra medarbetare att arbeta en lägre sysselsättningsgrad?

Svar: Vi har inte kunskapen om varför alla deltidsanställda väljer att arbeta deltid, däremot har vi kunskap i vissa enskilda fall.

4. Kan vi göra mer för att öka sysselsättningsgraden hos våra anställda?

Svar: Ja, det kan vi göra och det är vår ambition. Både med information, utbildningsinsatser och när det gäller arbetsmiljö.

5. I vilka förvaltningar används önskad sysselsättningsgrad?

Svar: Vi har haft önskad sysselsättningsgrad sedan 2005 inom Kommunals verksamhetsområdet inom vård- och socialförvaltningen och närvård Frostviken.

6. Kan det finnas ett intresse för önskad sysselsättningsgrad inom fler förvaltningar och avtalsområden? Skulle det göra oss till en mer attraktiv arbetsgivare?

Svar: Det är få medarbetare som fyller i önskemål om önskad sysselsättningsgrad. Vi har inte fått några önskemål från förvaltningar eller fackförbund om att teckna lokala kollektivavtal. Men vi kan konstatera att vill vi vara en attraktiv arbetsgivare så måste vi kunna erbjuda heltid.

Förslag till beslut

Motionens frågor anses besvarade.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Ingela Sonidsson, HR-chef

Beslut skickat till

Anneli Svensson, kommundirektör

Ingela Sonidsson, kommunledningsförvaltningen

Carina Wiik, kommunledningsförvaltningen

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.180

§ 48 Initiativärende - påminnelseavgifter och dröjsmålsräntor - moderaterna

Det har inkommit ett initiativärende från Moderaterna i Strömsunds kommun rörande påminnelseavgifter och dröjsmålsräntor.

Sveriges Radio rapporterade den 5 januari om en undersökning av regionernas kostnader för påminnelseavgifter och dröjsmålsräntor som tillsammans var över 60 miljoner mellan januari 2018 och oktober 2022. Strömsunds kommuns redovisade kostnader var låga, vilket är väldigt bra, men lite efterforskning visar att dessa avgifter inte konteras på avsedda konton vid alla tillfällen.

Moderaterna föreslår att Strömsunds kommuns personal redovisar påminnelseavgifter och dröjsmålsräntor på de konton som är avsedda för dessa kostnader samt att redovisning av detta sker två gånger per år till kommunstyrelsen.

Ekonomienheten undersöker regelbundet leverantörsfakturaflödet och skickar påminnelser till de attestanter som släpar med sina godkännanden av leverantörsfakturer. Att fakturer attesteras i tid, eller inte, är det som är upprinnelsen till eventuella påminnelseavgifter och dröjsmålsräntor. Det är förstås viktigt att detta sköts för att kommunen inte ska drabbas av extra kostnader men det är också lika viktigt för kommunens anseende som kund. Sedan mitten av oktober 2022 har vi bytt system för leverantörsfaktura-flödet till Proceedo Visma och i början av ett systembyte är det oftast en del teknik som måste justeras innan det löper på som det är tänkt. Nu när vi kommit igenom justeringsfasen kan vi på ett säkrare sätt ta fram statistik på flödet och arbeta med att optimera flödet. Vi kommer också informera internt i förvaltningarna om hur man på ett riktigt sätt konterar eventuella påminnelseavgifter och dröjsmålsavgifter så att vi kan få säkrare statistik även på kostnaderna för detta.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Initiativärende

den 4 april 2023

§ 48 fortsättning

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunen gör en intern informationsinsats kring vikten av att leverantörsfakturor blir behandlade i tid samt hur påminnelseavgifter och dröjsmålsavgifter ska konteras.
2. Redovisning av statistik sker i kommunstyrelsen i maj 2023.
3. Redovisning framåt diskuteras i framtagandet av internkontrollplanen för 2024 i samband med den risk- och konsekvensanalys som görs där.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.139

§ 49 Revidering av ekonomisk process och uppsiktsplikt 2023

På uppdrag av kommunstyrelsens ordförande har ekonomiavdelningen inkommit med en revidering av Ekonomisk process och uppsiktsplikt 2023 antagen av kommunstyrelsen § 209/2022.

Revideringen är inriktad på att senarelägga kommunfullmäktiges beslut om budget 2024, från juni 2023 till november 2023. Därmed förskjuts även nämndernas beslut om internbudget och verksamhetsmål till januari eller februari 2024.

Det pågår en konsekvensanalys för hur förändringen kommer att påverka förvaltningarna och nämnderna, samt hur MBL-informationen ska genomföras.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Ekonomisk process 2023, revidering

Yrkande

Karin Holmkvist (M), icke tjänstgörande ersättare, noterar att beslut måste fattas om avsteg från Riktlinjer för Ekonomisk process.

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag med den redaktionella ändringen att uppsiktsplikten för socialnämnden och barn-, kultur- och utbildningsnämnden byter plats samt att en beslutspunkt om avsteg från Riktlinjer för Ekonomisk process adderas.

Mats Gärd (C) yrkar bifall till upprättat förslag med ordförandes förslag på redaktionell ändring samt tilläggsbeslut om avsteg från riktlinjerna.

Simon Högberg (M) yrkar avslag till revideringen.

den 4 april 2023

§ 49 fortsättning

Proposition

Ordförande ställer Simon Högbergs avslagsyrkande mot Mats Gärd's bifallsyrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag med den redaktionella ändringen samt tillägget om avsteg från riktlinjer.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut.

1. Revideringen av Ekonomisk process och uppsiktsplikt godkänns med den redaktionella ändringen.
2. Avsteg från Riktlinjer för Ekonomisk process (KF § 109/2014) godkänns för budget 2024 på grund av den ekonomiskt oroliga omvärldssituationen.

Reservation

Simon Högberg (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.195

§ 50 God och nära vård - målbild

Sociala vård- och omsorgsgruppen, inom Region Jämtland Härjedalen, har fattat ett beslut om att ta fram en länsgemensam plan för primärvården efter en ändring i Hälso- och sjukvårdslagen per 1 juli 2021.

Målbilden för planen ska vara gemensam för Regionen och länets kommuner, den ska vara personcentrerad och skapas med utgångspunkt från resultaten i enkäten "Vad är viktigt för dig vid kontakt med vården".

Målbilden är "Tillsammans för god hälsa hela livet" och fem strategier är framtagna för att uppnå målet:

- Ökad delaktighet
- Ökad kontinuitet
- Ökat tillgänglighet
- Hälsöfrämjande fokus
- Ökad samordning och samverkan

Regionens samverkansråd har genom § 9/2023 ställt sig bakom besluten fattade av Sociala vård- och omsorgsgruppen och Barnarenan och rekommenderar Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner att fastställa målbilden.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Målbild Nära vård

Regionens samverkansråd § 9/2023

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Målbilden fastställs.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.198

§ 51 Tilläggsäskande från miljö- och byggnämnden

Erik Casselbrant, miljö- och byggavdelningen, och Tomas Jangenmalm (S), miljö- och byggnämnden, presenterar sitt tilläggsäskande för utökad personalram 2023, motsvarande 2,5 tjänster. Miljö- och byggnämnden har behandlat en revidering av budget för 2023, MBN § 5/2023, och hänskjutit äskandet till kommunstyrelsen för fortsatt hantering.

Miljö- och byggavdelningen har genomgått en behovsutredning som visar att avdelningen i dag saknar två heltidstjänster i förhållande till tillsynsuppdraget. Dessutom beräknas det saknas en halvtidstjänst för att uppfylla strategin för arbete med förorenade områden fastställd av nämnden.

Avdelningen har både en obligatorisk tillsyn och en tillsyn övertagen av länsstyrelsen. Den övertagna tillsynen genererar cirka 400 000 kronor per år och riskerar att förloras om personalbristen inte åtgärdas. Erik Casselbrant beskriver en tillsynsskuld eftersom all tillsyn inte utförs enligt gällande regler och lagar.

Miljö- och byggnämnden önskar en reglering av nivån och fördelningen mellan skatteintäkter och taxeintäkter för att genom detta kunna möta tjänsteunderskottet i behovsutredningen samt strategin.

Kommunstyrelsens arbetsutskott tar med sig informationen som underlag i budgetberedningen för 2024.

Underlag till beslut

Reviderad budget 2023 - MOB

MBN § 5/2023

KSAU § 27/2023

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet besluta föreslå kommunstyrelsen att avslå tilläggsäskandet.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Tilläggsäskandet avslås.

den 4 april 2023

Diarienummer HJALM.2023.249

§ 52 Kvalitetsarbete 2022 - kommunal vuxenutbildning inom framtids- och utvecklingsförvaltningen

Kvalitetsredovisningarna för den kommunala vuxenutbildningen och framtids- och utvecklingsförvaltningen visar verksamhetens kvalitetsarbete. Arbetet utgår från skollag, läroplan för vuxenutbildningen och kommunstyrelsens mål med utgångspunkt i kommunfullmäktiges prioriterade mål. Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till de nationella målen och utifrån det planera och utveckla utbildningen.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Kvalitetsredovisning 2022 - kommunal vuxenutbildning

Kvalitetsarbete 2022 - kommunal vuxenutbildning

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen har tagit del av kvalitetsredovisningarna.
2. Kommunstyrelsen uppdrar skolchefen i kommande års kvalitetsredovisning beskriva vilka resultat de redovisade åtgärderna gett.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.268

§ 53 Hemsändningsbidrag till glesbygdsbutikerna i Strömsunds kommun

Livsmedelsbutikerna i kommunen har sedan lång tid tillbaka erhållit bidrag för hemsändning av dagligvaror till konsumenter i glesbygd. Bidraget riktar sig till de hushåll som har störst avstånd till eller saknar möjlighet att på annat sätt ta sig till butiken.

Bidragsnivån för hemsändningsbidraget har varit oförändrat sedan 2014. Kommunfullmäktige tog beslut den 16 april 2014 om att höja hemsändningsbidraget från 120 kronor till 140 kronor. Mot bakgrund av att bidragsbeloppet varit oförändrat i nio år och att drivmedelspriserna gått upp, kan det vara motiverat att höja bidragsbeloppet.

Kommunen erhåller stöd från Region Jämtland Härjedalen med 50 procent, max 100 kronor per försändelse. Detta innebär att taket för ersättningen från kommunen är max 200 kronor. En höjning från 140 kronor till 200 kronor skulle innebära en kostnadsökning för kommunen på cirka 25 000 kronor, efter erhållet bidrag från Regionen.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

den 4 april 2023

§ 53 fortsättning

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommundirektören får i uppdrag att uppdatera kommunens riktlinjer för hemsändningsbidrag.

Kommunfullmäktiges beslut

2. Bidragsbeloppet för hemsändning höjs till 200 kronor per försändelse från den 1 juni 2023.
3. Finansiering 2024 sker genom utökning av kommunledningsförvaltningens budgetram med 25 000 kronor från 2024.
4. Finansiering 2023 sker genom kommunfullmäktiges pott för oförutsedda kostnader och prognostiseras till 12 500 kronor.
5. Kommunstyrelsen ges delegation att anta nya riktlinjer för hemsändningsbidrag.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.199

§ 54 Val av kommunens representant till vattenråd

Ångermanälven och Vapstälvens vattenråd är ett lokalt samverkansforum för vattenfrågor i älvarnas avrinningsområden. Vattenrådet är en sammanslutning av kommuner, företag, samebyar och organisationer som har intresse i de vattendrag, sjöar och grundvattenförekomster som ligger inom älvarnas avrinningsområden.

Vattenrådets huvudsakliga uppgift är att vara ett samverkansorgan i vattenrelaterade frågor för olika aktörer med intresse av vattenfrågor inom älvarnas avrinningsområden. Vattenrådet ska också föra en nära dialog med Vattenmyndigheten för Bottenhavet samt beredningssekretariatet på Länsstyrelsen i Västernorrland. För att få ett brett samarbete består vattenrådet av representanter från olika verksamheter.

Den 1 maj 2023 går Strömsunds kommuns nuvarande representant i vattenrådet, Annika Berglund, i pension. Kommunstyrelsen har därför att utse ny representant.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Elisabeth Olsson-Hedin, miljö- och byggavdelningen, utses till Strömsunds kommuns representant i vattenrådet.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.220

§ 55 Utredning av nya förskolor i Strömsund och Hammerdal

Mot bakgrund av den motion som lämnats in av Lena Johansson (S), och som bifallits i kommunfullmäktige § 15/2023, ska en utredning av nya förskolor i Strömsund och Hammerdal genomföras.

Ärendet har hanterats i barn-, kultur- och utbildningsnämnden, § 116/2022 respektive 131/2022, där nämnden beslutat att hänskjuta utredningarna till kommunstyrelsen för fortsatt hantering.

Tomas Sjövall, barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen, presenterar arbetet med utredningen. En nulägesbild av beläggningen på kommunens förskolor redovisas tillsammans med en jämförelse i kostnad per barn mellan två förskolor av varierande storlek i Strömsunds tätort.

Med utgångspunkt i personaleffektiviseringar, lokaler och lärmiljö redovisas möjliga organisatoriska förändringar. Fördelar med större enheter och fler avdelningar presenteras. Tomas Sjövall menar att vinsten med större enheter ligger i att personalen kan fördelas mer effektivt. Det innebär också att personaltätheten kan styras så att flest personal finns i tjänst mitt över dagen då behovet är störst. En ytterligare fördel med denna typ av organisation är att möten kan ske på dagtid så att personalen slipper arbeta kvällstid.

Framgent väntar lokalstyrgruppens arbete kring grundskolorna i Strömsund där förskolorna inkluderas. Den fortsatta översynen av förskolorna i Hammerdal inväntar Strömsundsprocessen.

Underlag till beslut

BKU § 116/2022

BKU § 131/2022

Tjänsteskrivelse - utredning av ny förskola i Hammerdal

Tjänsteskrivelse - utredning av ny förskola i Strömsund

Motion

den 4 april 2023

§ 55 fortsättning

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet besluta föreslå kommunstyrelsen ta del av informationen och ställa sig positiv till en fortsatt utredning av förslagen i bifallen motion.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tar del av informationen och ställer sig positiv till en fortsatt utredning av förslagen i bifallen motion.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.228

§ 56 Bolagsstyrningsrapport 2022 för Strömsunds energi AB

Utifrån kommunstyrelsens utökade uppsiktsplikt, 6 kap 9 § i kommunallagen (2017:725), har kommunledningsförvaltningen upprättat en bolagsstyrningsrapport för Strömsunds energi AB.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Bolagsstyrningsrapport 2023 för Strömsunds energi AB

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tar del av rapporten och överlämnar den till fullmäktige utan förslag till åtgärder.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.229

§ 57 Bolagsstyrningsrapport 2022 Strömsunds Hyresbostäder AB

Utifrån kommunstyrelsens utökade uppsiktsplikt, 6 kap 9 § i kommunallagen (2017:725), har kommunledningsförvaltningen upprättat en bolagsstyrningsrapport för Strömsunds Hyresbostäder AB.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Bolagsstyrningsrapport 2022 för Strömsunds Hyresbostäder AB

Yrkande

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tar del av rapporten och överlämnar den till fullmäktige utan förslag till åtgärder.

den 4 april 2023

Diarienummer KS.2023.28

§ 58 Delgivningar

1. Protokoll - Sociala vård- och omsorgsgruppen, Region Jämtland
Härjedalen 24 februari 2023 §§ 1-15
2. Sametinget - Information om utbetalning av stadsbidrag (KS.2023.255)

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse

Arbetsutskottets beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.