

---

## Kallelse till kommunstyrelsen den 8 februari 2023 klockan 8.15

Som ledamot i kommunstyrelsen kallas du till sammanträde. **Har du förhinder ring** 0670-161 27 eller 0670-164 55 i god tid, så sekreteraren hinner kalla din ersättare.

### Sammanträdes plats

Sammanträdesrum Virveln, Folkets hus.

### Utsändningsdag

Onsdag 1 februari

### Program

8.15 Ordförande inleder

8.25 Kommundirektören

- Övergripande information

8.45 Kommunstyrelsens arbetsgivaransvar (HR-enheten/löner)

- Medarbetare och arbetsmiljö
- Pension och arvode

9.15 Fika

9.30 Kommunal ekonomi

- Preliminärt bokslut 2022
- Budgetprocess
- Utmaningar under mandatperioden

10.30 Kommunledningsförvaltningen (KLF)

- Ansvarsområden
- Överförmyndaren

11.00 Framtids- och utvecklingsförvaltningen (FUF)

- Näringsliv och utveckling
- Resurscentrum
- Hjalmar Strömerskolan
- YH vind

12.00 Lunch på Hotel Nordica

- 13.00 Teknik- och serviceförvaltningen (TSF)
- Ansvarsområden
  - Avfall, vatten, renhållning
  - Säkerhetsfrågor/krisledning
- 14.15 Årlig indexuppräknning socialnämndens taxa
- 14.30 Fika och gruppmöten
- 15.15 Kommunstyrelsens reglemente och delegationsordning
- 16.00 Kommunstyrelsen sammanträder

## Välkommen

Susanne Hansson, ordförande

Carina Wiik, sekreterare

0670-161 27 eller [carina.wiik@stromsund.se](mailto:carina.wiik@stromsund.se)

## Föredragningslista

- 1 Ändringar i föredragningslistan
- 2 Medborgarförslag - Kommunens äldreomsorg måste bli en mer attraktiv arbetsplats
- 3 Motion om tomgångskörning
- 4 Årlig indexuppräknig av socialnämndens taxa - 2023
- 5 Reviderad bolagsordning för Jämtlandsvärme AB
- 6 Vindkraftsteknikerutbildningen
- 7 Tilläggsäskande av investeringsmedel för inköp av kärl till matavfallsinsamling

den 14 december 2022

Diarienummer ÄO-VSF.2022.294 739

## § 181 Medborgarförslag Kommunens äldreomsorg måste bli en mer attraktiv arbetsplats

Förslagsställaren har framfört synpunkter som rör äldreomsorgen i kommunen och personal som arbetar inom äldreomsorg. Bland annat lyfts svårigheterna att hitta tillräckligt med personal, vikten av att värna den befintliga personalen och rekrytera nya medarbetare, behov av dialog och kommunikation på arbetsplatsen, påfrestningar i arbetsmiljön samt risker som kan uppstå för vårdtagare. De konkreta förslagen som framförs är:

1. Bort med 3 semesterperioder och inför istället 2.
2. Bort med delade turer.
3. Bort med att arbeta varannan helg.

### Äldreomsorgen har stora utmaningar

Behoven av insatser inom äldreomsorg är ökande i hela Sverige. I Strömsunds kommun beräknas antalet personer som är 80 år och äldre att öka med 35 % fram till 2029. Under samma period minskar antalet personer 20 – 67 år med 9 %. Det finns alltså fler med behov och färre som kan ge insatserna. Drygt 100 medarbetare inom äldreomsorg som går i pension fram till 2029. Så samtidigt som vi skulle behöva anställa fler medarbetare för att ge insatser till fler äldre så minskar antalet personer som är i arbetsför ålder. Arbetskraftsbristen har blivit ett ökande problem de senaste åren oavsett tid på året. Vi kommer inte att kunna ersätta utbildad vårdpersonal som slutar eller går i pension med ny personal med samma kompetens. Det är brist på tillgång till personal att rekrytera, både med och utan vårdutbildning.

Kvaliteten för vårdtagarna måste fortsatt vara i fokus. Om medarbetarna i verksamheten upplever att insatser till vårdtagare riskerar att bli åsidosatta eller att risker uppstår är det självklart viktigt att uppmärksamma det. Det är därför det finns rutiner för att rapportera brister och avvikelser så att det sker systematiskt förbättringsarbete och att fel kan rättas till. Vårdpersonal ska få stöd av arbetsledningen, främst enhetschef på arbetsplatsen, i svåra dilemman om prioriteringar och andra komplexa frågor. Det är beklagligt och oacceptabelt om man som medarbetare kan uppleva att det är en envägs kommunikation utan respons. I så fall behöver vi gemensamt ta krafttag och lyfta problemen i linje i syfte att förbättra läget. Som chef är det oerhört viktigt att lära känna verksamheten, veta vad som är aktuella frågor och tillsammans med medarbetarna ständigt jobba med kommunikation, information och dialog i arbetet. På gemensamma chefsträffar i förvaltningen kommer detta att betonas

### Attraktiva arbetsplatser

Arbetsplatsträffar och vårdtagaruppföljningar är viktiga möten. Där ska alla medarbetare bli lyssnade på, kunna vara delaktiga och arbeta med

Justerare

den 14 december 2022

---

gemensamma förbättringar. Vi behöver alla värna om varumärket Strömsunds kommun som en attraktiv arbetsgivare genom att själva bidra till en god utveckling, exempelvis genom att tala gott om vår egen arbetsgivare. Det är genom dialog och samverkan på arbetsplatserna och olika nivåer i verksamheterna vi hittar gemensamma lösningar. Arbetsgivaren har under sommaren initierat till och haft avstämning om läget varje vecka med Kommunal. Under hösten blir det planeringsdagar för alla medarbetare inom äldreomsorgen för att stödja utvecklingen framåt.

Det pågår en utbildningsinsats om bemanningsprocessen med externt stöd för chefer och övriga medarbetare. Vi ska se över lokala avtal om schema och bemanning, en översyn som haft låg styrfart under pandemin och behöver komma framåt inom det närmaste halvåret. Fortsatt arbete med hälsofrämjande arbetsplatser samt heltid som norm är också viktiga områden.

### **Tre semesterperioder**

Arbetsgivaren är öppen för en dialog i god tid om semesterplanering inför sommaren 2023. Det behöver finnas möjlighet att påverka sin egen semesterförläggning oavsett antal semesterperioder. Dialogen behöver ske i samverkan och ta hänsyn till behovet av samarbete mellan olika arbetsplatser. Bakgrunden till att fördela semestrarna på tre perioder är att kunna klara verksamheten med tillräcklig kvalitet och med färre vikarier. Vi behöver hjälpas åt att fortsätta bibehålla kvaliteten för vårdtagarna samt planera för hållbara scheman som följer arbetstidslagen.

### **Delade turer och arbete varannan helg**

För att helt ta bort delade turer och samtidigt ha en glesare helgtjänstgöring på alla arbetsplatser inom äldreomsorgen skulle det krävas tillgång till fler medarbetare totalt sett. Det ser inte som en möjlighet i nuläget då resurser för detta saknas, både i form av kompetenta personer att anställa och utifrån budget. Arbetsgivarens inriktning är att delade turer som inte behövs utifrån bemanningsbehovet (så kallade frivilliga delade turer) ska tas bort. Delade turer ska undvikas helt på vardagar om det är möjligt utifrån bemanningsbehovet. Delade turer kan behöva schemaläggas på helger för att klara bemanning både morgon och kväll med samma person.

---

Justerare

den 14 december 2022

---

Arbetsgivaren har tillsammans med facket arbetat för att minska förekomsten av delade arbetspass på schemat vilket också har stöd i den sk. OSA, föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Vi har mätt förekomsten och ser att de minskat sedan 2019. En ökning av delade turer i schemaplaneringen kan ses igen under 2022, sannolikt för att det finns mindre personal att tillgå.

### **Underlag till beslut**

Tjänsteskrivelse

Medborgarförslag kommunens äldreomsorg måste bli en mer attraktiv arbetsplats.

### **Yrkande**

Ordförande yrkar att socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att medborgarförslaget anses besvarat.

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att medborgarförslaget anses besvarat.

### **Beslut skickas till**

Kommunstyrelsen

---

Justerare

# Medborgarförslag - lämna in

Signeringsunderlag

## ✓1. Inlämnat av

**Inlämnat av**

**Personnummer**

**För- och efternamn**

Kerstin Hjördis Eriksson

**Adress**

**Postnummer och ort**

**Telefon**

**E-postadress**

**Mobiltelefon**

**Notifieringar**

E-post

## ✓2. Förslag

**Rubrik på medborgarförslaget**

Kommunens äldreomsorg måste bli en mer attraktiv arbetsplats!

**Ditt förslag**

Beskriv ditt förslag så utförligt du kan. Ju mindre kompletteringar som behövs i efterhand ju fortare kan du få ett besked om ditt förslag.

I nuläget, och sen flera år tillbaks, skriker vården efter personal, så ock i vår kommun. På Åshamra, där jag jobbat nu i dryga 1,5 år, är dagarna då vi är fulltaliga som personal lättträknade. Var och varannan dag går vi flera kort.

Ordinarie personal blir inbeordrade trots de har ledig dag - vilket leder bl a till ohälsa. Pensionärer som förut jobbat på Åshamra blir uppringda och tillfrågade om de kan arbeta p g a att vi inte har tillräckligt med personal.

Antalet anställda med barn i förskoleåldern eller yngre skolåldern är inte så många,, Vill man som ung bo kvar i t ex Hammerdal (eller i kommunen i stort) så finns det inte så många arbetsplatser att välja på. Och nog vill väl kommunen behålla sina unga familjer och helst locka fler hit?

Äldrevårdens befintliga personal måste det värnas om och om än viktigare den kommande personalen.

Nu går personal på knäna, många blir sjukskrivna pga stress och vårdtyngd när vikarier inte finns.

Går vi kort om personal ökar dessutom risken markant att t ex medicin glöms bort, Bedas ack så nödvändiga stödstrumpor hinns kanske inte tas på förrän på eftermiddagen . Någons rum blir inte städad och inte renbäddat i sängen, promenaderna med vårdtagarna uteblir och Sture som i normala fall äter sin frukost i matsalen får ligga kvar i sängen tills lunch för vi har inte haft tid att ta upp honom. Nattblöjor med kiss blir kvar extra länge och orsakar då hudirritation, sår i blöjområdet hos vårdtagarna. Även vårdtagarnas kontakttid uteblir då vi är kort om personal.

Lägg därtill på stresskänslan hos personalen och det dåliga samvetet att vi personal inte räcker till.

Personal måste skjuta på sina raster och inte får personalen heller mer betalt för att de springer fortare.

Nånting måste göras för att vården inom vår kommun ska bli en mer attraktiv arbetsplats! För inte vill väl ni kommunpolitiker höra att vi personal har det så här?!

Gång på gång på gång kommer ämnet och diskussionerna upp i fikarum, möten, arbetsplatsträffar osv. Och de här diskussionerna finns nog hos hela kommunens vårdpersonal, vare sig man arbetar inom Säbon eller hemtjänst. Personal pratar med chefer men vi får inget gehör och inget händer.

Om inget radikalt görs så är det bara att konstatera att äldreomsorgen inom kommunen är ett sjunkande skepp. Personalen orkar inte längre!

Nu måste vi få hjälp av Er med en förändring!



I vår kommun går nu träindustrierna och byggföretagen lysande, det nyanställs folk hela tiden, både män och kvinnor. Men såklart, de företagen har också bättre arbetsvillkor än vårdpersonal. De har industrisemestern mitt i sommaren, arbetar inga helger, möjlighet att arbeta in klämdagar för att kunna umgås mer med barn och familj. Deras anställda får nya arbetskläder och skor, blir bjudna på julbord, grillfester, personalresor, får julklappar, fruktkorgar levererade. De här företagen satsar på personalvård för de vill bidra till bra arbetsmiljö och generera bra reklam tillbaks. Flera vårdpersonal i Hammerdal har valt bort vårdrket och är nu idag anställda hos bygg/träfföretag.

För att kommunen ska kunna konkurrera med dessa växande företag måste 3 arbetsvillkor åtgärdas och det är:

1. Bort med 3 semesterperioder och inför istället 2 som det var förut.

Som det varit de senaste åren så har kommunens vårdpersonal haft ett rullande schema där personal varit tvingade att ta semester antingen juni, juli eller augusti. De som har haft tidig semester (juni) har även sparat någon semestervecka till september/oktober för att orka med resten av året.

Och de som har sen semester (augusti) brukar ta någon vecka i maj för att orka härda ut över sommaren ända till sin augustisemester. På det här viset har vi inom vården i praktiken en semesterperiod som sträcker sig från maj och ända in i oktober. Dessutom sätter det här systemet käppar i hjulen för föräldrar med barn, föräldrarna kanske inte ens får en veckas semester tillsammans. Horribelt!

2. Bort med delade turer.

Vem vill åka på sitt arbete några timmar på morgonen och förmiddagen, åka hem för ett par timmar för att senare åka tillbaks och arbeta till minst 20.30? Dagen blir fruktansvärt lång för den personalen och för de som har en bit att åka lönar det sig inte att ens åka hem.

3. Bort med att arbeta varannan helg!

Att arbeta varannan helg är MYCKET! Förutom att man inte får någon bra chans till vila och återhämtning mellan arbetshelgerna så sätter det orimliga krav på resten av familjen. Är man ensamstående med barn och arbetar inom vården är det inte heller lätt som man ju förstår med dessa arbetsvillkor.

Att t ex arbeta 2 av 5 helger skulle göra stor skillnad, jämförelsevis hur det är nu då vi arbetar 3 helger av 6.

Det här är 3 arbetsvillkor som måste ändras anser vi.

Bara på mina dryga 1,5 år på Åshamra har jag inte hört en enda som är FÖR de arbetsvillkor vi har nu.

Vid en liten undersökning bland mina arbetskamrater så är det främst de 3 semesterperioderna som rent utav är värst.

Vi i personalen vill känna glädje och ork när vi går till arbetet, inte trötthet, missmod och den ständiga undran undrar hur många vi går kort idag?

Nog är det väl dags att Strömsunds kommun går i bränschen, tittar över och ändrar arbetsvillkoren för undersköterskor och vårdbiträden så yrkena blir mer lockande.

### **Förslag till beslut**

1. Bort med 3 semesterperioder och inför istället 2.
2. Bort med delade turer.
3. Bort med att arbeta varannan helg.

### **✓3. Medgivande**

**Jag godkänner att mitt namn får publiceras på internet tillsammans med mitt förslag.**

Ja

**När kommunfullmäktige behandlar mitt förslag vill jag närvara**

Nej, jag vill inte närvara

den 24 januari 2023

---

Diarienummer KS.2021.517

## **§ 11 Medborgarförslag - Kommunens äldreomsorg måste bli en mer attraktiv arbetsplats**

Förslagsställaren har framfört synpunkter som rör äldreomsorgen i kommunen och personal som arbetar inom äldreomsorg. Bland annat lyfts svårigheterna att hitta tillräckligt med personal, vikten av att värna den befintliga personalen och rekrytera nya medarbetare, behov av dialog och kommunikation på arbetsplatsen, påfrestningar i arbetsmiljön samt risker som kan uppstå för vårdtagare. De konkreta förslagen som framförs är:

1. Bort med 3 semesterperioder och inför istället 2.
2. Bort med delade turer.
3. Bort med att arbete varannan helg.

### **Underlag till beslut**

Socialnämnden § 18/2022

Medborgarförslag

### **Yrkande**

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt förslag.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Medborgarförslaget anses besvarat.

(KS.2022.81)

## Motion angående tomgångskörning

En motion har lämnats angående tomgångskörning. I motionen föreslås att kommunen skyltar om tomgångsförbudet vid samtliga skolor, förskolor och af-färsgator i kommunen samt att kommunen bidrar till debatt och information via sina kanaler på hemsidan och sociala medier.

Det finns ett behov av att göra en översyn av skyltningen gällande förbud mot tomgångskörning.

Information om förbudet mot tomgångskörning finns på kommunens hemsida, se bilaga. Det finns även information om andra lokala trafikföreskrifter på kommunens hemsida.

Kommunen arbetar med att se över informationen om tomgångskörning.

### Förslag till beslut

Motionen anses besvarad.

### Bilaga

Undvik tomgångskörning- spara miljö och pengar

### Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

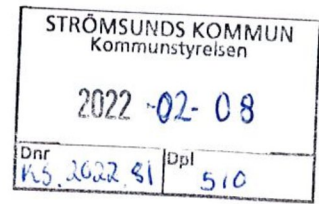
Teknik- och serviceförvaltningen

Mikael Ehms

Chef gatu- och markenheten samt transportenheten



Norråkers Socialdemokratiska förening



2022-02-03

## Motion till Strömsunds kommuns fullmäktige angående tomgångskörning

Vi i Norråkers S-förening har deltagit i många samtal om tomgångskörning den senaste tiden. Folk är engagerade i miljöfrågor, men också i säkerhetsfrågor. Med uppmaningen om att skriva ett initiativärende blir svaret "jag vill inte bli sedd som polis. Det där är något som ni kan försöka lösa politiskt".

De flesta vet att det är förbjudet att ha fordon stående på tomgång i Strömsunds kommun. Särskilt beklämmande är det när bilar står tomma och olåsta, på tomgång, utanför skolor, förskolor och affärer.

Vi är nu väl medvetna om hur viktigt det är att värna vår livsmiljö. Dessutom far många människor illa av att andas in avgaser. Tomma olåsta bilar med motorn igång är en olycksrisk om ett barn eller annan olämplig person får för sig att prova tekniken från förarsätet.

Med hänvisning mot ovanstående vill vi

- Att kommunen skyltar om tomgångsförbudet vid samtliga skolor, förskolor och affärsgator i kommunen.
- Att kommunen bidrar till debatt och information via sina kanaler på hemsidan och sociala medier.

Dag som ovan.

Norråkers S-Förening  
Lars Andreasson, kf-ledamot

*Lars Andreasson*

den 24 januari 2023

---

Diarienummer KS.2022.81

### **§ 14 Motion om tomgångskörning**

En motion har lämnats angående tomgångskörning. I motionen föreslås att kommunen skyltar om tomgångsförbudet vid samtliga skolor, förskolor och affärsgator i kommunen samt att kommunen bidrar till debatt och information via sina kanaler på hemsidan och sociala medier. Det finns ett behov av att göra en översyn av skyltningen gällande förbud mot tomgångskörning. Information om förbudet mot tomgångskörning finns på kommunens hemsida, se bilaga. Det finns även information om andra lokala trafikföreskrifter på kommunens hemsida. Kommunen arbetar med att se över informationen om tomgångskörning.

#### **Underlag till beslut**

Tjänsteskrivelse

Motion

#### **Yrkande**

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt förslag.

#### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Motionen anses besvaras.

Diarienummer KS.2023.44

## Årlig indexuppräknig för 2023 av socialnämndens taxa för avgifter inom vård och omsorg

Kommunfullmäktige fattade den 9 juni 2020 § 42 beslut om indexreglering av socialnämndens avgifter för fullkost i äldreomsorgen och förbrukningsartiklar i särskilt boende från och med 1 januari 2021 med utgångspunkt från prisindex för kommunal verksamhet (PKV). Beslut om årlig indexreglering behöver ske i kommunfullmäktige för 2023 och kan kommande år hanteras genom att kommunfullmäktige därtill fattar beslut om att delegera den uppgiften till socialnämnden. Då det innebär en enklare hantering av avgiftshöjningar föreslås en sådan delegering.

PKV, som är avsett att användas för kommuner som underlag vid beräkning av kostnaders utveckling i fasta löner och priser, är för 2023 fastställt till 6,0 %. Höjningen träder ikraft från 1 mars 2023.

### Avgifter 2023

- Avgift för fullkost 3962 kronor per månad, höjning 224 kronor per månad.
- Avgift för måltidsservice, baseras på antal portioner och portionspris räknas ut i förhållande till fullkostavgiften. Abonnemangen benämns A - F beroende på hur många portioner den enskilde valt.

A	4325 kr (+ 245 kr)
B	3962 kr (+ 224 kr)
C	2344 kr (+ 133 kr)
D	1981 kr (+ 112 kr)
E	1344 kr (+ 76 kr)
F	1136 kr (+ 64 kr)

- Avgift för förbrukningsartiklar 220 kronor per månad, höjning 12 kronor per månad.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa socialnämndens avgifter för fullkost, måltidsservice och förbrukningsartiklar inom äldreomsorgen enligt upprättat förslag för 2023.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att delegera till socialnämnden att fatta beslut om indexuppräknig av avgifter för fullkost, måltidsservice och förbrukningsartiklar inom äldreomsorgen från och med 2024 och tillsvidare.

**Ansvarig förvaltning och tjänsteperson**

Vård- och socialförvaltningen, Gudrun Öjbrandt, förvaltningschef

**Beslut skickas till**

Socialnämnden

Vård- och socialförvaltningen



Diarienummer KS.2023.47

## **Reviderad bolagsordning för Jämtlandsvärme AB**

Bolagsverket har inkommit med kommentarer i bolagsordningen för Jämtlandsvärme AB att ändra inför namnbytet till Strömsunds energi AB.

Ändringarna innefattar att det måste framgå i bolagsordningen hur kallelsen ska ske samt att skillnaden mellan den lägsta och den högsta gränsen för antal aktier inte får vara mer än fyra gånger.

Ekonomiavdelningen har, genom Niclas Liljefjäll, upprättat ett förslag till reviderad bolagsordning. De ändringar som föreslås är markerade i gult i bilagt förslag till bolagsordning.

### **Förslag till beslut**

Kommunfullmäktiges beslut. Den reviderade bolagsordningen godkänns.

### **Ansvarig förvaltning och tjänsteperson**

Kommunledningsförvaltningen, Elin-Maria Eriksson, Verksamhetscontroller

### **Beslut skickas till**

Jämtlandsvärme AB  
Bolagsverket

### **Bilagor**

Förslag till bolagsordning

Titel: Bolagsordning för Jämtlandsvärme AB

Id nr: 4:2  
Version: 2.0

Typ: Bolagsordning  
Fastställt: KF 2013-02-20, § 17  
Reviderad: KF 2019-02-21, § 5

Giltighetstid: Tills vidare  
Uppdateras:

## Bolagsordning för Jämtlandsvärme AB

### Innehållsförteckning, §

1. Firma
2. Säte
3. Föremålet för bolagets verksamhet
4. Ändamålet med bolagets verksamhet
5. Fullmäktiges möjlighet att ta ställning
6. Aktiekapital
7. Antalet aktier
8. Styrelse
9. Revisorer
10. Lekmannarevisor
11. Kallelse till bolagsstämma
12. Styrelseledamöternas, bolagsledningens och revisorernas närvaro vid bolagsstämma
13. Ärenden på ordinarie bolagsstämma
14. Räkenskapsår
15. Rösträtt
16. Firmatecknare
17. Inspektionsrätt
18. Ändring av bolagsordning

### § 1 Firma

Bolagets firma är **Strömsunds energi AB**

### § 2 Säte

Styrelsen ska ha sitt säte i Strömsunds kommun, Jämtlands län.

### § 3 Föremålet för bolagets verksamhet

Bolaget ska producera, distribuera och sälja fjärrvärme, förvalta egna och arrenderade anläggningar, bedriva övrig härmed förenlig verksamhet, samt äga och förvalta fast och lös egendom.

### § 4 Ändamålet med bolagets verksamhet

Ändamålet med bolagets verksamhet är att på affärsmässig grund främja produktion av hållbar fjärrvärme inom Strömsunds kommun.

Likvideras bolaget ska dess behållna tillgångar tillfalla Strömsunds kommun.

### § 5 Fullmäktiges möjlighet att ta ställning

Bolaget ska ge kommunfullmäktige i Strömsunds kommun möjlighet att ta ställning innan beslut i verksamheten som är av principiell betydelse eller annars av större vikt fattas. Bolaget ska följa de ägardirektiv som kommunfullmäktige utfärdar.

### § 6 Aktiekapital

Aktiekapitalet ska utgöra lägst 1 000 000 kronor och högst 4 000 000 kronor.

### § 7 Antalet aktier

Antalet aktier ska vara lägst 10 000 och högst 40 000.

### § 8 Styrelse

Styrelsen ska bestå av minst en och högst fem ledamöter med högst fem ersättare.

Styrelsen utses av kommunfullmäktige i Strömsunds kommun för tiden från den årsstämma som följer närmast efter att val till kommunfullmäktige förrättats intill slutet av den årsstämma som följer efter nästa val till kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige utser också ordförande och vice ordförande i bolagets styrelse.

### § 9 Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, utses av bolagsstämman en revisor med en ersättare.

Revisorerna och ersättarens uppdrag gäller till slutet av den ordinarie bolagsstämman som hålls under det fjärde året efter revisorsvalet.

### § 10 Lekmannarevisor

För samma mandatperiod som gäller för bolagets revisor, ska kommunfullmäktige i Strömsunds kommun utse en lekmannarevisor med ersättare.

### § 11 Kallelse till bolagsstämma

Styrelsen kallar till bolagsstämman genom utskick, **via brev eller e-post**, till aktieägare, ordinarie styrelseledamöter samt suppleanter tidigast fyra veckor och senast två veckor före stämman. Ordinarie bolagsstämma (årsstämman) ska hållas tidigast 30 april och senast sex månader efter räkenskapsårets slut.

### § 12 Styrelseledamöternas, bolagsledningens och revisorernas närvaro vid bolagsstämma

Vid ordinarie bolagsstämma (årsstämman) och extra bolagsstämma ska så långt det är möjligt hela styrelsen vara närvarande. Minst en av bolagets revisorer ska närvara vid ordinarie bolagsstämma. Verkställande direktören ska närvara vid behov.

### § 13 Bolagsstämma

På ordinarie bolagsstämma (årsstämman) ska följande ärenden behandlas.

- 1 Stämmans öppnande
- 2 Godkännande av dagordning
- 3 Val av ordförande vid stämman
- 4 Upprättande och godkännande av röstlängd
- 5 Val av en eller två justeringsmän
- 6 Prövning om stämman blivit korrekt sammankallad
- 7 Presentation av årsredovisningen, revisionsberättelsen och lekmannarevisorns granskningsrapport
- 8 Beslut om
  - a) fastställelse av resultat- och balansräkning
  - b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
  - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
- 9 Fastställande av arvoden till styrelsen, revisorn och lekmannarevisorn med ersättare
- 10 Val till styrelsen och revisorer (i förekommande fall)
- 11 Annat ärende som ankommer på bolagsstämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen

**§ 14 Räkenskapsår**

Kalenderår ska vara bolagets räkenskapsår.

**§ 15 Rösträtt vid stämman**

Vid bolagsstämman får ombudet rösta för fulla antalet av sina ägda eller företrädde aktier.

**§ 16 Firmatecknare**

Styrelsen får inte ge rättighet till annan än styrelseledamot eller verkställande direktör att teckna bolagets firma. Sådan rättighet får endast gälla två personer i förening.

**§ 17 Inspektionsrätt**

Kommunstyrelsen i Strömsunds kommun har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet.

**§ 18 Ändring av bolagsordning**

Denna bolagsordning får inte ändras utan godkännande av kommunfullmäktige i Strömsunds kommun.

den 24 januari 2023

---

Diarienummer KS.2023.47

## **§ 17 Reviderad bolagsordning för Jämtlandsvärme AB**

Bolagsverket har inkommit med kommentarer i bolagsordningen för Jämtlandsvärme AB att ändra inför namnbytet till Strömsunds energi AB.

Ändringarna innefattar att det måste framgå i bolagsordningen hur kallelsen ska ske samt att skillnaden mellan den lägsta och den högsta gränsen för antal aktier inte får vara mer än fyra gånger.

Ekonomiavdelningen har, genom Niclas Liljefjäll, upprättat ett förslag till reviderad bolagsordning. De ändringar som föreslås är markerade i gult i bilagt förslag till bolagsordning.

### **Underlag till beslut**

Tjänsteskrivelse

Förslag till bolagsordning

### **Yrkande**

Ordföranden föreslår arbetsutskottet att besluta enligt upprättat förslag.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunfullmäktiges beslut. Den reviderade bolagsordningen godkänns.

Diarienummer HJALM.2023.83

## Vindkraftsteknikerutbildning

Under våren 2022 ansökte Strömsunds kommun om fortsatt anordnande av 35 platser för vindkraftstekniker hos myndigheten för yrkeshögskolan. Besked lämnades den 12 januari 2023 och där framgår att Strömsunds kommun beviljats 25 platser fem år framåt med start hösten 2023. I beskedet framgår också att nya orter beviljats utbildningen.

Antalet orter samt antalet utbildningsplatser i landet har successivt ökat under de senaste åren och konkurrensen har tilltagit. Strömsunds kommun har under de senaste fem åren haft svårigheter att fylla de beviljade utbildningsplatserna och därmed också haft ett ekonomiskt underskott för utbildningen. Med fler utbildningsplatser på fler orter ser vi att detta problem kan komma att öka i framtiden och att kostnaden för utbildningen blir alltför stor. Framtids- och utvecklingsförvaltningen föreslår därför att Strömsunds kommun inte fortsätter att erbjuda den yrkeshögskoleutbildning för vindkraftstekniker som nu beviljats.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar i enighet med framtids- och utvecklingsförvaltningens förslag att inte erbjuda yrkeshögskoleutbildning för vindkraftstekniker.

### Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Anna Backman Wikström,  
Förvaltningschef

### Beslut skickas till

Ralf Sjödin

### Bilagor

Vindkraftsteknikerutbildningen

---

Diarienummer HJALM.2023.83

## **Vindkraftsteknikerutbildningen**

### **Totalt antal utbildningsplatser i Sverige**

Totalt har nu 100 nya utbildningsplatser beviljats för fem år framåt på nio orter i Sverige, inklusive Strömsund. Tidigare beviljade och pågående utbildningar med 112 platser finns på ytterligare sju orter. Detta innebär att 2023 finns totalt 212 utbildningsplatser på 15 olika orter runtom i hela Sverige.

### **Antal elever i Strömsund 2018-2022**

2018 beviljades Strömsunds kommun 35 platser per år under fem år. Platserna har inte fyllts. Utbildningen sträcker sig över tre terminer, årskullarna startar alltid på hösten och tar examen ett och ett halvt år senare, i december.

#### Antal elever 2018

- Antagna: 23
- Examen: 3
- Utbildningsbevis: 5
- Avhopp: 15

#### Antal elever 2019

- Antagna: 29
- Examen: 17
- Utbildningsbevis: 3
- Avhopp: 9

#### Antal elever 2020

- Antagna: 36
- Examen: 23
- Utbildningsbevis: 2
- Avhopp: 11

#### Antal elever 2021

- Antagna: 32
- Examen: 13
- Utbildningsbevis: 1
- Avhopp: 18

#### Antal elever 2022

- Antagna: 20
- Avhopp: 2 (230127)



Totalt under de senaste fem åren har 140 elever antagits till utbildningen i Strömsunds kommun och till dags dato har 55 stycken hoppat av utbildningen i förtid. Endast tio av de elever som tog antogs mellan 2018 och 2021 bor kvar i Strömsunds kommun och har anställning som vindkraftstekniker.

### **Ekonomi**

Varje elev genererar 75 000 kronor per år i statsbidrag, om eleven avslutar studierna försvinner bidraget. Utbildningen har de senaste åren inneburit följande underskott för Strömsunds kommun:

2021: 819 000 kronor

2022: 1 051 000 kronor

### **Personal**

För närvarande finns tre anställda; en lärare som planerar att gå i pension sommaren 2023, en utbildningsledare som går i pension i december 2023 och en administratör som kan ges andra administrativa uppgifter inom Hjalmar Strömerskolan.

### **Lokaler**

De lokaler som används för vindkraftsteknikerutbildningen kommer väl till pass för det gymnasiala El- och energiprogrammet och den nya inriktning som planeras.

den 24 januari 2023

---

Diarienummer HJALM.2023.57

## § 5 Dialog om vindkraftsteknikerutbildningen

Anna Backman-Wikström och Ralf Sjödin, framtids- och utvecklingsförvaltningen informerar om vindkraftsteknikerutbildningen.

Framtids- och utvecklingsförvaltningen har svårt att få bäring i vindkraftsteknikerutbildningen. Den 12 januari fick vi besked om att vi blivit beviljad bidrag, men vi har fått färre beviljade platser. Hittills har vi haft 35 utbildningsplatser per år, men det har varit svårt att fylla platserna. I det nya beslutet har vi blivit beviljad 25 utbildningsplatser. Den utbildningsgrupp som pågår nu tar examen till jul 2023.

Det finns fyra nya aktörer gällande utbildningsinsatser i vindkraftsteknik, Gotland, Gävle, Malmö och Norrtälje. Dessutom har sex orter pågående utbildningar: Varberg, Lidköping, Skara, Nässjö, Malmö, Trelleborg och Trollhättan. 2018 var det bara Strömsund och Varberg som erbjöd denna utbildning.

Ansökningsmöjligheten ska snart öppnas och detta kommer att innebära betydande marknadsföringsinsatser. Varje elev genererar 75 000 kronor per år men om eleven slutar så försvinner även statsbidraget.

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tar del av informationen och ärendet tas upp till beslut på kommunstyrelsen den 8 februari. Kommunstyrelsen behöver pröva om utbildningen ska starta en ny grupp eller om vi ska avveckla vindkraftsteknikerutbildningen.

Diarienummer TSF.2023.88

## **Tilläggsäskande av investeringsmedel för inköp av kärl till matavfallsinsamling**

Regeringen har beslutat att matavfallsinsamling ska införas i alla kommuner från och med 1 januari 2024. Utsorteringen av matavfall ska vara obligatorisk och alla hushåll och verksamheter ska ha kärl för matavfall som kommunen samlar in.

När investeringsäskande för 2023 gjordes räknade vi med att insamlingen skulle vara frivillig vilket innebar att vi äskade medel för ca 4 600 st matavfallskärl som beräknades till en kostnad på 3 270 000 kronor. Under hösten 2022 kom ett förtydligande om att utsorteringen av matavfall inte skulle vara frivillig utan obligatorisk för alla. Detta innebär att behovet av antal kärl har ökat till ca 7 000 st kärl till en beräknad kostnad på ca 5 000 000 kronor. Detta innebär att AVA-enheten äskar om ett tilläggsanslag på 1 730 000 kronor till det ökade antalet kärl.

### **Förslag till beslut**

1. Ansökan om tilläggsanslag på 1 730 000 kronor för investering avseende inköp av fler matavfallskärl på grund av beslut om obligatorisk matavfallsinsamling.
2. Finansiering sker med en utökning av investeringsramen 2023 med 1 730 000 kronor för den avgiftsfinansierade verksamheten avfall.

### **Ansvarig förvaltning och tjänsteperson**

Teknik- och serviceförvaltningen, Helen Löfgren-Larsson, Chef AVA-enheten.